

# 烟台枫林新材料有限公司

YTFL/HZ-ZY-001(第二版)-2021

---

## 安全生产责任制

2021年01月01日发布

2021年01月01日实施

烟台枫林新材料有限公司 编

# 烟台枫林新材料有限公司

## 安全生产责任制

### 发布实施令

《烟台枫林新材料有限公司安全生产责任制》已由烟台枫林新材料有限公司安全领导小组于2020年12月26日研究通过，现予公布实施，自2021年01月01日起施行。

烟台枫林新材料有限公司 总经理：

2021年01月01日

# 前 言

根据国务院安委会办公室关于全面加强企业全员安全生产责任制工作的通知（安委办〔2017〕29号），为深入贯彻《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》（以下简称《意见》）关于企业实行全员安全生产责任制的要求，全面落实企业安全生产（含职业健康，下同）主体责任，进一步提升公司的安全生产水平，推动公司安全生产形势持续稳定好转，结合枫林新材料公司的实际情况，按照《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规规定，参照《企业安全生产标准化基本规范》（GB/T33000-2016）和《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》（安监总办〔2015〕27号）等有关要求，结合公司自身实际，明确从主要负责人到一线从业人员的安全生产责任、责任范围和考核标准。安全生产责任制应覆盖本企业所有组织和岗位，其责任内容、范围、考核标准要简明扼要、清晰明确、便于操作、适时更新。企业一线从业人员的安全生产责任制，要力求通俗易懂。

本次修订的全员安全生产责任制要在适当位置对全员安全生产责任制进行长期公示。公示的内容主要包括：所有层级、所有岗位的安全生产责任、安全生产责任范围、安全生产责任考核标准等。

总经理指定公司安全部制定并实施公司全员安全生产教育和培训计划。并把全员安全生产责任制教育培训工作纳入安全生产年度培训计划，要通过教育培训，提升所有从业人员的安全技能，培养良好的安全习惯。要建立健全教育培训档案，如实记录安全生产教育和培训情况。

为保证全员安全生产责任制落实到位，公司健全激励约束机制，通过奖励主动落实、全面落实责任，惩处不落实责任、部分落实责任，不

断激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性，形成良好的安全文化氛围。各部门要以落实本次全员安全生产责任制为契机，加大全员安全生产责任制工作的宣传力度，发动全员共同参与。大力推动加快落实全员安全生产责任制，形成合力，共同营造人人关注安全、人人参与安全、人人监督安全的浓厚氛围，促进公司改进安全生产管理，改善安全生产条件，提升安全生产水平，真正实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变。

在本次全员安全生产责任制修订的程中，我们得到了公司广大干部员工的大力支持和鼎力协助，在此表示衷心的感谢！

烟台枫林新材料有限公司

二〇二一年一月一日

## 目 录

董事长安全生产责任.....	1
总经理安全生产责任.....	4
分管安全副总经理安全生产责任.....	7
其它副总经理安全生产责任.....	11
生产部（正/副）经理安全生产责任.....	13
设备部（项目）经理安全生产责任.....	15
安全部（正/副）经理安全生产责任.....	18
品管部经理安全生产责任.....	20
研发部经理（一部/二部）安全生产责任.....	22
财务部经理安全生产责任.....	24
管理工程部经理安全生产责任.....	26
销售经理（贸易部/国内销售部）安全生产责任.....	28
供应链部经理安全生产责任.....	30
安全员安全生产责任.....	32
班组长安全生产责任.....	34
安全领导小组安全生产责任.....	36
中控室员工安全生产责任.....	38
研发员安全生产责任.....	39
供应链专员安全生产责任.....	42
污水工安全生产责任.....	43
维修工（电焊/气焊）安全生产责任.....	45
脱硫脱硝工（RTO）安全生产责任.....	47

投料工序员工安全生产责任.....	49
人事专员安全生产责任.....	51
喷码员工安全生产责任.....	52
配料员工安全生产责任.....	54
检测员安全生产责任.....	56
锅炉工安全生产责任.....	58
跟单员安全生产责任.....	60
钢带员工安全生产责任.....	62
电工安全生产责任.....	64
叉车工安全生产责任.....	66
保管员工安全生产责任.....	68
包装(装卸)工安全生产责任.....	70
保洁人员安全生产责任.....	72
炊事人员安全生产责任.....	73
门卫人员安全生产责任.....	74
财务部(预算资金组)人员安全生产责任.....	76
财务部(核算组)人员安全生产责任.....	77
化验(分析)人员安全生产职责.....	78
罐区保管员安全生产责任.....	79
行政专员安全生产责任.....	80

