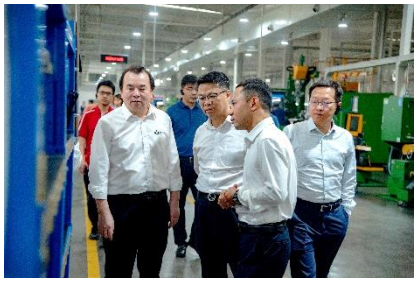
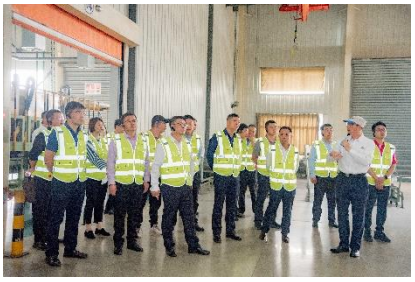
asimco TECHNOLOGIES
亚新科通讯
AROUND ASIMCO

要闻

同心同行 共创未来
——康明斯供应商管理关系高层会议在亚新科双环召开

2023 年 10 月 17 日，康明斯供应商关系管理高层会议在亚新科双环顺利召开。本次会议由福田康明斯总经理陈华和亚新科集团 CEO 李开顺作为高级发起人，康明斯中国及各家合资公司采购负责人，亚新科双环、亚新科山西和亚新科凸轮轴总经理及其团队参加了本次会议。





会议由东康采购总监张要治主持。康明斯中国区采购总监侯世杰、福康产品总师段杰和东康采购经理张旭分别就“康明斯组织机构和业务更新”、“康明斯零碳之路”、“亚新科集团绩效回顾”进行了介绍和总结。

随后，亚新科集团 CEO 李开顺介绍了亚新科集团和各家运营公司的业务进展。他表示面对快速迭代的市场，亚新科集团拥有看到危机、面对危机、解决危机的能力与决心。亚新科集团对传统业务的发展与持续投入的信念不变。在将传统业务做到极致的同时，集团进入新能源赛道，超越自我，合理布局，谋求更大的发展。

福田康明斯总经理陈华对亚新科集团在过去一年所取得的成绩表示祝贺，对亚新科双环、凸轮轴、山西的表现给予了肯定。陈总表示，他感受到了亚新科集团发生的巨大变化，深信未来亚新科会有很大可提升的发展空间。

作为康明斯的战略供应商，亚新科集团始终在战略上和思想上与康明斯保持高度一致，紧随康明

斯的发展步伐，努力构建高质量管理体系，不断提升核心竞争力。凭借技术、质量、交付、服务等多方面、全方位的卓越表现，与康明斯深入合作，相互成就。未来，亚新科集团将继续深化与康明斯的高效战略协同，实现双方更大的共赢。

会议期间，大家还参观了亚新科凸轮轴、日环亚新科、亚新科双环高端智能制造工厂和亚新科智能汽车技术公司，并在现场进行深入交流。(亚新科双环 张勃峥)

喜讯！亚新科双环入选国家级智能制造优秀场景企业名单

2023 年 10 月 26 日，工业和信息化部发布了《关于 2023 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单的公示》，亚新科双环“产品数字化研发与设计和工艺数字化设计”两个场景成功入选。

智能制造场景是智能工厂的核心组成部分，是指面向制造全过程的单个或多个环节，通过新一代信息技术、先进制造技术的深度融合，部署高档数控机床与工业机器人、增材制造装备、智能传感与控制装备、智能检测与装配装备、智能物流与仓储装备、行业成套装备等智能制造装备，集成相应的工艺、软件等，实现具备协同和自治特征，具有特定功能和实际价值的应用。

此次入选的“产品数字化研发与设计和工艺数字化设计”两个场景，属于产品全生命周期方面中的产品设计和工艺设计两个环节。产品数字化研发与设计场景是应用设计、仿真软件和知识模型库，基于复杂建模、物性表征与分析、多目标优化等技术，搭建数字化协同设计环境，开展产品设计、仿真与迭代优化；工艺数字化设计场景是应用工艺设计、工艺知识库，基于机理建模、物性表征和数据分

析技术，建立加工、检测、物流等工艺模型，进行工艺全过程仿真，预测工艺设计缺陷并优化改进。通过两个数字化场景建设，使数字化设计软件、数字化工艺软件与先进制造技术的深度融合，搭建起公司高端活塞环产品数字化研发设计、工艺设计与智能制造生产线，实现了小批量、复杂产品的个性化定制，缩短了研制周期，提升了生产效率，提高了产品质量。

