

# 社 会 责 任 报 告

湖州越球电机有限公司  
2023年03月



# 目 录

一、公司概况 .....	3
二、关爱员工 .....	4
三、安全生产 .....	10
四、社会公益 .....	11

# 湖州越球电机有限公司社会责任报告

## 一、公司概况

湖州越球电机有限公司创立于 1999 年，是国家专精特新小巨人企业、国家绿色工厂、湖州市重点骨干企业、国家高新技术企业、浙江省电机行业协会副会长单位。公司专注于研发、制造、销售各类家用电机、风机及控制系统，业务范围涵盖设计研发、客户解决方案、生产制造到产品服务的所有环节。



公司坐落于浙江省湖州市南浔经济开发区，占地面积 70000 平方米，固定资产 5 亿元，现有员工 400 余人，其中具备中级以上职称的管理及科研人员 100 余人，其中院士顾问 1 人，国家级高层次人才 2 人，高级工程师 10 余人。年电

机生产能力 1000 余万台。目前主要产品有：家用电器用电机、汽车空调电机、新能源电机及散热风机等产品。长期以来公司与松下、夏普、林内、方太等知名企业保持合作关系，自 2015 年起成为松下的全球优秀供应商至今。

公司在内部实行科学的 TQM 和 6S 现场管理模式，通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系及 OHS18001 职业健康安全管理体系认证，并获得了 CCC、UL、CE、TUV 等产品认证。公司所有产品均符合欧盟 ROHS 标准。为更好的服务客户，公司分别在上海、香港、美国、英国、韩国、越南、日本、泰国、马来西亚、阿联酋等地设立服务机构。

公司设有省级企业技术中心、省级企业研究院、省级高新技术企业研发中心、省级行业（企业）技术中心、省级博士后工作站、市级院士工作站，通过 CNAS 实验室认可，并与高校保持密切联系，进行产学研一体化合作。先后承担国家、省、市科研项目几十项，所有产品均拥有自主知识产权，共获得专利 60 余项，软件著作权 29 项。产品先后被列为“国家级火炬计划项目”、“国家重点新产品”、“国家科技部重点创新基金项目”、“国家发改委资源节约与环境保护项目”、“浙江省重大科技专项”、“浙江省高新技术产品”、“浙江省名牌产品”、“浙江省出口名牌”等。2022 年入选浙江省领军型创新团队。

越球电机将秉承“绿色发展”的理念，将“绿色”贯穿于产品设计、选材、生产制造及生产布局的每一个环节，为企业可持续发展源源不断地注入新动力，矢志成为“最受尊敬的世界一流家用电机解决方案商”。

## 二、关爱员工

### 1、依法保护职工的合法权益

构建职工权益保障体系，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的要求，坚持平等自愿、协商一致的原则与所有员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理，公司与职工的劳动合同签订率达到 100%。按照国家《劳动法》及其相关规定，公司做好员工养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险的管理，足额足月、按时缴纳各项社会保险。公司定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

根据有关规定，结合公司实际情况，建立公司员工考勤与劳动纪律管理标准和各种假期管理制度，在制度上保障了员工休息权益。在实际工作中坚持落实国家和公司相关制度规定，切实保障员工权益。

## 2、注重员工的培训与发展

积极组织公司中高层向对标企业学习，加强与行业领先的标杆企业交流及商务合作，对提升公司的管理水平与创新发展起到了良好的借鉴启发作用，拓宽了发展视野，延伸了现代化管理的触角。

组织各业务线上岗培训、外训等培训，提高了全员学习的氛围，让知识得以沉淀和固化。

公司为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人的成长和价值，同时为公司持续发展和壮大提供人才支持。公司针对不同类别的人员开展专业技术类培训、技能作业类培训、管理类培训和新员工培训等。其中技能培训以浙江省机电行业协会职业技能鉴定为依托，完成检验工培训取证等级鉴定等。

