asimco TECHNOLOGIES
亚新科通讯
AROUND ASIMCO

要闻

让“创新”成为走向未来的不竭动力
——亚新科集团再启“创新奖”评选活动

汽车行业剧变时刻，我们如何将传统业务做到极致，稳固市场龙头地位？我们如何在数字化转型浪潮下把握可持续发展的机遇？我们如何快速进入新能源赛道，使集团在不久的将来转型成为一家新能源系统的集团？我们如何突破自己找到行业创新发展的未来路径？

创新是引领企业发展的第一动力。

“驱动汽车创新，建设美好生活”。回看十年前推出的亚新科使命，放之今日，依旧催人奋进。一如对使命中“创新”的解读：创新意味着机会，不满足和变革。不创新，就死亡。

实施创新驱动发展战略的根本在于，我们要不断增强自主创新能力。打造创新型企业，崇尚创新的企业文化，是亚新科集团再启“创新奖”的意义所在。为进一步激发全体员工的创新活力，我们分别设置了三大创新奖项，即：

- 传统业务创新奖
- 数字化转型创新奖
- 新能源业务创新奖

再启“创新奖”，我们在三个奖项的定义、评选标准和流程等方面做了进一步的更新与完善，已经发至各位总经理。评审委员会成员将由集团高管团队和各家运营公司总经理组成。

让“创新”成为走向未来的不竭动力。在越发不确定的世界中，让我们以“创新”为根基不断向前，擘画亚新科集团高质量、可持续发展的美好未来。(亚新科总部 张勃峥)

亚新科山西荣获“第七届铸造行业创新发展论坛”双项荣誉

2022 年 7 月，中国铸造协会“第七届铸造行业创新发展论坛”上，亚新科山西被评为“第四届中国铸造行业汽车铸件(黑色)分行业排头兵企业”和“第四届中国铸造行业综合百强企业”。

这次评选，公司经过了材料申报、材料审核、专家评审、公示公告等各项正规的审批流程，行业协会及专家团队对公司企业规模、销售业绩、节能降耗、技术创新与研发能力及取得的科技成果、企业创新平台建设与运行、环保达标等方面进行综合考评，最终被认定为“第四届中国铸造行业汽车铸件(黑色)分行业排头兵企业”和“第四届中国铸造行业综合百强企业”，在 2022 年 7 月 26 日第七届全国铸造行业创新发展论坛上接受了表彰。

这个荣誉是对亚新科山西长期以来不断开拓进取、走属于自己的独特发展之路的肯定。我们朝着成为中国规模和综合效能较大、较好的，以缸体缸盖铸造和加工为核心业务的环境友好、高度自动化和智能化的公司又迈进了一步。(亚新科山西 乔琛)

亚新科安徽召开 2022 年度战略研讨会

2022 年 7 月 30 日，亚新科安徽战略研讨会在职工之家三楼隆重召开。总经理龚华兵、中高层管理人员、各区销售人员、核心人才等参加会议。整个会议分销售与市场和产品转型与公司战略研讨两大专题。

会议开场后，由重庆战区张辉做销售工作汇报，据此拉开整个会议序幕，氛围逐渐拉满。接下来，北京战区的周同、浙江战区的柯凯、广东战区的徐祇国、广西战区的陶阳以及上海战区的李芳成，整个汇报顺序以东部为主区域，顺时针环绕四周，形成一种包围趋势。正如汇报时的豪情壮志，不断扩大战区范围，做强产品质量，站牢统领地位。休息片刻，将我们的思考转移到业务层面上。由宫世平和熊楚骏分别汇报了新能源业务和国际业务情况。

销售与市场专题报告会议，在销售副总吴长丰的全面系统的总结中圆满结束。下午产品转型报告与公司战略研讨会由研发中心总监李祥对产品研发与转型做了整体详细的汇报。

紧接着龚总吹响了公司战略研讨会议的号角，提出以下这五大问题？1、亚新科安徽能做多大？2、亚新科安徽如何转型？3、亚新科安徽核心竞争力在哪？4、管理机制如何改变？5、亚新科安徽主要聚焦哪些问题？将整个会议推向了高潮。各组成员们对这五大问题进行了激烈的分析与讨论，并选举代表上台发表本组讨论的核心观点，有交流、有沟通、有分享、有赞同。