# 董事长安全生产责任

## 一、责任

董事长是企业安全生产第一责任人，对本企业安全生产工作全面负责。其责任制主要如下：

### 1. 依法办企，依法管企

(1) 组织贯彻执行国家的安全生产法律、法规和规定。

(2) 负责企业（子、分公司）依法生产和建设。

(3) 督促企业（子、分公司）依法办理“工商营业执照、安全许可”等证照；依法取得并督促企业（子、分公司）主要负责人依法取得“安全管理资格证”。

### 2. 组织保障

(4) 负责依法建立企业（子、分公司）安全生产管理机构，配备安全生产管理人员。审定企业安全生产技术队伍建设中长期规划。

(5) 担任企业安全生产委员会主要负责人，负责组织、协调、解决安全生产重大问题。

### 3. 建立、健全安全生产责任制

(6) 组织审定企业安全生产责任制。

(7) 组织制定董事会、经理层和分管部门负责人安全生产责任制。

### 4. 组织制定安全生产规章制度和操作规程

(8) 组织审定本企业安全生产规章制度和操作规程。

(9) 建立企业安委会工作制度。

### 5. 组织制定并实施安全生产培训教育计划

(10) 负责审定企业安全生产培训教育计划，督促组织实施本单位安全生产培训教育。

(11) 组织参加安全生产培训教育并考核合格，依法依规取得安全管理资格证。

(12) 依法依规持续推进企业安全生产标准化建设，组织参加安全标准化知识培训，鼓励全员参与风险分析。

## 6. 保证安全生产投入有效实施

(13) 负责审批企业安全生产建设发展规划，确定企业年度安全生产目标。

(14) 保证本单位安全生产投入有效实施。负责审批企业年度安全费用提取和使用计划，并组织开展监督检查。

(15) 督促相关部门为从业人员依法办理工伤保险工作。

## 7. 督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患

(16) 督促、组织检查本单位安全工作，及时消除各类安全生产事故隐患。

(17) 定期召开安全生产委员会会议，协调处理重大生产安全事故隐患治理工作。

## 8. 组织制定并实施生产安全事故应急救援预案

(18) 组织审定并实施本单位安全生产事故应急救援预案。每年至少组织参加1次企业综合应急救援演练。

(19) 督促依法设置安全生产事故应急管理机构，配备与企业性质和规模相匹配的人员、器材和物资。

## 9. 及时、如实报告生产安全事故

(20) 及时、准确、如实在规定时间内按有关要求向上级和政府有关部门报告生产安全事故。

(21) 配合或参与对生产安全事故调查处理，负责组织或参与事故抢险救援、信息发布。

## 10. 安全生产职责落实与考核

(22) 督促企业各级安全生产管理人员依法履行安全生产职责，督促落实企业安全生产目标考核办法。

(23) 落实对事故责任人处理意见；督促落实事故防范措施。

(24) 参与领导带班，督促落实国家和地方有关安全生产监督管理的规定和要求。

## 二、目标



### （一）安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

### （二）安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

### （三）职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 总经理安全生产责任

## 一、职责

总经理是企业安全生产的主要责任人，对本企业安全生产工作负全面责任。其责任制主要如下：

### 1. 依法办企，依法管企

(1) 贯彻执行国家安全生产方针、政策，法律、法规、规定和标准，并督促、检查各单位贯彻落实、执行情况。

(2) 负责落实上级和董事会安全生产决策和决议，落实上级部门安全生产指标等。督促企业（子、分公司）依法生产和建设。

(3) 督促企业（子、分公司）依法办理“工商营业执照、安全许可”等证照；取得并督促企业（子、分公司）相关管理人员依法取得“安全管理资格证”。

### 2. 组织保障

(4) 担任企业安全生产委员会主要负责人，负责组织、协调、解决重大安全生产问题。

(5) 组织制定企业安全生产建设发展规划、年度安全生产计划和目标，制定企业安全生产技术队伍建设中长期规划。

(6) 组织拟定企业安全生产管理机构设置方案，并报董事会审批。

(7) 审查落实企业（子、分公司）依法设置安全生产管理机构 and 人员配备方案。

### 3. 建立、健全安全生产责任制

(8) 负责制定企业分管负责人安全生产责任制。

(9) 参与审定各职能部门主要负责人安全生产责任制。

### 4. 组织制定安全生产规章制度和操作规程

(10) 负责审定企业安委会会议、安全目标管理、安全技术管理、隐患排查、事故调查处理等相关安全生产规章制度。

(11) 组织审定企业安全操作规程。

### 5. 组织制定安全生产规划和年度计划

(12) 组织制定企业安全生产建设发展规划、年度安全生产目标和计划、年度重大隐患治理计划等。

(13) 依法依规持续推进企业安全生产标准化建设，组织参加安全标准化知识培训，鼓励全员参与风险分析。

#### 6. 组织制定并实施安全生产培训教育计划

(14) 参与审定安全生产培训教育计划，并督促相关部门落实。

#### 7. 保证安全生产投入有效实施

(15) 落实企业年度安全费用提取和使用。

#### 8. 督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患

(16) 定期召开安全生产委员会会议，协调处理重大生产安全事故隐患治理工作。

(17) 掌握安全生产动态，研究分析并解决安全生产中存在的问题，推行安全生产领域成熟可靠的新技术、新工艺。

(18) 定期组织企业开展安全检查，听取有关安全工作汇报。

(19) 按照“五落实”原则组织制定企业隐患排查治理方案，并监督落实；组织审批重大安全技术措施；负责向安全生产监督管理部门报告隐患排查治理情况。

#### 9. 组织制定并实施生产安全事故应急救援预案

(20) 组织制定企业生产安全事故应急救援预案。

(21) 组织审定并实施本单位安全生产事故应急救援预案。每年至少组织参加1次企业综合应急救援演练。

(22) 督促依法设置安全生产事故应急管理机构，配备与企业危险特性和规模相匹配的人员、器材和物资。

#### 10. 及时、如实报告生产安全事故

(23) 及时、准确、如实在规定时间内按有关要求向上级和政府有关部门报告生产安全事故。

(24) 负责指挥或参与事故抢险救援、信息发布。

#### 11. 报告安全生产情况

(25) 负责向职工代表大会或工会会员代表大会报告安全生产情况。

(26) 负责向董事会汇报安全生产情况。

## 12. 安全生产职责落实与考核

(27) 督促各级安全生产管理人员依法履行安全生产职责，落实企业安全生产目标考核办法。

(28) 落实对事故责任人的处理意见；督促落实事故防范措施。

(29) 督促落实安全生产监管的要求和规定。

## 二、目标

### (一) 安全生产目标

1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；

2、重大设备事故为 0；

3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；

4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；

5、安全生产责任事故为 0；

6、确保年度安全投入足额保障。

### (二) 安全教育目标

1、第一责任人、安全负责人和安全管理人员培训考核合格率 100%；

2、“三级”安全教育率 100%；

3、在职员工安全教育培训率 100%。

### (三) 职业健康目标

1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 分管安全副总经理安全生产责任

## 一、基本职责

1、组织编制或修订生产工艺指标、操作规程、优化操作方法，参与安全规程的修订。

2、督促生产系统各部门、车间、各岗位严格执行安全操作规程和工艺指标，组织好开停车的安全工作并编写开（停）车技术方案。

3、遇到生产中的异常情况，应及时处理，危险紧急情况，先处理后报告，严禁违章指挥。

4、负责生产系统操作人员岗位安全、技术技能的培训工作，提高操作工安全生产技能。

5、负责生产系统的压力容器、设备、高压管件、电气仪表、安全装置的定期检查、校验工作。

7、负责生产系统生产装置的安全控制管理，确保正常运行。

8、负责生产系统的消防设施、灭火器材和消防安全标志的维护保养，确保其完好有效，确保疏散通道和安全出口畅通。

9、在员工中组织开展消防知识、技能的宣传教育和培训，组织灭火和应急疏散预案的实施和演练。

10、在进行生产技术的革新和挖潜改造时，要同时解决隐患，保证安全。

11、在制定有关设备改造方案和编制大、中修项目时，应同时制定安全措施。

12、执行公司安全管理制度；对违章作业的行为要及时制止，并对其进行安全教育。

13、按季节特点组织开展生产系统现场安全检查和隐患排查。

14、负责对外来施工作业人员在本部门管控范围内施工前的安全交底工作。

15、负责具体实施《事故应急救援预案》的演练及日常《现场处置

方案》演练。

16、负责工艺、设备等事故调查、统计、上报，制定事故防范措施，参与有关重大事故的调查分析和处理。

17、参加新、改、扩建项目的安全“三同时”及环保“三同时”的评审工作。

## 二、具体事项

1、督促树脂车间各工序认真执行安全操作过程并适时修订操作规程、安全技术规程和有关安全生产规章制度。

2、督促落实管辖范围内员工的安全教育和培训情况，杜绝未经三级安全培训人员上岗。

3、督促落实各项安全检查中提出的安全隐患整改，当时不能整改的要制订防护措施和整改计划。

4、督促车间关键装置、重点部位安全管理措施的落实情况及应急救援预案或处置方案的演练情况。

5、严格变更程序；组织评审车间大修项目或技术改造项目的安全风险并督促其落实相关安全措施；履行变更程序。

6、督促设备部做好压力容器、管道、DCS控制及安全附件设施管理，建立安全设施管理网络，确保安全设施齐全有效，杜绝停用自控连锁安全设施行为。

7、参加安全管理部门组织的各类安全检查、安全培训、会议等活动。

8、定期组织生产系统应急救援预案或应急处置方案的演练。

9、负责工厂各类设备、附件及安全设施的正常运行，杜绝跑冒滴漏。

10、协调和加强对外包公司、计件工序的安全管理工作。

11、加强和管控生产系统的人员持证上岗，严禁无证上岗，特别是特种设备的操作必须做到持证上岗，对未持证上岗而产生的安全事故负责任。

12、保证国家安全生产法律法规和公司规章制度在生产系统的贯彻

执行，做到车间生产与安全生产同时计划、布置、检查、总结和评比。

13、对员工进行经常性的安全教育和培训，定期考核员工安全知识掌握情况；落实新员工一、二、三级安全教育，组织班组日常安全活动等，并如实记录。

14、接到事故报告后，要保护好事故现场，立即采取有效措施组织救援，同时按规定程序报告。对工厂发生的险情和轻微事故，及时组织安全部调查处理。

15、组织拟定生产系统的安全生产年度、季度、月度计划。

16、大修项目或危险性较大的检修项目，要进行风险分析，制订安全技术措施计划并落实到位。

17、建立健全生产系统的消防、安全、环保管理网络。

18、负责生产系统 DCS 控制等安全联锁装置的完好有效运行，对未经审批停用报警联锁系统负责。

19、着力推行安全生产标准化建设。

20、着力推行“双体系”在生产系统的运行，确保隐患排查工作在各部位有效、有序进行。

21、确保环保设施有效运行，严格按照环保法的要求运行环保设施，确保各种环保指标达标运行。

22、加强对重点生产设备、设施的管控、巡检工作。

23、加强对生产系统设施、设备运行过程的各种原始数据的记录。

24、明确生产系统各部位可能存在的安全、环保、消防、职业健康的隐患风险，督促各部位操作人员严格遵守和履行法律、法规和公司的各项制度。

25、严格设施设备检查、维修过程的动火作业票管理，严格进入受限空间作业的安全管理。

26、对重点设备、关键装置，如脱硫塔的检修、锅炉的检修、污水池的日常运行、脱硫脱硝的“双碱池”、尾气处理设施的运行、叉车及电梯的运行、反应釜的运行、压力管道的运行、储罐区、配电室、仓库

等应给予最高规格的管控并严格按照相关制度执行。

27、负责二级动火作业票的审核。

28、参与领导带班；认真履行关键装置要害部位安全联系职责；同时对下属部门经理参加基层安全活动情况进行检查考核。

### 三、目标

#### （1）安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

#### （2）安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### （3）职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 四、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。