近年来，亚新科双环持续推动新一代信息技术、自动化技术与先进制造技术深度融合。此次入选国家级智能制造优秀场景，是两年以来继被评为江苏省“智能制造示范工厂”、江苏省“互联网标杆工厂”、江苏省“5G 工厂”之后，公司又获得的一项国家级荣誉。亚新科双环将以此为契机，以智能制造为主攻方向，继续实施智能制造和转型升级，推动智能制造再上新台阶，促进企业高质量发展。(亚新科双环 张军)

风华十载 铸梦卓越
——亚新科山西荣获山柴公司“优秀供应商”称号

初闻桂花香，方知秋意浓。2023 年 10 月在这秋景如画的美好时节，亚新科山西与山柴公司各地的供应商代表相聚在中国九大古都之一的大同，参加由山柴承办的“山柴质量体系会暨供应商大会”。公司荣获山柴公司授予亚新科山西 2023 年度“优秀供应商”的称号，这是对我们过往努力工作的肯定，也是对我们今后工作的鞭策与鼓励，更是对亚新科山西质量和能力的认可。

山柴公司承担着中国的中、高速柴油机的研发和制造，为柴油机事业竭尽所能，彰显了国威、军威，为国防建设做出了巨大贡献，这种神圣使命感始终激励亚新科山西的进步。2014 年至 2023 年合作的 10 年间，亚新科山西与山柴公司在相互信任的基础上建立了深厚的战略合作伙伴关系。众所周知，质量是企业之本，也是企业的永恒主题，亚新科山西作为中国内燃机缸体、缸盖铸件研发、制造基地之一，贯彻“质量就是生命、质量就是胜算”的理念，所生产的产品具有不同寻常的市场竞争力，也因此获得了“优秀供应商”的荣誉。

这份荣誉的获得是公司产品质量不断进步，制造工艺能力不断提升的持久动力，是亚新科山西追求“熔点滴、铸卓越”，臻于至善的恒久信心。我们将继续秉承团结、务实、创新的企业使命，聚焦强

军守则，提高军品协作配套质量意识，确保提供配套的产品管用、耐用、实用、好用，以高度的责任感为国家军用装备保驾护航，与山柴一同共创双赢的美好未来！(亚新科山西 安世斌)

亚新科双环荣获一汽解放首批“核心供应商”称号

2023 年 10 月 17 日，一汽解放采购部领导钱文虎一行访问亚新科双环，对获得一汽解放首批核心供应商进行授牌和业务交流。亚新科集团 CEO 李开顺、亚新科双环总经理刘千喜、亚新科山西总经理张永伟及其团队参与会议。

亚新科双环与一汽解放有着近三十年的业务合作关系，三十年来亚新科双环与一汽解放休戚相关、携手共进，此次荣获一汽解放首批“核心供应商”殊荣。

会上，一汽解放采购部领导钱文虎介绍了当前商用车市场形势、一汽解放气体机的市场表现及对明年市场的预判，同时就一汽解放与亚新科山西的业务合作等进行了交流。亚新科集团 CEO 李开顺表示，亚新科集团及旗下子公司作为国内汽车零部件的头部企业和民族品牌，亚新科会全力支持一汽解放，确保产品技术领先，并进一步拓展双方业务合作空间。

亚新科双环将紧随一汽解放发展步伐并与一汽解放并肩携手、共创共赢，怀揣解放梦，继续向着“中国第一、世界一流”的目标奋进。(亚新科双环 惠有志)

拓战略认知 寻数字路径
——亚新科集团第三期高潜及数字化培训顺利开展

亚新科集团第三期高潜及数字化培训于 2023 年 9 月 21 日至 22 日在南京顺利开展。这是继亚新科集团总部从北京搬迁至南京后，第一次在南京举办高潜学员及数字化负责人的培训。

此次培训采用“授课+参访”模式，旨在通过授课引发深度思考，通过参访找准差距、共识原因，并由此带来工作思路及行为改变，为数字化战略转型奠定基础。实现企业的增效、降本、降耗和安全发展。

三位分享嘉宾：郑煤机集团总经理、亚新科集团董事长贾浩，亚新科集团 CFO 宋倩茹，战略投资总监姚琦的倾囊相授，1 家标杆企业的深度参访，让 29 位学员收获满满，拓宽认知边界，深化数字化理解。

