附件1： 招聘需求计划表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| / | 副总经理（销售） | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄50周岁及以下。3.有5年以上锂电池行业相关管理工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.参与制订公司的中长期发展战略与经营方案，并推动实施。2.根据公司下达的年度经营目标，组织制定、调整、实施销售业务的年度经营计划，确保公司销售目标有效达成。3.负责处理公司销售业务的重要经营管理事件，及时做出管理决策。4.建立公司与客户、合作伙伴、政府机构等部门间顺畅的沟通渠道，为公司经营营造良好生态圈。5.指导建立、完善销售业务的管理体系、制度、机制、流程，不断夯实其管理基础，提升组织能力。6.优化销售人才结构和梯队建设，提升团队整体能力，确保对公司战略的有效支撑。 | 泰安 |
| 副总经理（生产） | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄50周岁及以下。3.有5年以上锂电池行业相关管理工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.参与制订公司的中长期发展战略与经营方案，并推动实施。2.根据公司下达的年度经营目标，组织制定、调整、实施采购和生产制造的年度经营计划，确保公司生产目标有效达成。3.组织、协调、保障生产运行资源，审批采购计划、生产交付计划，指导各项生产指标策划、实施，保障产业经营结果达成。4.指导建立、完善采购管理和生产管理体系、制度、机制、流程，不断夯实其管理基础，提升组织能力。5.优化产业人员结构和梯队建设，提升团队整体能力，确保对公司战略的有效支撑。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| / | 总工程师 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄50周岁及以下。3.有5年以上上锂电池技术管理和研发工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.参与制定并实施公司中长期发展战略，并推动实施。2.组织编制公司科研技术长远战略规划，负责公司研发体系建设工作。3.负责技术工艺研究的日常经营管理工作，建立科学的科研机制，打造企业的核心竞争力。4.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 副总工程师（研发技术） | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄50周岁及以下。3.有5年以上上锂电池技术、研发等相关工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.协助总工程师编制并实施公司科研技术长远战略规划。2.协助总工程师研发体系建设工作。3.负责授权领域的科研项目计划、科研成果转化工作。4.协助总工程师负责技术研发的日常经营管理工作。5.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 副总工程师（工艺设备质量） | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄50周岁及以下。3.有5年以上上锂电池工艺、设备、质量等相关工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.协助总工程师编制并实施公司科研技术长远战略规划。2.协助总工程师工艺、质量、设备体系建设工作。3.负责授权领域的工艺、设备、质量改进项目实施工作。4.协助总工程师负责工艺、设备、质量的日常经营管理工作。5.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 综合部 | 行政管理 | 3 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有1年以上行政管理相关工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责餐厅管理、对外联络、车辆管理、宿舍管理、档案管理、会议管理、基建维修管理等行政管理工作。2.负责行政费用管理工作，实现生产经营保障支持的目标。3.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 信息化管理 | 2 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有1年以上信息化管理相关工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.与各业务和管理职能对接，梳理、优化并固化业务流程，实现信息化系统的深化应用和持续改善。2.负责信息化系统技术支持和信息安全。3.负责对信息化硬件设备提出的IT问题处理和技术支持。4.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 党务管理 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.中共党员。4.有1年以上党务管理相关工作经验优先。5.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.拟定、办理公文，制度文件、工作计划和总结、工作汇报、调研报告的撰写。2.办理会务、活动的组织策划，负责会议记录，有关文件、会议精神的贯彻落实、跟踪汇报工作。3.负责党的路线、方针、政策宣传，党建工作阵地及党内外宣传等工作。4.完成上级交办的其他工作。。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 综合部 | 人力资源管理 | 2 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有1年以上人事管理相关工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责人力资源制度和相关流程建设。2.负责人员招聘及培训管理工作。3.负责考勤、薪酬及劳动关系管理工作。4.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 财务部 | 财务会计 | 2 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.财务管理等相关专业，取得中级以上会计职称者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责费用管理工作。2.负责财务记账及财务报表出具及纳税申报工作。3.