

2022

环境、社会及治理 (ESG) 报告

证券简称：盛新锂能 | 证券代码：002240



以锂为世界能源可持续发展作贡献

目录 CONTENT

关于本报告	04
走进盛新锂能	06
公司概况	06
荣耀时刻	07
ESG 管理	08

01 合规经营 强化风险管控

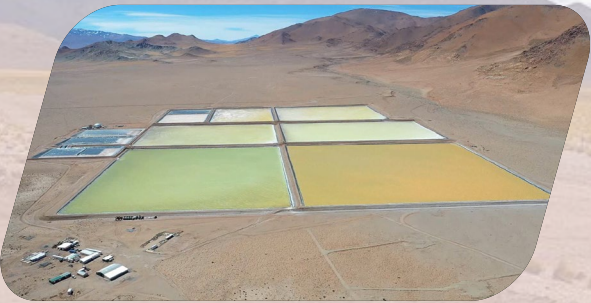
公司治理	22
三会运作	22
投资者权益保护	24
合规风控	25
内部控制	25
合规管理	26
商业道德	26
信息安全与隐私保护	27



立足本土，开拓海外—— 盛新锂能的海外项目建设	11
美丽盐湖，“锂想” 阿根廷	12
建设印尼盛拓，迈向“一带一路”	15
Max Mind 津巴布韦，打造绿色矿山	17

02 善待环境 应对气候变化

环境管理	30
环境管理机制	30
环境管理体系	30
污染物排放与危险化学品管理	34
合规排放	34
危险化学品管理	37
土地与生物多样性保护	38
土地保护	38
关注生物多样性	39
水资源使用	40
低碳节能	42
能源管理体系	42
节能技术改造	43



03 关爱员工 坚持以人为本

权益保障	46
平等雇佣	46
员工关怀	48
员工发展	49
人才发展体系	49
员工培训管理	50
健康安全	51
安全管理体系	51
安全风险管控	52
强化应急管理	55
社区公益活动	56
支持教育建设	56
乡村振兴	57
抢险救灾	57



04 品质保障 助力产业共赢

供应链管理	60
供应商选择与准入	60
供应商评价与考核	61
产品责任	63
质量管理	63
客户权益保护	64
行业共进	65
伙伴共赢	65
信息化建设	67



关键绩效	68
指标索引	69
建议反馈	71



关于本报告

ESG 代表了环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance），是区别于财务原则的企业绩效标准和经营方式，其核心是可持续发展理念。ESG 报告是上市公司进行非财务信息披露的重要组成部分，也是投资者评估企业非财务风险和可持续发展潜力的重要依据。盛新锂能在精进自身生产经营的同时，持续深化企业和社会中所承担的责任，真正成为对社会有所贡献的高质量企业。

本报告旨在向政府与监管机构、股东与投资者、客户、供应商与行业、员工、社会公众等利益相关方披露盛新锂能集团股份有限公司（股票代码：002240）2022 年度在环境、社会及治理（以下简称“ESG”）方面的实践与绩效。

• 时间范围

本报告的时间跨度为 2022 年 01 月 01 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告的对比性和完整度，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。

• 报告主体

本报告内容覆盖盛新锂能集团股份有限公司及下属子公司和孙公司。为便于表述，文中以简称或代称代替各公司全称，见下释义。

释义项	指	释义内容
盛新锂能、公司、我们	指	盛新锂能集团股份有限公司
致远锂业	指	四川致远锂业有限公司
遂宁盛新	指	遂宁盛新锂业有限公司
盛威锂业	指	四川盛威锂业有限公司
奥伊诺矿业	指	金川奥伊诺矿业有限公司
阿根廷 SDLA	指	阿根廷 SDLA 盐湖项目
SESA	指	SALTA EXPLORACIONES S.A.，通过 UT 联合体运营阿根廷 SDLA
Max Mind 津巴布韦	指	Max Mind (Zimbabwe) (Pvt) Ltd
印尼盛拓	指	印尼盛拓锂能有限公司

• 编制依据

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
联合国全球契约十项原则
全球可持续发展标准委员会《可持续报告发展标准》（GRI Standards）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》

• 数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、盛新锂能内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。盛新锂能保证报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

• 发布方式

电子版可在盛新锂能集团股份有限公司的官方网站（www.cxlithium.com）和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）进行下载阅读。

• 联系方式

地址：广东省深圳市福田区华富路 1018 号中航中心 32 楼 3206-3207
邮编：518031
电话：0755-82557707
传真：0755-82725977
邮箱：002240@cxlithium.com

走进盛新锂能

公司概况

盛新锂能集团股份有限公司成立于 2001 年 12 月 29 日，注册地及总部位于成都。2008 年 5 月 23 日公司在深圳证券交易所成功挂牌上市（证券代码：002240，证券简称：盛新锂能）。公司目前拥有控股子公司 40+ 家，主要分布在四川、广东、香港、印尼、阿根廷、津巴布韦等地，公司员工 2,100 余人。公司主要业务为锂电新能源材料的生产与销售，主要产品为锂精矿、碳酸锂、氢氧化锂、氯化锂、金属锂。

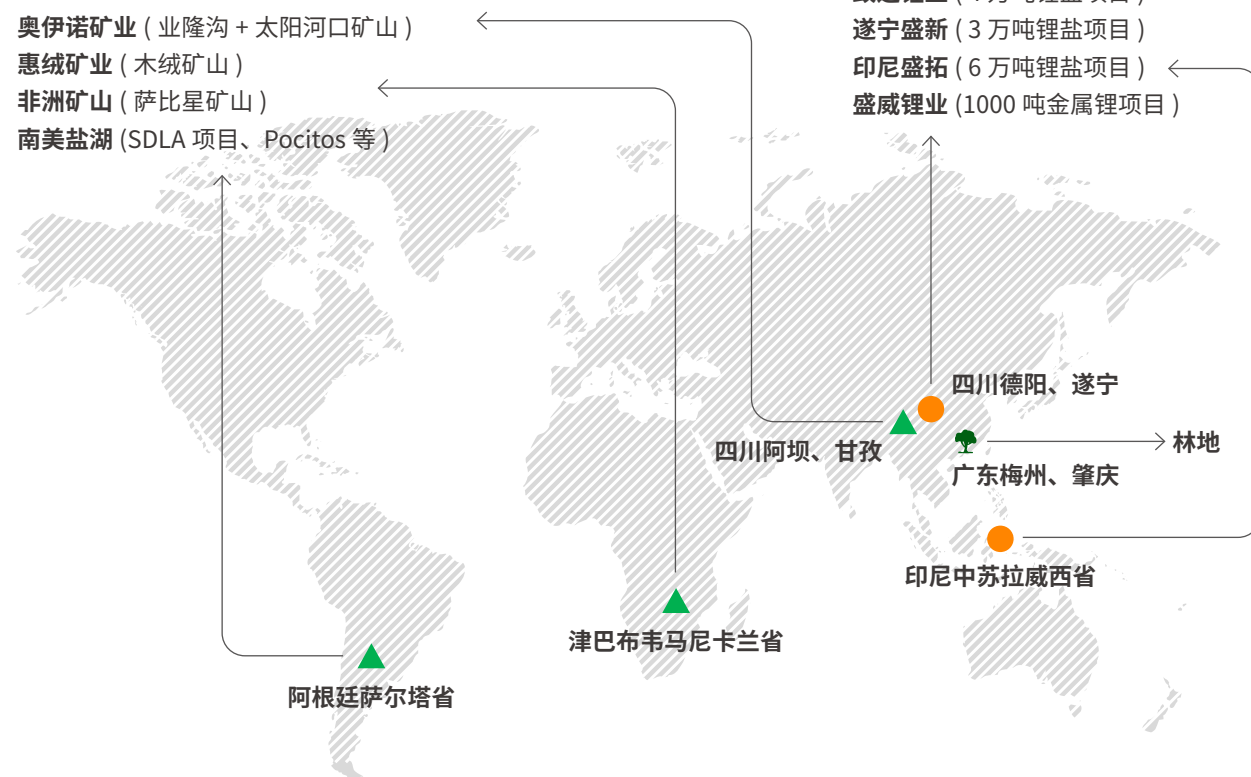
公司以“致力于成为全球锂电新能源材料领先企业”为战略目标，始终保持战略定力，将继续加大锂电新能源领域的投入，全力保障在产项目的生产经营，积极推动在建项目的建设进度，同时在全球范围内继续积极寻求优质的锂资源项目，重点围绕四川、非洲、阿根廷等地加强资源储备，并根据未来锂产品的市场需求适时扩大产能规划。迈向碳中和、转向发展绿色经济已成为全球大部分主导型经济体的共识，锂电新能源行业正在迎来新一轮的成长机遇期。公司将牢牢抓住行业发展机遇，紧紧围绕“资源、规模、品质、客户”开展各项工作，增强资源储备、扩大产能规模、提升产品品质、服务核心客户，以锂为世界能源为可持续发展作贡献。

锂资源布局

奥伊诺矿业（业隆沟 + 太阳河口矿山）
惠绒矿业（木绒矿山）
非洲矿山（萨比星矿山）
南美盐湖（SDLA 项目、Pocitos 等）

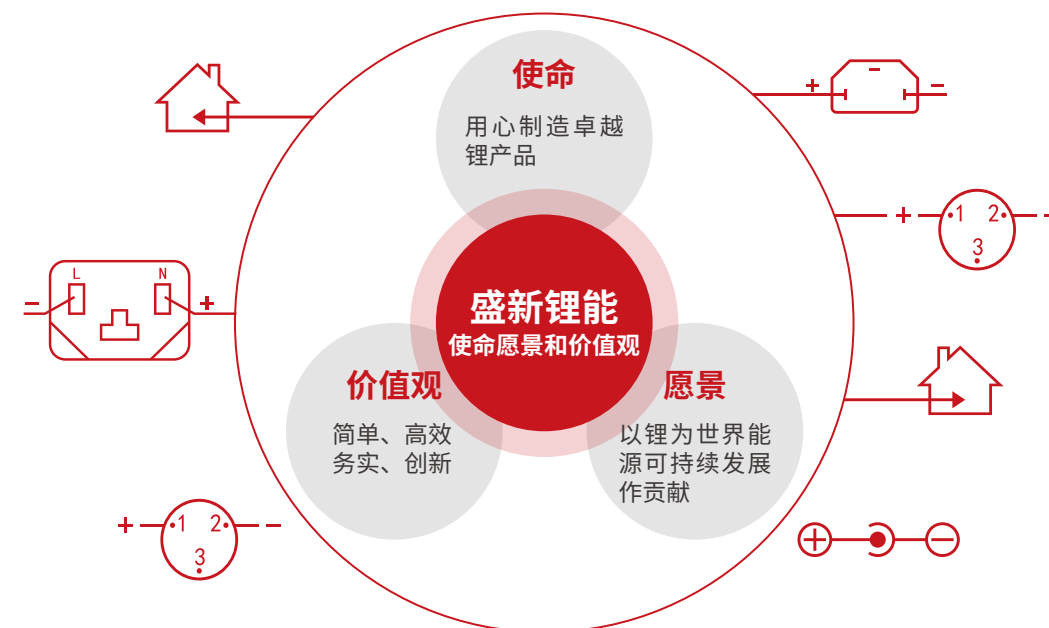
锂产品生产基地

致远锂业（4 万吨锂盐项目）
遂宁盛新（3 万吨锂盐项目）
印尼盛拓（6 万吨锂盐项目）
盛威锂业（1000 吨金属锂项目）



盛新锂能全球范围内的业务布局

企业文化



荣耀时刻

新浪财经于 2022 年 9 月 9 日启动了 2022 中国企业 ESG “金责奖”的评选，旨在通过“金责奖”平台，嘉奖那些对中国 ESG 事业做出卓越贡献的企业和机构。经综合评定，盛新锂能荣获 2022 中国企业 ESG “金责奖”——最佳责任进取奖。



2022 中国企业 ESG “金责奖”——最佳责任进取奖

ESG 管理

盛新锂能坚持合规运营、稳健治理，积极承担上市公司环境与社会责任，在董事会层面制定 ESG 工作规划、审核 ESG 相关议题、把控 ESG 相关风险。报告期内，公司董事会制定并颁布了《盛新锂能集团股份有限公司社会责任管理制度》，为盛新锂能积极履行社会责任提供了有力指引。

责任
理念

在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极维护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，实现公司与社会的协调、和谐发展。

