本报告采用环保再生纸制作

GUOHUI 山东国惠

2019

山东国惠社会责任报告

SHANDONG GUOHUI CONSTRUCTION CORPORATION LIMITED
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

山东国惠投资有限公司
SHANDONG GUOHUI CONSTRUCTION CORPORATION LIMITED

地址：山东省济南市历下区龙奥西路1号 银丰财富广场座22号

电话：0531-68972701

邮箱：sdgh@vip.126.com

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染

2020年11月

GUOHUI 山东国惠

报告导读

一、报告主体

本报告主体为山东国惠投资有限公司（简称“山东国惠”或“公司”及其权属企业）。

二、报告时间范围

报告时间范围为2019年1月1日至12月31日。

三、报告发布周期

年度报告。

四、报告信息来源

本报告所用信息及数据均来源于公司正式文件和统计报告，为增强报告的可比性，一些指标包含历史性数据，报告中的财务数据均以人民币为单位，有特别说明的除外。

五、报告参考标准

报告根据《中共山东省国资委委员会办公室关于进一步加强省属企业社会责任报告发布工作的通知》（鲁国资党办字〔2020〕13　号）要求，参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》等编制。

目录
CONTENT

01 关于我们 04
企业概况
组织架构
企业理念
大道当然 奋进2019

02 旗帜引领 党建聚力 10
扎实推进“三个深度融入” 实现同频共振
扎实开展“三基建设” 实现夯基固本
注重发挥“三个关键作用” 实现助力提速
坚持党建统领 放大国有企业政治优势

03 改革发展 创变创新 12
服务国资布局结构调整 推动新旧动能转换项目落地
深化国企改革 提升锻造企业核心竞争力

04 依法治企 行稳致远 14
认真履行法治建设第一责任人职责
将普法工作、法治建设纳入年度总体规划
深入推进法治宣传教育
深化风险内控，加强审计监督

05 反腐倡廉 清风国惠 16

06 文化铸魂 夯实根基 18

07 人才强企 和合共生 20
建和谐劳动关系，保障员工合法权益
加强人才队伍建设，提高全员职业素养

08 勇担责任 纾困解难 22

09 安全生产 绿色发展 24
压实责任，保障安全
践行新理念，引领新发展

10 志愿服务 彰显风采 28
压实责任，保障安全
践行新理念，引领新发展

11 展望未来 志立广大 30

企业概况

山东国惠投资有限公司成立于2016年1月，是由山东省国资委履行出资人职责的国有独资公司。公司定位为优化国有资本布局结构，服务新旧动能转换重大工程，承担着以市场化手段贯彻省政府战略意图、做大做强优势产业，培育发展新兴产业的使命，在省国资委授权下实施国有产权重组并购、托管经营和市值管理、不良资产处置等业务。公司持有22户省属企业20%股权，全资或控股国泰租赁有限公司、山东国惠基金管理有限公司、山东盐业集团、鲁银投资等11户二级企业，主营业务涉及融资租赁、产业投资、基金管理、资产管理、盐业生产及销售等行业。截至2019年底，公司注册资本300.5亿元，资产总额突破1198亿元，获AAA境内主体信用等级和惠誉BBB+、穆迪Baa2国际主体评级。

“十四五”期间，公司将坚持功能性任务与市场化业务同步推进，按照建设大平台、实施大整合、发展大产业、开展大合作的思路，做优做强“金融服务+股权投资+高新产业培育+资产管理+实业运营”五大业务板块，构建“金融+投资+实业”三轮驱动发展格局，打造成为“省内领先、国内一流”的国有资本投资公司，全面树立“山东国惠”品牌优势，在优化国有资本布局结构、助力全省新旧动能转换中发挥先锋示范作用。