负责成本核算体系搭建、成本管理及资产管理工作。4.负责组织制定年度预算及财务分析工作。5.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 技术部 | 部长 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有3年以上上锂电池研发、工艺等相关工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责部门技术能力体系建设。2.负责锂电池技术、工艺和材料研究。3.制订部门总体工作规划，并将目标与计划进行有效分解，确保各项工作在各岗位的落实。4.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 副部长（研发） | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有2年以上上锂电池研发等相关工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责新产品开发，组织策划产品设计开发方案、试制及验证。2.负责老产品改进，组织策划产品改良方案、试制及验证。3. 深入原材料性能研究，完善和建立材料的技术标准、检验方法。4. 根据公司技术能力体系建设，在锂电池产品与制造技术上，立足解决重复出现及长期存在的难点工作开展基础技术研究工作。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 技术部 | 副部长（工艺） | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有2年以上上锂电池工艺等相关工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1. 生产工艺制定及改进，组织开展作业指导书换版、完善工作，确保作业文件输入准确、符合现场实际。2. 依据生产及产品质量需求，组织开展现场工艺的验证改进工作，提升生产效率及产品合格率。3. 负责生产技术支持和采购技术支持工作。 | 泰安 |
| 研发工程师 | 10 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.化学、化工、材料、自动化及相关专业优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责新产品体系及结构设计。2.负责材料甄选及试验验证。3.负责产品持续优化完善。4.负责研发规划落地实施和科研成果转化工作。 | 泰安 |
| 工艺工程师 | 10 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.化学、化工、材料、自动化及相关专业，有2年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.根据产品要求对设计图纸进行工艺方案、工艺流程的设计，编制工艺手册、质量控制点、指导书等工艺文件。2.负责工装、技术设备标准的制定、修改和完善。3.负责各车间工艺流程的监督和反馈，对生产过程中的各环节进行跟踪，并及时对工艺流程进行修改。4.验证工艺规程和工艺定额。 | 泰安 |
| 销售部 | 部长 | 1 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有5年以上行业相关销售工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.根据公司战略组织制定业务发展战略、制定营销规划和策略。2.负责国内市场业务的开发、销售和维护业务，不断提升客户满意度和市场份额占比，完成国内市场事业部战略目标和经营业绩目标。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 销售部 | 销售经理 | 8 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.营销及工科类等相关专业，有行业经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1. 根据行业客户发展策略及同业竞争态势，组织分责市场的新技术、新产品、新场景、新模式等市场信息收集，并及时反馈。2. 根据市场开发计划，开展目标客户开发工作，建设、维护客户关系，提升市场份额，负责客户管理、应收账款管理工作。3. 根据客户项目、合同实际需求，提报本负责区域客户的市场需求计划，并对计划准确性负责。 | 泰安 |
| 品质保证部 | 部长 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有3年以上行业相关质量工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责质量管理体系建设及运行监督管理。2.负责质量目标策划和管理。3.负责产品品质检验和控制，产品质量改进工作。4.负责理化分析管理和计量管理。 | 泰安 |
| 质量工程师 | 10 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.化学、材料、机械、质量管理类及相关专业，有2年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.保证质量管理体系有效运行、过程严格受控、产品质量稳定提升、让顾客满意。2.参与设计评审、订单评审、进货检验、过程质量、出厂检验的管理工作。3.发现产品质量及质量管理问题，及时提出整改要求或建议，跟踪执行情况，持续改善直至闭环。 | 泰安 |
| 体系工程师 | 2 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.化学、材料、机械、质量管理类及相关专业，有2年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.遵照质量管理体系及相关制度要求，组织开展体系制度完善、质量目标管理、内部体系审核、外部二、三方审核认证、年度内审、管理评审工作。2. 根据市场需求及内部评审意见，组织样品电池挑选过程，保留过程检测数据，确保样品电池送样合格，对检测不合格产品调度内部职能进行分析并改善。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 安全生产部 | 部长 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有3年以上行业相关安全工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责贯彻执行国家安全、职业健康相关法律法规和上级单位下达的工作任务。2.承担公司安全、职业健康和EHSA体系管理工作。3.组织落实企业安全生产和职业健康主体责任。4.保证公司合法合规和生产经营形势稳定。 | 泰安 |