通过培训工作，让员工的能力与技能得到更快的提升，发展通道上能得到更快的晋升。



## 3、健全薪酬考核体系，保障员工利益

公司不断完善薪酬福利管理制度和绩效考核体系，遵循同工同酬，按劳分配、多劳多得的原则，做到公平公正。

为了让员工与公司发展共享共建，在现有薪酬制度的基础上，根据部门员工岗位职责完成情况、员工的能力等方面制定员工测评指标，进行测评调薪，建立以岗位价值、员工绩效与岗位素质要求三位一体的薪酬体系。

提升公司经营效益，改善员工工作环境，制定合理的薪资体系。企业提高综合竞争力，是吸引员工的根本。公司全体员工共同努力，各司其职，向市场、向管理要效益，为员工创造提薪、提升机会、实现员企双赢。设备更新改造、改善员工工作环境、结合实际生产情况制定合理的工时定额，稳定员工。建立科学合理的薪酬激励机制，着重体现岗位价值和个人贡献，并鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业的不断成长和可持续发展，同时共享企业发展所带来的成果。

#### 4、积极配合政府人才引进、人才交流工作

每年，公司都会针对不同阶层的员工开展不同的培训计划，如：新员工的青苗计划、青干培养的后备计划等。同时，将培养的干部人才积极推荐入党，发挥党员干部在企业中的带头作用，泰达积极引进国内外公司专业人才，为专业产品打下坚实基础。

人才引进、人才交流是企业乃至地方发展的基础。公司积极配合县区高级人才招聘筹备与举办，促进公司和当地政府的人才引进与人才交流。





## 5、丰富员工业余文化生活

每年组织开展技能大赛等，不定期组织户外活动以及定期组织公司员工旅游，参加南浔开发区工会组织的各项文体活动，如：红色电影、才艺表演、拓展训练、篮球比赛等各类活动。公司定期开展棋类、运动类比赛，配有员工健身房、读书室和休息室，同时充分发挥党、工、团组织的桥梁纽带作用，多方面配合公司开展各项活动，培养了员工的主人翁意识，形成了公司良好的企业文化和员工参与氛围。









### 三、安全生产

为了更好地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，促进安全生产、劳动保护工作的顺利进行，保护国家财产和职工的生命安全和健康，根据《安全生产法》、《消防法》、《环境保护法》、《职业病防治法》等有关法律、法规的规定，某某结合公司实际生产状况，制定了符合公司实际情况的一系列相关制度：《安全生产管理制度》、《安全生产和职业健康责任制度》、《安全生产、环境保护及职业健康管理奖惩制度》、《安全生产、消防、文明生产、劳动纪律管理实施细则》、《安全教育和培训制度》、《安全检查与隐患整改制度》、《安全技术措施经费提取和使用制度》、《安全保护用品发放和使用制度》、《安全生产会议制度》

1、成立安全生产委员会，明确工作责任。制定安全生产责任制，明确责任主题及责任人。

1.1 开展新员工安全三级教育，上岗前接受岗前培训，部分岗位参加理论考试的同时，必须通过实操考试取证。设立兼职安全员。

1.2 设备管理开展日常点检，月季度保养。特种设备按国家要求进行年审。每季度开展特种设备隐患排查。另与第三方专业维保公司每月对特种设备进行维保、维修。新设备投入使用前，严格按照公司设备验收流程，对设备性能、型号、安全装置，接地等进行验收，在调试完成后，各相关部门现场验收后投入使用。

1.3 公司设立安全稽查组，重点对员工三违进行管控，同时车间设置兼职安全员，负责组织本部门安全隐患排查及整改，同时也委托第三方开展月安全管家进行隐患排查及整改，平台安全环保部门，对整改落实情况跟踪闭环。