提认知

9 月 21 日的下午，由郑煤机集团总经理、亚新科董事长贾浩带来关于国际、经济、行业、企业等多维度深层次的分享。

贾总从宏观到微观，结合当前国际国内形势、商业政策方向、制造业变革趋势，深入剖析亚新科集团战略重点，并分享在“电动化、智能化、全球化”实现路径上的思维框架及应对策略。

现场 29 位学员积极参与，纷纷发表自己的观点与收获。不少学员表示，以往的关注点多在当下工作，这次分享是让自己“抬头看路”，了解行业乃至国家经济趋势，更大程度保障做出正确的经营决策。还有学员表示，此次分享也让自己对职业转型与规划有更深的认知思考。

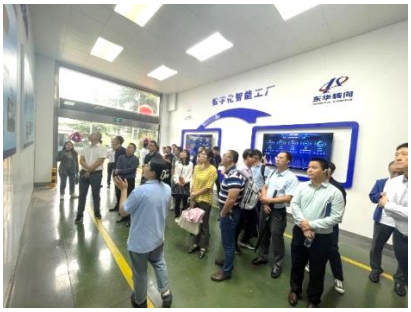
这是一次“开天窗”的过程，认知决定思维，思维决定行为，行为决定结果。贾总也鼓励大家勇于拓宽认知思维、做到知行合一。

学标杆

9 月 22 日上午，学员来到南京东华智能转向系统有限公司参访学习。

标杆企业走访的意义在于“看见”。学员们先后参观了“数字化驾驶舱主屏、质量屋与产品研发实验室、自动化装配车间”，并现场观看数字化数据分析大屏的演示、聆听关于数字化的详细介绍。

参访结束后，东华智能的行政及数字化总监唐惊幽为大家全面分享了“公司数字化转型之路”，从背景、问题澄清到业务场景、架构方向、实施路径等，并指出数字化战略转型下人才的重要性。



深聚焦

9 月 22 日下午，亚新科集团 CFO 宋倩茹、战略投资总监姚琦分别围绕“中国汽车行业数字化转型”、“资本投资的管理和优化”主题进行授课。

宋总帮助学员们理清汽车行业价值体系以及在价值体系重塑过程中的数字化转型。姚总带领学员们一起回顾亚新科集团投资管理历程并详细介绍风险分析工具。

学无止境。提认知、学标杆、深聚焦，此次培训的圆满结束只是起点，期待每位学员能够学有所思、学以致用，为亚新科数字化转型发展贡献一份力量！（亚新科总部 孙洋）

激扬青春 共承未来
—— 亚新科集团 CEO 与运营公司大学生见面会

2023 年 10 月 6 日上午，亚新科集团 CEO 李开顺与亚新科双环、凸轮轴、合金材料三家公司入职 8 年内的大学生召开了见面会。整个见面会由三部分组成：回顾历史知智慧；个人、公司与环境的培训；对话 CEO。

此次见面会以“回顾历史”拉开序幕。集团企业传媒部总监张勃峥首先与大家分享了亚新科集团创始人杰克先生为实现在中国打造 10 亿

美元销售额的公司，跨越半个地球，从西方来到东方，追寻远大梦想、成就一番事业历程中艰辛感人、积极乐观的创业故事。而这些故事汇集成一种不朽的精神，那就是无论我们面对怎样的困难与压力，都需要拥有“永不满足、永不言弃、勇于挑战、坚韧不拔的精神。集团 CEO 李开顺表示：希望一代又一代的亚新科青年能够接续传承，不负时代，不负韶华，续写新的梦想。

随后，他通过个人的成长经历把大家带入了培训主题：个人、公司与环境。整个培训既有如何打造“看懂趋势，看懂本质，从而看懂业务”的结构性逻辑思考能力的启发与点拨，又有“3C、4P、质量、看懂财务报表和人才选用育留”等与日常具体工作紧密相辅的思考与建议。

亚新科集团正处在快速发展的阶段，李开顺激励大家要珍惜时代赋予的机遇，不畏问题与挑战，做一个有能力、有想法、有激情的有志青年！他勉励大家要不断学习，勤于思考，使自己成为一个有逻辑性结构性的思考型、成长型人才！