## 其它副总经理安全生产责任

### 一、职责

副总经理在总经理领导下，按照“管业务必须管安全”和“一岗双责”的原则，履行安全生产管理职责。安全生产职责如下：

#### 1. 参与制定安全生产规章制度、生产安全事故应急救援预案

(1) 参与制定安全生产规章制度、生产安全事故应急救援预案。

(2) 负责审定分管部门负责人安全生产责任制；参与审定企业安全生产规章制度；参与审查事故应急救援预案。

#### 2. 参与应急救援与事故处置

(3) 每年至少参与指挥1次企业综合事故应急救援演练。

(4) 参与生产安全事故或较大涉险事故抢险救援。

(5) 配合事故调查工作，按职责权限落实事故调查处理意见。

#### 3. 履行职责，制止违规

(6) 负责依法依规组织生产，杜绝超负荷生产行为。

(7) 参与制定企业生产建设长远发展规划、企业年度生产建设计划；参与审查企业安全生产中长期规划。

#### 4. 检查安全生产状况、排查事故隐患

(9) 组织或参与安全大检查工作。

(10) 督促建立健全隐患排查治理台账和大型设备检查维修台账。

#### 5. 落实事故隐患整改

(11) 落实企业隐患整改工作。

(12) 落实安全生产监管部门的要求和规定。

#### 6. 组织或参与安全生产教育与培训

(13) 组织或参与安全生产教育与培训，制定分管范围内安全生产管理人员培训计划。

#### 7. 履行职责，确保安全生产费用

(14) 执行财政部和国家安监总局有关安全生产费用管理规定和要求。

(15) 审定企业年度安全费用提取和使用计划；监督落实安全费用

提取和使用。

(16) 审查企业经费计划时，要同时审查安全技术措施经费，并检查执行情况。

(17) 审定企业安全教育培训计划，并落实安全教育培训资金。

(18) 监督检查劳动防护用品、防暑降温经费使用情况。

(19) 监督检查从业人员保险费缴纳情况。

8. 组织财务、管理工程部、供应链部、市场部、研发一部、国内贸易部、销售部的安全大检查，落实分管系统中的隐患整改。

## 二、目标

(1) 安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

(2) 安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

(3) 职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 生产部（正/副）经理安全生产责任

### 一、职责

（一）生产部经理是本部门安全生产的第一责任人，对本部门的安全生产工作全面负责。

（二）组织职工学习安全生产法规、标准及有关文件，制定、审核和修订安全生产规章制度、安全技术规程及安全措施计划，并组织实施，定期检查执行情况。

（三）贯彻“五同时”原则，检查安全职责的履行和各项安全生产规章制度的执行情况，及时纠正生产中的失职和违章行为。

（四）组织本部门事故调查处理，并及时报告。

（五）定期主持召开部门安全、环保、消防例会，对例会决议事项，组织贯彻落实。

（六）加强对职工安全教育培训，组织对新职工的部门级安全教育，并保留记录。

（七）组织本部门的危险源识别，开展安全生产检查、落实隐患的整改。

（八）组织部门参加公司组织的应急救援预案的学习和演练。

（九）负责部门动火作业的申请，组织并落实好动火区域的安全措施。

（十）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”的要求，组织本部门人员排查本部门存在的风险点；对排查出来的风险点组织制定管控措施；参与风险评价与级别判定。

（十一）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”的要求，参与隐患排查表的制定评审，组织本部门人员定期对本部门的隐患进行排查，对隐患整改完成情况进行跟进，确保本部门安全工作落实到位。

（十二）制定车间安全工作计划，健全车间安全管理网络，做好车间的日常安全管理工作。

（十三）定期对车间生产设备、安全设施、消防设施、防护器材和急救器具进行检查，并做好记录。

（十四）认真执行工艺纪律、岗位安全操作规程，确保装置安全运

行。

(十五) 教育车间职工正确使用和佩戴劳保器材及用品，并监督其执行情况。

(十六) 严格安全生产管理，杜绝”三违”现象发生。

(十七) 负责二级动火票的审核。

## 二、目标

### (一) 安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

### (二) 安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

### (三) 职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 设备部（项目）经理安全生产责任

### 一、职责

（一）设备部经理是本部门的安全第一负责人，对本部门安全生产全面负责。

（二）认真贯彻执行国家和企业安全生产法令、法规和有关制度，在本部门把职业安全卫生工作列入议事议程，做到“五同时”。

（三）组织制定、修订生产设备、劳动防护设施的安全管理制度及设备安全技术规程，检维修计划并组织实施。

（四）组织对新工人进行二、三级安全教育，并保留培训记录；对职工进行经常性的安全思想、知识和安全技术教育；开展岗位技术练兵，定期组织安全技术考核，组织并参加安全活动。

（五）组织本部门的危险源识别，定期或不定期进行安全检查，落实隐患整改，保证生产设备、安全装备、消防设施、防护器材和急救器具等处于完好状态，并教育职工加强维护，正确使用。

（六）组织开展各项安全生产活动，总结交流安全生产经验，表彰并奖励安全生产先进班组和个人。

（七）对本部门发生的事故坚持“四不放过”原则，及时报告和处理，并负责保护事故现场，查清原因，分清责任，采取防护措施；对事故的责任者提出处理意见，报主管部门批准后执行。

（八）负责特种作业的日常管理，如危险区域动火、登高、受限空间等危险作业的审核，组织并落实好安全措施。

（九）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”（双体系）的要求，组织本部门人员排查本部门存在的风险点；对排查出来的风险点组织制定管控措施；参与风险评价与级别判定。

（十）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”（双体系）的要求，参与隐患排查表的制定评审，组织本部门人员定期对本部门的隐患进行排查，对隐患整改完成情况进行跟进，确保本部门安全工作落实到位。

(十一) 贯彻国家标准规范关于设备制造，安装、检修、维护保养方面的安全规程和规定，做好主管业务范围的安全工作。

(十二) 负责制定动力设备的安全操作规程，并检查、考核各车间、部门执行规程情况。

(十三) 负责公司各种机械、设备、电气、仪表、管线、采暖通风等装置的选型及安全设施管理，防止不符合安全等级要求的设备进入生产现场。

(十四) 负责组织起重机械，锅炉，气瓶，计量仪表、压力容器，压力管道及安全附件等特种设备的日常管理、定期检测、检验工作，防止超期未检。

(十五) 制订或审定有关设备改造方案，组织编制设备安全措施计划，并确保实施。

(十六) 负责公司泄漏管理制度的制订及泄漏考核评比工作。

(十七) 监督各车间、部门各类设备的正确使用，防止发生事故。

(十八) 编制公司通用设备的操作规程、维修规程并监督检查执行情况。

(十九) 负责设备事故的调查分析，提出处理建议和防止事故再发生的改进措施。

(二十) 负责制定和审核安全作业方案，督促检查施工单位制定施工方案及现场安全、技术交底工作。

(二十一) 负责督促、监督本部门劳动保护用品的穿戴。

(二十二) 负责落实工程项目设计、施工验收等环节的安全措施。贯彻执行“三同时”管理规定，组织有关部门进行“三同时”审查，并落实整改措施。因设计、施工质量问题的造成事故的，负责追究有关人员的责任。

(二十三) 负责审查工程建设项目承包单位、施工单位的资质。签订施工承包合同时必须包括安全合同附件。负责组织对外来施工队伍的安全教育工作。

(二十四) 负责项目建设过程动火作业票的审核的技术交底以及项目建设过程中的档案资料的归集。

## 二、目标

### (一) 安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；

### (二) 安全教育目标

- 1、“三级”安全教育率 100%；
- 2、在职员工安全教育培训率 100%。
- 3、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 四、说明

分管安全负责人和设备部经理签订安全生产责任书，设备部经理逐条完成履职和目标，由安全生产领导小组年终进行考核。

## 安全部（正/副）经理安全生产责任

### 一、职责

（一）安全部经理是本部门安全生产的第一责任人，对本部门的安全生产工作全面负责。

（二）组织拟订本部门安全生产规章制度、操作规程。

（三）参与海阳工厂涉及安全生产的经营决策，提出改进安全生产管理的建议，督促工厂其他机构、人员履行安全生产职责。

（四）组织制定本部门安全生产管理年度工作计划和目标，并进行考核。

（五）组织本部门安全生产宣传教育和培训，如实记录安全生产教育培训情况。

（六）监督海阳工厂安全生产资金投入和技术措施的落实。

（七）监督检查工厂对承包、承租单位安全生产资质、条件的审核工作，督促检查承包、承租单位履行安全生产职责。

（八）监督劳动防护用品的采购、发放、使用和管理。

（九）组织落实安全生产风险管控措施，检查工厂的安全生产状况，及时排查事故隐患，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，督促落实安全生产整改措施。

（十）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”的要求，组织本部门人员排查本部门存在的风险点；对排查出来的风险点组织制定管控措施；参与风险评价与级别判定。

（十一）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”的要求，参与隐患排查表的制定评审，组织本部门人员定期对本部门的隐患进行排查，对隐患整改完成情况进行跟进，确保本部门安全工作落实到位。