| 安全工程师 | 2 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有1年以上行业相关安全工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.制定安全保证措施，督促和执行本年度安全管理重点工作。2.组织编制年度安全生产保障措施计划，督促和落实计划的执行。3.做好安全生产管理工作。4.组织实施安全管理检查与考核，并负责事故隐患排查整改。5.组织工伤事故的调查和处理，监督处理决定的落实工作。6.组织实施安全教育、培训工作。7.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 设备部 | 部长 | 1 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.机电一体化、机械、电气、自动化等相关专业，有3年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责设备的安装、调试及试验。2.负责对现有设备进行改造，负责相应设备及工装夹具的开发。3.生产设备的日常维护、运行状况的检查及故障排除，保证生产顺畅进行。4.建立设备管理相关制度，做好相关资产管理工作。5.负责设备人员团队建设和培养工作，负责机修技工人员培训。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 设备部 | 副部长 | 2 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.机电一体化、机械、电气、自动化等相关专业，有2年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.协助部长负责设备的安装、调试及试验。2.协助部长负责对现有设备进行改造，负责相应设备及工装夹具的开发。3.协助部长负责生产设备的日常维护、运行状况的检查及故障排除，保证生产顺畅进行。4.协助部长建立设备管理相关制度，做好相关资产管理工作。5.协助部长负责设备人员团队建设和培养工作，负责机修技工人员培训。 | 泰安 |
| 设备工程师 | 16 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.机电一体化、机械、电气、自动化等相关专业，有2年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责设备的安装、调试及试验。2.负责对现有设备进行改造，负责相应设备及工装夹具的开发。3.生产设备的日常维护、运行状况的检查及故障排除，保证生产顺畅进行。4.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 环境工程师 | 2 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有1年以上行业相关环保工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.环保资质手续管理，负责公司环境管理体系的策划和实施。2.组织各职能拟定环保规章制度、操作规程并监督实施。3.按要求开展环保检测工作，并保存检测和化验的全过程档案。4.监督检查各职能部门环保设施的正常运行，确保各类污染物达标排放。5.改善环保措施和设施，提升环保能力建设。6.完成上级交办的其他工作。 | 泰安 |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 供应链管理部 | 部长 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有3年以上行业相关安全工作经验优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.组织实施供应链规划、建设和管理。2.策划并组织实施供方资源规划、管理供方业务及控制供方风险。3.依据部门经营工作计划及生产计划，负责组织实施供方管理及物资采购、物流交付经营工作，确保采购物资和发出产品保质保量按时交付及经营结果达成，为公司建设供应链可持续竞争力。4. 按照财务管理要求、质量体系、物资存储技术规范及仓储管理相关制度要求，监督仓库账务、物资质量状态及出入库等，确保仓储管理符合管理要求。5.成本管理，建设行业具有可竞争力的采购和物流成本管控机制。 | 泰安 |
| 采购管理 | 4 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.经济、管理等相关专业，有1年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责供应链体系建设。负责供方管理及审核、质量管理工作。2.负责采购及跟单管理、采购合同及采购账务处理工作。3.负责采购成本控制，物料管理工作。4.负责物料采购计划和资金需求计划提报执行。 | 泰安 |
| 仓储物流管理 | 5 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.仓储、物流等相关专业，有1年以上相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责存货出入库管理及 物料安全管理工作。2.负责存货发运管理及库存占压管理工作。3.负责物流成本管控工作。 | 泰安 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职能部室 | 岗位名称 | 需求人数 | 任职要求 | 岗位职责 | 工作地点 |
| 生产管理部 | 生产部长 | 1 | 1.本科及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有5年以上相关工作经验。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.组织制订、修订所管辖职责范围内的相关规章制度和作业程序标准，经批准后监督执行；2.组织实施车间生产计划；3.生产过程管理、车间员工管理以及现场工作管理；4.车间生产安全管理和生产成本控制。 | 泰安 |
| 生产管理 | 2 | 1.大专及以上学历。2.年龄45周岁及以下。3.有相关工作经验者优先。4.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责需求计划、调度执行及生产交付管理。2.负责相关分责领域职能工作。3.负责生产过程管理及库存占压管理。4.负责采购物资、包后产品、设备搬移的装运工作。5.负责物料转运等相关工作。 | 泰安 |
| 生产操作工人 | 109 | 1.中专及以上学历。2.遵守国家法律法规；身体健康，适应倒班工作。 | 认真执行公司各项管理制度和工艺流程；执行生产计划，完成生产任务，做好生产过程中的质量控制，按照设备管理制度的相关要求使用设备，并做好设备的维护保养工作，做好现场6S工作。 | 泰安 |
|  合计 |  | 206 |  |  |  |