

齐鲁晟华制药有限公司
社会责任报告书
(2021年度)



齐鲁晟华制药有限公司位于德州市临邑县经济开发区，专业从事兽用原料药、兽用制剂及农药原料药的研发、生产与销售。公司占地面积 248 亩，2021 年营业收入 13.1 亿元，出口 2818.97 万美元。

公司立足国际，建有先进的生产质量管理体系，不断铸造精品，追求产品卓越品质。兽用原料药及制剂生产线全部通过国内新版兽药 GMP 认证。同时凭借过硬的产品质量、严格规范的管理，多次通过美国 FDA 及欧盟 GMP 认证，产品远销英国、德国、法国等世界多个国家和地区。

公司始终坚持创新驱动发展，高度重视企业自主创新能力建设，目前授权发明专利 20 件，拥有国家新兽药 19 项，获批 31 个生产文号，多个产品为国内独家生产。公司承担省级以上科研任务 30 余项，多个项目曾获山东省科技进步奖和德州市科技进步奖，并建有山东省兽用化学药品工程技术研究中心、山东省绿色低毒兽用药品工程实验室、山东省企业技术中心等科技创新平台。公司先后荣获国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、山东省瞪羚企业、山东省制造业高端品牌培育企业、山东省技术创新示范企业、中国农药行业销售百强、山东省高新技术企业创新能力 100 强企业等荣誉称号。

公司在最有效地利用资源创造更大价值的同时，主动承担对员工、环境和社会的责任，积极参与资源节约型和环境友好型社会的建设。

公司履行社会责任所做的工作：

一、 员工责任

（一）劳工实践目标

劳动合同签订率 100%；

社保覆盖率 100%；

培训执行率 100%;

员工培训 100%合格上岗;

(二) 二、劳工实践实施

1、维护员工基本权益

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入当地的工会组织，保证员工集体谈判的权利，并使员工工资收入得到持续增长，创建和谐稳定的劳动关系。

(1) 劳动用工管理规范

认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。

(2) 保障员工薪金及休假

公司致力于打造内部公平、外部有竞争力的薪酬体系。严格执行国家和地方规定的工资工时制度，认真贯彻执行《劳动法》和《员工带薪年休假条例》有关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。严格执行国家和地方政府有关规定，落实最低工资保障制度和最低生活保障制度。如有加班，严格按《劳动法》的规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。2021年，晟华公司薪酬总额比20年增加16%，没有随意克扣或者无

故拖欠员工工资的现象。

员工依法享受各种有薪假，并按规定向职工支付相应的工资待遇。

(3) 严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司按时为员工办理及缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险和住房公积金，进一步保障了企业与员工的合法权益。另外，公司给每位员工缴纳了安全责任险，加强员工的合法权益。

(4) 消除用工歧视和强迫劳动

在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。公司在用工方面坚持平等的原则，公司女员工占比 25.19%，并做好女性员工“四期”保护工作。公司支持弱势群体及残疾人就业，截止 2021 年 12 月份，接收公司总人数 0.43% 的社会弱势群体残疾人，并为他们提供合适的职位，同工同酬。

(5) 员工参与公司民主管理

员工作为公司的成员，对于公司的经营活动应当具有适当的知情权、参与权和监督权。齐鲁晟华充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，成立了员工代表委员会。员工的意见可以及时传递到管理层，基本上做到了民主管理组织健全，合理化建议渠道顺畅。

2、加强职业培训

公司注重员工培训，建立了完善的员工培训制度，从技术和管理两个层面提升员工能力。公司按收入提取一定比例的员工教育经费，做到专款专用，保证了年度培训计划的有效落实。全年公司按计划培

训完成率达 98%以上，提高了各岗位的操作技能和专业技术水平，强化了管理团队的管理能力，为公司发展打下坚实基础，促进了员工与企业共同发展和成长。2021 年，员工平均每人接受培训时数达 61 学时。

3、关注员工安全和生活

齐鲁晟华制药有限公司从实际出发，改善员工作业、住宿、就餐等环境。注重保护员工身心健康，积极开展职业安全防护，开展丰富多彩的文体活动，为员工创造舒适的环境。

公司关注员工的切身利益，定期组织员工体检，让员工始终以最好的身心状态投入到工作中去。

4、关注顾客的健康与安全

公司在运营过程中尊重顾客的人权，同时注重保障顾客的健康与安全，力求打造健康安全的社会生态。

二、技术创新

产品研发方面以“自主研发、仿创结合、产学研联合”多种方式并重，注重产品研制推广工作。努力实现承担动物更健康，食品更安全，环境更美好的使命感。

1、积极完善创新体系建设，加大研发投入，每年投入研发费用 4000 万以上，并配备专业的研发团队，硕士以上人员 5 名，本科及以上学历人员占一半以上，专业涵盖化学工艺、药学、制药工程、工业分析等，研发团队规模及学历层次在国内同行业排名前列。公司建有高规格的专业实验室，拥有先进的研发设备，研究中心制度健全，被评为山东省绿色低毒兽用药品工程实验室、山东省兽用化学药品工程技术研究中心、山东省企业技术中心、省级“一企一技术”研发中心等创新平