（十二）组织本单位生产安全事故应急预案的制定、演练。

（十三）法律、法规、规章以及本单位规定的其他职责。

### 二、目标



### **（一）安全生产目标**

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

### **（二）安全教育目标**

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

### **（三）职业健康目标**

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## **三、奖惩考核办法**

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 品管部经理安全生产责任

### 一、职责

(一) 品管部经理是本部门安全生产的第一责任人，对本部门的安全生产工作全面负责。

(二) 组织职工学习安全生产法规、标准及有关文件，制定、审核和修订安全生产规章制度、安全技术规程及安全措施计划，并组织实施，定期检查执行情况。

(三) 贯彻“五同时”原则，检查安全职责的履行和各项安全生产规章制度的执行情况，及时纠正生产中的失职和违章行为。

(四) 组织事故调查处理，并及时报告。

(五) 定期主持召开部门安全、环保、消防例会，对例会决议事项，组织贯彻落实。

(六) 加强对职工安全教育培训，组织对新职工的二、三级安全教育。

(七) 熟悉各种原料、产品的 SDS，组织本部门的危险源识别，开展安全生产检查、落实隐患的整改。

(八) 组织部门参加公司组织的应急救援预案的学习和演练。

(九) 负责危险区域动火作业等危险作业的申请，组织并落实好安全措施。

(十) 抓好作业现场的文明生产工作。

(十一) 按照“双体系”建设要求，负责本部门隐患排查与整改工作。

(十二) 按照安全生产标准化要求，负责本部门安全生产标准化的推行工作。

(十三) 根据质量管理要求，负责本部门化验仪器仪表的安全操作

规程的完善并确保严格执行。

(十四) 负责本部门化验过程用电的安全管理工作。

(十五) 负责本部门的二、三级安全培训工作并做好培训记录。

(十六) 负责督促和监督本部门劳动保护用品的穿戴。

## 二、目标

(1) 安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

(2) 安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

(3) 职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 研发部经理（一部/二部）安全生产责任

### 一、职责

（一）负责研发方向和研发立项进行管理，协调分配研发任务，整合利用各种资源研制，并对开发新产品应作出安全预评价，提出安全措施，并审核技术的安全可靠性。

（二）负责工厂重大科研成果、专利、技术贸易及技术保密管理。

（三）负责工厂新产品、新工艺、新技术等重大科研成果推广应用管理。

（四）编制和修订小试转生产项目的工艺、操作、安全规程，各项指标必须符合安全生产要求。

（五）组织制定（修订）并监督执行分析（化验）系统的操作规程和安全规程。

（六）提供原料、产品（中间产品）的物化性质及安全防护方法（安全技术说明书）。

（七）负责研发中心所用原料和化学药品、易制毒化学品的保管工作。

（八）负责中心化验室的日常管理，提供原料、生产中间体、产品分析化验数据。

（九）负责计量设备的正常使用及原料、产品的计量。

（十）组织开展安全技术研究工作，积极采用先进技术和安全设备。

（十一）按程序及时报告生产安全事故，参与指挥事故抢险救援，按规定启动相关应急预案，配合事故调查；按职责权限落实事故防范措施。

### 二、目标

（一）安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；

4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；

5、安全生产责任事故为 0；

6、确保年度安全投入足额保障。

#### （二）安全教育目标

1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；

2、“三级”安全教育率 100%；

3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### （三）职业健康目标

1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 财务部经理安全生产责任

## 一、职责

1. 按照“管业务必须管安全”和“谁主管、谁负责”原则，对本部门和主管业务范围内安全工作负责。严格执行国家安全生产法律、法规、方针、政策、标准和企业安全管理规章制度。

2. 编制基本建设和工程费用计划的同时，编制安全技术措施费用计划，确保资金到位，监督安全生产资金专款专用。

3. 保证事故各类安全设施、隐患治理、安全培训教育、劳动保护用品、防暑降温、职业卫生防护等安全费用资金到位。

4. 负责审核各类事故处理费用支出，并将其纳入企业经济活动分析内容。

5. 按规定及时缴纳安全保证金，并保证返回企业安全基金用于安全工作；依法参加工伤保险，及时为从业人员缴纳保险费。

6. 负责组织企业资金管理与资金运作，严格执行内控制度，保证资金和银行票据安全。

7. 负责按照安全部门对承包商安全考核意见收缴处罚款，对每年安全生产费用划拨及使用情况形成书面报告，作为安全生产许可证办理依据。

8. 确保安全生产事故隐患治理、整改措施的费用；

9. 确保公司伤亡事故发生后的费用保障，并负责审核事故处理费用的支出情况；

10. 协助安全管理部门落实兑现安全奖励和惩罚事宜。

## 二、目标

### （一）安全生产目标

1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；

2、重大设备事故为 0；

3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；

4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；

5、安全生产责任事故为 0；

6、确保年度安全投入足额保障。

#### （二）安全教育目标

1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；

2、“三级”安全教育率 100%；

3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### （三）职业健康目标

1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 管理工程部经理安全生产责任

## 一、职责

按照“管业务必须管安全”和“谁主管、谁负责”的原则，对分管的企管和行政等系统安全工作负直接领导和管理责任。其主要职责人如下：

### 1. 审定或参与制定安全生产责任制、安全生产规章制度：

(1) 参与制定企管和行政等安全生产责任制、安全管理规章制度和安全技术措施计划，并组织实施。

(2) 审定分管部门的安全生产责任制和安全管理规章制度。

### 2. 履行职责，制止违规

(3) 监督检查分管的企管和行政等部门安全职责的履行和安全规章制度的执行情况，及时纠正失职和违章行为。

(4) 定期组织岗位责任制大检查，把安全管理工作纳入责任制考核。

### 3. 参与安全生产管理规划

(5) 在企业管理（改革）总体规划中突出“安全第一”的思想，确保在企业改制中安全管理机构健全、管理力量不削弱。

### 4. 检查安全生产状况、排查事故隐患

(6) 定期召开分管系统安全生产工作会议，分析安全生产动态，及时解决安全工作中存在的问题；定期组织开展分管系统安全大检查，落实社区隐患整改及周边环境整治。

## 二、目标

### (一) 安全生产目标

1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；

2、重大设备事故为 0；

3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；

4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患



监控率 100%;

- 5、安全生产责任事故为 0;
- 6、确保年度安全投入足额保障。

#### (二) 安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%;
- 2、“三级”安全教育率 100%;
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### (三) 职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 销售经理（贸易部/国内销售一部、二部）安全生产责任

### 一、职责

在总经理的领导下，督促检查分管部门安全生产责任制执行情况，对分管范围内安全工作负领导责任。

#### 1. 参与制定安全生产责任制、规章制度：

(1) 负责制定企业经营活动安全生产责任制；参与审定企业安全生产规章制度；参与审查企业（子、分公司）安全生产责任制。

(2) 参与制定企业生产建设长远发展规划、企业年度生产建设计划；参与制定企业重大隐患排查治理方案。

#### 2. 履行职责，制止违规

(3) 贯彻执行国家安全生产方针、政策、法律、法规以及上级有关安全生产指示和决定，杜绝违规经营。

(4) 负责为安全教育培训、事故及预防等安全生产基础工作提供必要的物资、设备保障。

(5) 保障应急救援物资供应，保障安全技术措施和隐患整改项目必要的物资、设备。

(6) 负责组织编制安全技术措施所需费用、材料和设备计划，安排资金，保证供应。

#### 3. 组织或参与安全生产教育与培训

(7) 参与制定企业安全教育培训计划，组织或参与安全生产教育与培训。

#### 4. 参与安全生产安全事故应急救援和事故调查

(8) 参与事故应急救援，落实应急救援资金。

### 二、目标

#### （一）安全生产目标

1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；

2、重大设备事故为 0；

- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

#### （二）安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### （三）职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 供应链部经理安全生产责任

## 一、职责

在总经理的领导下，督促检查分管部门安全生产责任制执行情况，对分管范围内安全工作负领导责任。

### 1. 参与制定安全生产责任制、规章制度

(1) 负责制定企业经营活动安全生产责任制；参与审定企业安全生产规章制度；参与审查企业（子、分公司）安全生产责任制。

(2) 参与制定企业生产建设长远发展规划、企业年度生产建设计划；参与制定企业重大隐患排查治理方案。

### 2. 履行职责，制止违规

(3) 贯彻执行国家安全生产方针、政策、法律、法规以及上级有关安全生产指示和决定，杜绝违规经营。

(4) 负责为安全教育培训、事故及预防等安全生产基础工作提供必要的物资、设备保障。

(5) 保障应急救援物资供应，保障安全技术措施和隐患整改项目必要的物资、设备。

(6) 负责组织编制安全技术措施所需费用、材料和设备计划，安排资金，保证供应。

### 3. 组织或参与安全生产教育与培训

(7) 参与制定企业安全教育培训计划，组织或参与安全生产教育与培训。

### 4. 参与安全生产安全事故应急救援和事故调查

(8) 参与事故应急救援，落实应急救援资金。

## 二、目标

### (一) 安全生产目标

1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；

2、重大设备事故为 0；

- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

#### （二）安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### （三）职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 安全员安全生产责任