龚总最后总结到：1、肯定了亚新科安徽未来的定位和发展方向，并从业务、资金投入、研发销售等层面概括阐述了亚新科安徽的蕴藏产能和爆发的能量。2、当下转变到新型市场，需要契合当下的需求，向电动化、智能化、轻量化的趋势发展，转型迫在眉睫。既要保留我们的产品领先、成本质量客户关系、可持续发展这三大核心竞争力，也要善于学习最前沿的科技，这就需要从内去优化公司管理机制和人才获取的

渠道。3、在当前的严峻的形势下，我们面临众多的挑战，如客户不断变化的需求、公司面临的问题、强大的竞争对手以及汽车行业的电动化、智能化、轻量化等。这就需要我们不断的提高盈利能力，加快现有业务的增长，向产品业务数字化方向转型，有效的改变管理机制，从各方面渗透和创新，做大做强亚新科安徽。(亚新科安徽 尚瑞)

汗水赢来尊重 品质赢得未来
——亚新科山西连续三年荣获“战略供应商”称号

2022 年 7 月 18 日，汉马科技集团向亚新科山西颁发了 2021 年度“战略供应商”奖牌。自 2019 年以来，亚新科山西已连续三年被汉马科技集团公司授予“战略供应商”称号，实现了奖牌“三连冠”！

汉马科技集团公司是中国重卡行业重要的、产业链完全自主的民族品牌，是国家汽车整车出口基地企业、国家“创新型试点企业”、国家级“绿色工厂”，其拥有华菱汽车、星马汽车、汉马动力三大品牌，同时拥有自主开发的 AMT 变速箱。该公司是亚新科山西重要客户之一。

目前，汉马科技集团正积极贯彻国家碳中和、碳达峰的政策，率先布局开发甲醇发动机。该燃料轻型发动机已经在部分领域得到使用，并得到了国家有关单位的认可和肯定。当前，汉马科技公司将该技术引入商用车平台，预计未来甲醇重型发动机会有广阔的前景。亚新科山西积极参与汉马科技集团公司新能源布局，已经为客户开发出两款配套产品。

本次汉马科技集团领导亲临亚新科山西进行授牌活动，是对亚新科山西公司以往业务和未来合作发展的认可和信任！亚新科山西全体人员将倍加珍惜这来之不易的荣誉，以质量保发展、以质量拓发展，与汉马科技客户一道携手并进、开辟蓝海、共创未来！(亚新科山西 张建荣 韩军令)

福田康明斯采购总监一行到访亚新科凸轮轴，并颁发 2021 年度“最佳合作奖”

2022 年 7 月 7 日，福田康明斯采购总监侯世杰一行 3 人来访亚新科凸轮轴。公司总经理陈爱国代表公司表示了热烈的欢迎，双方进行了充分的交流。

本着“同心协力，直面挑战，共赢未来”的信念，侯总首先向亚新科凸轮轴做了康明斯全球业务情况介绍，重点展示了福田康明斯的销售情况以及 2022 年的挑战目标，侯总表示，2022 年是汽车零部件行业艰难的一年，亚新科凸轮轴要坚定信念，福田康明斯会和所有供应商一起共克时艰，携手并进。

副总经理周权介绍了亚新科凸轮轴总体业务情况和新项目开发的进展情况，副总戴红星阐述了凸轮轴未来技术发展趋势，重点分析了组合式凸轮轴成本和设计方面的内容。会后，在总经理陈爱国的陪同下，

侯总去现场参观了组合式凸轮轴车间，了解了公司在生产智能化及自动化方面的业绩，同时也对我司在现场 5S、基础环境方面提出了改善建议。

期间，福田康明斯侯总也为凸轮轴送上了一份因为疫情而迟到的认可，亲自颁发了奖杯，亚新科凸轮轴荣获 2021 年年度“最佳合作奖”！亚新科凸轮轴和福田康明斯一直保持良好合作伙伴关系，此奖项彰显出了合作的战略性。侯总表示，在 2021 年，无论是产品成本，质量还是供应保障方面，亚新科凸轮轴都给福田康明斯做了很大的支持，衷心感谢亚新科凸轮轴的努力。

