

# 常州锂源新能源科技有限公司

## 可持续发展承诺

常州锂源新能源科技有限公司（含锂源总部及各分子公司，简称“锂源”、“公司”或“我们”）始终秉承可持续发展的理念，积极践行企业发展的 ESG 战略。致力于构建可持续发展管理体系，坚持道德经营与合规经营，持续加强利益相关方的沟通，确保公司可持续发展，回馈客户和社会。

### 1. 对客户

常州锂源坚持“帮助客户成功就是帮助锂源成功”的理念，始终体现诚信、尊重、共赢、共情。以卓越的产品与服务为客户创造最大价值，追求合作共赢。未来公司将不断完善管理体系，不断追求产品领先，不断提升产品和服务质量，坚持使命原则“用超级磷酸铁锂正极材料成就超级锂电池客户”的态度快速响应客户需求，超越客户期望。

### 2. 对投资者

常州锂源积极保护投资者的权益，努力提升公司经营业绩以回报广大投资者。公司尊重并保障所有公司发展参与者的权利，秉持“合规、平等、主动和诚实守信”的原则与公司发展参与者展开沟通。公司严格按照上市公司信息披露的要求以及公司内部相关规定履行信息披露义务，将继续为中小投资者参与投票提供便利条件以保护其合法权益，通过多种方式接受广大投资者的意见和质询，充分与投资者沟通，倾听投资者心声，接受投资者监督。

### 3. 对供应商

常州锂源积极打造公正、公开、透明、可持续的供应链，与供应商共同努力，将可持续发展作为采购战略重要组成部分。公司为供应商达成可持续发展目标提供建议、培训等支持，推动所有供应商采用对社会和环境负责任的方式经营，确保产品和服务从源头上符合可持续发展的要求。

公司每年定期向所有供应商开展质量提升培训，协助供应商解决产品或服务质量的痛点，提升供应商质量管理水平。公司督促供应商制定质量认证计划，并协助通过各种体系认证。

## 4. 对产品

常州锂源对产品开展严格的全生命周期质量管理，坚持安全第一的原则，以领先的核心技术优势及可持续研发能力，为全球锂电池新能源应用提供一流解决方案和服务。

公司将从产品研发、物料供应、生产制造及市场运营等四个模块开展产品的全生命周期质量管理，开展月度及年度定期考核，并运用 6Sigma 等工具推行持续改善。我们承诺通过上述行动为社会提供高质量的产品和服务，积极践行社会承诺。

## 5. 对环境

常州锂源坚持绿色、环保的发展理念，积极发挥自身的产品优势和资源整合能力，坚持贯彻碳中和发展战略，争取早日实现各项经营活动的全面碳中和，为国家加速实现“碳达峰”、迈向“碳中和”的绿色环境发展目标做出企业自身应有的贡献。

### ● 应对气候变化

常州锂源积极响应中国政府提出的碳达峰、碳中和“3060”目标，碳排放管理与专业认证机构合作，全面启动本公司的碳足迹核查、碳排放管理，建立主动的碳排放核算机制，最终在不晚于2030年之前实现本公司自身运营活动的碳中和。

### ● 资源利用

常州锂源不断加强对能源和水资源利用的管理，持续推进可再生能源对传统能源的替代，并减少水资源消耗量、探索绿色新能源方案。公司将积极营造绿色生态闭环，最大程度降低产品碳足迹。

### ● 污染物排放

常州锂源承诺严格遵守环境保护相关法律法规，切实从源头出发，有效落实各基地工厂污染物排放符合国家相关标准。同时，常州锂源致力于污染防治设施的升级和环保技术的推广，不断加强对各分子公司环境绩效管理，持续推动污染物减排。坚持在发展中加强环境保护，在保护环境促进发展。

## 6. 对员工

常州锂源秉承“能创新、喜挑战、更卓越”的价值观，承诺加强对员工权益的保障、秉持平等用工原则为员工提供完善培训机制与公平的发展机会，公司全面推进 5S 管理从工作中潜移默化的培养员工的综合素养。为员工提供更加丰富多样的活动和福利，持续营造安全、健康、舒适、温暖、和谐的工作氛围。此外，我们针对三大员工保护的重要领域做出行动承诺：

- 员工权益与人权保护

常州锂源承诺严格遵守国际劳工组织的所有核心公约、《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规以及海外运营地使用的法律法规，应用于覆盖全部员工的保障员工权益相关政策中，并向员工提供额外的权益保护措施，充分保障员工权益。

公司承诺在就业、薪酬、培训、晋升机会方面不因种族、宗教信仰、性别、国籍、年龄、婚姻状况、残疾和性取向而歧视或不公正对待员工，反对职场骚扰，明确禁止雇佣童工和抵债劳工，禁止强迫劳动。同时，公司将建立基于绩效结果的激励性薪酬机制，为全部员工提供公平和有竞争力的薪酬与福利。

公司重视员工民主沟通的权利，成立工会，全部员工均可根据自愿原则加入工会。公司将在遵守各地区法律法规及公司政策要求的前提下尊重员工的结社自由、集体谈判等各项政治权利。公司将遵循联合国《世界人权宣言》、商业联盟（RBA）行为准则中的人权相关条例等国际标准，禁止任何侵犯工人权事件的发生，尊重并保护人权。

- 员工福祉与培训

公司坚持“以计划者为中心，让生产者有尊严”的运营管理理念，关注员工能力发展。公司关注基层员工的幸福感，中层干部的目标感，高层领导的使命感。此外，公司向员工提供学历提升与认证等项目，为员工提供进一步能力提升支持，实现人才与公司的共同成长。

- 员工健康与安全

常州锂源承诺严格遵守职业健康与安全法律法规，建立、健全安全责任制，通过科学管理、有效培训、全员参与、严格落实、持续改进，保障员工职业健康与安全。坚持“安全第一”的理念，建立并完善职业健康与安全管理体系，坚守安全生产“六个零”目标，在生产运营各个环节严格实行职业健康与安全管理。

## 7. 对社会

常州锂源积极承担企业社会责任，热心参与精准扶贫和社会公益事业，尽己所能构筑美好生活。不断提高员工幸福指数，为现代化美好中国建设做出锂源人的贡献，同时践行富有价值的创新，更好地满足于社会需求，迎合国家重大发展方向，不断提升社会价值。努力为人类社会进步贡献更多力量。

常州锂源新能源科技有限公司

日期：2023 年 4 月