台。公司制定了科技人员绩效考核制度等多个鼓励科技人员技术创新的制度。与多个科研院所签署产学研协议，吸收消化高校院所的智力成果并增强企业的科技成果转化能力。建立了开放式的创新平台，成为青岛农业大学、吉林大学等校外实习基地。公司十分重视人才的引进、培养和激励，充分利用行业专家技术人才，通过定期对公司科技人员进行培训和指导，提高现有人才的创新能力及科技素质。

2. 完善产品结构，推进企业做大做强不断完善产品结构，加大重点产品推广力度，噻呋系列、喹肟、甲维盐等国内销量第一的产品保持稳步提升，重点产品陆续完成美国、欧盟市场的注册，实现商业化销售。进一步丰富完善非头孢类产品线，重点开展弗雷拉纳、泰拉霉素、加米霉素等重磅产品的开发。

三、环境及生态可持续发展

1. 安全环保，追求卓越，体现负责任企业的社会形象

公司承诺实现事故、职业病、环境污染“零”目标，着眼于安全友好的可持续发展之路，通过不断的运营改进实现从合格到卓越的运营。SHE 方针：强化源头控制，推行清洁生产；坚持预防优先，追求本质安全；实行全员参与，实现持续改进；关爱人类健康，建设生态齐鲁。SHE 理念：安全为本、环保先行、健康你我。晟华公司采用先进的技术手段，全面提升能源管理技术水平。公司有专门能源管理部门，对重点能源品种蒸汽、电、工业用水、压缩空气、氮气、-20℃水、7℃水等能源数据进行集中汇总分析，规范了能源管理活动。绿色生产的理念已经融入了全体员工的一举一动。阀门的关闭、小材料的浪费，这些不起眼的操作是晟华公司一线员工岗位节约能源和资源的关注点。

2. 精准治污践行绿色理念

晟华公司制定了环保培训、自行监测、危废管理等环保管理制度，通过科学规范的环保管理，顺利通过了环境 ISO14001：2015 认证。先进的环境治理技术和高效的处理设施是提高末端治理能力的基础。晟华公司污水处理中心先后投资近亿元，综合溶媒回收中心投资 2300 万元，提高溶媒综合利用率，减少 COD 排放；废气治理设施先后投资 800 余万元，包括 RTO 处理设施、UV 光解、低温等离子、活性炭吸附处理设施，实现 VOCs 超低达标排放。在环保监测体系建设上，晟华公司不断引进先进的监测技术，率先在制药行业开展了泄露检测与修复（LDAR），为治理 VOCs 无组织排放减排提供了依据。晟华公司将持续推进高效、清洁、低碳的绿色生产理念，降低能源消耗，开发绿色工艺，创建绿色环保型企业，让绿色成为衬托公司发展的最美底色。

3. 责任晟华，合规致胜，筑牢企业永续经营的基石

作为一家负责任的制药公司，晟华将员工、相关方、社区民众的安全健康、环境保护和资源节约视为我们神圣的职责，与客户、供应商等利益相关方共同致力于可持续发展，以良好的职业操守道德规范在公司全范围进行合规文化的建设。

4. 聚焦未来，前瞻创新，持续推动行业可持续发展

产品开发、生产运营、成品储运、市场营销、售后服务等业务环节，开展大量卓有成效的工作，努力推动行业可持续发展。研发是药品生命周期的源头，晟华公司注重绿色环保工艺的开发和升级，把绿色环保理念贯穿于药品的研发阶段，将清洁生产理念贯穿于全生产过程，持续生产绿色、低碳的产品体系。传统原料药生产工艺的升级是通过技术改造实现的，大幅减少了有机溶媒和化学原料的使用。

四、社会公益：

1、勇担社会责任，真情回馈社会。积极参与临邑县开展的精准

扶贫、送清风过凉夏、助力临南镇脱贫攻坚及“临邑县慈善一日捐”等活动，献爱心近 15 万元。

2、公司建立“晟爱凝聚”爱心基金，专款用于公司员工本人及直系亲属在出现病、亡时及时提供帮助，每年组织扶危救困活动，对公司内家庭困难的同事送去救助物资和现金，协助解决实际困难。连续六年资助临邑第一中学贫困生，帮助近 500 名高中生援助大学梦，共捐赠助学金款 22.6 万元。爱心助农、回馈会员，义购湖北、山西、淄博等滞销水果，帮助果农共渡难关，共献爱心 6.5 万元。

3、疫情期间向临邑县社会救助中心、疫情防控小组捐赠疫情款 50 万元及护目镜、口罩等防护物资，为全县抗击疫情做出了积极贡献。

4、提升临邑形象：及时维护厂房建设及工厂周边环境，保障绿化环境、空气、水源符合民生要求；在溶剂回收、废水处理、废气处理等方面投入大量人力物力，确保临邑的碧水蓝天。

公司会在追求经济效益的同时，进一步在保护环境、资源利用、利益相关者和谐等方面继续努力，承担更多的社会责任和义务。