15 年的战略合作伙伴，亚新科凸轮轴会一如既往，不断为福田康明斯创造价值，一起共创佳绩。 (亚新科凸轮轴 张文琴)

亚新科双环荣获福田康明斯 2021 年度“最佳合作奖”

传承经典，引领未来！2022 年 7 月 7 日，福田康明斯采购总监侯世杰一行到访亚新科双环，对获得福田康明斯 2021 年年度优秀供应商进行表彰颁奖。亚新科集团 CEO 李开顺，亚新科双环总经理刘千喜，率公司全体中高层管理人员参加了颁奖仪式！

亚新科双环作为福田康明斯的战略合作伙伴，克服连年多地疫情频发的影响，挑战不可能，全身心投入到产品的研发与制造当中，与福田康明斯精诚合作，并肩作战，时刻满足福田康明斯的装机增长需求。在新项目开发，机型升级等方面及时地提供解决方案：尤其在轻型 F2.5 的全新开发、重型 X 全系 FE 机型降燃油耗降摩擦功方面取得显著成效，顺利量产，配合福田康明斯圆满地完成了多项重要任务，荣获 2021 年度“最佳合作奖”！

访问期间，侯总一行参观了亚新科双环、日环亚新科、亚新科合金材料、仪征纳环科技的工厂现场，双方就现有业务和未来发展做了深入的沟通交流。随着亚新科双环数字化新工厂的建成达产，亚新科双环将一如既往秉承以客户为中心，与福田康明斯携手并进，共创佳绩！(亚新科双环 高云)

重汽发动机厂制造部领导孙国华一行到访亚新科凸轮轴

2022 年 8 月 22 日，重汽发动机厂制造部领导孙国华、重汽研究院工艺部高级工程师宋秀琴一行 5 人到访亚新科凸轮轴进行调研、交流。公司副总经理戴红星、项目经理许爱梅等接待了来宾。客人本次来访的目的主要是审核组合式凸轮轴开发过程，并对供方新开发产品生产准备进行考察、核实。

在交流会议上，戴总详细介绍了公司概况，以及组合式凸轮轴的现状与未来发展规划，并就客户关心的凸轮轴质量控制手段、重要技术参数的控制以及前沿技术的应用进行了深入交流和探讨。会议结束后，项目经理许爱梅等陪同客人参观了公司组合式凸轮轴车间、金加工车间、精密实验室和生产线。参观结束

后，客户对亚新科凸轮轴现场管理和生产布局给与了高度评价，对我们加工能力、质量控制手段表示赞赏，现场可视化管理、过程防错应用以及产品包装过程追溯方面也做得非常好。

接下来两天，重汽领导对 Z 产品生产现场、加工生产过程进行了详细的审核，工艺执行情况、重要参数控制，设备工装管理等方面均做了详细的检查。客户对我们表示肯定的同时也对现场生产过程控制、检验记录量化等方面提出了一些指导建议。

通过这次审核交流，重汽领导表示对亚新科凸轮轴很有信心并寄予厚望，后续会关注我们对重汽组合式凸轮轴的产能配置，也希望我们在量产前做好对标工作，为后续量产做好充分准备。相信双方日后的合作，会越来越好，更上一层楼。(亚新科凸轮轴 人力资源部)

运营管理

亚新科凸轮轴管理团队赴郑煤机总部学习交流

当今人工智能与实体经济正在加速融合，而数字化、智能化则是增强制造业核心竞争力、实现高质量发展的重要途径，为提高公司数字化、智能化水平，降低企业生产、物流等成本，公司总经理陈爱国带领生产管理团队一行 5 人于 7 月上旬赴郑煤机总部参观学习数字化和智能化方面的理论和实践知识。