第一章节培训结束后，现场的年轻人们充分利用“对话 CEO”这个环节，表达了自己的聆听感受，提出了许多与日常工作中碰到的问题或是困惑。李开顺以自己过往的实战经验，知无不尽，分享了他的建议和看法。

今天，为青年们开启了“系列培训”课程的第一个章节，课程未完待续！青年们的成长，亦未完待续！（亚新科总部 张勃峥）

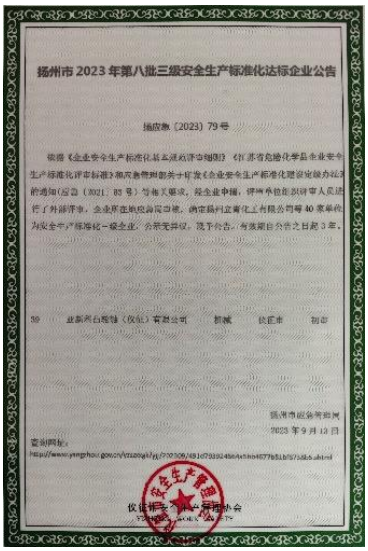
运营管理

亚新科凸轮轴荣获“安全生产三级标准化”证书

近期，亚新科凸轮轴获得了由仪征市安全生产管理协会、扬州市应急管理局颁发的“三级安全生产标准化达标企业”证书。

自 2023 年 8 月起，由仪征市安全生管理协会 3 名资深安全专家组组成的评审组，对公司三级安全生产标准化进行现场评审。在首次评审会议上，安监环保部作了专题汇报：始终坚持安全工作责任网格化、安全宣传培训多样化、安全巡查检查常态化、安全隐患整改责任化、安全生产管理规范化、安

全管理体系一体化的“六化”措施，公司安全工作取得了一定成绩，同时也指出了安全管理资料和安全现场管理水平还有一定的提升空间，后期会继续努力，弥补不足。


扬州市2023年第八批三级安全生产标准化达标企业公告

扬应急〔2023〕79号

评审老师严格按照《企业安全生产标准化基本规范评审细则》、《企业安全生产标准化建设定级办法》等相关要求，通过深入生产现场查看、询问调研现场员工、对基础资料进行审核等进行逐条对照，逐项打分。最后评审组专家认为凸轮轴公司安全宣传氛围浓厚、安全基础工作扎实、安全工作领导重视、安全成效较为明显，一致通过亚新科凸轮轴（仪征）有限公司安全标准化三级企业的评审。

末次评审会，公司参会人员认真听取了专家组对公司现场和资料评审提出的问题和指导意见。EHS 管理者代表钱军表示: 公司虽然通过了专家组考评，但我们的安全生产工作一刻也不能放松，更应以此为契机，持续推进公司各项标准管理办法，确保公司的各项工作在安全的环境下得到良好发展和稳步提升。(亚新科凸轮轴 马跃)

亚新科双环 MTP 中层管理能力提升培训暨结业典礼圆满举行

为拓宽视野，培养干部团队高效能的思维方式，打造高效能团队，近日，亚新科双环举行了《MTP 中层管理能力提升》第七期培训暨结业典礼。

活动以导入式开场拉开序幕，主讲老师以七个习惯的核心理念、个人领域-从依赖到独立、公共领域-从独立到互赖为架构，通过丰富的案例、深入浅出的讲解，为大家在工作和生活中培养并运用“积极主动”、“以终为始”、“要事第一”、“双赢思维”等七个习惯来塑造自己的思维和行为。此次培训具有较强的针对性和实用性，寓教于乐的互动分享环节更是引发了参训学员深度思考。相信本次培训的内容能够让学员对如何进行自我领导和自我管理、如何在工作中实现双赢、如何推动团队实现 1+1 大于 2 的效果有了一定的认知，对产出和产能平衡的原则加深了认识，将所学知识学以致用的同时，这些思维方式的拓展，也定会成为中高层团队激发自己和带动他人“向上向善，主动创造”的方向指引。

此次培训项目的开展是公司为适应战略发展需要，加强管理层综合素质和领导能力培养而举办的一次重要的培训项目。以《高效能人士的 7 项修炼》课程为总结，《MTP 中层管理能力提升》培训项