## 一、职责

(一) 安全员负责管理海阳工厂日常安全生产工作，是落实工厂各级安全管理制度的具体执行人。

(二) 安全员必须具备相应的安全管理知识和能力，须经安全生产监督部门培训，取得合格证书后方可上

(三) 安全员应当恪尽职守，依法履行相应的安全职责。

(四) 组织或者参与拟订海阳工厂安全生产规章制度、操作规程。

(五) 参与海阳工厂涉及安全生产的经营决策，提出改进安全生产管理的建议，督促工厂其他机构、人员履行安全生产职责。

(六) 组织制定海阳工厂安全生产管理年度工作计划和目标，并进行考核。

(七) 组织海阳工厂安全生产宣传教育和培训，如实记录安全生产教育培训情况。

(八) 监督工厂安全生产资金投入和技术措施的落实。

(九) 监督检查工厂对承包、承租单位安全生产资质、条件的审核工作，督促检查承包、承租单位履行安全生产职责。

(十) 督促落实工厂的安全管理，监督劳动防护用品的采购、发放、使用和管理。

(十一) 组织落实安全生产风险管控措施，检查本单位的安全生产状况，及时排查事故隐患，制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为，督促落实安全生产整改措施；抓好对外来施工人员的风险管控。

(十二) 组织或者参与工厂生产安全事故应急预案的制定、演练。

(十三) 负责动火、受限空间作业等技术交底和审核。

(十四) 做好海阳工厂安全生产文件、档案、记录等的管理。

## 二、目标

(一) 安全生产目标

1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；

2、重大设备事故为 0；

- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

#### （二）安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

#### （三）职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 班组长安全生产责任

### 一、职责

（一）班组长是班组生产的直接指挥者，是班组安全生产的第一责任人，对班组的安全生产全面负责。

（二）负责本班组人员的安全教育培训。学习各项安全生产规章制度和作业规程、操作规程及安全技术措施，教育职工遵章守纪，按章、按标准作业，制止违章行为；指导员工正确使用安全防护设施和劳动保护用品，提高班组人员的安全意识和自护意识。

（三）负责生产设备、安全装备、消防设施，防护器材和急救器具的检查维护工作，使其经常保持完好和正常运行，督促教育职工合理使用劳保用品、用具，正确使用灭火器材。

（四）按照“风险分级管控和隐患排查治理制度”的要求，定期对本班组的安全情况进行隐患排查，将排查出来的安全隐患迅速整改，不留隐患；发现不安全因素及时组织力量消除，并报告上级，发生事故立即报告，组织抢救，保护好现场，做好详细记录，参加事故调查、分析、落实防范措施。

（五）有权制止不符合安全规定的公司内改造施工及其它不安全的行为。

（六）熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练；

（七）组织并参加安全学习和其它安全活动，坚持班前讲安全，班中检查安全，班后总结安全。

（八）负责对新工人（包括实习、代培人员）进行岗位安全教育和现场作业施工培训学习工作。

（九）认真执行交接班制度，进行班前班后的安全检查工作，做好班组的自检工作，不违章作业和冒险指挥，有权禁止班组人员的违章作业，自觉接受安全生产管理人员的监督检查。对上级的违章指挥应提出建议，有权拒绝。



(十) 遇到不安全的异常情况时，应及时检查或者暂时停产进行检查，并向上级部门或分安全生产负责人报告。待情况查明后，确定无异常时方能进行作业。

(十一) 发生安全生产事故时，要保护好现场，并立即上报车间负责人。

## 二、目标

### (一) 安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

### (二) 安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

### (三) 职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

# 安全领导小组安全生产责任

## 一、职责

1. 董事长或总经理是安委会主要负责人，部门主要负责人和分管负责人应为安委会成员。企业安委会办公室宜设在安全生产管理部门，负责安委会日常工作。

2. 贯彻执行国家安全生产法律、法规、方针政策，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，营造企业安全文化，建立安全生产长效机制，并通过各单位、各部门组织落实和实施。

3. 安委会主要负责人负责定期召开安委会工作会议，听取各单位、各部门安全生产情况汇报，审定或检查年度安全工作计划完成情况，并督促落实。

4. 监督执行安全生产规章制度和督促落实安全生产责任制。研究和决定企业安全工作重大举措，审定年度安全工作计划，审定安全生产先进集体、单位和先进工作者，决定表彰事宜等。

5. 组织、协调安全生产大检查，组织、协调调查处理安全事故，组织、协调解决企业安全生产中存在的重大问题。

6. 组织评估较大及以上事故隐患，并督促立项整改。

7. 审查较大及以上突发事件应急救援预案。

## 二、目标

### （一）安全生产目标

- 1、重伤、死亡重大交通事故、火灾发生率为 0；
- 2、重大设备事故为 0；
- 3、轻伤事故每年控制在 2 起以内（含 2 起）；
- 4、事故隐患排查率 98%、一般事故隐患治理率 98%、重大事故隐患监控率 100%；
- 5、安全生产责任事故为 0；
- 6、确保年度安全投入足额保障。

## （二）安全教育目标

- 1、第一责任人、安全负责人和安全管理人员培训考核合格率 100%；
- 2、“三级”安全教育率 100%；
- 3、在职员工安全教育培训率 100%。

## （三）职业健康目标

- 1、有毒有害作业人员体检率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过安全生产第一负责人认可。

## 中控室员工安全生产责任

### 一、职责

(一) 中控室操作人员在班长的带领下进行工作，遵照相关操作规程进行操作，严格执行安全技术管理规程，杜绝违章作业。

(二) 操作人员必须熟练掌握整个生产工艺流程和所有的工艺参数，并熟悉各反应釜、机泵、仪表、阀门的安装位置。

(三) 在日常运行中要明确生产的控制重点，严密监控各参数及机泵运行状况；严格按生产指令调整相应的工艺参数，不得超压、超温、超负荷运行，不得随意调整其设定值或启停现场设备，确保生产线处于最佳工作状态。

(四) 在日常监控过程中，如发现现场设备、仪表、工艺等有故障时，应及时通知相关专业维修人员及时处理故障，设备不得带病运行，以免导致更大的安全事故发生。

(五) 控制系统主机不得随意启停，如有需要必须经班长同意，并与现场操作工取得联系，防止事故发生确保安全。运行期间，随时掌握控制系统运行情况，出现异常及时向班长、部门经理及 DCS 系统工程师汇报。

(六) 负责监视生产现场的报警器，如有异常及时通知现场操作人员配备好安全防护用品后，进入现场查找原因，并视情况采取相应措施。发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(七) 正确佩戴和使用劳动防护用品，正确使用消防器材。

(八) 操作人员熟悉各监控画面对应的监控区域，作好厂区内的监控工作，并作好当班记录，发现异常情况必须及时向上级或相关主管部门汇报。

(九) 严格按照规定操作步骤进行操作，密切注意监控设备运行状况，出现故障时应及时通知相关专业人员到现场处理，并做好运行记录；保证监控设备安全有序运行，任何人不得无故中断监控，删除监控资料。

(十) 对涉及公司秘密、商业秘密和员工个人隐私的图像信息予以保密。未经相关领导批准, 任何人员不得将公司的数据, 软件及资料、图像复制给其他单位或个人。

(十一) 在部门经理的领导下, 参与本岗位的安全隐患排查, 对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十二) 操作人员发现报警应立即上报相关主管部门, 及时安排人员查清现场报警情况及原因, 检查人员及时将现场情况报告中控室操作人员, 中控室操作人员视情况采取相应措施, 必要时启动《火灾突发应急预案》、《泄漏应急预案》等, 承担起应急指挥中心的功能。

(十三) 法律法规及企业赋予的其他安全生产职责。

## 二、目标

- 1、满意率 90%以上;
- 2、安全管理制度和操作规程掌握率 100%;
- 3、本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%;
- 4、拒绝违章指挥 100%;
- 5、各项记录 100%完善;
- 6、消防器材熟练使用率 100%;
- 7、受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》, 每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核, 考核采取打分制, 考核结果经过部门负责人认可。

# 研发员安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能。

(三) 发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告。

(四) 熟练掌握化学物品灭火知识和合理使用灭火器具，有毒有害、易燃、易爆及腐蚀性物品应合理存放，并由专人保管。

(五) 要注意防火、防滑、防灼烫、防腐蚀，试验完后，切断仪器设备电源，如果用酒精炉，必须切断火源后，方可离开。工作时要相互配合，防止事故发生。

(六) 坚守岗位，随时监测实验过程，避免引发事故；一旦发生意外，会使用各种防护器具和灭火器材。

(七) 严格穿戴劳保用品，禁止携带火种进入实验室。

(八) 不断进行危险识别，并采取使其消减至最低限度。发生事故时，应立即如实向上级汇报，并采取控制措施，保护好现场，做好详细记录。

(九) 有权拒绝违章指令，对他人违章作业要劝阻和制止。

(十) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(十一) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十二) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十三) 对本岗的安全环保负责。