7 月 1 日下午，在集团相关领导的引领下参观了结构件数字化工厂，该工厂以工业 4.0 智能制造体系为指导，依托 5G 通讯系统和物联网系统，建设智能化、自动化的激光切割生产线、焊接生产线、物流转运以及高度智能化的制造执行系统。在车间现场参观了原材料钢板自动化仓库，该仓库完全实现了智能化运行，钢板自动入库出库，整个仓库仅需一人看护；激光切割生产线，一排排激光切割机在自动运行，由 AGV 车实现产品的自动远转；焊接生产线，所有的焊接均由焊接机器人完成。现场的各个区域布局合理，现场各类标识规范；在办公区域的调度室，有一块大屏幕实时显示订单的进度以及设备的运行情况，让人印象深刻。

图片为自动化激光切割生产线

图片为数字化调度室

图片为自动运转 AGV 车

7 月 2 日是“数字化”专题交流学习。上午由飞书软件团队介绍互联网理念和工具赋能制造在制造业中的运用。飞书软件可以把制造业的不同的软件系统的信息进行集成汇总，让企业的管理者更快捷的了解运营信息，使企业的信息高效的流动，提升现代企业的竞争力。飞书团队重点介绍了三一重工和理想汽车如何使用飞书软件让企业目标聚焦的。

下午，中集集团首席信息官介绍如何推进集团信息化的转型。讲述其在中集的 5 年工作的过程中标准化的建立、信息安全的建立、工业互联网平台的建立。介绍了数字化转型关键要素：战略承接、业务驱动、技术创新、组织赋能、目标导向。

此次学习是一次冲击视觉和思想的交流，作为传统制造业，互联网、大数据、智能化应用水平低下已经成为了企业发展的痛点和阻点。通过两天的参观学习，对企业数字化、智能化转型往哪转、如何转有了更加清晰的认识。作为管理者，回到公司后将积极推动各类自动化项目的实施，加速完成 MES、ERP、PLM 等数字化管理平台上线运用，助推企业尽快实现数字化转型，让数字化赋能企业的发展，实现更加清晰、可靠、高效、敏捷的运营管理。(亚新科凸轮轴 王来元)

亚新科双环召开 2022 年新入职大学生座谈会暨培训启动仪式

新起点，新征程。为增加新入职大学生对公司的认同感和归属感，尽快融入工作环境，在新岗位上展现才能与作为。2022 年 8 月 10 日，亚新科双环召开 2022 年新入职大学生欢迎座谈会暨培训启动仪式。亚新科双环总经理刘千喜、副总经理杨明、人力资源总监史炜炜等 9 位公司管理层、往届大学生代表以及新入职大学生参加了此次座谈会。

会上，新入职大学生依次进行自我介绍，分别从基本情况、目前的工作内容以及下一步规划和态度展开，新大学生神采奕奕，充分展示了新时代青年人的蓬勃朝气。

总经理刘千喜对新入职大学生的到来表示热烈的欢迎和诚挚的问候，并分享了入职亚新科双环以来的成长经验，同时对大家提出期望：希望各位用自身的智慧以及刚柔并济的一面，促进亚新科双环的发展。

副总杨明分享了工作经验，杨总表示，一是扎根双环，共同奋斗，亚新科双环会为大家提供施展的平台，组织各类培训；二是奉献双环，终身学习，终身成长，以饱满的工作热情，积极的工作态度，全身心投入到工作中去；三是希望大家超越梦想，与亚新科双环共同成长，永不懈怠。

新大学生们在座谈会上一一发言，畅谈自己加入公司以来在工作岗位中的感受，向公司提出宝贵的建议。参会的管理层通过案例解读、现身说法、答疑解惑等多种形式与新入职员工交流互动，氛围轻松愉快。

会议最后，人力资源总监史炜炜对各位新入职大学生提出期望及要求：希望大家尽快做好“角色转换”，走好职场第一步，鼓励新大学生深入基层，多吃苦多学习，尽快适应工作环境和氛围。要增强团队意识与合作精神，提高工作绩效，为公司也为自己创造更大的效益。亚新科双环一直以来都非常重视人才的培养，通过组织各类培训，横向、纵向的晋升机制，力求为公司的发展提供坚实有力的组织保障。公司将秉承“成为中国领先、具有世界影响力的汽车零部件集团”的愿景与大家共同成长。