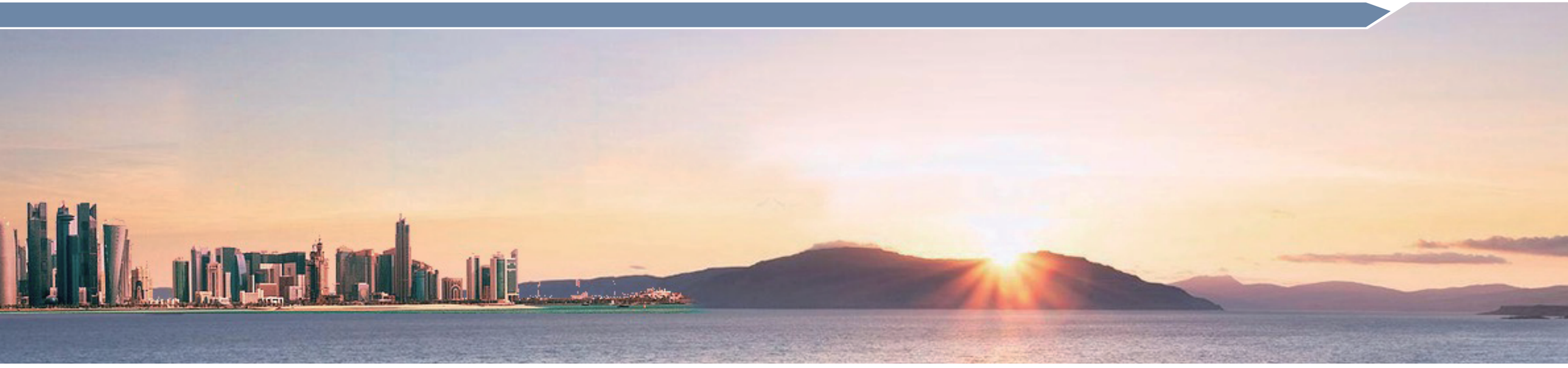
2016
公司成立

22户
公司持有
省属企业20%股份

11户
全资或控股
二级企业

300.5亿
公司注册资本

1198亿
资产总额突破



组织架构

企业理念

企业使命

优化国有资本布局，助力新旧动能转换。

企业愿景

“省内领先、国内一流”的国有资本投资公司

企业价值观

责任、担当、融合、创新。

企业战略定位

坚守优化国有资本布局结构和服务新旧动能转换重大工程的公司定位，坚定不移贯彻省委、省政府和省国资委战略部署，坚持功能性任务与市场化业务同步推进，按照建设大平台、实施大整合、发展大产业、开展大合作的思路，做优做强“金融服务+股权投资+高新产业培育+资产管理+实业运营”五大业务板块，构建“金融+投资+实业”三轮驱动发展格局，打造成为“省内领先、国内一流”的国有资本投资公司，全面树立“山东国惠”品牌优势，在优化国有资本布局结构、助力全省新旧动能转换中发挥先锋示范作用。

大道当然 奋进2019

风雨砥砺，岁月流金。2019年是新中国成立70周年,也是全面建成小康社会关键之年。70年筚路蓝缕，在中国共产党的带领下，我们不断从胜利走向新的胜利。

2019年，山东国惠坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委、省政府和省国资委的正确领导和关心支持下，围绕全省经济社会发展大局，牢记责任使命，坚持党的领导与公司治理有机结合，一心一意谋发展，充分发挥国企担当，全面践行社会责任。不断加快改革创新，强化科技引领，企业核心竞争力和可持续发展能力不断增强，各项工作取得丰硕成果。

2019年

营业收入83.52亿元 同比增加27.13亿元 增幅48.11%

利润总额2.89亿元 同比增加1.85亿元 增幅177.88%

新形势赋予企业社会责任新的内涵。山东国惠将以时不我待的紧迫感和只争朝夕的精气神，功成不必在我的胸襟和功成必定有我的担当，全面落实落地各项改革任务，坚定不移贯彻省委、省政府和省国资委战略部署，按照双百行动“五突破一加强”的要求，着力发挥优化国有资本运营平台和新旧动能转换重大工程省级服务平台两大平台功能，聚焦投资、资产管理、融资租赁三大主业，做强做优“金融服务+股权投资+高新产业培育+资产管理+实业运营”五大业务板块，努力发展成为“省内领先、国内一流”的国有资本投资公司。以更加稳健的步伐履行社会责任，创造更大价值。