• **利益相关方沟通**

公司依据自身业务经营特点识别利益相关方，并进行总结、归纳与分类。公司积极倾听并回应各利益相关方对公司 ESG 相关议题的关注。

利益相关方	关注议题	行动回应
 政府与监管机构	依法纳税 合规经营 反腐败 促进经济发展 气候行动 可持续发展	主动依法纳税 完善公司治理 开展全面风险控制 带动当地就业 践行节能减排 布局新能源业务
 股东与投资者	合规经营 投资者权益保护 公平获取信息	完善治理架构 规范三会运作 合规披露信息
 客户	满足多元需求 确保产品质量 提供优质服务	促进创新研发 健全质量管理体系 确保售后管理
 供应商与行业	供应链管理 遵守商业道德 推动行业发展	健全供应商管理机制 开展阳光采购 参与行业交流合作
 员工	健康与安全 薪酬与福利 职业培训与发展 民主沟通 员工关爱	完善安全生产管理 完善薪酬福利体系 完善职业发展体系 健全保障机制 丰富员工活动

 社会公众	环境管理 排放物与危化管理 土地与生物多样性保护 水资源使用 低碳节能	环境管理体系认证 制度建设及设备改进 环境监测 循环用水 能源管理与节能技改
---	---	--

• **实质性议题分析**

公司深入分析国内外可持续发展的宏观政策导向及趋势，结合同行业关注的实质性议题与专家意见，从“经济、社会、环境、治理”四个方面明确了 ESG 实质性议题，并以此为基础展开议题管理和汇报。

领域	实质性议题
 经济	客户服务与权益保障 供应链管理 质量管理 行业共进 信息化建设
 环境	环境管理体系 排放物与危险化学品管理 生物多样性与土地使用 水资源管理 能源管理
 社会	劳工管理 员工权利与福祉 职业健康与安全 社区关系
 治理	公司治理 合规与风控 信息安全管理 商业道德



立足本土，开拓海外 ——盛新锂能的海外项目建设

面对全球碳中和目标与 TWh 时代，盛新锂能深刻意识到锂资源战略重要性，聚焦锂资源及锂产品业务，围绕“资源、规模、品质、客户”开展各项工作，致力于成为全球产能、品质领先的锂电新能源材料企业，以锂为世界能源可持续发展作贡献。2022 年，公司海外项目建设及运营取得重要进展，在阿根廷和津巴布韦投资建设的锂资源项目及在印尼投资建设锂盐项目均有序推进。

在海外项目建设过程中盛新锂能严格遵守东道国社会、环境及治理相关法律法规，着眼于负责任大型跨国企业的自我定位，积极实施本地化用工、本地化采购、积极参与社区事务、主动帮助当地民众改善基础设施建设，致力于项目所在地经济、环境和社会发展做出积极贡献。

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



美丽盐湖，“锂想” 阿根廷

世界锂资源分布不均衡，主要分布在智利、澳大利亚、阿根廷、中国等国家。其中澳大利亚是最大的锂矿供给国，智利、阿根廷等南美国家则拥有大量优质卤水。2021 年 9 月，盛新锂能收购阿根廷 SESA 公司 100% 股权，获得了对 UT 联合体的运营权，UT 联合体经营阿根廷 SDLA 盐湖项目，目前项目产能为 2,500 吨碳酸锂当量；公司在阿根廷还投资了 Pocitos 等多个盐湖勘探项目。阿根廷拥有全球数量最多的锂盐湖资源项目，资源开发前景巨大，矿业政策友好，公司收购阿根廷 SDLA 盐湖项目运营权，开启了海外资源扩张步伐，丰富了自身资源品种，盐湖提锂成本优势明显，有助于降低未来公司的运营风险。

全方位环境监测

阿根廷 SDLA 项目联合由地质学、农学、人类学、工业工程学、自然资源和环境工程学等领域专家组成的第三方团队每半年开展一次强制性环境监测，全方位评估项目对当地地貌、水域、大气、土壤、动植物群、生态过程、社会文化以及视觉感受的影响。基于监测评估结果，阿根廷 SDLA 项目制定相应的环境管理计划并定期审查（每两年一次），针对性地回应并解决自身存在的问题。



阿根廷 SDLA 项目环境监测团队

平等就业，幸福职场

阿根廷 SDLA 项目严格遵守当地政府雇佣政策，公平对待不同国籍、性别、种族和文化背景的员工。

关键绩效

报告期内：阿根廷 SDLA 员工培训总时长 **177 小时**
报告期内：阿根廷 SDLA 项目本地化用工率达到 **87.34%**



阿根廷 SDLA 项目组织年会活动，感谢员工辛勤付出



阿根廷 SDLA 项目组织员工参与户外年会活动，增强员工团队凝聚力

职业健康安全

阿根廷 SDLA 项目遵循“以人为本、坚守红线、安全健康发展”的安全理念，以“生命第一”作为安全管理指引，根据当地法律要求，制定了相关内部程序管理、职业健康安全管理、安全风险管理等制度，组建了安全生产管理部进行安全生产管理。

阿根廷 SDLA 项目制定了安全生产和酒精以及药物使用政策，每月开展针对不同方面的安全培训和生产检查，尽可能将事故隐患排查控制在源头。

阿根廷 SDLA 项目制定了采矿业应急计划，可及时有效应对安全事故、社会事故、环境事故等多种突发事件。每年定期举行两次应急演练，并将应急演练列入年度工作计划，以确保应急工作的实操性。



阿根廷 SDLA 项目开展应急管理培训以确保员工的应急管理能力

心系社区，共建家园

阿根廷 SDLA 项目关注社区居民与事务，积极寻找沟通与共建的机会，致力于从基础设施建设、增加就业岗位、医疗健康援助等方面为所在社区做出贡献。

共建社区图书馆，促进文化传播

SESA 积极参与 Santa Rosa de los Pastos Grandes 社区电子图书馆的建设。作为普纳高原深处唯一的网络中心，该图书馆为村民提供了远程教育培训，农业知识传播，丰富了当地的业余文化生活，将一个村落与世界紧密相连。



当地孩子在新建的电子图书馆内合影

提供社区医疗公益服务，尽显企业社会责任担当



阿根廷 SDLA 项目员工与当地社区居民合影

2022 年 9 月，SESA 独立启动医疗健康进社区活动，为 Santa Rosa de los Pastos Grandes 社区成员提供医疗保健服务。截至目前，已开展两次活动，为社区居民提供了公益问诊及牙科治疗服务，未来还将针对社区居民的不同需求，开展持续有效的健康服务活动。

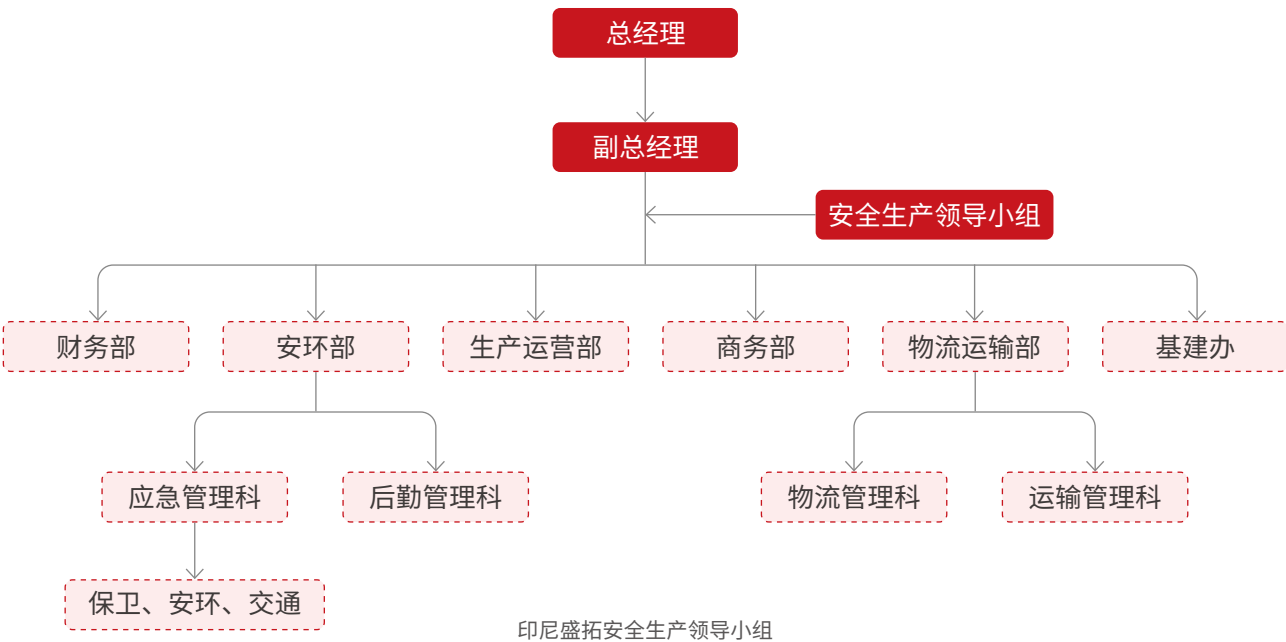
建设印尼盛拓，迈向“一带一路”

盛新锂能积极响应国家“一带一路”号召，在印度尼西亚规划建设 6 万吨锂盐项目，项目位于印尼中苏拉威西省莫罗瓦利县莫罗瓦利工业园（IMIP），IMIP 是中国企业响应“一带一路”倡议在印尼落地的第一个综合产业园区。园区总规划用地 3,200 公顷，以镍产业链为主导，辐射带动产业集群，是印尼国家级工业园区和保税区，也是中国财政部和商务部联合确认的国家级境外合作园区。盛新锂能印尼 6 万吨锂盐项目规划补齐了 IMIP 新能源产业链锂盐环节，协同镍产业链，助力中印两国新能源产业创新共同发展。印尼盛拓已于 2022 年开工建设，基建施工、工艺 / 设备选型及招投标等工作有序开展。

盛新锂能在印尼开展锂盐生产业务，打造具有世界竞争力的新能源动力电池锂原料制造体系，建设世界先进的动力电池原料制造基地，符合印尼政府的产业规划，符合中国政府“一带一路”发展战略，符合公司的战略发展以及全球市场的战略需求。此举对于公司完善全球锂产业版图意义重大，项目建成后公司在全球锂电产业竞争力有望进一步提升。

安全建设，环保先行

报告期内，印尼盛拓处于建设当中，为保证不发生安全环保事故，顺利建成投产，公司通过一系列组织与制度建设，形成了安全环保管理体系。安全生产领导小组全面负责公司安全环保管理工作，安环部为安全环保的归口管理部门。印尼盛拓发布并实施了《建设期管理规章制度》，内容涵盖安全责任制、基本遵守、特殊作业管理、承包商管理、教育培训、风险辨识与管控、安全检查与隐患排查、安全措施费用、消防、厂区安保，环保“三废”管理等。



支援当地村庄

印尼盛拓在项目建设过程中，心系社区，关注当地基础设施建设情况以及当地居民的日常生活，积极寻求建立社区联结的空间与机会，致力于融入当地、造福当地。

修建爱心水渠，改善当地生活环境

2022 年 4 月，印尼盛拓项目用地南侧一路之隔的巴霍马克穆尔村（DESA BAHOMAKMUR）发生特大暴雨，因原有排水渠排水量较低，造成当地村民受灾严重。为此，印尼盛拓向村民援助款约 26 万元人民币，同时派遣机械和工具对原排水渠进行筑坝、清理及修缮，使用机械费用折合人民币约 2.4 万元。



印尼盛拓派遣机械和工具修建排水渠

Max Mind 津巴布韦，打造绿色矿山

盛新锂能通过收购股权，获得 Max Mind 津巴布韦位于津巴布韦萨比星锂钽矿项目总计 40 个稀有金属矿块的采矿权证，矿块面积合计为 2,637 公顷。其中 5 个矿权范围内累计查明矿石资源量 668.3 万吨，主矿种 Li_2O 金属氧化物 8.8 万吨，平均品位 1.98%。其他 35 个矿权目前计划同步进行勘探，有较大的探矿潜力。

盛新锂能投资津巴布韦锂矿进一步增强了公司的资源储备，保障公司产能扩张的资源供应，尤其是为公司海外产能的扩张提供了强有力的资源保障，有利于提升公司在新能源材料领域的竞争力、增强公司的盈利能力，符合公司的发展战略。