通过此次座谈会，不仅增强了新入职大学生对公司的归属感，也拉近了与公司领导之间的距离，为尽快融入亚新科双环创造了良好的氛围。

下一步，亚新科双环将从公司简介、产品、技术、精益生产等多个方面为新入职大学生进行系统性的培训。2022 年 8 月 11 日，人力资源部组织进行了公司级培训的第一讲《公司简介及企业愿景》，人力资源总监史炜炜从公司概况、企业未来发展以及亚新科集团愿景、使命、核心价值观三个方面展开讲解，让新入职大学生更深入的了解公司，更好的融入公司，对自己的未来充满期待和信心。(亚新科双环 王晓璇)

以学促用保安全，亚新科山西积极备战“安康杯”

喜迎二十大，建功新时代，安康促发展。2022 年 7 月 15 日，绛县总工会、绛县应急管理局、绛县卫生健康和体育局联合举办 2022-2023 年度全县《安康杯》安全知识竞赛。

接到比赛通知后，亚新科山西高度重视，负责人贾永卿积极选拔竞赛参赛选手，最后确定了三名队员和一名备选队员，组成了强有力的战队。大家积极备战，每天在微信群打卡学习成果，取长补短，热情高涨。形成了“以赛促学、以学促知、以知促用、学用相长”的良好学习氛围。

历经 43 的辛勤备战，7 月 13 日下午 3 点进行彩排，绛县总工会讲述了比赛时间、规则、要求, 竞赛设“各显身手、齐心协力、争分夺秒”三个环节，内容包括安全生产操作知识、《安全生产法》、安全健康知识和安全技能等。7 月 15 日上午 9 点，比赛正式开始，现场 10 支参赛队伍，各队竞争激烈，不分上下，经过你追我赶的激烈角逐后，亚新科山西代表队得分 210 分，荣获三等奖。

此次竞赛旨在引导广大干部职工了解掌握安全生产操作知识，避免和预防生产事故的发生，有效防范遏制生产安全事故，切实维护全县广大职工安全健康合法权益，为全方位推动高质量发展创造良好的安全环境。今后我们要不断积累经验，将竞赛内容充分的运用于我们的工作当中，为今后的安全生产保驾护航。(亚新科山西 任晓燕)

提高安全防范意识，增强应急救援能力
——亚新科凸轮轴举行消防应急疏散演练活动

为提高员工的安全意识和对突发事件的应急能力，进一步了解消防安全常识，熟悉并掌握消防逃生技能，推进夏季消防安全工作深入开展，2022 年 7 月 8 日，亚新科凸轮轴根据年度应急演练计划，开展了消防、逃生、搜救应急演练，各级员工积极参与，共计 60 余名员工参加了此次演练活动。

演练分为理论培训和实战练习两个环节。下午 3 时整，全体参与演练人员各就各位，在演练开始前，演练总指挥陈爱国总经理就火险隐患、应急自救常识、逃生技巧及注意事项等方面进行了讲解，并为大家亲身示范了常用消防器材手提式干粉灭火器的正确使用方法，有较高的实用性和可操作性；实战环节中，现场员工逐一上场进行了轮流操作，熟练掌握了灭火器的使用方法，能够对火灾事故警报做出迅速反应，车间基层负责人有效地组织了员工疏散、警戒和投入灭火行动中。演练结束后，副总指挥吉友群对本次演

练活动进行了总结，针对大家在疏散、自救过程中以及灭火器使用方法等存在的一些问题给予了详细指导。

此次演练用时约 40 分钟，将理论和实践有力结合，不仅检验了公司消防应急预案中各项程序的可操作性，强化了应急人员的火灾救援反应能力和意识，同时也提高了广大职工的消防安全技能和应急自救能力，取得了较好效果，为今后高效有序开展安全工作奠定了基础，为公司生产经营工作提供了有力保障。(亚新科凸轮轴 马跃)