旗帜引领 党建聚力

山东国惠党委始终把坚持党的领导、加强党的建设作为企业改革发展的“根”和“魂”，牢牢把握新时代党的建设总要求，紧紧围绕改革发展中心任务，以“党建工作责任制落实”为主线，突出抓好责任落实、融入融合、创新实践，努力以高质量党建引领企业高质量发展。

扎实推进“三个深度融入”实现同频共振

一是推进深度融入公司治理。全面完成各级企业党建进章程；进一步厘清党委与其他治理主体权责边界，规范运作流程，更好发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。

二是推进深度融入经营创效。注重把党建工作与经营管理紧密结合，突出建载体、鼓干劲、搭平台，全力推动公司高质量发展。

三是推进深度融入改革攻坚。把改革攻坚融入党委工作总体布局，实施重点攻坚，着力引领干部职工在解放思想、凝聚共识上下功夫，营造改革攻坚浓厚氛围。

扎实开展“三基建设”实现夯基固本

一是扎实开展过硬党支部建设，落实三年培树计划，打造过硬支部28个，过硬支部比例达到30%以上。

二是坚持在“面上创特色、点上树品牌”，发挥示范点和品牌的辐射带动作用，积极推进党建工作创新实践。

三是注重加大党务机构设置和人员配备力度，确保党建所需的人、财、物保障有力。四是将党建工作考核纳入经营业绩考核，充分发挥考评“指挥棒”作用。

注重发挥“三个关键作用”实现助力提速

一是充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋作用。广泛开展党员示范岗、责任区、突击队等活动，公司近200个党员示范岗、100个党员责任区、40支党员突击队活跃在生产经营一线，集中力量攻坚克难。

二是充分发挥党纪约束防范作用。修订完善近20项内控制度，严密扎紧制度笼子。全面开展内部巡察，积极构筑纪检、巡察、审计等立体监督体系，大力推进源头防治、阳光运行、筑牢防线。

三是充分发挥企业文化牵引融合作用。大力倡导“正风正气正能量、诚信敬业负责任”的理念，在统一文化、统一认识中营建氛围、凝聚力量，成为推动企业改革发展的融合剂、助推器。

◎坚持党建统领，放大国有企业政治优势

公司党委将在今后的工作中，进一步强化政治建设，突出坚定政治信仰、强化政治领导、压实政治责任、净化政治生态四个维度，切实担负起政治建设责任，推动党的领导和政治建设贯彻到谋划重大战略、制定重大决策、推进重大工作的实践中去。推动党建业务深度融合，健全党建责任制“目标、责任、考核、问责”四个体系，自上而下全面实施推进党建考核结果纳入企业经营业绩考核，推行党员积分管理与岗位绩效有机融合。深入开展过硬党支部建设，调整优化基层党组织设置，开展“一单位一品牌、一支部一特色”党建品牌创建活动，进一步提高过硬党支部覆盖率。

改革发展 创变创新

2019年，山东国惠坚持服务国资布局结构调整和助力新旧动能转换两条主线，紧紧围绕“国企改革十条”落地和“八推动”工作部署要求，扎实做好产业投资、资本运作、基金运营、资产管理等工作，企业改革发展呈现出全面加速势头，各项工作取得积极成效。

服务国资布局结构调整，推动新旧动能转换项目落地。立足公司功能性平台作用发挥，以市场化手段全面落实省委省政府和省国资委战略意图，坚持服务国资布局结构调整和助力新旧动能转换重大工程，为我省“两个走在前列”贡献了国惠力量与担当。

一是做实平台融资功能。在取得AAA级境内主体评级的基础上，2019年公司获惠誉“BBB+”、穆迪“Baa2”主体信用评级，评级展望均为稳定，单笔8亿美元境外债券系年度国内单笔规模最大的地方国有企业境外债券。

