

# 阜平县人力资源和社会保障局

## 阜平县人力资源和社会保障局

### 关于2022年度“双随机、一公开”监管工作实施方案

根据市、县2022年度全市“双随机、一公开”监管工作实施方案的精神，结合我局实际，制定本方案。

#### 一、工作目标

(一)实现各股室运用随机抽查监管的方式进行常态化日常监管，各股室的抽查事项清单继续保持年度全覆盖。

(二)进一步健全完善随机抽查的制度机制，不断提高抽查工作规范化、标准化水平。

(三)大力配合开展跨部门“双随机”联合抽查，不断探索联合抽查新模式，落实跨部门联合抽查全覆盖。

#### 二、主要工作任务

1、随机抽取检查对象方式：可以结合实际采取定向与不定向相结合的方式组织实施。

2、随机选派执法人员方式：可以采取科学编组、随机匹配的方式，实施全局内随机、各科室内随机从《阜平县人力资源和社会保障局执法检查人员名录库》中随机选派。

3、被抽取的行政检查人员与被抽取的检查对象有利害关系，应当回避，并重新抽取行政检查人员。每次行政检查抽取的检查人员不得少于2人。

4、抽查当年不少于2次，每次抽查比例不低于5%。

5、加大抽查宣传、业务培训力度。要加大对随机抽查的宣传报道，不断扩大企业、社会的认知度和参与度，形成良好的社会监督氛围。在今年本级培训计划中安排好随机抽查业务培训，提高检查人员系统操作能力和针对检查事项的执法能力与素质，确保抽查结果认定规范统一。依据《河北省市场监督管理局随机抽查事项清单》中规定的检查事项，与企业信用风险分级分类有效结合，根据风险等级确定比例，对市场主体开展“双随机”抽查。

### 三、工作要求

1、加强组织领导。“双随机、一公开”监管是党中央、国务院重点关注的改革举措，是省委、省政府和市委、市政府深化改革的重要内容，是简政放权、放管结合、优化服务的重要抓手，我局高度重视，加强对本部门“双随机、一公开”监管工作的组织领导、统筹协调，建立健全相应工作机制，并制定好工作方案，细化目标任务和推进措施，确保工作落到实处。

2、加大督导检查力度。建立长效考核奖惩机制，切实加强“双随机、一公开”监管工作的督导检查，查找问题不足，督促整改落实。

3、及时对“一单两库”实施动态管理，确保“一单”的及时性、准确性、完整性，并及时向社会公布。对“两库”特别是检查对象名录库，要随时进行充实调整，确保监管不留死角和盲区。

4、落实好信息联络员制度。严格执行信息联络员制度，确保及时报送“双随机、一公开”监管工作开展情况，注重总结好的经验做法，并及时上报双随机办。