## 二、目标

1、满意率 90%以上；

- 2、安全管理制度和操作规程掌握率 100%;
- 3、本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%;
- 4、拒绝违章指挥 100%;
- 5、各项记录 100%完善;
- 6、消防器材熟练使用率 100%;
- 7、受教育培训率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 31 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 供应链专员安全生产责任

## 一、职责

(一) 负责组织制定本部门各岗位的安全生产责任制，并对落实情况  
情况进行考核管理。

(二) 组织制定企业设备采购与供应相关管理制度，保障安全生  
产物资供应和调配。

(三) 贯彻执行运输车辆、船舶等安全管理制度，以及仓库防火安  
全管理、危险化学品安全管理等有关规定。

(四) 负责按照计划保质保量及时供应安全技术措施项目所需设  
备、材料。

(五) 负责组织承运商、供应商市场准入资质、业务资质、安全资  
质等审查；与承运商签订安全协议，及时告知有关安全要求，明确安全  
责任。

(六) 参与应急救援演练和事故抢险救援，落实企业应急救援物资  
储备和抢险救灾设备。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每  
年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考  
核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。



# 污水工安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守污水处理的安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本岗位所需的安全生产知识，提高安全生产技能，从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书。

(三) 发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告。

(四) 有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(六) 正确佩戴和使用劳动防护用品并正确使用消防器材。

(七) 认真执行交接班制度，交班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施是否齐全完好。

(八) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(十) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十一) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十二) 严格执行环保法、水法等法律法规，确保污水达标排放、尾气处理达标排放。

(十三) 按操作规程进行污水处理并进行污泥压滤，按规程对污泥、蒸馏残液入危废库。

(十四) 污水处理过程的各种储存池属于受限空间，进入各种储存池、储存罐作业时应严格按照进入受限空间作业制度执行。

(十五) 事故池作为受限空间，进入此池作业时应按照进入受限空

间作业制度执行。

(十六) 污水处理站及周边属于禁火区域，在此区域动火应严禁按动火作业进行管理。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

## 维修工（电焊/气焊）安全生产责任

### 一、职责

（一）维修工必须严格执行本工种的安全操作规程和技术操作规程；严格八大特殊作业规章制度和操作规程执行；特殊岗位维修工必须经过本工种专业技术培训，通过考试，取得合格证后持证上岗。

（二）认真维护保养设备，发现缺陷及时处理，并做好记录。正确使用消防器材、器具及各种劳动防护用品、妥善保管好消防器材、器具。

（三）特种作业必须按规定办理相关特殊作业票据后方可进行作业；作业过程中严格执行安全操作规程要求，发现安全隐患必须排除后方可继续操作。

（四）应熟悉工厂的各种设备存在的风险和隐患；熟知检维修过程中应注意的安全事项，特别是涉及临时用电、动火、进入受限空间、管道检修过程中的登高等，应严格按规程执行。

（五）作业前要明确施工任务，备齐所需要的工具、材料及安全设施，使用前检查检查所用工具、仪表，安全装置是否灵敏、准确、完好，气瓶安全距离是否得当。

（六）在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

（七）在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

（八）认真学习有关安全生产的指令、文件，不断提高安全素质和自我保护意识；按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试；不断提高安全素质和自我保护意识。

（九）按时巡回检查、准确分析、判断和处理生产过程中的异常情况，认真填写巡检记录。

（十）负责检修工作中设备、工具、材料的妥善保管和使用，及时检查防护设施（如防护罩）的完好情况，严防防护设施的缺失及损坏现象。

(十一) 涉及动火检维修作业，必须按规定携带灭火器材，并与火源保持一定的安全距离。

(十二) 进入受限空间等需要监护人监护的，监护人应严格履行监护职责，不得离开监护现场。

(十三) 反应釜、锅炉炉膛、脱硫脱硝塔等受限空间检维修作业前，应按规定进行有效的气体置换并经检测后方可进入。

(十四) 涉及多种特殊作业的，应按照规定履行作业票职责；作业前必须进行技术交底，在熟知情况后后方可进行作业。

(十五) 脱硫脱硝塔内有易燃物品，动火作业时必须确保易燃物品被清理或已经采取了必须的措施，经过通风置换后方可进行动火作业。

(十六) 包装机、粉尘储存仓、钢带出料机等涉及粉尘的设备，在检维修前应采取措施防止粉尘燃烧或爆炸。

(十七) 储罐内的物料属于可燃物质。在进行储罐动火时必须进行动最高级别的动火监护和作业票管理；原则上不得在储罐内或周边动火。

(十八) 储罐泵房易存在液体泄漏，应加强对储罐泵房的检查频率，及时更换密封件。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 脱硫脱硝工（RTO）安全生产责任

## 一、职责

（一）严格遵守脱硫脱硝处理的安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

（二）积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书。

（三）发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告。

（四）有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

（五）发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

（六）正确佩戴和使用劳动防护用品，正确使用消防器材。

（七）认真执行交接班制度，交班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施是否齐全完好。

（八）熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

（九）在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

（十）在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

（十一）按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

（十二）应确保脱硫脱硝配套的“双碱池”周边护栏处于安全有效状态，严禁越过护栏。

（十三）“双碱池”属于受限空间，进入双“双碱池”作业时应按照进入受限空间作业制度执行。

（十四）雨雪冰冻天气在“双碱池”护栏内行走时，应先进行踏板防滑处理，否则不得在踏板上行走。

（十五）应熟知处理脱硫化脱硝所用的原材料，如属于遇水易燃或

腐蚀性物质应按材料的厂家说明书进行防护并正确佩戴相应的劳动用品。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

# 投料工序员工安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守投料相关安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能。

(三) 发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本部门负责人报告。

(四) 有权对单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(六) 投料过程中必须正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材。

(七) 认真执行交接班制度，交班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施是否齐全完好。

(八) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练，定期参加岗中体检。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(十) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十一) 设备运行前，应认真检查清理、维护，确保安全运行。特别是设备、行车、叉车启动前要严格按照规定认真检查传动及制动系统，确保正常后方可运行。

(十二) 叉车、行车、电梯在作业时要严格按照运行制度和操作规程进行操作，确保人员安全；特别是叉车在电梯出口接货、行车在运行货物、电梯在货物入口方面要严格确保按操作规程运行。

(十三) 粉尘清理仓、投料仓应按规定进行清理，清理过程严禁使用铁制工具。

(十四) 储存在投料区域的原材料在与区域内的配电箱、配电线路、消防器材等保持 1 米的距离。

(十五) 休息室内严禁非法用电；严禁将休息室当作宿舍使用。

(十六) 投料区域内严禁携带烟火；叉车充电室内严禁存放易燃物品。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。



# 人事专员安全生产责任

## 一、职责

(一) 负责组织制定本部门各岗位的安全生产责任制，并对落实情况进行考核管理。

(二) 负责组织制定企业安全生产管理机构定岗定编方案和安全生产管理人员配备方案。

(三) 负责审核年度安全培训计划并监督计划落实。负责对新进单位人员开展入厂安全教育，如实记录安全教育情况。

(四) 负责组织做好新员工的体检工作。根据职业禁忌症的要求，做好新老工人工种分配和调整，认真执行有害工种定期轮换脱离岗位休养的规定。

(五) 负责检查劳动纪律，并协调劳资相关工作。

(六) 负责组织制定企业安全绩效工资制度；将安全作业绩纳入干部晋升、职工晋级和奖励考核的重要内容。

(七) 参加企业内部事故调查，办理事故责任者的惩处事项，负责工伤认定后有关和伤残鉴定工作。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 喷码员工安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守喷码相关安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书。

(三) 发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告。

(四) 有权对区域安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(六) 喷码过程应正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材，定期参加岗中体检。

(七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(八) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十一) 做好喷码用溶液/溶剂的安全管理，严禁与易燃物品存放在一起。

(十二) 喷码区域应严禁临时用电，如确需临时用电必须由设备部安排专业人员执行，且操作人员不在现场时应切断临时用电。

(十三) 喷码区域用电线路应采用套管/桥架，线路应与包装袋保证 1 米以上的防火距离。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

## 配料员工安全生产责任

### 一、职责

(一) 严格遵守配料操作的安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能。

(三) 熟悉物料的 SDS，了解物料的性质及防护措施，配料过程应正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材。

(四) 合理规划现场物料的摆放，定期检查现场防护设施的有效性，发现异常及时报修。

(五) 有权对部门安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(六) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练，定期参加岗中体检。

(八) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十一) 配料区域内严禁接入配电箱、开关等。

(十二) 电子秤的插座应采取防尘措施，插座区域 1 米范围内不得置放物料。

(十三) 接入配料区域的照明线路应采用套管、桥架等防火措施。

(十四) 配料区域严禁烟火以及带有火种的行为。

(十五) 配料区域属于一级防火区域，任何动火或带有火种作业的行为均应采取可靠的防火措施后方可进行。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