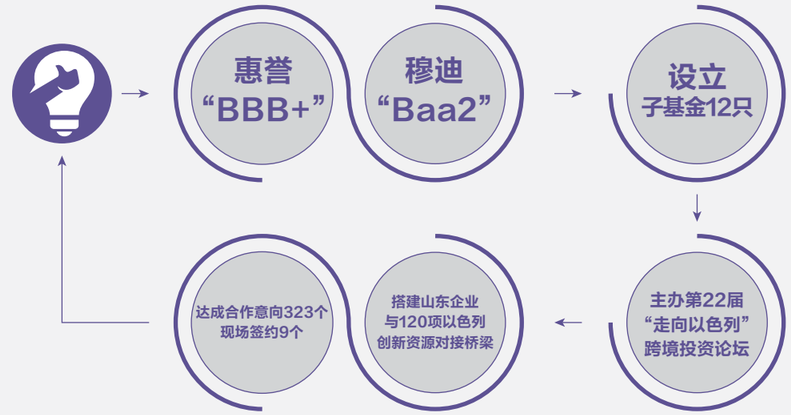
二是提升基金运作盈利水平。按照“以市场为导向，以效益为中心”的总体思路，推动公司基金业务转型升级，持续放大山东国惠改革发展基金引导作用，目前已设立子基金12只。

三是强化纾困基金管控。按照“依法、合规、按程序”的总体原则，全程做好纾困基金风险防控工作，确保既纾困好民营企业、又规避好风险损失，同时进一步扩大纾困基金规模。

四是助力我省“双招双引”，搭建山东—以色列投资纽带。主办第22届“走向以色列”跨境投资论坛，搭建山东企业与120项以色列创新资源对接桥梁，落地一批中以合作项目，达成合作意向323个，现场签约9个，成为助力我省“双招双引”工作的一张名片。同时，积极携手地市开展“双招双引”工作，着力引进具有全局性、战略性影响的创新型项目。

深化国企改革，提升锻造企业核心竞争力。

认真贯彻省委省政府和省国资委关于全面深化国企国资改革的工作部署，全面落实“国企改革十条”要求，一手抓政府交办重点改革任务，一手抓企业内部改革。一是多措并举抓好“僵尸”企业出清。通过产权转让、改制退出、破产清算、扭亏为盈等方式，并针对剩余企业一企一策制定方案措施，明确出清期限、包保到具体人员，确保2020年底全部出清完毕。二是有序推进混改工作落地。严格按照国资委混改工作要求，有序做好有关权属企业混改工作，其中赛宝电子已进入实质性实施阶段。同时，按照能混尽混的原则，推动具备条件的权属企业全面混改。三是持续加大三项制度改革。制定《山东国惠投资有限公司三项制度改革专项行动实施方案》，明确时间表、路线图，确保到2021年底在公司内部有效营建“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的良好局面。同时积极推进职业经理人制度落地，并试点推进中长期激励。



依法治企 行稳致远

山东国惠持续完善法人治理结构，坚持合规运营，加强风险管控，规范信息披露，保护投资者权益，努力实现企业高质量发展。

◎认真履行法治建设第一责任人职责。

制定了《中共山东国惠投资有限公司委员会企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》，党委书记、董事长积极履行推进法治建设第一责任人的职责，组织研究部署法治建设总体规划，把法治建设纳入全局工作统筹谋划，定期组织党委中心组开展法治学习、听取法治建设进展情况报告，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办，带头依法依规决策，把各项工作纳入法治化轨道。

◎将普法工作、法治建设纳入年度总体规划。

公司积极组织研究法治建设总体规划，将普法工作、法治建设纳入公司发展规划和年度工作计划，与改革发展重点任务同部署、同推进、同督促、同考核、同奖惩，切实抓好组织落实。同时，强化监督，对公司及各权属企业普法工作、推进法治建设情况开展定期检查和专项督查，将权属企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况纳入领导人员综合考核评价指标体系，作为培养、使用、奖惩的重要依据。 深入推进法治宣传教育。建立合规宣贯培训制度化、常态化机制，多措并举深入推进合规管理制度实施。2019年，公司多次召开法律工作培训会议，邀请公司外部法律顾问、专家现场授课、互动交流，结合问卷调研摸底、报告会、宣传栏、媒体等多种形式的普法宣传。积极参加上级主管部门组织的“法治大讲堂”、法律顾问履职能力培训班等学习培训活动，不断加强法律学习，进一步提升了尊法学法守法用法意识。积极通过公司网站、LED显示屏、社交网具等沟通渠道和媒体，并借助“互联网+”等技术手段，以广大职工喜闻乐见的方式，大力宣传普法工作，不断把学习宣传贯彻工作引向深入。