建设过程中的环保行动

津巴布韦萨比星锂钽矿项目在建设过程中，在基地附近组织员工参加种树，持续维护当地生态系统；对布赫拉区加沙 - 萨比星矿的道路进行建设升级，提升运输效率；在矿山设备堆场开展清洁活动，保护当地环境。



津巴布韦萨比星锂钽矿项目工人种树



布赫拉区加沙 - 萨比星矿道路升级



将果树苗移交给穆兰宾达搬迁社区成员



矿山设备堆场开展的清洁活动

社区关系维护

津巴布韦萨比星项目团队积极参与当地社区道路、房屋、生活水井以及诊所修建、改造中小学等社区慈善公益工作，对当地居民的实际需求提供全方位支持，努力提升当地人民的幸福指数，同时，项目在满负荷运转时，可为当地提供 500 至 600 个工作岗位，有效缓解当地就业压力。



在布赫拉社区 Mhlanga 村建造的带牛槽的水井



资助 Nyamasanga 小学进行油漆翻新

津巴布韦萨比星项目委托疾病预防控制中心承包商为矿山附近的商业中心建设一个具备产科病房的诊所。该诊所建设于 2022 年 9 月启动，预计 2023 年 4 月完成。诊所建成后，将为当地村民提供基础医疗服务，并为孕妇提供接生服务。并且，该诊所还将缩短当地村民就医的距离，使就医更加便捷。



津巴布韦萨比星项目修建诊所

津巴布韦总统考察萨比星锂矿项目

2022 年 12 月 14 日，津巴布韦总统埃默森·姆南加古瓦、津巴布韦副总统、矿业和采矿发展部部长、津巴布韦矿业协会主席等一行考察了盛新锂能津巴布韦萨比星锂矿项目。

总统埃默森·姆南加古瓦表示“在这个项目开始运转之前，已经开始着手为海拉地区人民作出贡献，这是很了不起的，这个项目使本地社区在多方面受益，并且促进当地地区经济发展。”



津巴布韦总统考察萨比星锂矿项目



合规经营 强化风险管控

01

为保障公司、股东和债权人的合法权益，盛新锂能严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，不断提高公司治理水平，保障合法合规。公司通过持续完善企业合规管理体系、内部控制体系和风险管理体系，强化公司风险控制能力。

我们的行动

- 公司治理
- 合规风控

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



公司治理

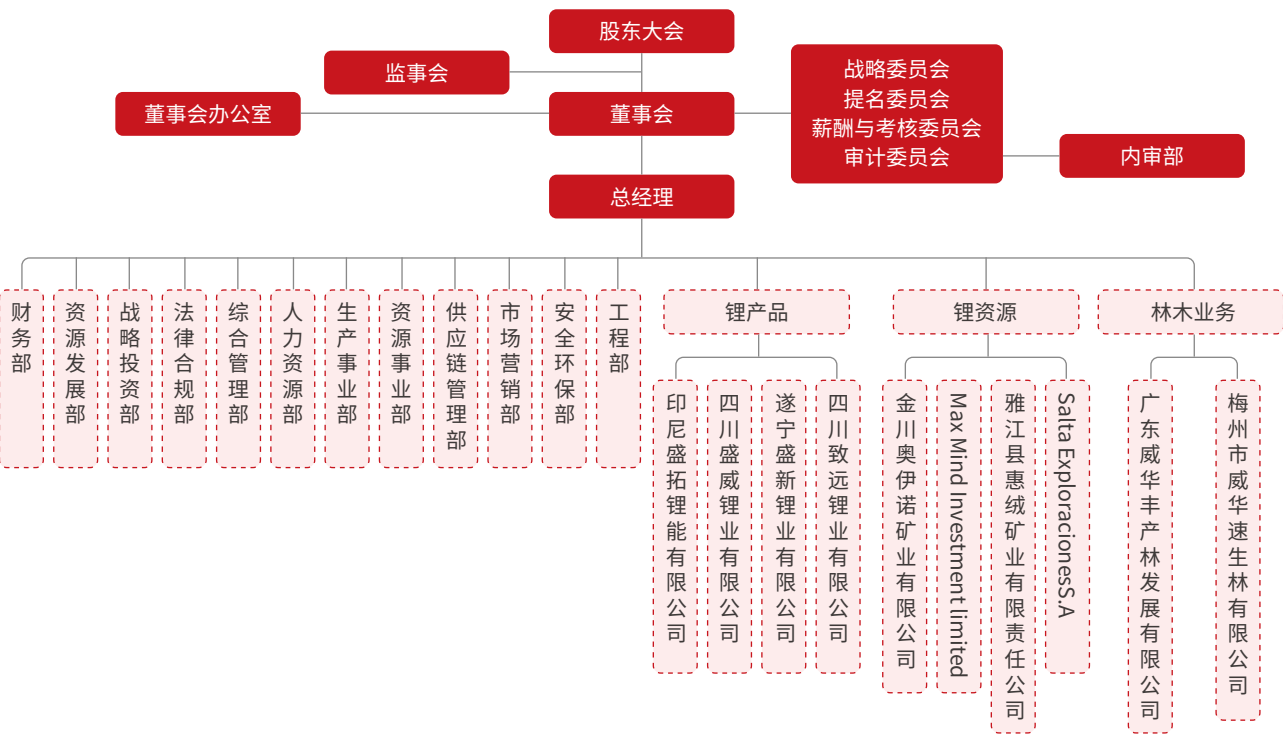
为确保维持高标准的公司治理水平，盛新锂能结合公司发展实际情况和监管部门的要求，建立了以《公司章程》为基础，由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理架构，推动公司治理结构持续优化，并通过定期多渠道交流，加强与投资者的沟通，保障投资者权益。

三会运作

盛新锂能高度重视董事会成员背景的平衡性及多样性。董事会、监事会、股东大会人数和人员均遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规的相关规定，确保股东大会、董事会、监事会行使决定权、决策权和监督权，提升三会独立运作、互相监督水平。

股东大会

报告期内公司修订了《股东大会议事规则》，确保全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，严格按照法律、行政法规、《公司章程》等相关规定召开股东大会，保障股东能够依法行使权利。



亮点绩效

报告期内，共召开 **6 次** 股东大会，审议 **48 项** 议案。

董事会

董事会是行使股东大会职权的常设机构。报告期内，公司董事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等制度的规定，本着对全体股东负责的态度，修订了《董事会议事规则》《独立董事制度》《董事会印章管理办法》等制度规则，以确保履行股东大会赋予的职责，贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断完善公司治理。

亮点绩效

董事会共 **9 人**，其中独立董事 **3 人**，非独立董事 **6 人**；女性董事 **2 人**。
报告期内，共召开 **11 次** 董事会，审议 **93 项** 议案。

董事会的独立性和多元性

公司共有三位独立董事，其中一名独立董事为女性。三位独立董事分别具有会计专业背景、投行背景和法律专业背景，专业结构合理，具备履行职务所需的专业知识、技能和素质。

提名委员会提名

- 研究公司的董事、高级管理人员的当选条件、选择程序和任职期限
- 提交提案交予董事会

董事会审议

- 审议提名委员会提案
- 决议通过，向股东大会提出董事提案

股东大会决议

- 审议董事选举的提案
- 逐个表决每一个董事人员

董事、高级管理人员选任程序

监事会

报告期内，公司监事会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，勤勉尽责，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。

亮点绩效

监事共 **3 人**，其中，女性监事 **2 人**，职工监事 **1 人**。
报告期内，共召开 **8 次** 监事会，审议 **41 项** 议案。

投资者权益保护

盛新锂能高度重视信息披露管理和投资者关系管理，不断加强规范信息披露管理，真实、准确、完整、及时地进行信息披露，以确保提高公司的透明度。同时，公司多渠道、多层次地与投资者沟通交流，公平对待所有投资者，保障投资者的合法权益。

信息披露

为了保护投资者的合法权益，公司制定了《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，通过巨潮资讯网、中国证券报、证券时报等对公司信息进行披露，报告期内共发布 277 篇公告。

投资者沟通渠道

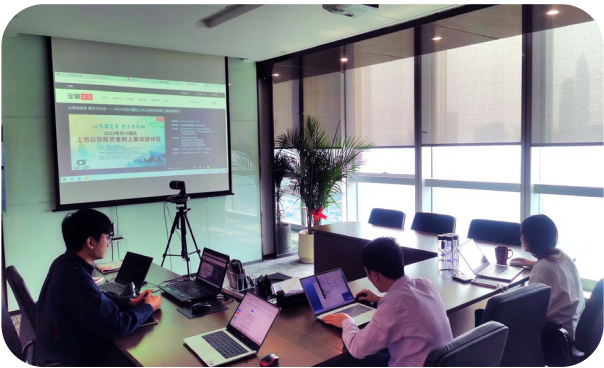
公司积极组织投资者交流活动，确保公司与投资者沟通顺畅，维护中小投资者的合法权益。



投资者沟通渠道

参与投资者网上集体接待日活动

报告期内，盛新锂能以远程网络的形式参加四川辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，投资者可以通过线上方式向管理层提出其关心的问题，实时交流，进一步加强与投资者的互动交流。



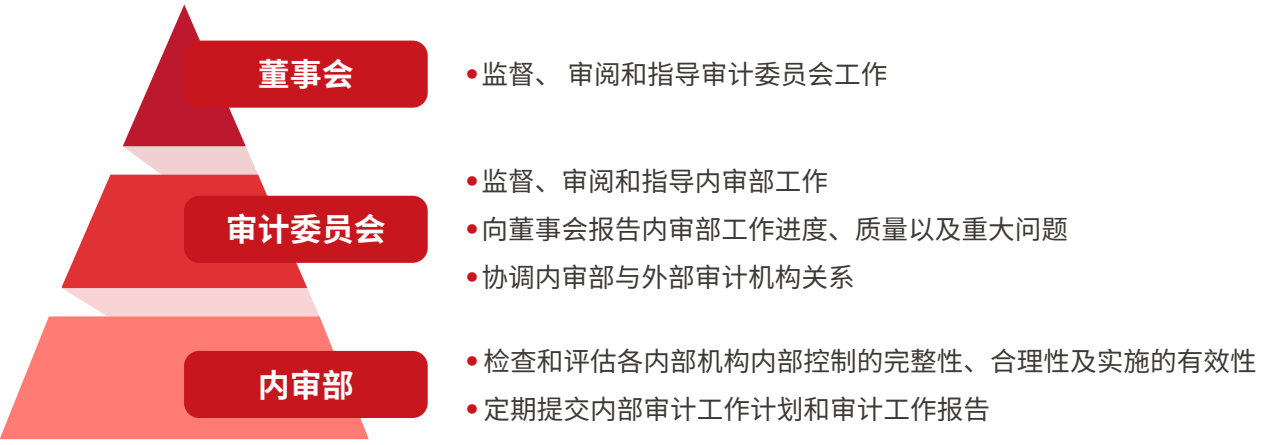
参与投资者集体接待日活动

合规风控

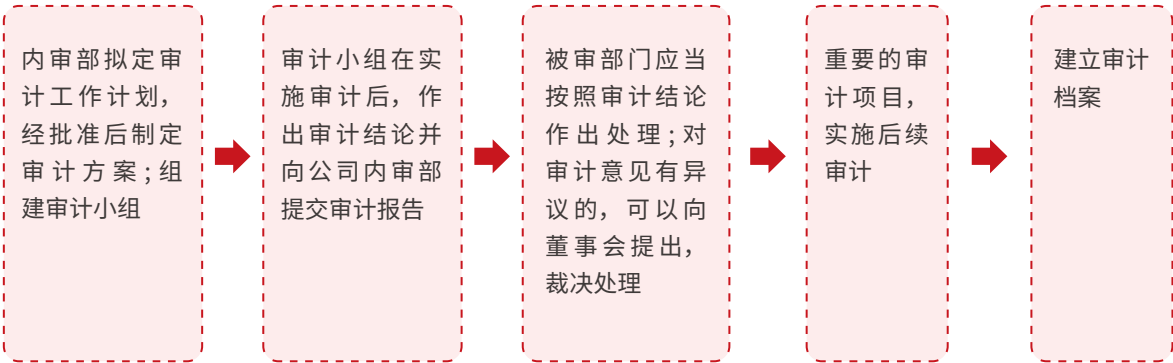
为了进一步有效的预防、识别、防范业务经营风险水平，盛新锂能持续完善内部控制，优化合规管理举措，并持续规范商业行为，以诚信经营推动企业的可持续发展。