# 检测员安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书。

(三) 熟练掌握化学物品 MSDS、灭火知识和合理使用灭火器具，有毒有害、易燃、易爆及腐蚀性物品应合理存放，并由专人保管。

(四) 要注意防火、防滑、防灼烫、防腐蚀，试验完后，切断仪器设备电源，如果用酒精炉，必须切断火源后，方可离开。

(五) 坚守岗位，随时监测实验过程，避免引发意外；一旦发生意外，应正确运用相应的防护器具和灭火器材。

(六) 取样或化验时，严格穿戴劳保用品，禁止携带火种进检测室。

(七) 不断进行危险和环境因素识别，并采取措施使其削减至最低限度。发生事故时，应立即如实向上级汇报，并采取控制措施，保护好现场，做好详细记录。

(八) 有权拒绝违章指令，对他人违章作业要劝阻和制止。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(十) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十一) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十二) 对本岗的安全环保负责。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；

4. 拒绝违章指挥 100%;
5. 各项记录 100%完善;
6. 消防器材熟练使用率 100%;
7. 受教育培训率 100%。

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

# 锅炉工安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守锅炉的操作安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能；司炉工应取得司炉工资格证书。

(三) 定期进行安全检查，做好检查记录，发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者部门负责人报告。

(四) 发现直接危及人身安全的紧急情况，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(五) 正确佩戴和使用劳动防护用品，正确使用消防器材。

(六) 认真执行交接班制度，交班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施是否齐全完好。

(七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(八) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报；

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十一) 应严格作息时间，设备运行期间应确保控制室在操作人员的监控之下。

(十二) 应确保锅炉及所属的自动控制设备处于良好的运行状态，不得无故停止自动控制设备，如有故障应在第一时间报告设备部经理进行维修或报请公司进行外委维修。

(十三) 锅炉的特种部件，如压力表、安全阀、除污装置等应按规定进行保养和检验，应确保处于安全有效状态。



(十四) 各种液位显示装置应处于安全有效状态，并应按规定定时进行巡检并记录其状态。

(十五) 应按规定检查导热油的运行状态，确保其处于安全有效状态。

(十六) 应熟悉并掌握消防器材的性能，正确使用消防器材。

(十七) 熟悉并掌握锅炉应急预案，并能正确处置突发事件。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 跟单员安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本岗位所需的安全生产知识，提高安全生产技能。

(三) 负责检查外来车辆是否符合公司安全管理要求，并对外来司机进行安全告知，发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即制止，并向现场安全管理人员或者本部门负责人报告。

(四) 有权对部门安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(六) 熟悉接触材料的 SDS，了解物料的存放要求及搬运要求，熟悉防护措施要求；正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材。

(七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(八) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十一) 作业过程中应时刻注意往来叉车，避免发生叉车安全事故。

(十二) 调度好运输车辆，特别是进入装卸区域的运输车辆的安全，避免人身安全事故的发生。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；

2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%;
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%;
4. 拒绝违章指挥 100%;
5. 各项记录 100%完善;
6. 消防器材熟练使用率 100%;
7. 受教育培训率 100%;

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 钢带员工安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守钢带相关安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能。

(三) 发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本部门负责人报告。

(四) 有权对部门安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(六) 在出料过程中应正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材，定期参加岗中体检。

(七) 认真执行交接班制度，交班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施是否齐全完好。

(八) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(十) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十一) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十二) 在出料过程中，应严格履行开车前、开车中、开车后对设备运行情况进行检查，特别是对过程中的设备用电情况进行控制。

(十三) 确保钢带紧急停车按钮时刻处于有效控制状态，严禁私自将紧急停车按钮停用。

(十四) 确保运行过程中避雷设施的安全有效性，严禁切断避雷线。

(十五) 更换粗、细过滤过程中，不仅要戴好劳动防护用品，而且要避免烫伤、机械伤害等。

(十六) 交接班过程应履行现场逐台设备交接。

(十七) 应做好临时停电的应急处置方案；临时停电后应按规定将电闸拉下，再通电时应经设备部同意后方可合闸。

(十八) 出料过程中严禁人员脱岗、睡岗。

(十九) 严禁将休息室改为宿舍使用；休息室内严禁私自拉电线等临时用电。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 电工安全生产责任

## 一、职责

(一) 电工必须持证上岗；应对工厂所设置的电气设备、供电设备和线路要非常熟悉，对老化、失灵、严重破坏的电线、元件要及时检查更换。

(二) 对所用的绝缘、检验工具妥善保管，严禁他用，应定期检查、校验。上岗时应正确穿戴合格劳保用品，使用合格、有效的工具。

(三) 作业时应将施工线路电源切断，并悬挂“禁止合闸，有人操作”警示牌，安排专人监护，监护人不得随意离岗；施工现场的电闸箱、接零接地、电缆过路保护、各个漏电保护器等齐全、灵敏可靠。

(四) 从总配电装置至各用电设备，应经过多级配电装置，各级配电装置的容量应与实际负载匹配，其结构型式，盘面布置和系统接线，要做到规范化；动力配电箱和照明配电箱应分别设置。

(五) 用电设备在负荷线的首端安装漏电保护器，用电设备实行“一机一闸”制；配电箱应编号、门锁齐全，有防雨措施。配电箱、开关箱内的电器必须可靠完好，不准使用破损、不合格的电器。

(六) 熟练掌握电工岗位的操作技能和故障排除方法，做好巡回检查和交接班检查，不断进行危险源和环境因素识别，及时消除事故隐患。自己不能解决的应立即报告现场安全负责人。

(七) 电工必须经常对现场的电气线路和设备进行安全检查、对电气绝缘，接地接零电阻，漏电保护器等开关是否完好，应定期测试，建立各类电气检测、测试记录。

(八) 各种熔断器的熔体必须采用合格的铅合金熔丝，严禁用铁丝、铝丝等非专用熔丝替代，严禁用多股熔丝代替一根较大的熔丝。

(十) 埋地敷设电缆的地面处应设置标识牌，防止因机械或人为等

因素而受损，引发事故。配电箱引入、引出线应有套管，电线下进下出不混乱。大容量配电箱上进线加滴水弯。

（十一）在拉设临时电源时，电线均应架空，过道处须用钢管保护，不得乱拖乱拉，电线被车辗物压。

（十二）仓库等重要物资存放处除采取必要的防火安全措施外，不得设置电源；配电箱、开关等应设置在库房外。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

# 叉车工安全生产责任

## 一、职责

- (一) 应持证上岗并严格遵守叉车安全操作规程，服从管理；
- (二) 积极参加安全学习及安全培训，掌握本岗位所需的安全生产知识，提高安全生产技能。
- (三) 按时点检叉车，做好点检记录。发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告。
- (四) 按公司 5S 要求进行物料的搬运及存放。
- (五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。
- (六) 正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材。
- (七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练，定期参加岗中体检。
- (八) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。
- (九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。
- (十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。
- (十一) 应严格控制叉车运行速度，在十字路口、进出货物存放/仓库等大门处应减速、鸣笛，确认无人或障碍物后方可通行。
- (十二) 运行中的叉车严禁载人、严禁载货超重、严禁带病运行。
- (十三) 入库的过程中在影响视线的情况下应按规定倒行，以确保安全；特别是在装卸区域更应避免因视线影响而产生与行人/车辆的碰撞。
- (十四) 叉车在上料的过程中，必须确保由电梯操作人员服务的前提下且确认电梯门处于人工或物品遮挡的前提下方可实施进入电梯。
- (十五) 叉车在停止状态时应将钥匙拿下即叉车钥匙应由叉车司机



掌管；司机离开叉车则车钥匙应取下；严禁叉车停止在半坡以防止发生自留。

（十六）叉车在各个位置行进时必须确保行人特别是绿化老人的安全；在仓库内行进时在确保包装工、跟单人、参观人员的安全。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 保管员工安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格遵守仓库的安全生产规章制度和操作规程，服从管理。

(二) 积极参加安全学习及安全培，掌握本岗位作所需的安全生产知识，提高安全生产技能。

(三) 主要原材料仓库严禁通电，如必须通电则线路应采取桥架、套管等安全线路且配电箱严禁在库房内安装。

(四) 有效控制物料存放高度及存放要求，避免物料倒塌、倾斜。

(五) 发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。

(六) 熟悉接触材料的 SDS，了解物料的存放要求及搬运要求，熟悉防护措施要求，正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材。

(七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(八) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十一) 做好仓库的防水安全管控，对可能因水渍而产生爆燃的物品应采取必须的安全防范措施。