◎深化风险内控，加强审计监督。

系统的风险预警指标体系

公司坚持“以风险管理为导向，以内部控制为手段”和“围绕企业战略，整体设计、分步实施，全面与重点结合，与现行管理体系结合”的原则，探索建立系统的风险预警指标体系，强化投资风险、资金风险、安全与质量风险等重大风险的管理；优化调整内部控制评价模式和方法，突出战略目标的引领和责任主体的落实，强化内部控制的过程管理，保障了内部控制评价成果，提升了内部控制工作水平。公司坚持以强化问题、风险、价值和战略导向，扎实履行审计监督、服务、增值职能，充分发挥审计在企业治理体系中的重要作用。

反腐倡廉 清风国惠

山东国惠以政治建设为统领，认真落实全面从严治党主体责任，强化政治监督，抓好巡视整改，严肃执纪问责，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制，为企业健康发展打下坚实基础。

不敢腐 >>> 不能腐 >>> 不想腐 >>> 体制机制

突出抓好巡视巡察反馈问题整改，到期项目全部整改完毕，并通过“回头看”对问题整改进行再落实、再巩固。完成10户权属二级企业中央八项规定精神专项巡察。创办《廉洁国惠》期刊，累计组织1500余人次接受警示教育，大力营建风清气正政治生态。

公司始终要求各级党员领导干部要从“政治站位要高、形势判断要准、履职尽责要严、思想工作要深、人民意识要强、个人素质要硬”六个方面，做到知敬畏、存戒惧、守底线、廉从业。

六个方面

政治站位要高 | 形势判断要准 | 履职尽责要严 | 思想工作要深 | 人民意识要强 | 个人素质要硬

知敬畏、存戒惧、守底线、廉从业

公司各级纪检机构聚焦打造山东国惠“省内领先、国内一流”企业战略目标，以制度执行为抓手，坚持严管厚爱，以辩证思维践行职责使命；坚持良法重器，以制度建设贯彻治本之策；坚持敢管善治，以精准理念执纪执法问责；坚持自我革命，在更高层次上深化“三转”；坚持职责法定，进一步明确权责关系，依规依纪依法履职尽责。当好政治生态的“护林员”、治未病微病的“啄木鸟”、权力运行的“观察哨”，努力营造山东国惠一方净土、一池清水、一片蓝天的政治生态。

文化铸魂 夯实根基

企业文化作为企业的灵魂，是企业实现基业常青最重要、最根本的软实力，在统一文化中增强情感认同，打造企业与员工的命运共同体，推动着企业走向成功、走向优秀、走向卓越。山东国惠重点培育公司全员“正风、正气、正能量”和“诚信、敬业、负责任”的文化共识，提升文化感召力、执行力、约束力、感染力，使企业文化内化于心、固化于制、外化于行、显化于表，构建起山东国惠富有实干精神的文化体系，让文化成为国惠人良好的精神品质和实践操守。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以践行社会主义核心价值观为主线，紧紧围绕助推全省新旧动能转换重大工程，聚焦山东国惠打造党建引领、正风正气、队伍过硬的良好企业发展氛围和转型创新发展高位突破中心任务，自觉承担举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，推动宣传文化和品牌建设工作不断强起来，促进全体干部职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，为集团整合发展凝聚新动能，作出新贡献。

2019年4月，品书香 诵经典”书香国惠活动 ›

公司通过丰富多彩的文化活动使广大员工更深切的认同企业文化的内涵，2019年公司组织读书活动、演讲比赛等文体活动，丰富员工业余生活，让员工健康工作、幸福生活。通过员工在思想意识的和谐统一和富有创造力、激励性的工作环境，使员工与企业达成高度的价值思想的统一。

‹ 2019年3月，职工趣味运动会

人才强企 和合共生

公司秉持“以人为本”理念，维护员工基本权益；建立完善的培训体系和科学的晋升机制，为员工成长成才提供保障；积极关爱员工，增强了员工的获得感、幸福感，提升了员工的向心力、凝聚力。