内部控制

盛新锂能严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》的规定，通过制定《盛新锂能集团股份有限公司内部审计制度》，建立了有效的内部控制体系，并定期组织实施公司控制评价体系工作，针对报告期内发现的内部控制缺陷，自上而下的制定了相应的职责规范，确保内部控制缺陷得到及时整改。



内部控制管理架构及职责



内部控制评价的程序

合规管理

盛新锂能遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规的指引，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度，从合规人才队伍建设、海外制度研究及法律培训三个方面逐步提升公司的合规管理能力。



组织法律培训 助力企业合规运营

报告期内，盛新锂能法律合规部举办了外商投资审查制度和案例分析培训，分享海外并购的规则、方式和程序，通过海外法律制度、程序和案例的分享，帮助公司员工了解涉外法律风险点，规避运营风险，帮助企业实现健康合规运营。



海外并购规则培训

商业道德

为了创造公平、透明、诚信的工作和经营环境，盛新锂能根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及企业内部控制配套指引、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律、法规、规范性文件要求和《公司章程》的规定，制定了《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》，从严查处公司贿赂、舞弊行为。

反舞弊、反贿赂

盛新锂能根据《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》，强化反舞弊、反贿赂的组织体系建设，定期评估舞弊、贿赂风险和加强风险控制，实施预防和控制机制。在各部门及子公司开展预防舞弊、贿赂工作中，管理人员对发现存在的违纪违规问题，及时制止或处理，并向内审部通报情况。对证实有舞弊、贿赂行为的员工，按相关规定予以相应的处罚，涉嫌犯罪的应当移送司法机关处理。

董事会

•建立健全内部控制体系指导和监督管理层反舞弊、反贿赂工作进行

审计委员会

•指导和监督公司反舞弊、反贿赂工作

管理层

•建立、健全并有效实施内部控制，接受审计委员会、董事会的监督

审计部

•负责公司及所属子公司的反舞弊反贿赂工作的实施

举报人保护制度

公司积极鼓励各方利益相关方对任何可能发生的违反商业道德的事件予以报告，为了让利益相关方的诉求能得到及时有效的处理，公司制定了《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》，对举报工作进行了规范。员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方，可通过电子邮件、信函、面谈等形式向公司审计部进行舞弊贿赂行为的投诉举报。

举报人在协助调查工作中受到保护。公司在宣传报道和对举报有功人员进行奖励时，除征得举报人同意外，不得公开举报人身份信息。对举报和调查处理后的舞弊贿赂事件材料，公司内审部及时立卷归档。

信息安全与隐私保护

盛新锂能依据法律法规的指引，建立健全信息安全管理机制，不断完善并强化隐私保护体系，持续提升公司信息化整体安全管理水平和抗风险能力。

加强制度建设

公司根据《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》及相关法律、行政法规的规定，制定了《IT 信息管理制度》内部管理制度文件，通过加强公司系统和网络管理，保证公司信息网络安全。

数据与隐私保护

为保守公司的商业秘密，规范公司的各类信息管理，公司制定了《保密制度》，配套完善的管理机构，在日常工作中落实相应的管理措施，加强员工保密意识培训，以确保信息使用安全。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

董事会办公室

•对外宣传内容审核

综合部

- 物品出入管理
- 会议保密管理
- 档案、保密设备管理
- 接待管理

人力资源部

- 制定相关保密协议
- 负责相关人事工作
- 员工保密培训

保密管理机构与职责



善待环境 应对气候变化

02

盛新锂能秉持“以人为本，环保优先”的环境管理理念，通过建立健全规范的环境管理体系及能源管理体系，致力于实现“环境友善、绿色企业”的环境目标，同时也高度关注排放物与危化管理、土地与生物多样性保护以及水资源使用等关键议题，通过制度与举措相结合的方式不断提升各议题的绩效表现。

我们的行动

- 环境管理
- 排放物与危化管理
- 土地与生物多样性保护
- 水资源使用
- 低碳节能

响应的联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）



环境管理

盛新锂能作为一家生产和销售新能源锂电材料的企业，始终积极承担保护环境的责任，相信保护环境是一项值得长期坚持的重要事业，因此公司致力于建立健全一套完备的长效管理机制，有组织、有规划、负责任地开展环境管理工作。

环境管理机制

盛新锂能严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《企业事业单位环境信息公开办法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规的要求，秉持“以人为本，环保优先”的管理理念，以“环境友善、绿色企业”为目标，自上而下地开展环境管理工作，集团统筹，下属公司因地制宜。



环境管理体系

盛新锂能设立安全环保部作为环境管理的责任部门，负责统筹公司环境管理工作，制定环保发展规划，并对下属子公司开展环境管理方面的督促、培训、考核、检查等。为保证环境管理活动顺利开展，下属生产性公司结合自身运营情况，建立了规范的环境管理体系。

亮点绩效

报告期内：
致远锂业、盛威锂业具备 **ISO14001 环境管理体系认证**，遂宁盛新启动 ISO14001 环境管理体系认证第一阶段审核。
致远锂业完成环境信用评价系统填报，获得省级评分 **95 分**。



方针

- **防治污染**：在生产及服务活动中实施污染预防，严格管理、规范操作，全员参与，保护环境，防止资源的浪费，减少废弃物的排放
- **遵守法规**：公司的所有运营活动，要遵守法律法规，为社会发展作贡献



目标

- 杜绝重大环境事故
- 废水、废气、固废、噪声达标排放率 100%
- 危险废物合规处置率 100%
- 资源、能源消耗不超过预算定额，电使用量节约 1%，氩气使用量节约 1%



组织

公司成立了以总经理为组长，生产副总为副组长，各职能部门负责人为成员的环境管理领导小组，实行分级、分管、分片负责，层层分解目标，齐抓共管的原则



举措

- 年度环保法律法规合规性评价
- 开展环保培训
- 开展环境管理体系认证
- 组织环保检查
- 突发环境事件应急管理
- 开展环保宣传

盛威锂业环境管理体系

实时关注环境政策，及时更新合规评价

2022 年 10 月 1 日，《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南》（试行）2 项新的国家标准开始执行，公司境内各生产子公司及时根据最新标准对危险废物管理台账进行了优化，按照新标准对危险废物管理计划和自行监测进行调整优化。

参与绿色存款计划，构建可持续商业未来

2022 年 9 月，为助力绿色低碳发展，支持我国符合条件的环保项目和业务，公司积极参与了汇丰银行推出的绿色存款计划。汇丰绿色存款计划将存款企业的盈余资金以贷款的形式投放到符合条件的环保项目中，投放项目包括可再生能源、能效提升、高效能建筑、可持续废弃物管理、可持续土地使用、清洁交通和可持续水资源管理等。



绿色存款证书

环保培训与检查

为培养员工环保意识，提升环保知识技能，盛新锂能下属公司将环保培训纳入年度培训计划。同时，公司不定期开展环保检查，仔细排查、整改潜在的环保隐患。

亮点绩效

报告期内：
全部下属公司全年累计开展环保培训 **20 场**，累计培训 **1,094 人次**，培训内容涵盖环保基本知识、环保法律法规、环保制度、环保应急知识、环保典型案例、环境保护日专题知识培训等。
全部下属公司全年累计开展环保检查 **29 次**，累计排查环保隐患 **232 条**，到期整改完成率 **100%**。



致远锂业组织车间现场主任开展《突发环境事件应急预案培训》



遂宁盛新组织提高员工环保意识与素质内部员工培训



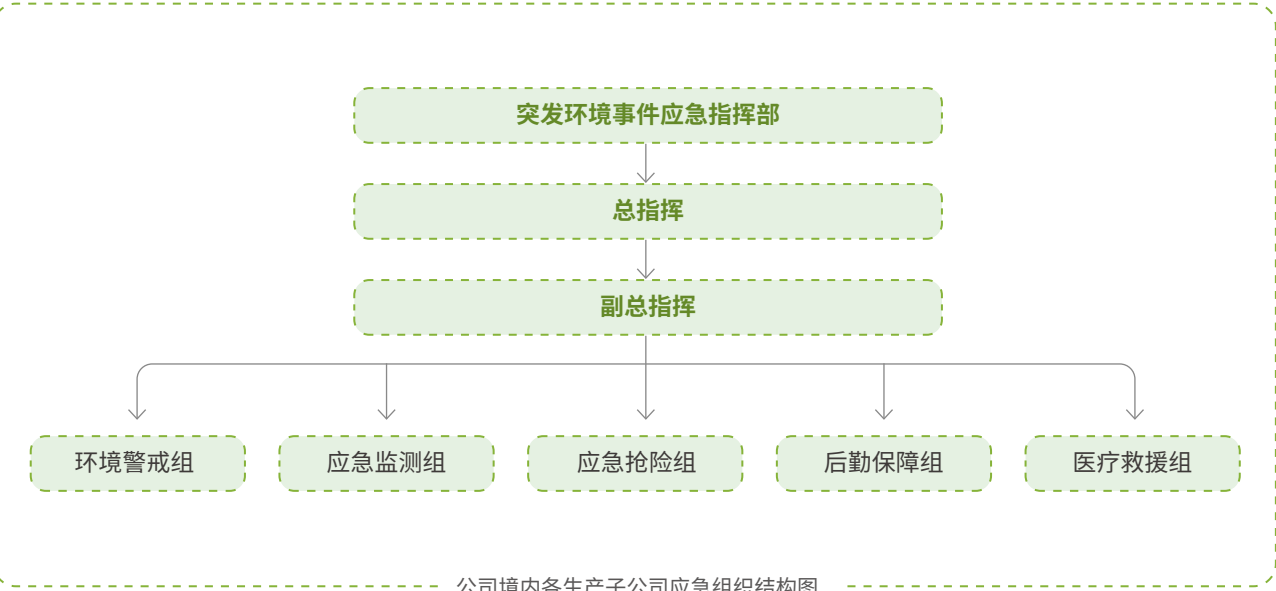
盛威锂业组织危险化学品培训

环保应急管理

盛新锂能重视突发环境事件应急管理，公司安全环保部指导下属公司编制突发环境事件应急预案并向当地有关部门申请备案，通过建立健全环保应急管理制度、开展应急演练及应急培训工作等方式，不断提升环保应急管理能力。

亮点绩效

报告期内：
致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业、奥伊诺矿业自编《突发环境事件应急预案》顺利**完成备案**。
全部下属公司全年累计开展环保应急演练 **8 次**，参演人数 **98 人**。
全部下属公司全年累计开展应急处理能力提升培训 **3 次**，培训覆盖人数 **40 余人**。



开展应急演练，提升环保应急水平

报告期内，下属公司有规划地组织开展环境安全突发事件应急演练，持续提升全体员工的应急救援能力和整体素质。



致远锂业开展危废泄漏应急演练



遂宁盛新开展硫酸泄露演练



盛威锂业开展危化品泄漏应急演练

污染物排放与危险化学品管理

盛新锂能下属生产型企业涉及污染物排放，部分企业生产或使用化学品，因此公司高度重视污染物达标排放与危险化学品管理工作，指导督促下属子公司严格遵守法律法规以及排放标准，持续完善管理制度，不断优化排放处理设施与技术减少排放，并定期开展检查、培训、应急演练等活动。

合规排放

盛新锂能严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《排污许可管理条例》《危险废物转移管理办法》等法律法规。下属排污许可重点监管单位均已按照要求安装在线监测设备，实时监控污染物的排放。对于未强制要求在线监测的企业，公司按照排污许可证自行监测方案，按要求填报守法执法报告。报告期内各项污染物排放结果均达标，未发生因环境问题受到行政处罚的情况。

废弃物种类			管理政策与举措
固废 / 危废	致远锂业	各布袋收尘器的收尘、浸出渣、废油、废催化剂、废包装袋	- 秉持“减量化、资源化、无害化”原则 《废弃物管理制度》 《废物管理程序》 《应急准备和相应控制程序》 - 安环部 + 采购部 + 第三方承包商协同 “浸出渣送水泥厂综合利用”方案
	遂宁盛新	浸出渣、废机油、废催化剂、废包装袋	《三废及噪声排放管理制度》 《危险废弃物管理制度》 《遂宁盛新锂业有限公司废弃物控制程序》
	盛威锂业	锂渣及滤渣、熔融炉渣、废包装材料、废油、实验室废液等	- 秉持“减量化、资源化、无害化”原则 《废弃物管理制度》 - 成立废弃物污染防治领导小组，总经理担任组长，副总经理担任副组长，各职能部门负责人担任组员 - 固定场所储存 - 第三方有资质企业回收处置
	奥伊诺矿业	废石、尾矿、含油固废、实验室废液	《金川奥伊诺矿业环保管理制度》 《危险废物收集管理制度》