亚新科双环顺利通过 IATF16949&ISO9001 体系年度监督审核

近日，TUV 莱茵公司审核专家组一行 3 人来到亚新科双环，对公司 IATF16949、ISO9001 质量管理体系进行了为期三天的年度监督审核。

审核专家组通过现场抽样、面谈提问、资料审阅、记录核对等方式，从设计/开发、产品交付/支付、内部审核、改进管理等 17 个模块对公司质量管理体系进行了全面详细的审核。最终，TUV 莱茵审核专家组充分肯定了公司 2021 年全年质量管理体系运行的有效性并一致同意亚新科双环通过此次年度监督审核。

亚新科双环自去年换证审核以来，积极推动体系完善工作，按照体系运行规范进行了文件修订、人员培训、内外部审核等一系列质量改进工作。在末次会议上，审核专家组对公司质量管理体系工作以及公司自动化水平提升予以正面肯定，并就体系管理改进的提升提出了建设性的意见。公司总经理刘千喜表示将以此次审核为契机，结合莱茵审核专家的宝贵意见，不断优化流程，将管理体制与体系标准进行融合，推进体系运行质量。

面对日益严峻的外部环境和激烈的的市场竞争，公司积极响应亚新科集团号召，努力提升现有质量管理水平，加快数字化、信息化进程，从“制造”走向“智造”，不断提高亚新科双环的核心竞争力从而实现更高效率的增长。(亚新科双环 邱婉玥)

亚新科山西召开 2022 年度奖学金颁奖大会

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。2022 年 8 月 17 日，亚新科山西“2022 年度奖学金颁奖仪式”在主办公楼三楼会议室隆重召开。总经理田国柱、副总经理关波、副总经理王元元、部分部门总监、部长等出席了颁奖大会。参加大会的还有在高考、中考中取得优异成绩的员工子女及员工，各分会的工会委员。

大会由人事总监赵雅萍主持。行政部黄圆向大家介绍了公司整体情况。副总经理王元元致开场词：一年一度的亚新科山西奖学金，体现出亚新科山西对员工的关怀，对同学们成绩的肯定，更是对我们在座的学子们以后学习上的一种激励和鼓励。各位学子们作为榜样，不仅有令人佩服的学习成果，更应该有完善的个人品质。个人在社会中，不是孤立的存在。个人的奋斗目标中，不该只有自己，更应该为社会有所贡献。这样才能做到品学兼优、胸怀天下、才能成为真正的高素质人才。思想家、科学家、作家歌德有句名言——“人不光是靠他生来就能拥有一切,而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己。”希望我们学子们以谦虚的心态、踏实的姿态、渴望的情怀，去主动学习、惜时勤恳、战胜自我、努力前行、收获青春、不负韶光。以更加优异的成绩回报父母、回报公司及社会。努力永远不迟，奋斗肯定无悔。自破成鹰，它破成餐。辉煌已是过去，唯有把握现在。期盼各位学子能够再创辉煌，再次为家庭、为公司、为家乡添彩增光。

员工子女刘睿颖、高轶旸代表获奖子女表达了对公司的感谢：能够获得此次奖学金并站在这里发言，我感到非常荣幸。在这里我首先要特别感谢公司领导对员工、对学子的关爱，感谢公司支持教育发展、推动公益事业的责任担当。作为行业内规模最大、知名度最高的“旗舰”企业，公司多年来坚持设立奖学金，激励了众多学子勤奋学习、努力进取，彰显了持公心、怀爱心的卓越风采。公共教育与文化建设，对一个国家的富强具有不可低估的作用。文化事业的发展，也离不开千千万万人的共同努力。英国诗人约翰·多恩曾写道：“没有人能成为一座孤岛，在大海里独居：我们每个人都是一块泥土，连接成整块的陆地。”我想，亚新科公司无疑是茫茫学海中的一块坚实陆地，支持着许多像我一样的学子们扬帆远航，驶向梦想的彼岸。

总经理田国柱代表公司向各位家长表示祝贺，向莘莘学子表示祝贺。“世界上最美好的一个词，叫“美梦成真”，祝贺各位学生和家长，祝贺你们取得的好成绩。考上大学、考上高中只是人生中一个新的起点，人生的路很漫长。建议我们的大学生们：到新的学习场所，一定不能放松学习，要总结适合自己的学习方法，适当的参加社会活动，有利于学习成长。对于高中生来说，勤学苦练，没有捷径。送给学生们两句话：一、学而不厌，二、事在人为。祝我们的学子健康成长，祝愿我们的公司繁荣昌盛，蒸蒸日上。”祝愿学子们沐浴着爱的阳光，以梦为马，以汗为泉，不忘初心，不负韶华！