◎建和谐劳动关系，保障员工合法权益。

2019年，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律规定，规范劳动关系管理，维护劳资双方合法权益。坚持全员劳动合同制，通过依法签订劳动合同，明确公司与职工之间的权利、义务和责任，按照合同约定履行职责。及时缴纳各项社会保险，根据《社会保险法》《社会保险费申报缴纳管理规定》等相关规定，积极做好社会保险申报缴纳管理工作，切实维护参保职工社会保险合法权益。督促权属企业做好社会保险各项工作，杜绝瞒报漏报，确保应缴尽缴。

◎加强人才队伍建设，提高全员职业素养。

2019年，公司调整了人才工作领导小组成员，加强对人才队伍建设的组织领导，注重多种方式引进培育人才，为公司平稳健康发展提供保障。

2019年底，公司印发《员工市场化选聘和调配管理办法》，不断完善市场化选人用人机制，严把选人用人程序，规范市场化选聘工作，提高人才选聘工作质量。

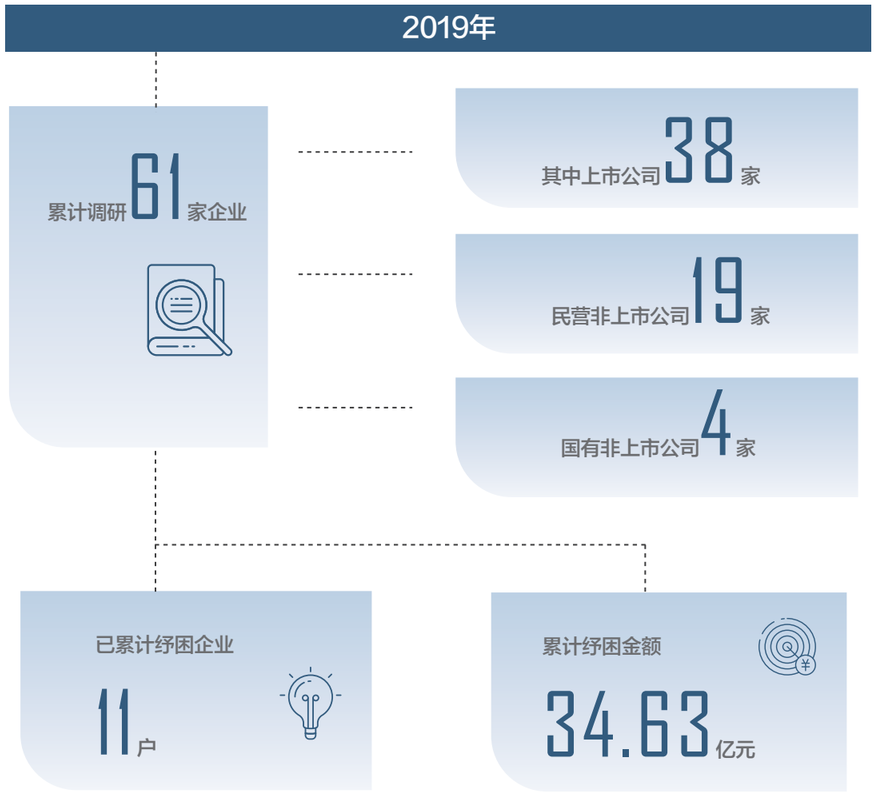
持续加强人才培育工作，做好多渠道留才育才，通过搭建创新平台、扶持创新工作、共建人才培育平台等方式，积极为各类人才创造良好环境，各权属企业积极根据自身特点和实际需求，多种渠道开展引才引智工作，与企业发展业务、需求紧密结合，着重培养引进高端、紧缺、对口型人才。

为进一步提升员工综合素质，提高市场竞争力，制定年度员工培训方案，以市场化、专业化经营管理能力提升为重点，以部门为组织为主，开展多项专题、专业培训，进一步提高管理人员工作水平。

勇担责任 纾困解难

发挥企业责任担当，纾困惠企精准有效。为有效服务“六稳”“六保”,2019年1月，山东国惠发起设立济南纾困盛鲁股权投资基金合伙企业，基金认缴总规模12.51亿元。

基于纾困工作的紧凑性和被纾困企业迫切性的诉求，在资本市场下滑的大趋势下，公司充分利用各个主体的优势，全面开展纾困工作。截至2019年末，累计调研61家企业，其中上市公司38家，民营非上市公司19家，国有非上市公司4家。已累计纾困11户企业，累计纾困金额34.63亿元。