排放物种类			管理政策与举措
废气	致远锂业	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物	- 建立环境管理制度汇编 - 规范废气处理设施，例如，高温高效布袋收尘、SCR 脱硝、石灰石湿法脱硫处理、60 米排气筒等 - 组织第三方机构每季度对厂区内有组织排污口进行监测 - 主要生产设备回转窑的排气口安装两台在线监测设备，且与生态环境部门联网，监测数据实时上传
	遂宁盛新	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物	《三废及噪声排放管理制度》 - 制定环保设施设备运行管理制度 - 规范处理设施，例如高温布袋收尘、SCR 脱硝、湿法脱硫、旋风除尘器、布袋除尘器、三级碱液（NaOH）洗涤、电除雾等
	盛威锂业	颗粒物	- 实行排污许可登记管理 - 按《排污单位自行监测技术指南》每半年监测一次 - 按季度委托第三方专业机构例行监测
	奥伊诺矿业	颗粒物	《金川奥伊诺矿业环保管理制度》 - 实行排污许可登记管理 - 制定自行监测计划，委托监测单位每季度监测一次 - 多管除尘器收尘 +15m 高排气筒高空排放

亮点绩效

报告期内，致远锂业组织开展 **4 次** 环境自行监测，对公司废气排口的氮氧化物、二氧化硫等进行检测，检测值均**远低于**标准检测值。

优化设施工艺，减少废气排放

致远锂业、遂宁盛新主要排放口回转窑尾气中包含粉尘、氮氧化物、二氧化硫等污染物，为了减少废气排放，致远锂业持续优化设施工艺，遂宁盛新新建相关设施配套齐全。报告期内，回转窑尾气均采用高温布袋除尘+SCR脱硝+湿法脱硫的工艺进行处理后通过烟囱排放。高温布袋除尘能有效降低尾气中粉尘含量，除尘效率高达99.5%。SCR脱硝系统氮氧化物脱硝效率高于85%。湿法脱硫工艺在去除SO₂的同时，有效增加除尘效率。



致远锂业湿法脱硫设施



遂宁盛新脱硫脱硝设施

废渣堆入尾矿库，集中处理

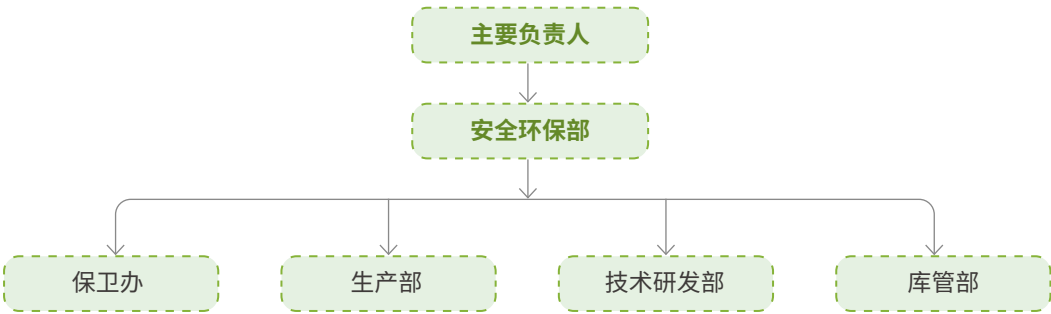
奥伊诺矿业选厂尾矿浆经尾矿输送管泵送至尾矿库区压滤车间，经隔膜板框式压滤机压滤后堆存至尾矿库。尾矿库建在雪线以上，选址地为植被稀少的天然凹坑，减小对当地生态的破坏。



奥伊诺矿业尾矿库

危险化学品管理

盛新锂能部分下属公司生产过程涉及使用危险化学品，为预防和减少危险化学品事故，保障人民群众生命财产安全，保护环境，盛新锂能督促并监督下属公司做好危险化学品管理工作。报告期内，致远锂业、遂宁盛新、盛威锂业均制定了《危险化学品管理制度》，保证各子公司危险化学品存储、使用、装卸、运输各个环节安全运转。



公司境内各生产子公司危险化学品管理小组

亮点绩效

报告期内，致远锂业共开展危险化学品安全环保相关知识培训 **12 次**，培训覆盖 **5,126 人次**；
报告期内，遂宁盛新共开展危险化学品安全环保相关知识培训 **79 次**，培训覆盖 **3,689 人次**；
报告期内，盛威锂业共开展危险化学品安全环保相关知识培训 **51 次**，培训覆盖 **772 人次**；
报告期内，奥伊诺矿业共开展危险化学品安全环保相关知识培训 **9 次**，培训覆盖 **220 人次**。

土地与生物多样性保护

盛新锂能重视自身矿业活动给当地土地及生物多样性带来的影响，严格遵守《中华人民共和国野生动物保护法》及东道国土地及生物多样性保护相关的法律法规，定期开展环境影响监测并披露监测结果，合理规划土地利用、实施生态恢复，并开动物友好型的工作方案，致力于将对土地及生物的影响降到最低。

土地保护

奥伊诺矿业位于四川省阿坝州金川县，当地有丰富草地、林地资源，在矿产资源的开发过程中会对矿区林地、草地产生影响，为将影响降至最低，奥伊诺矿业在矿山开采期间开展矿山地质环境保护、土地复垦以及水土保持工作，并按照要求每年开展水土保持监测、监理，形成监测、监理季报和年报。

制定保护方案

- 在地质保护与土地复垦方案中明确矿山地质环境保护与预防措施、矿山复垦区责任面积、复垦土地类型与工作阶段
- 方案经四川省地质环境监测总站组织有关专家评审后公示评审结果

开展土壤监测

- 生产期每年开展 1 次土壤环境监测，在露天矿生产废石场、尾矿库、选厂附近设置 3 各监测点位，监测结果均达标

提供资金支持

- 2022 年，为地质保护与土地复垦方案明确静态投资金额约 1,300 万元人民币

奥伊诺矿业土地保护举措

植绿造绿护绿，夯实生态之基

公司旗下的广东丰产林、梅州速生林等 5 家林业子 / 孙公司，在广东梅州、肇庆等地拥有林地 10 余万亩。公司种植的速生丰产林，生长速度快，主要以桉树、松树、杉树、藜蒴为主，另有部分相思、荷木等，在防止水土流失、涵养水源、保护生物多样性、缓解温室效应、降低环境噪音、美化环境等方面发挥了重要作用。



公司林地

关注生物多样性

奥伊诺矿业从选址开始，全流程关注当地生态，采用架空索道运输，降低生态破坏，保护动物栖息地。雇佣当地村民种植草籽和树木，一边开采一边恢复。

阿根廷 SDLA 项目每半年联合由地质学和生物多样性方面专家组成的第三方团队开展一次环境监测，旨在观察并记录周边水、空气、土壤以及动植物的变化情况，评估项目生产经营活动对周边环境造成的影响。



亮点实践

阿根廷 SDLA 项目高度重视环境影响监测，工作人员与当地动植物和谐共处，项目所在地附近常有野生动物出没。



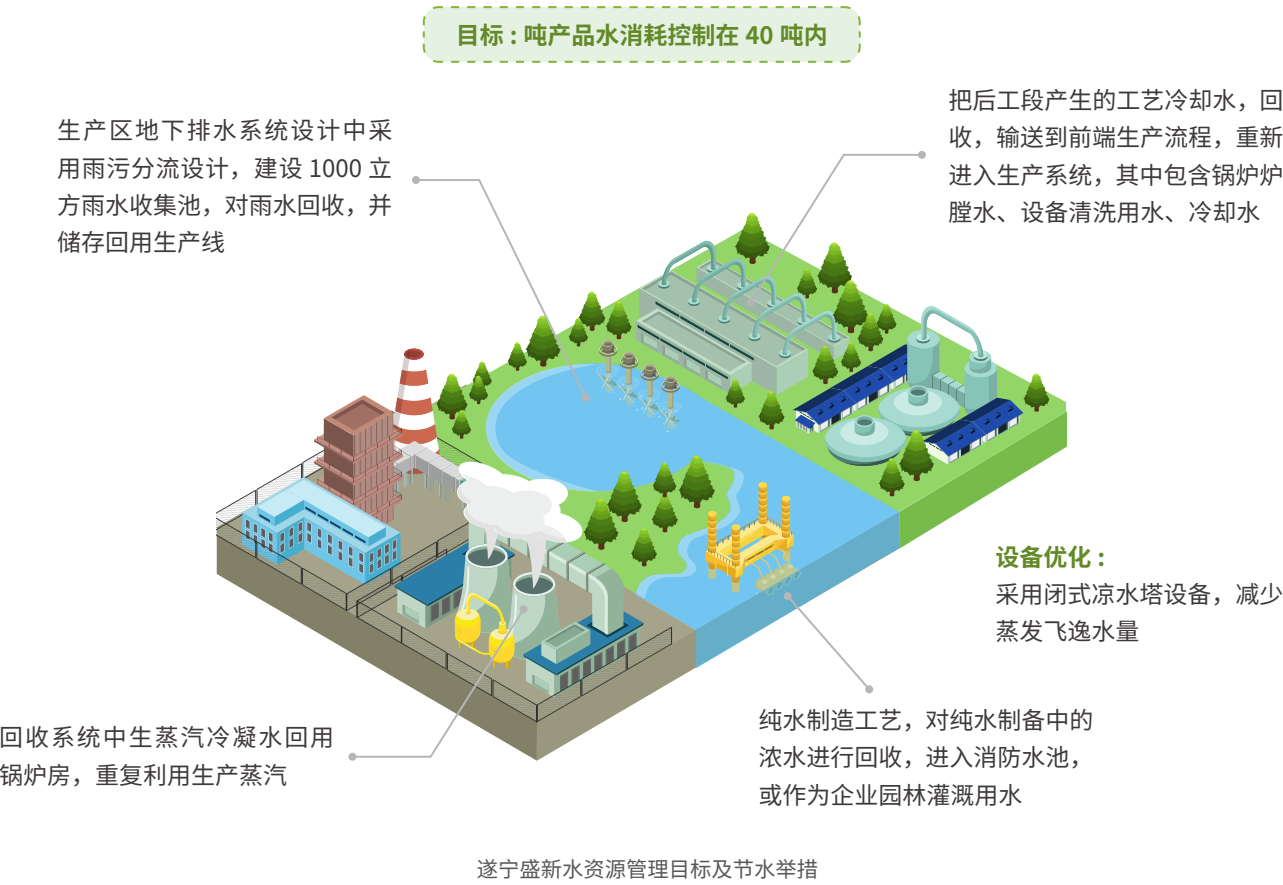
阿根廷 SDLA 项目所在地周边野生动物



阿根廷 SDLA 项目厂区附近羊驼与员工友好相处

水资源使用

为避免矿业活动污染当地水源、节约耗水量，盛新锂能高度重视水资源管理。敦促下属公司严格遵照《中华人民共和国水法》等相关法律法规及排放标准管理废水排放，制定节水目标，并积极开发改进各种技术，不断优化水资源使用效率。



- 1

坚持“水资源的可持续利用原则”，开源、节流、治污并举，节水治污优先的原则
- 2

坚持开发、利用、节约、保护水资源和防治水害综合利用的原则
- 3

坚持取水权有偿转让原则，建立健全保护水资源、恢复生态环境的经济补偿机制
- 4

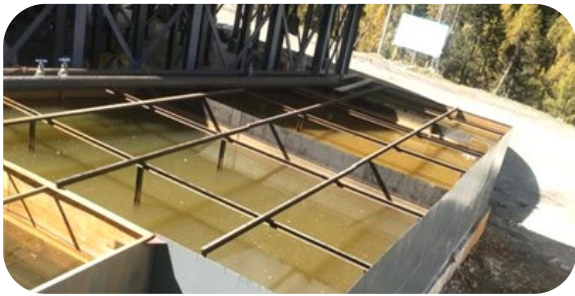
坚决维护国家利益，遵项公开、公平、公正和协商、互利的原则
- 5

坚持水量与水质统一的原则

奥伊诺矿业水资源使用的“五个坚持”