天高云淡，秋风送爽，橙黄橘绿好时节，正是少年奋发时。同时我们也相信亚新科山西定会有新的跨越，创造新的辉煌。(亚新科山西 黄圆)

青春逢盛世，奋斗正当时
——2022 年度新考入大学职工子女座谈会

“莘莘学子传喜讯，硕果累累迎金秋”。为了进一步增强公司职工的凝聚力和向心力，让职工感受到公司这个大家庭的温暖，同时也让子女们了解平时父母工作的辛苦。2022 年 8 月 30 日，亚新科双环组织召开了 2022 年度新考入大学职工子女座谈会，座谈会邀请 9 名今年考入大学的职工子女及家长参加。

座谈会由人力资源部主任高一铭主持，公司总经理刘千喜、制造总监吴海武以及人力资源总监史炜炜参加。座谈会开始，史总首先表达了对各位准大学生和家长的欢迎，并表示子女的优秀成绩离不开父母的辛勤汗水，同时希望各位准大学生们要把握好大学的时光，永葆感恩之心、赤子之心、进取之心。

接下来，为了进一步拉近准大学生们和家长的距离，进行了三项趣味横生的小游戏，一时间会议室洋溢着欢声笑语。游戏结束后，大家畅所欲言，分享自己的想法和感悟，准大学生们回想自己的高中生活，除了学习的辛苦，也看到了父母在背后的默默付出，而家长们则是希望自己的孩子不能因为上大学而放松对自己的要求，百尺竿头，更进一步。

最后，由总经理刘千喜做总结寄语，他首先感谢了在座的父母们对公司的付出，父母的言传身教对孩子们起到了榜样作用。其次勉励各位准大学生们在不断发展的社会背景下，要在大学阶段做自己所憧憬，所梦想的事情，敢于抓住机会，激发自己的创造力。座谈会结束后，刘总，史总和吴总为大家颁发了入学奖金和小礼品。

交流过后，公司生产部副部长张乐带领准大学生们参观了公司的主要生产车间，让他们更直观地感受到了父母工作的不易，常怀感恩之心。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。旧的阶段已经结束，新的阶段马上就要开始，大学并不意味着学习的结束，在日新月异的新时代背景下，各位准大学生们更要抓住机会，于可为时代，做有为青年。山有脊梁而巍峨，国有青年而屹立，青年是国家的希望，民族的未来，愿各位准大学生们在前行的道路上不忘初心，敢于担当，以更饱满的热情投入到祖国和家乡的建设中，成就自己的充实人生！(亚新科双环 王晓璇)

加强校企合作 助力产教融合
—— 安徽材料工程学校机电数控 20 级学生来亚新科安徽参观实习

2022 年 9 月 1 日，安徽材料工程学校 20 级机电数控专业 56 名学生从学校出发，在公司人事主管程丽的带领下，统一乘坐公司大客车，到公司进行参观和为期六个月的产教融合跟岗实训学习。

他们首先来到公司位于宁国河沥开发区的安徽亚新科密封技术公司，先后参观了密封技术的员工通道、预成型、硫化、后整理等，学生们在参观中初步了解公司实习的工作环境、岗位、生产流程等等，看到各种机器也兴奋不已，展现年轻人的朝气与面对未知世界的好奇。

午餐之后，统一乘车前往中溪亚新科安徽生产基地，先后参观了炼胶厂、减振硫化、装配、前处理、EHS 体验馆等，通过现场的参观，直观地感受现代化的生产工艺方法，近距离接触了先进的装备制造类设备，了解了设备的工作原理和特点，进一步认识专业、对标招聘需求和明确学习目标。

最后由专人带领学生来到公司职工俱乐部。初到此地，领略了此地的文化活动的丰富多彩，忽然的尖叫声、好奇声弥漫在大厅中，青涩而又活力。在职工俱乐部三楼会议室集中讲解和安排本次实习的相关事项，包括人员的分班情况、入职前相关准备以及住食宿等一系列问题。