公司从风险紧迫程度、行业属性、企业运营指标三个维度来选择救助对象。属于高端装备制造、绿色化工、医养健康等我省重点发展的“十强”产业领域，且竞争力、创新性、财务运营等指标良好的企业为重点关注对象。纾困项目完全按市场化方式运作，由公司按照专业标准做出价值判断，坚持“三不原则”—不搞特殊化，不降低风控标准，不为纾困效率而丢掉决策程序性、规范性和科学性，坚持一企一策，坚持“长短兼顾、标本兼治”，不仅着眼于短期救急，更着眼长期高质量发展，在经济调整中实现企业转型升级，既充分缓解了被纾困企业财务及控股权变更等风险，也解决了其日常经营所产生的风险，摸索出了上市公司纾困的山东特色。

两个坚持

安全生产 绿色发展

山东国惠高度重视安全生产工作，始终坚持“安全生产，预防为主，综合治理”方针，强化安全风险管理、开展隐患排查整治、加大安全教育培训力度，切实提升安全生产管理水平。同时，公司贯彻落实“绿水青山就是金山银山”的发展理念，加强绿色管理，践行绿色发展，推进节能减排，发力环保产业，为实现天更蓝、山更绿、水更清和建设美丽中国做出积极贡献。

◎压实责任，保障安全

2019年，公司一如既往地重视安全生产工作，持续改进企业安全生产内生机制。

01 建立安全生产风险分级管控机制，做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急救援“五到位”。

02 建立健全重大危险源辨识登记、安全评估、报告备案、监控整改、应急救援等工作机制，采用先进技术手段对重大危险源实施现场动态监控，定期对设施、设备进行检测、检验，制定应急预案并组织演练。

03 深入开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设。

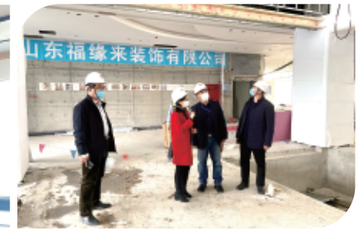
04 建立以风险辨识管控为基础的隐患排查治理制度，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实。

05 建立完善的安全风险管控制度，制定并实施严格的隐患治理方案，做到责任、措施、资金、时限和预案“五到位”，实现闭环管理。

06 建立安全风险警示报告制度，强化应急准备，确保应急预案、演练、培训“三到位”。

07 在交通运输、建筑施工、金属冶炼等高危行业领域，危险性较大的粉尘涉爆，全面推行安全生产责任保险，积极推进“安责险＋双重预防体系建设”。

权属企业安全生产座谈会



投资262万元 莱芜粉末冶金公司

实施老区3#4#隧道窑烘干脱硫除尘设施升级改造及车辆车轮冲洗装置安装建设工程。

投资40余万元 滨海盐化公司

实施安全仪表系统（SIS）安装、溴素罐防护棚建设改造等系列工程。

投资8余万元 禹城制品公司

对液氨罐区安全防护设施实施改造。

2019年公司及各权属企业累计投入4400余万元进行技术改造和设备升级

投资10余万元 菜央子溴素厂

对硫磺仓库、液氯钢瓶存储区安全防范设施进行维护改造

山东建勘集团

风险隐患排查治理和风险分级管控“双体系”建设工作，一直走在全省前列，是山东省内施工建设企业双体系建设示范单位。

山东交运集团

将安全生产的各项要求贯穿到产业经营的各个环节，坚决防范和遏制各类安全生产事故发生，将安全生产风险防控和隐患排查治理“百日行动”与迎接建国70周年安全生产专项整治行动结合起来，鉴于山东交运“建国70周年大庆”期间的突出贡献，省政府安委会以书信形式对山东交运给予表扬。

鲁勤公司

公司承建的东郊饭店项目被中国建筑业协会和省住建厅分别授予“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”、“山东省安全文明示范工地”荣誉称号。