循环利用，节约水量

通过渗滤液收集箱、污水处理站等设施，奥伊诺矿业选矿厂实现废水循环利用。



奥伊诺矿业渗滤液收集箱

开展技术改造，实现生产废水零外排

为节约用水，减少废水外排环境风险，响应国家“中水清洁、下水循环利用”的政策号召，盛威锂业于 2022 年 5 月进行技术改造：收集实验室洗涤废水和城市初期雨水，排入污水收集池，通过水泵抽至尾气吸收污水回收池，再通过水泵将回收池内污水抽入循环槽内配碱使用，最后通过水泵将碱液抽至氯气吸收塔内，与氯气发生中和反应，制成次氯酸钠溶液进行销售，最终达到闭环回收的效果。经过改造，公司已无生产废水外排。



盛威锂业改造废水排放技术

污水净化处理，环境污染降低

报告期内，津巴布韦萨比星锂钽矿项目新建污水处理装置及相关配套设备，主要对员工生活污水进行净化处理。因生活污水中含有大量无机盐以及氮、磷、硫等污染物，经过污水处理装置净化后，污染物含量显著降低，达到自然环境可降解范围，最大程度地降低了对周边环境的污染。



津巴布韦萨比星锂钽矿项目污水处理装置

低碳节能

盛新锂能高度关注全球气候变迁的现状与进展，积极应对气候变暖给企业自身生产经营带来的挑战，同时也积极担当责任，响应国家“3060”双碳目标，通过能源管理不断优化自身能源结构，减少经营生产过程中的温室气体排放。

能源管理体系

盛新锂能鼓励下属公司遵照《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规以及所在地政府规章制度，通过制定方针目标及规章制度、搭建组织架构、开展节能技术改造等手段不断完善优化能源管理体系。致远锂业率先成立节能工作领导小组，并制定了《能源使用及节能管理规定》《能源采购和审批管理制度》《能源消耗管理制度》等 5 项管理制度。2022 年，遂宁盛新根据国家能源工作方针政策和能源管理标准，结合生产经营实际，于 3 月份印发了公司《能源管理制度汇编》，完善了公司的能源管理体系。



节能技术改造

制度体系建设保证能源管理有章可循，但真正实现能源结构转型，仍然需要不断开展节能设施、技术改进。盛新锂能鼓励下属公司审视自身生产流程，持续挖掘可供改进的空间，最大化提高节能降耗的效率。

有效利用余热和循环水使用

- 回收蒸汽冷凝液作锅炉给水：直接回收蒸汽冷凝液作为锅炉给水，回收量达到了给水量的 90% 以上（以 90% 计），与新鲜纯水混合后的锅炉给水温度为 104℃，比常温（平均 21℃）高 83℃，相当于节约能耗 3,425.69tce/a

热能回收，减少天然气耗量

- 余热蒸汽锅炉使用：2022 年公司增设 1 台 Q53/310-3.3-1.25 型余热蒸汽锅炉，额定生产饱和蒸汽 3.3t/h、额定蒸汽压力 1.25MPa、额定蒸汽温度 193℃

变频节能

- 大功率、负荷变化较大的用电设备采用变频调速驱动

遂宁盛新节能技改措施

整改措施	整改前相关参数	整改后相关参数	整改效果
更换电动机	Y250M-4 型电机 1 台，功率 55kW，效率值 92.6%	YE3-250M-4 型电机 1 台，功率 55kW，效率值 94.6%	电动机效率提高 2%
	Y132M-4 型电机 1 台，功率 7.5kW，效率值 87%	YE3-mot. m7.5132M-4 型电机 1 台，功率 7.5kW，效率值 90.4%	电动机效率提高 3.4%
	Y132S1-2 型电机 2 台，功率 5.5kW，效率值 85.5%	YE3-132S1-2G 型电机 2 台，功率 5.5kW，效率值 89.2%	电动机效率提高 3.7%
	Y132M1- -6 型电机 1 台，功率 4kW，效率值 84%	YE3-132M1-6 型电机 1 台，功率 4kW，效率值 86.8%	电动机效率提高 2.8%

奥伊诺矿业节能整改措施



关爱员工 坚持以人为本

03

盛新锂能关心重视员工，为员工提供生活、工作、社会等多方位的权益保护，不断完善人才发展路径，优化员工培养体系、建立员工激励计划，以回报员工的付出，让员工将自我价值与公司价值相结合，实现与公司共同发展和进步。另外，公司坚持以人为本，支持运营地所在社区的发展，开展各类社区公益活动，通过支持教育事业、乡村振兴、抢险救灾等活动，彰显了企业强烈的社会责任感。

我们的行动

- 权益保障
- 员工发展
- 健康与安全
- 社区公益活动

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



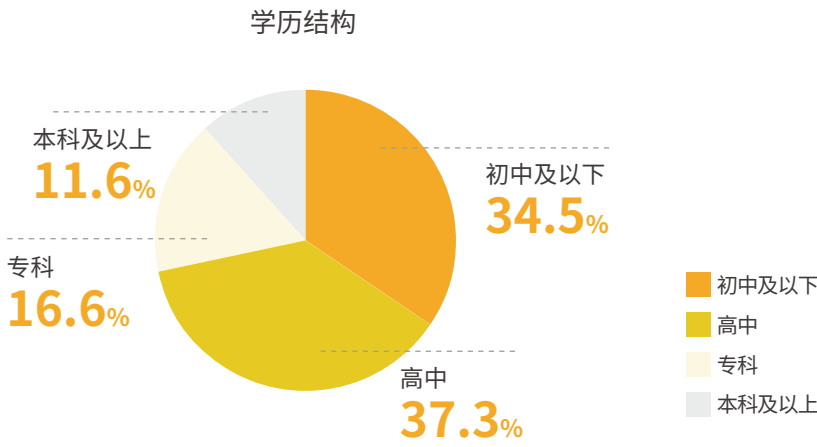
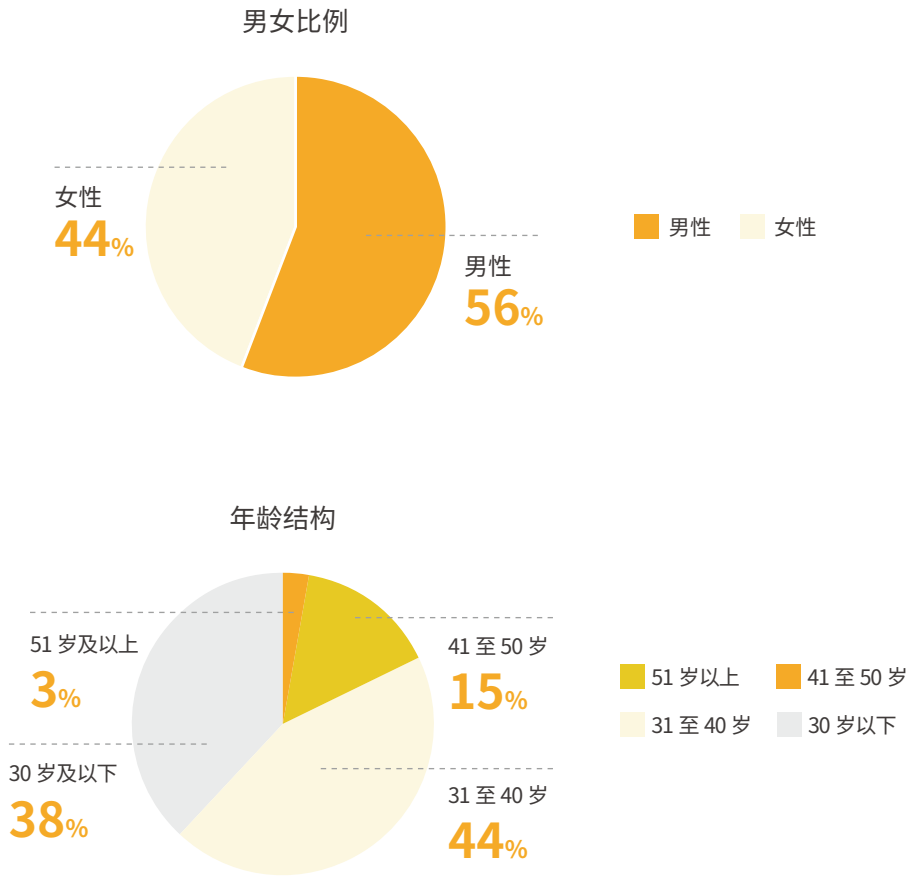
权益保障

盛新锂能严格遵守法律法规的相关要求，不断优化内部人力资源管理制度，全面保障员工在工作中的招聘、晋升、离职、薪酬福利、社会保险等各方面的合法权益，并通过组织多元化的员工关怀活动，为员工提供健康积极向上的工作环境。

平等雇佣

盛新锂能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《人员招聘、入职、离职及调动管理制度》《薪酬管理制度》《考勤及休假管理制度》《出差管理制度》等，依法保障员工的薪酬、晋升、工作时长、假期数、平等机会、结社自由等合法权益，杜绝在招聘及人才管理方面出现任何因性别、年龄、学历、种族、国籍、婚姻状况、宗教等而引致的歧视，从而为所有应聘者及员工提供一个公平和多元化的职业环境。

报告期内，公司各海外项目均遵守当地雇佣政策，公平公正对待不同国籍、性别、种族和文化背景的员工。公司坚持本地雇佣政策，积极为项目所在国家和地区解决就业的问题，报告期内，本地化用工率达到 63.40%。



女性权益保护

为了保证女性员工的合法权益，盛新锂能不仅在职工招聘、晋升、人才培养等方面向女性员工提供均等机会保障，另外还针对女性员工开展专门的员工关怀活动。

开展妇女节关怀活动 增强企业凝聚力

报告期内，为增强员工对公司的归属感和认同感，致远锂业、遂宁盛新在“三八”妇女节期间感谢女性员工为公司所作的贡献，充分体现公司“以人为本”的用工理念，表达了公司对女性员工的尊重和关爱。



致远锂业三八妇女节为全体女性职工送上节日祝福



遂宁盛新三八妇女节关怀活动

民主管理与沟通

盛新锂能重视与员工的沟通和交流，不断优化以职工代表大会为基本形式的民主管理和民主监督制度。报告期内，公司制定重大制度或者重大决定事项时，鼓励员工积极为企业发展提供建议。

员工关怀

盛新锂能关心爱护每一位员工，通过举办多元化的职工活动，致力于打造一个包容友爱的工作环境，提升员工的认同感和公司的凝聚力。



员工关怀举措



遂宁盛新开展夏送清凉活动，感谢员工高温天气下坚守一线岗位



致远锂业公司组织职工乒乓球比赛，丰富员工业余生活



阿根廷 SDLA 项目组织员工参与户外年会活动，增强员工团队凝聚力

员工发展

亮点绩效

2022 年，公司举办了 **129 个** 安全培训课程，共 **2,239 人** 参加；举办了 **1,128 个** 专业培训课程，共 **24,453 人** 参加。开展了 **248 次** 安全检查，发现的安全问题已全部解决。公司培训总时长为 **451 小时**。

人才发展体系

盛新锂能制定了多样化的员工成长机制，为员工提供清晰的职业晋升路径、岗位调动机会，通过选拔与培训促进所有层级员工的能力提升。

职业发展路径

盛新锂能重视人才培养，设计了一套生产职系和技术职系的双通道职业发展路径，为公司的员工提供清晰、多维立体的职业晋升路径，助力更多员工职级与个人能力的提升。

纵向发展	生产职系	技术职系
	副总经理	总工程师
	部长	资深工程师
		高级工程师
	车间主任	工程师
		助理工程师
横向发展	班组长	技术员
	工人	学徒

双通道职业成长路线

员工激励机制

为提高员工积极性，盛新锂能为员工建立了公平有效的考核与评选机制，通过提供不同类别的奖励方式，让有能力的员工得到正向反馈，也让每个人的成长贡献能够通过奖励得到适时明确体现。与此同时，盛新锂能还积极实行限制性股票激励计划、员工持股计划，提升员工主观能动性与归属感。

评分人员	评分方式	评估维度	奖励内容
• 分管领导 • 平级 • 下级	• 匿名民主测评 • 考评测评	• 工作成效 • 工作作风 • 专业能力 • 沟通与团队管理	• 通报表扬 • 职位晋升 • 薪酬调整 • 年度奖金分配