行政人事总监李长春、研发中心总监李祥、模具厂长刘胜基等相关实习部门负责人也来到现场与学生们进行了对话和交流。伴随着咯咯拖行李的声音，他们跟岗实训将从这里开始，一场工作实践的历练即将拉开序幕。

亚新科安徽与校方共同努力搭建产教融合跟岗实训平台，希望通过未来六个月跟岗实训学习，学生们能会充分地将理论与实践相结合，激发了同学们拓宽和升华专业知识的兴趣，为未来的个人职业规划、平台选择、就业方向等打下坚实基础。(亚新科安徽 黄煌)

最美亚新科人

接住，快跑！
——1601 万片！亚新双环生产交付 7 月再掀高潮

进入三季度，
亚新科双环再掀大干热潮，
从稳产向超产冲刺，
双环人再次按下快进键，
抢抓售后、出口市场机遇，
7 月份用实力接力冲刺，
“跑”出了 1601 万片的历史新纪录。

起跑，铸造车间

50℃+的工作环境，
每天 20 炉次、47 万片毛坯，
他们始终坚持“精心精细出精品”的理念
全力以赴，
确保毛坯高品质。

接力棒，热磨车间

日均产量 20.3 万片，
人均出勤 26.8 天，
这是精磨 1 班班组 7 月份交上的成绩单，
他们说：争分夺秒保订单。

接力棒，机加工车间

31 天+10 小时以上+激情奋斗=满产目标，
不放过每一道工序、每一处细节，
用全流程质量管控打造精品，让客户满意；
生产管理干部齐上阵，
一线员工、工段长、车间主任，
连续战斗 31 天，
向着超产发起冲锋。

接力棒，镀铬车间

中暑不下火线，
每日检验 800 杆，
每天 10 小时以上，
全月无休，
检验工刘武斌是公司许多带病坚持工作员工的缩影，
他们，让我们面对 1600 万目标底气十足。

接力棒，成品车间

质量提升永无止境，
作为优秀员工樊琴，
按标准、按规定、按程式准确操作
把控好质量关，
对产品质量把控精益求精，
她说：没有最好只有更好！确保一片废品不流出。

接力棒，生产大团队

这个月，所有车间管理人员目标一致，
围绕成品、钢环日产出最大化精准支持！
哪里有困难，哪里就有援军，
镀铬支援成品磷化、氧化，
各车间检验员支援成品检外观、包装，
车间主任支援成品包装，
金三支援钢环钢油珩磨，
金二西支援钢环修口、珩磨、端面磨，
所有车间管理人员与时间赛跑，
说到！做到！更周到！
为生产接力战线扫除一切障碍！

接力棒，公司职能科室支援团队

人力资源部-支援呼叫中心，
呼叫：销售、技术、质量、财务、行政...
支援：检验、对字、穿弹簧、包装...
即使休息日、深夜，
都有一群人 24 小时为你接棒冲刺！
他们说：离开生产一线，我们的工作就没有价值，
夜以继日的服务和支援最有价值！

接力棒，后勤服务团队

连续高温、酷暑难耐，
行政办、EHS 部、生产管理部抓过接力棒，

为一线勇士送去丝丝清凉，
保证每个工位都吹到电风扇，
最热天气现场布点 96 个摆放冰块辅助降温，
配置 8 个冰柜为一线员工送上冰棒、冰红茶、盐汽水等降温饮品，
现场配置 17 个医药箱备足藿香正气水、仁丹、清凉油等防暑药品，
提升一线员工归属感和幸福感。
7 月 26 日中午，
狂风暴雨，造成突发停电 80 分钟，
所有车间员工坚守岗位，
清除积水，做好产品防锈，
恢复供电后立即投入生产，
所有人，
生产接力棒紧紧攥在手中！
将突发损失降到最低，
演绎了一场精彩的接力赛中赛。

没有什么能够阻挡我们大干的脚步，
没有什么能够阻挡双环人奋进的步伐，
让我们跑出“加速度”，
续写制造新传奇。
（亚新科双环 孙斌）