(十二) 材料仓库严禁烟火行为。

(十三) 仓库的门窗在没有保管员出货的情况下应关闭，以防止人为不安全因素的行为发生。

(十四) 库房内严禁占用消防通道和堵占消防设施。

(十五) 卸液体料时应严格使用静电消除仪；保管员应在卸料现场；卸料现场严禁烟火；卸料时应首先确认各个储罐的储存情况，防止发生

液体泄露。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

## 包装（装卸）工安全生产责任

### 一、职责

- （一）严格遵守包装相关安全生产规章制度和操作规程，服从管理。
- （二）积极参加安全学习及安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能。
- （三）发现事故隐患或者其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或者本部门负责人报告。
- （四）有权对本部门安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。
- （五）发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后，撤离作业现场。
- （六）包装过程中应正确佩戴和使用劳动防护用品；应正确使用消防器材。
- （七）认真执行交接班制度，交班前必须认真检查本岗位的设备和安全设施是否齐全完好。
- （八）熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练，定期参加岗中体检。
- （九）在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。
- （十）在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。
- （十一）按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。
- （十二）清理料仓时严禁用铁制品敲打料仓。
- （十三）包装设备出料仓应定期清理并应断电清理。
- （十四）包装区域严禁烟火。
- （十五）包装设备检维修时应由专业人员进行检修；检修时应按设备检修作业规程严格控制临时用电、动火等。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

# 保洁人员安全生产责任

## 一、职责

- (一) 严格按照公司规章制度进行日常工作。
- (二) 对发现的安全隐患及时汇报。
- (三) 参加公司及部门组织的安全培训，掌握安全知识。
- (四) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。
- (五) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。
- (六) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。
- (七) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

## 二、目标

- 1. 满意率 90%以上；
- 2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
- 3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
- 4. 拒绝违章指挥 100%；
- 5. 各项记录 100%完善；
- 6. 消防器材熟练使用率 100%；
- 7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 炊事人员安全生产责任

## 一、职责

(一) 严格按照操作规程使用和面机、蒸汽柜、消毒柜等机械设备，做好日常的维护和保养。

(二) 定期检查用火、用电、用气、用水安全，做到人走灯关、火熄、气关、水关。液化气使用前如有气味或发现泄漏，禁止开关打火或引入其他火种，以防爆炸。必须找出漏点，杜绝泄漏，通风置换无问题后，方可开关打火。

(三) 在部门经理的领导下，参与本岗位存在的风险点识别及定期排查；按照公司制定的管控要求进行作业，异常情况及时汇报。

(四) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(五) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(六) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%。

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 门卫人员安全生产责任

## 一、职责

(一) 知悉公司的关于进出大门的管理制度。

(二) 对进入公司的车辆和人员进行安全检查及登记，履行对外来车辆和司机进入厂区告知“禁烟、禁火、限速、禁止拍照”等安全事项。

(三) 对从公司内外运的物资履行“手续”检查，确保未经合法手续不得将物资外运出工厂。

(四) 进入公司的车辆/人员履行告知相关部门的义务并经同意后放行。严禁未经相关部门同意而将陌生车辆或人员放行进入厂区。

(五) 非经公司允许，下班或休班期间外来车辆/人员不得进入厂区，防止意外安全事故的发生。

(六) 所有施工人员应经安环部同意后方可进入厂区，除非已经办理了相关施工手续（外来施工人员应配戴外来人员施工证）。

(七) 熟练掌握应急逃生知识，提高互救自救能力，参与应急救援预案的演练。

(八) 做好门岗日常用电安全管理；做好门岗周边的防火管理，督导厂区外吸烟人员的安全管理。

(九) 在部门经理的领导下，参与本岗位的安全隐患排查，对排查出来的安全隐患按要求整改到位。

(十) 按时参加公司、本部门组织的双体系、安全教育等培训、考试。

(十一) 做好“防控”管理及岗位安全用电管理。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；



5. 各项记录 100%完善;
6. 消防器材熟练使用率 100%;
7. 受教育培训率 100%;

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责认可。

## 财务部（预算资金组）人员安全生产责任

### 一、职责

1. 按照“管业务必须管安全”和“谁主管、谁负责”原则，对本部门和主管业务范围内安全工作负责。严格执行国家安全生产法律、法规、方针、政策、标准和企业安全管理规章制度。
2. 编制基本建设和工程费用计划的同时，编制安全技术措施费用计划，确保资金到位，监督安全生产资金专款专用。
3. 保证事故各类安全设施、隐患治理、安全培训教育、劳动保护用品、防暑降温、职业卫生防护等安全费用资金到位。
4. 负责审核各类事故处理费用支出，并将其纳入企业经济活动分析内容。
5. 按规定及时缴纳安全保证基金，并保证返回企业安全基金用于安全工作；依法参加工伤社会保险，及时为从业人员缴纳保险费。
6. 负责组织企业资金管理与资金运作，严格执行内控制度，保证资金和银行票据安全。
7. 负责按照安全部门对承包商安全考核意见收缴处罚款，对每年安全生产费用划拨及使用情况形成书面报告，作为安全生产许可证办理依据。

### 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

## 财务部（核算组）人员安全生产责任

### 一、职责

1. 协助公司督促检查党风和反腐败建设有关规章制度贯彻落实情况。
2. 负责建立健全审计工作各项规章制度。
3. 负责企业财政收支、经济效益、内部控制等各类经营活动审计监督。
4. 定期与不定期对企业财务状况和经营活动进行审计，审计监督财务计划执行情况和财务决算。
5. 对企业资产安全和完整性进行审计，对资产保值增值情况进行审计。
6. 对重大工程项目、自营工程、固定资产重大投资进行审计。
7. 负责企业基层主要行政领导调离及免职经济责任审计。
8. 协助纪委做好企业效能监察工作和参与企业督察督办工作实施。
9. 负责企业招投标监督工作。

### 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

### 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况 and 安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 化验（分析）人员安全生产职责

## 一、职责

1. 参加安全教育和培训，认真学习安全生产知识，提高安全技能，了解本岗位可能存在的各种危险有害因素及处置措施。
2. 严格遵守各项安全生产规章制度、安全技术规程。
3. 精心操作，严格执行分析操作规程，作好各项原始记录。
4. 积极参加安全活动、岗位技术练兵和应急救援预案演练。
5. 认真维护保养好所用仪器、设备，发现缺陷及时消除，并作好记录。
6. 正确使用、妥善保管各种劳动防护用品、防护器材等。
7. 认真做好危化品分析试剂储存、使用，并建立台账。
8. 不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业，对违章指挥有权拒绝执行，同时向有关领导报告。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 罐区保管员安全生产责任

## 一、责任

1. 遵守各项安全生产规章制度及有关安全生产的各项禁令和规定，对本岗位的安全生产负直接责任。

2. 及时巡检，做好巡检记录记录数据要真实。

3. 熟悉物料的物理化学性质上岗穿戴好劳保用品严格按照操作规程操作。不违章作业。

4. 每天对罐区内罐中的液位、管线走向进行检查防止出现溢罐、错罐事故的发生并做好台帐记录工作。

5. 积极参加岗位技术比武和事故预案演练及其它各类安全活动不断提高安全意识和操作技能。

6. 参加事故应急救援预案演练，突发事故时立即采取安全补救措施防止事态扩大同时保护好现场并向领导汇报。

7. 在高温天气做好喷淋降温工作在雷雨天气做好防雷工作确保罐区安全储存。

8. 正确使用和管理好劳动保护用品、各种防护器具和消防器材并做好日常的维护保养工作。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；

2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；

3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；

4. 拒绝违章指挥 100%；

5. 各项记录 100%完善；

6. 消防器材熟练使用率 100%；

7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。

# 行政专员安全生产责任

## 一、职责

1. 认真办理企业有关安全生产文件、资料传阅、印发等事宜。
2. 撰写领导安全工作会议讲话材料，做好有关会务工作，整理有关安全工作会议纪要。落实安全领导小组及领导交办的有关安全工作。
3. 坚持深入基层调查、研究安全生产工作，掌握安全工作动态；总结推广安全管理经验，及时传递、印发安全规定。
4. 保证正常安全作用车，发生重大事故时，及时组织、调动车辆，协助有关部门处理重大事故。
5. 做好本部门司机安全教育培训工作及安全、防火、防盗等日常工作。

## 二、目标

1. 满意率 90%以上；
2. 安全管理制度和操作规程掌握率 100%；
3. 本岗位设备设施、安全消防器材的维护保养合格率 100%；
4. 拒绝违章指挥 100%；
5. 各项记录 100%完善；
6. 消防器材熟练使用率 100%；
7. 受教育培训率 100%；

## 三、奖惩考核办法

依据《安全生产责任制的制定、评审、修订及考核管理制度》，每年 12 月 30 号对责任制落实情况和安全生产目标完成情况进行考核，考核采取打分制，考核结果经过部门负责人认可。