员工考评与激励机制

员工培训管理

盛新锂能高度重视员工技能培训。公司建立了一套层级完备、覆盖面广的教育与培训制度，为不同类型的员工制定了一系列培训计划，充分发挥员工的个人价值。

培训类别	培训项目
基础培训	公司介绍 & 企业文化
	规章制度
	安全培训（公司级）
	化工基础知识
岗位培训	安全培训（安全交底 车间级 / 班组级安全培训）
	生产流程
	岗位操作（含生产参数 / 质量指标）
	应急演练（机械伤害 / 触电 / 防洪 / 天然气泄露）
工艺培训	焙浸生产工艺分析
	氢氧化锂生产工艺分析
	碳酸锂生产工艺分析
	金属锂生产工艺分析

员工培训体系



商务礼仪培训



车间主任上岗培训

健康安全

盛新锂能严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律规定，建立并落实安全管理体系，加强安全风险管控，预防安全事故，切实管控与生产经营相关的风险，强化企业应急管理能力，以确保为员工提供一个健康安全的工作环境。

亮点绩效

关键绩效：员工职业健康安全投入 **572.06 万元**
安全生产投入 **1,704.45 万元**

安全管理体系

盛新锂能倡导“以人为本、坚守红线、安全健康发展”的安全理念，坚持人民至上、生命至上的发展观，坚决落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚守安全生产的红线思想，致力于为员工提供一个安全健康的工作场所。报告期内，致远锂业获得了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证和安全生产标准化证书。



ISO45001 职业健康安全管理体系认证



安全生产标准化证书

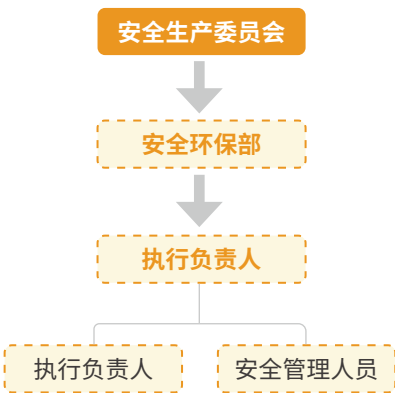
安全风险管控

盛新锂能高度重视生产运营过程中发生的安全风险，通过建立安全生产委员会，组织领导安全生产工作，及时识别运营过程中的安全风险、落实安全隐患排查、稳步提升员工的安全作业能力和公司的抗风险能力。

安全制度保障

报告期内，公司根据《危险化学品企业特殊作业安全规范》（GB 30871-2022 版）以及本公司生产工艺技术规范遵循危险化学品相关的国际管理规范、所在国法律法规，编制了《安全操作规程汇编》等制度。

为落实安全生产责任，盛新锂能境内各生产子公司设立了安全生产委员会，组织领导安全生产工作。报告期间，安全生产委员会优化组织体系，确保安全生产工作有效落实，安全委员会成员均取得安全管理员合格证。



安全风险识别

盛新锂能建立起安全生产风险双重识别机制，建立起安全风险分级管控和隐患排查治理制度，实施定性定量风险管理，将风险管控措施未落实的项目或隐患排查风险点作为重点，确保各类风险管控措施持续有效，防范安全事故的发生。



安全隐患排查

盛新锂能高度重视安全生产隐患排查，根据《中华人民共和国安全生产法》《化工园区安全风险排查治理导则（试行）》和《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》《化工和危险化学品生产经营单位重大生产安全事故隐患判定标准（试行）》《四川省安全生产隐患排查治理监督管理办法》制定了隐患排查制度，形成了以安全环保部和生产车间沟通的双层隐患排查体系。根据不同时期的安全生产工作重点的不同，组织相关人员对安全生产重点部位进行全面排查、检查。



全面排查、检查，消除安全隐患

报告期内，致远锂业开展安全生产检查活动，通过对安全设施、防护用品、岗位操作等开展全面检查，全年共计排查隐患 78 项，隐患整改率高达 100%。



致远锂业安全生产检查

定期安全检查，落实监督检查职责和整改职责



遂宁盛新安全生产检查

报告期内，遂宁盛新安全环保部按计划定期组织综合、专项安全检查，及时对检查结果进行通报、公示，并及时进行闭环。全年共计开展专项检查和综合检查 17 次，整改率 100%。

安全能力提升

为了有效提升从业员工的安全生产能力，公司组织了一系列的安全生产月活动和教育培训活动。针对新员工、在岗员工、特种作业员工等，制定了根据不同岗位性质的安全生产培训类别、内容、方法和培训考核等，不断提高员工的安全生产能力与公司的安全生产水平。

- 从业人员需要通过安全生产培训考核上岗
- 对所有从业人员和负责人开展考核，不合格人员需要重新接受培训和考核
- 对于特种设备使用员工开展专门培训和考核



遂宁盛新组织员工进行特种设备安全培训，提高一线员工安全生产执行能力



致远锂业开展安全生产月现场知识竞赛活动，提高员工的安全生产意识



阿根廷 SDLA 项目对员工进行安全生产培训以提升员工安全作业意识

强化应急管理

盛新锂能根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》《生产安全事故应急预案管理办法》等管理办法，不断完善公司内部《应急救援预案》，建立健全的应急管理组织体系，成立应急工作小组，开展各类应急培训，进行应急演练，确保公司各项安全管理符合实际要求。报告期内，公司根据企业内部实际情况，结合外部专家评审，修订并出版了第二版《应急救援预案》。

2022 年应急预案修订内容

- 更新应急救援队员成员
- 更新应急响应程序
- 增加应急预案的适宜性要求
- 增加新增风险或辨析风险增加的应急预案要求

开展兼职救援队伍考核

报告期间，致远锂业成立兼职救援队伍，负责处理各类险情的应急处置和救援。为提高兼职救援队伍专业知识和救援能力，致远锂业制定救援队提升考核训练计划，以“日常队长自行组织和每季度集中培训考核”的模式相结合，通过对正压式空气呼吸器、消防战斗服使用和穿戴等工作内容进行考核，锻炼了员工应急风险处理能力。



致远锂业兼职救援队考核

开展应急演练，提升应急处置能力



遂宁盛新燃气锅炉突发停水停电专项应急演练

为提高员工在面对突发事件的应急处置能力，遂宁盛新安全环保部积极组织、参与了各项应急演练，报告期内，共计组织、参与进行了 6 场应急演练，包括化学品灼伤现场处置、硫酸泄露专项、防汛专项、受限空间中毒窒息现场处置等，涵盖了 122 人次。

社区公益活动

盛新锂能积极支持运营地所在社区的发展，开展各类社区公益活动，以实际行动践行企业社会责任。报告期内，公司积极开展了如社区帮扶、教育改善、当地环境治理、产业发展、公益捐赠等一系列的社区发展活动，支持社区和企业共同的可持续发展。

关键绩效

社会公益投入 2,740.14 万元

支持教育建设

盛新锂能关注教育发展工作。报告期内，盛新锂能及其海外运营项目积极开展资金捐赠、物资捐赠、当地社区图书馆建设等教育帮扶活动，全面助力教育建设，推动社区和企业的共同繁荣发展。

助力地区教育发展

报告期内，遂宁盛新、盛威锂业共同参加了射洪市委教师发展大会，分别向射洪市教师发展基金捐资 10 万元和 5 万元，为关心下一代教育工作，积极助力当地基础教育事业发展作出了贡献。



射洪市教师发展大会

帮助海外当地教育建设



社区电子图书馆建设

阿根廷 SDLA 项目在支持海外项目运营过程中，积极纳入社会经济因素帮助当地社区发展，通过捐建车辆、帮扶当地医疗卫生社区、支持 Santa Rosa de los Pastos Grandes 社区电子图书馆建设等举措，着重解决了当地社区较为紧迫的教育贫困、社区卫生健康、就业岗位等问题，展示了负责任的企业形象。

乡村振兴

盛新锂能奉行“感恩于心，回报以行”的理念，积极响应国家精准扶贫的战略号召，参与所在地区的扶贫工作，持续在社会发展中贡献盛新力量。

响应国家战略 实现区域繁荣

盛新锂能积极响应政府精准扶贫号召，投身雅江县脱贫攻坚战役，通过捐赠资金、帮扶贫困农户等举措，努力增加雅江县当地居民收入，为所在地解决就业问题，助力全面脱贫任务，有效缩小区域间的发展差异，被雅江县政府评为“先进集体”。



“先进集体”证书

抢险救灾

为了帮助灾区人民尽快渡过难关，早日重建家园，盛新锂能为当地捐款以减轻灾情造成当地影响，用实际行动，充分彰显了企业时代担当。

援助灾情，共渡难关

报告期内，四川省甘孜州泸定县发生 6.8 级地震，灾害给当地人民群众的生命财产造成了巨大损失。盛新锂能向甘孜藏族自治州红十字会捐赠 300 万元，用于支持抗震救灾和灾后重建工作，助力社区建设与发展。



捐赠证书



品质保障 助力产业共赢

04

盛新锂能以“构建盛新质量文化,打造世界级锂盐产品”为既定目标,聚焦锂资源及锂产品业务,持续加大投入,继续围绕“资源、规模、品质、客户”开展各项工作,增强资源储备、扩大产能规模、提升产品品质、服务下游客户,致力于成为全球产能、品质领先的锂资源及锂产品提供商。

我们的行动

- 供应链管理
- 产品责任
- 信息化建设
- 行业共进

响应的联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)



供应链管理

盛新锂能通过建立一套完善的准入机制，并定期评估供应商表现，从供应商准入、选择、评估等全流程实施严格的管控机制，进一步规范供应商管理，并将社会及环境表现纳入评估与审核，加强对供应链环境及社会风险的管理，打造负责任供应链。

📋 供应商选择与准入

盛新锂能建立了《供应商选择及评价程序》，旨在建立一套有效的供应商选择、导入、评价等全周期管理体系。对相关内部业务板块进行针对性优化、开发,对相关欠缺及不合理配置方面进行优化,以满足工厂生产实际需求。

⚡ 供应商分类

公司将供应商按供应原材料的属性分为五类:A类为供应主要原材料的供应商,B类为供应辅助原材料的供应商,C类为提供产品相关储运、废物处理及维修服务的供应商,临时供应商为临时采购的供应商,客户指定供应商为客户指定采购的供应商。公司针对不同类别的供应商设置了相适应的选择与评价程序。

⚡ 供应商选择与准入流程

公司在供应链选择上会优先查看供应商基础资料，主营业务等信息是否与公司匹配。通过严格的供应商考察、审核、样品试用验证，与供应方对货物质量、交期、账期等条件进行协商。产品试用验证合格后，完成公司相关部门有效的流程审核后，方可成为合格供应商。



⚡ 可持续供应链

公司在筛选新供应商时会进行环境责任和社会责任的考量，要求供应商在生产经营中具备责任感，不仅需符合质量保障能力、综合技术能力、综合采购成本、交货期等条件，公司还注重与通过质量、环境、职业健康安全体系认证的供应商建立合作。

公司和供应商之间签署《不使用冲突矿声明书》《质量协议书》《环境协议书》，要求供应商遵守欧盟 RoHS 指令、REACHA 法规、包装物指令及我方指定的《环境管理物质管理标准》等，保证供应链的良性发展。

亮点绩效			
披露项	2020	2021	2022
签署供应商行为准则的百分比	100%	100%	100%
签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	100%	100%	100%

⚡ 阳光采购

公司目前正在推进阳光采购平台系统，通过采购平台，最大限度实现共享、透明、公平、高效的全周期采购体系。报告期内，公司完成货物的验收及退换货流程、采购控制程序等流程制度优化更新，对内部业务人员的日常工作加强程序指导，对相关部门及外部供应商加强监督监管，保障工作高效、有效。

📋 供应商评价与考核

合格供方需在双方确认的行为规范中严格执行和遵守，公司通过定期对合格供应商进行评价，对合格供应商名录进行动态管理。

⚡ 供应商评审

质量管理部每年度总结各供应商的质量表现情况并制定下年度审核计划，年度评审计划全部完成后，由质量管理部作出总结报告，经质量总监审批后分发到供应链管理部等相关部门，以作为对供应商的年度考核资料和下年度与供应商合作的依据。

供应商评审方式

综合评价：质量管理部与供应链管理部一起综合供应商的质量表现做出级别评定

现场洽谈：通知供应商前来我司开会讨论总结其年度质量表现，对隐性质量问题或再发性质量问题要求供应商做出有效的改善行动，同时辅导和宣传下年度我司的质量重大决策、方针等