目顺利落下帷幕。七期培训过程中的点点滴滴都被时光珍藏，变成一幕幕画卷在大家眼前展开，不仅有过往的点滴回忆也有大家的成长历程。

结业典礼上，人事行政副总史炜炜对本次培训结业的学员们表示最热烈的祝贺！对一直陪伴我们课程组织开展的合作伙伴蓝德管理公司的老师们表示感谢！她表示，相信在这段培训历程中，大家听到、看到、学到、悟到了很多，在知识层面、认知层面，在团队合作、沟通协调、领导力等管理能力方面都有所充实和提升。最后，史总给参训学员提出了四点希望：首先要保持良好的学习习惯，第二要继续锤炼自己的能力，第三要积极主动地面对挑战，第四要保持谦逊和进取的心态。

本次培训根据积分情况共设最佳团队、优秀学员和最具领导力奖项，公司领导为获奖小组和学员颁发了荣誉证书和奖品，这不仅是对学员们辛苦付出的肯定，也给此次学习之旅画上了圆满的句号。

一直以来，公司始终秉承"树德育才，关注成长"的人才理念，视人才为公司的宝贵财富，积极营造良好的学习氛围，鼓励各级领导和员工持续学习和提升技能，尤其重视中高层管理者的能力提升，因为他们是公司的未来、是公司战略落地的中坚力量。公司未来将继续对中层干部进行系统能力提升，以促进他们激发和带动团队向着更高的目标迈进，以迎接市场带来的挑战，促进亚新科双环愿景及目标的实现。（亚新科双环 王晓璇）

亚新科山西组织"有限空间知风险 作业安全有保障"的培训

为了汲取有限空间作业安全生产的事故教训，增强有限空间作业风险管控能力，2023 年 9 月 5 日至 12 日，安环部组织各部门相关人员开展了有限空间专项安全教育培训。

有限空间作为特殊的危险源，一旦发生生产安全事故往往会造成惨痛的后果。据统计，自 2013 年至 2022 年以来，我国发生较大以上有限空间安全事故（一次死亡三人及以上的）共 95 起，死亡 357 人。今年以来，山西省因有限空间作业事故已造成 12 人死亡，7 人中毒。为了提升有限空间安全作业能力和水平，省安委办印发了《全省有限空间安全作业大教育大培训实施方案》，要求全省的各级部门和单位组织开展有限空间安全作业大教育大培训。

安环部接到通知后，通过与管理层进行沟通，制定相关实施方案，对各部门的有限空间作业负责人、监护人员、作业人员、应急救援人员和临时工、外包单位人员以及各部门管理人员共计 327 人，分 5 场进行了培训并考试。通过此次培训，参培人员学习了有限空间作业的基础知识，提高了对于有限空间作业的风险认识，规范了有限空间作业的安全管理要求，不仅满足了公司的合规义务，也进一步夯实了员工的岗位安全责任意识，为推动公司继续发展提供了坚强安全保障。（亚新科山西 王发康）

亚新科双环组织召开 2023 年度入职员工座谈会

为增强新入职员工对企业的了解和归属感，树立正确的职业观，切实帮助新员工解决工作和生活中的实际问题，9 月 13 日，亚新科双环组织召开了倾听“新”声，助力成长 2023 年新入职员工座谈会。公司党委书记、智能制造分公司总经理钱正进，人事行政副总经理史炜炜，技术质量总监杨勇，生产技术部部长孙加军参加了会议。

会议开始，2023 年新入职员工依次进行了自我介绍，畅谈自己入职亚新科双环以来的心得感悟和对未来工作的规划。纷纷表示将所学知识运用到工作实践，快速实现从学生到员工的角色转变，扎根企业。在交流环节，公司领导对新员工们提出的问题进行了细致的指导。并鼓励新员工在工作岗位中要不断学习，全面提升自身的素质能力，适应岗位需求和发展趋势，更好融入团队工作。

交流结束后，钱书记对新员工入职以来取得的成绩给予了充分的肯定，他表示，双环正处于转型发展的关键时期，这既是机遇也是挑战，希望在座的各位能为双环的发展贡献自己的力量，最后钱书记对新员工们提出了三点希望，一是要深入现场，结合现场解决问题；二是要发挥团队的力量；三是要每天复盘当日工作情况，做好工作规划。

最后，史总给新员工送出了寄语：希望大家在今后的工作中，眼里有光，心中有梦，撸起袖子加油干！

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，实践才是检验真理的唯一标准，我们要深入现场，在实践中发现问题，再在实践中解决问题，在实现自我价值的同时为亚新科双环的发展贡献自己的力量。（亚新科双环 王晓璇）