1.4 生产设备及辅助设备现场张贴安全操作规程，正确指导员工安全生产及规避安全风险。

1.5 公司严格管理第三方，严格控制外来车辆，外来施工队伍进入厂区，接受安全告知，办理危险作业审批流程，同事施工方签订安全协议明确双方责任与义务，涉及重大项目，施工公司建立有危化品仓库，通风良好，同时配备专业管理。

1.6 公司每月开展安全会议，总结当月安全工作情况，布置下月安全工作任务。

1.7 公司每年开展应急演练，组建义务消防队，配置应急装备。

## 2、职业健康

2.1 每年度进行岗位职业危害因素监测监测。

2.2 每年度对涉及危害因素岗位员工进行职业病体检，对体检结果员工进行复查、调岗等。

2.3 公司每月发放劳动保护用品。

2.4 对部分危害因素岗位除发放劳动用品之外，采取其它措施改善员工作业环境。如，部分噪音岗位设立间歇制度，夏季发放高温补贴。

## 3、消防安全

3.1 建筑物按要求进行防雷检测。

3.2 消防设施每年度进行检测。

## 四、社会公益

企业的财富来源于社会，企业的发展离不开社会，作为企业理应回馈社会。我们注重公司与社会的和谐共生，履行社会义务、积极参与社区建设，关心支持

文化教育、慈善事业。近年来，公司积极参加教育、文化、慈善、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

公司秉承企业使命和愿景，在创造企业效益，带动员工成长的基础上，积极支持公益事业，争做卓越的社会公民。基于战略方向，公司确定了“科技创新、增加就业、保护环境、慈善扶贫、支持社区”为重点支持公益领域。

1、科技创新推动行业发展。公司科技创新推动了高新产品的社会应用，如公司与南京理工大学自动化学院开展合作，共同开发控制器内置式无刷永磁同步变频电机，洗衣机用永磁同步电动机开发及产业化，技术水平达到国际先进，部分新产品填补了国内空白，这些科技创新的成果，主要应用于家用电器制造厂领域，不仅使公司经济效益稳步提升，为推动电机产业乃至整个社会科技进步，具有长远的社会效益。

2、提供就业岗位，增加员工收入。近年来，随着公司的稳步发展，经营规模不断扩大，公司每年向社会发布招聘岗位超过 200 人，在新招聘的员工中，当地农村人口占比超过 70%，同时公司建立了员工收入增长机制，近年来一线员工收入平均增幅超过 10%，努力实现员工收入与公司发展保持同步。

3、积极倡导绿色制造，开展生态文明建设。公司始终注重生态与发展同步，坚决执行环保三同时原则，先后开展了 ISO 环境管理体系认证、清洁生产审核，并与 2019 年获得了国家绿色工厂称号。近年来，公司每年环保投入超过 20 万元，主要用于设备改造、节能工艺改进建设与运行、危险废物处置等，在公司取得稳步发展的同时，为保护生态文明作出了自己的贡献。

4、慈善扶贫促进共同富裕。公司自成立以来，始终将慈善扶贫作为回报社会的重点工作。近年来，公司通过与周边村开展服务对接，帮助周边村进行绿化及基础设施改造；同时，公司也十分关爱公司贫困员工，每年定期向贫困员工发放慰问品和慰问金；工会医疗互助金，公司也积极参加区、市组织的贫困大学生结对活动，为大学新生就学提供必要的物质资助。



5、大力支持村、社区事业建设。公司与当直港村、江蒋漾村等村建立了村企结对发展，出资帮助这些村开展美丽乡村建设，有力助推乡村振兴；同时公司也关心交通、教育、医疗互助等社会公益事业，先后捐资超过 30 万元帮扶南浔开发区等慈善的开展，并承担全部员工参加医疗互助的费用，每年投入约 5 万元，缓解了员工大病医疗费用的负担。另外，公司也积极支持并参与南浔区总工会组织的书法大赛、羽毛球、乒乓球、越剧、摄影、演讲等文化活动，不仅丰富了员工的文化生活，也助推了南浔区文化社会的发展。