现场审核：质量管理部主导对供应商进行现场审核，一方面确认其已发生问题的改善行动实施的有效性，另一方面确认其体系运行的正常性

供应商分级

由供应链管理部、质量管理部根据综合评价结果对供应商进行分级，分为 A 级、B 级、C 级、D 级，根据分级结果采取措施进行纠正，并适时更新《合格供应商名册》。

分级	分数	说明
A 级	85 ≤分数 <100	为优秀供应商，增加采购比例，新项目优先选择
B 级	70 ≤分数 <85	为合格供应商，维持采购，要求持续改进
C 级	60 ≤分数 <70	为有条件合格供应商，减少采购量，发出《供应商改善要求报告》
D 级	0 ≤分数 <60	为不合格供应商，停止业务往来，取消合格供应商资格

供应商分级与采取措施

推动供应商发展

为确保供应商提供产品符合公司采购标准及生产需求，公司积极提供供应商改进建议，并开展供应商培训，带动供应商共同进步。对原辅材料、包装材料等关键性供应商进行了环境管理物质相关培训，保障供应商的产品质量符合公司需求标准。通过年度供应商审核，协助供应商在现场管理、企业运行、质量环境政策等方面取得持续进步。

产品责任

盛新锂能以“构建盛新质量文化，打造世界级锂盐产品”为既定目标，通过建立并持续完善质量管理体系、售后服务管理体系等方式，积极承担产品责任，切实提高产品质量和服务水平，努力为客户提供优质稳定的产品。

质量管理

盛新锂能坚持“质量至上、创新致远、追求卓越、客户满意”的质量管理方针，建立了 QES 四标一体化管理体系，包括 ISO9001:2015 质量管理体系、IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系，并取得了认证证书。认证覆盖范围包括碳酸锂、氢氧化锂、氯化锂等的研发、生产和销售，有 53 个二级程序文件，包括《文件控制程序》《记录控制程序》《内部审核控制程序》《管理评审控制程序》《不合格品控制程序》《纠正与预防措施控制程序》等。



亮点绩效

报告期内，
质量管理体系认证覆盖的业务范围高达 **100%**
致远锂业通过四川省企业技术中心认证，获得“**四川省企业技术中心称号**”

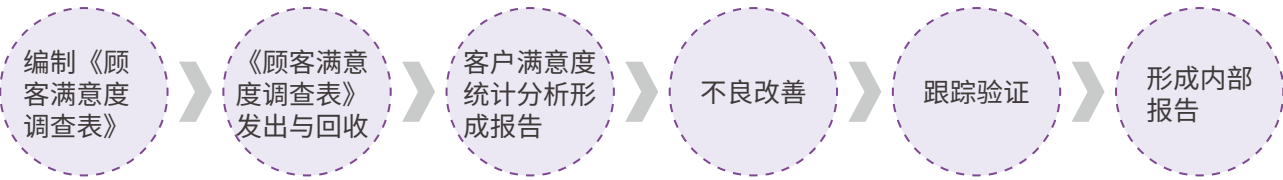
客户权益保护

盛新锂能建立了《客户投诉与退货控制程序》《不合格品控制程序》《纠正与预防措施控制程序》等，对产品或服务的投诉、处理作出相关规定：接收客户投诉抱怨，传递到公司内部做出回应，及时安排退换货，提出临时、长期纠正措施，建立预防机制管控，并持续实施改进，提交回复客户确认，最终改善措施标准化等一系列措施。

致远锂业 & 盛威锂业设定客诉目标：客户单次质量投诉量≥ 1200 吨，均已达标

客户满意度调查

公司每年进行客户满意度调查，通过对客户满意度的调查、评价与反馈，推动产品与服务质量不断提升，并确保售后管理体系在整个过程中的有效性和持续改进。



客户满意度调查流程

客户满意度调查结果

遂宁盛新：2022 年公司客户满意度得分：97 分，达到公司目标
致远锂业：2022 年公司客户满意度得分：91.93 分，达到公司目标
盛威锂业：2022 年公司客户满意度得分：93.75 分，达到公司目标

行业共进

盛新锂能作为行业引领者，大力推进数字化转型与升级，并积极参与行业交流合作，开拓生态共创的新格局，助力中国锂业蓬勃发展，以锂为世界能源可持续发展作贡献。

伙伴共赢

盛新锂能通过共享发展经验、积极参与产业标准制定、实施战略合作等方式，与各利益相关方建立长期、稳定、紧密的合作共赢关系。

积极参与标准制定，提升行业规范

2022 年 11 月 2 日，盛新锂能积极参与全国有色金属标准化技术委员会组织的锂盐标准工作会议，与同行业专家共同编制行业标准、进行对标实验，公司参与编制的有色金属行业标准——《YS 粗碳酸锂化学分析方法（共 6 个部分）》荣获技术标准优秀奖三等奖。



全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖三等奖

踊跃参加行业交流，共促锂电产业发展



锂电产业大会暨新能源汽车及动力电池国际交流会

2022 年 11 月 8 日至 10 日，由中国有色金属工业协会、中国化学与物理电源行业协会、电池中国网联合四川省经济和信息化厅、四川省经济和信息化厅、四川省经济合作局、遂宁市人民政府共同举办的“2022 中国（遂宁）国际锂电产业大会暨新能源汽车及动力电池国际交流会”在遂宁举行，盛新锂能董事长周祎应邀出席此次交流会，并就促进锂电产业发展与合作做交流发言。

引入战略投资者，加强产业链上下游联动

盛新锂能成功引入比亚迪（股票代码：002594）为战略投资者，比亚迪以 20 亿元认购盛新锂能 4,663.09 万股股票，占公司当前总股本 5.11%，双方将就原材料购销、原材料加工、技术、矿产资源、产业链资源等方面展开合作，加强产业链上下游联动。



公司引入比亚迪为战略投资者

实施战略合作，迈向高质量发展目标



与蓝晓科技签署战略合作协议

2022 年 5 月 6 日，盛新锂能与蓝晓科技（股票代码：300487）在成都签署战略合作协议。以推动盛新锂能和蓝晓科技在行业中的高质量发展为总体目标，双方拟在项目规划、咨询、工程设计、采购、装备制造、施工、项目管理和运营维护等方面建立长期、稳定、紧密的战略合作伙伴关系。

信息化建设

盛新锂能积极推进数字化转型与升级，在内部信息化发展规划的指导下，推动数字信息化建设落地，积极推进数字化智能工厂建设与信息化建设，为公司的高速发展提供更好的支持。

数字化智能工厂建设

公司积极成为智能工厂建设的参与者与推动者，未来产品设计、制造加工、产品监测、生产及输出环节的运营都将趋向于智能化，从而提高资产效率、生产质量，降低企业成本，营造更安全的生产过程，保持生产的可持续性。

信息化助力企业运营

公司将信息系统建设覆盖生产运营的各个环节，消除内部损耗，提高运作效率，降低运营成本，实现企业内部之间的有效协同，同时促进了公司运营的规范化、标准化，实现了业务管理的透明化。

信息化发展规划

公司未来 5 年计划形成完整的结合战略发展建设的信息技术架构，主要从持续提高 IT 基础设施建设、IT 管理和应用系统优化三个方面来实现集团的快速发展。

信息技术架构

IT 管理	应用系统	IT 基础设施
•完善的 IT 管控架构 •合理的 IT 人员结构，确保 IT 核心能力的培养 •全面的 IT 管理规范 and 严格的执行标准	•统一的应用系统规划 •充分集成的应用系统 •完善的系统功能 •全面、详尽的业务数据和财务数据 •支持日常管理与决策的查询、分析和报表生成 •灵活且易于扩张的系统	•统一的基础设施规划 •统一、完善的基础架构 •建立起完善的安全和灾难恢复机制 •统一的应用开发标准 •统一的硬件建设 / 采购的标准

信息技术架构

关键绩效

	类型	指标	2022	单位
环境类	能源消耗	综合能耗	111,158,285	吨标煤
		天然气	5,974.57	万吨
		液化气	0.98	立方米
		柴油	3,037,771.94	升
		汽油	39,779.37	升
		燃料油	300.90	立方米
		外购电力	26,570.23	万千瓦时
	耗水量	用水量	347.79	万立方米
	气体排放	颗粒物	11.54	吨
		氮氧化物	18.62	吨
		硫氧化物	4.87	吨
		VOC	0.88	吨
	水体污染物排放	废水排放总量	35,083.24	吨
		化学需氧量（COD）	1.92	吨
		五日生化需氧量（BOD5）	1.03	吨
		悬浮物	0.17	吨
		氨氮	0.16	吨
		总磷	0.02	吨
	废弃物排放	一般固体废弃物总量	2,216,856.32	吨
		危险废弃物总量	123.80	吨
	环保投入		7,009.61	万元
社会类	员工类	员工职业健康投入	572.06	万元
		安全生产投入	1,704.45	万元
		社会公益投入	2,740.14	万元
		海外项目本地化用工率	63.40	%
	培训时长	员工培训时长	451	小时

指标索引

	披露项	页码
GRI1: 基础	1 使用 GRI 标准的要求和准则	5、69
GRI2: 一般披露	1. 组织及报告方法	
	2-1 组织详细情况	6-7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	4
	2-3 报告期、报告频率和联系人	4
	2. 活动和工作	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	6
	2-7 员工	6
	2-8 员工之外的工作者	6
	3. 管制	
	2-9 管制架构和组成	22
	2-10 最高管制机构的提名和遴选	23
	2-11 最高管制机构的主席	22
	2-12 在管理影响方面最高管制机构的监督作用	8
	2-13 为管理影响的责任授权	8
	2-14 最高管制机构在可持续发展报告中的作用	8
	2-16 重要关切问题的沟通	6
	2-17 最高管制机构的共同知识	8
	4. 战略、政策和实践	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	8
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	27
	2-27 遵守法律法规	25-26
	2-28 协会的成员资格	65
	5. 利益相关方参与	
	2-29 利益相关方参与的方法	8
	2-30 集体谈判协议	47
GRI3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	8
	3-2 实质性议题清单	9
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	9

	披露项	页码
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	65、67
	203-1 基础设施投资和支持性服务	16-18
	203-2 重大间接经济影响	65-67
GRI 205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	26-27
GRI 206: 不当竞争行为	3-3 实质性议题的管理	26
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理	42
	302-1 组织内部的能源消耗量	68
	302-5 降低产品和服务的能源需求	43
GRI 303: 水资源与污水	3-3 实质性议题的管理	40
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	40
	303-2 管理与排水相关的影响	40-41
	303-4 排水量	68
	303-5 耗水量	68
GRI 304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	38
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	12、38-39
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	12、38
GRI 306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	34
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	68
	3-3 实质性议题的管理	34、40
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	34-35
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	34-35
	306-3 产生的废弃物	34-35
	306-4 从处置中转移的废弃物	34-35
	306-5 进入处置的废弃物	36-37
GRI 307: 环境合规	3-3 实质性议题的管理	30-31
GRI 308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	60-61
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	61
GRI 401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	46-47
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	48
	401-3 育儿假	48

	披露项	页码
GRI 402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	46
GRI 403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	51-55
	403-1 职业健康安全管理体系	13、15、51
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	52-53
	403-5 工作者职业健康安全培训	54-55
	403-6 促进工作者健康	50-55
GRI 404: 培训与教育	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	50-55
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	51
	3-3 实质性议题的管理	49-50
GRI 405: 多元化与平等机会	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	12、49
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	50
GRI 406: 非歧视	3-3 实质性议题的管理	46-47
	405-1 管治机构与员工的多元化	23
GRI 411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	12、46-47
GRI 413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	14、16
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	12-19
GRI 414: 供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	12-19
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	60-62
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	61
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	63-64
GRI 418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	63-64
	3-3 实质性议题的管理	27

建议反馈

感谢您阅读《盛新锂能 2022 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

2. 您认为本报告能否反映盛新锂能对经济的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

3. 您认为本报告能否反映盛新锂能对环境的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

4. 您认为本报告能否反映盛新锂能对社会的重大影响？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

5. 您认为本报告能否反映盛新锂能的公司治理情况？

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：



您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：广东省深圳市福田区华富路 1018 号中航中心 32 楼 3206-3207

邮政编码：518031

联系电话：0755-82557707

传真号码：0755-82725977

电子信箱：002240@cxlithium.com

官方网站：<https://www.cxlithium.com>