◎践行新理念，引领新发展。

2019年公司认真贯彻落实绿色发展理念，继续提升安全环保工作水平，实现生产方式绿色化改革，用绿色化提高企业活力和市场竞争力，积极探索和总结环保绿色低碳循环发展的创新做法和先进经验，始终秉承清洁绿色生产理念，不断加强对印染废水、废气、烟尘等污染物的监督管理，坚持走绿色可持续发展道路。

公司权属鲁银投资粉末冶金有限公司公司联合北京科技大学共同申报的2019年度山东省重点研发计划—3D打印和注射成形用低成本金属粉末制备及应用技术项目正式由山东省科技厅立项；申报的“高性能铁基金属粉末智能制造示范项目”被济南市工业和信息化局认定为“智能工厂试点示范”；“转子用无偏析预混合铁粉（AMP24090）和轴承盖用无偏析预混合铁粉（AMP24110）产品”被列入山东省新材料首批次应用保险补偿项目；申报的“山东省粉末冶金工程技术研究中心”被列入山东省技术创新中心培育库，同时被山东省工业和信息化厅确定为“省级‘一企一技术’研发中心企业”和“2019年度山东省新材料领军企业50强”。鲁银投资权属东方海盐公司于2019年荣获了“2019年第四届中国盐业博览会”金奖。公司发挥山东氢能源及燃料电池产业联盟理事长单位作用，出资650万元参与设立山东国创燃料电池技术创新中心有限公司项目，推动打造氢能产业示范试点。

志愿服务 彰显风采

公司积极投身社会公益，充分发挥企业优势，参与志愿服务、抢险救灾，传递向上、向善正能量，为共建和谐社会贡献力量。

2019年，公司积极开展关爱社会志愿服务活动，着力打造志愿服务活动品牌，把握新时代新要求，树立高质量、实效化理念，在广大职工的共同努力下，关爱残疾人、特殊儿童志愿服务，创优美环境、优良秩序、优质服务志愿服务等活动常态化开展，成为企业精神文明建设和履行国有企业新的生长点。

❮ 2019年7月 “国惠有爱 守护未来”关爱特殊儿童爱心慰问活动

◎扶贫助残，奉献爱心

组织观看助残文艺演出活动，深入学习残疾人自强不息的时代精神和扶残助残的高尚美德，倡导扶残助残的良好风尚，营造关爱残疾人、关爱弱势群体的浓厚氛围。开展对口支援扶贫活动，组织公司员工捐积极赠购买武隆农产品2万余元，尽自己所能奉献一份爱心。2019年公司累计对外捐赠64.72万元。

◎义务植树，添绿泉城

树木植于土，绿色植于心。公司持续开展全民义务植树活动，每年植树节前后，用实际行动为泉城增添了一片生机勃勃的绿色。

◎无偿献血，传递温暖

为进一步提高广大职工对无偿献血工作的认识，不断增强使命感和责任感，充分发挥党员、干部的示范引领作用，公司连续三年组织“热血守初心、奉献担使命”无偿献血活动，积极为社会增添一份爱的力量和温度。

展望未来 志立广大

实干兴国，普惠万家，山东国惠正与万千企业一道，走在实现中国梦的大业宏途之上。未来，山东国惠投资有限公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移贯彻省委、省政府和省国资委战略部署，以提高发展质量和企业效益为中心，以建成“省内领先、国内一流”的国有资本投资公司为目标，开拓进取、苦干实干、奋发有为。

我们将不断完善公司治理，坚持合规运营，加强风险管控；坚持发展中创效益，创造股东价值；积极融入山东发展大局，促进公司高质量发展。我们将继续以客户为中心，不断提升产品和服务质量，为客户创造更大的价值；坚持创新驱动、科技引领，持续推动新技术、新材料应用，用创新促进质量与效率的提升；狠抓安全生产，确保公司安全稳定发展。我们将坚持以人为本，关注员工的权益和未来成长，为员工打造自我实现平台；广泛开展战略合作与交流，携手合作伙伴前行，实现互惠共赢。

中流击水，勇进者胜；百舸争流，奋楫者先。山东国惠将积极探索新模式、新产业，不断提升企业核心竞争力，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”而不懈努力。