



**RICH**  
EPOXY HARDENER

瑞奇化工(湖北)有限公司

# 瑞奇化工(湖北)有限公司

## 可持续发展政策

2023 年 12 月 1 日

文件编码: 【RQ-KCXFZ-01】	版本: 【A1.0】
文件名称: 【可持续发展政策】	生效日期: 【2023/12/01】
制定: 【冉婷婷】	审核: 【田俊】
总经理签署: 【李勇刚】	
适用范围: 本政策适用于瑞奇化工(湖北)有限公司所有员工、全球所有办公地点	
发布: 瑞奇化工(湖北)有限公司	

瑞奇化工(湖北)有限公司始终将可持续发展作为企业发展的核心战略。我们遵循国际最佳实践和标准,参考《世界人权宣言》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《联合国儿童权利公约》、《经济合作与发展组织跨国企业准则》和《联合国全球契约倡议》等文件,制定了本政策。公司积极与员工、客户、股东、投资者、政府、监管机构、供应商、行业协会以及社区公众等利益相关方密切合作,致力于在业务运营中全面落实可持续发展的目标。本政策是公司合规体系的重要组成部分,与其他公司政策共同确保我们履行对环境、社会和治理的承诺。

## 一、议题目标:

### 劳动人权

致力于保障员工的基本权利与福祉,营造安全、健康和公平的工作环境,尊重每位员工的人权。

员工健康与安全:提供安全健康的工作环境,降低工伤事故率,确保员工职业健康。

工作条件:保障合理的工作时间和薪酬,提供充足的福利保障。

社会对话:鼓励员工参与公司事务,通过集体谈判和员工代表机制维护员工权益。

职业生涯管理与培训:提供职业发展机会和培训,帮助员工提升技能和职业发展。

童工、强迫劳动与人口贩卖:坚决杜绝童工和强迫劳动,确保所有员工的自由和人权。

多元性、歧视与骚扰:营造多元化和包容的工作环境,杜绝一切形式的歧视和骚扰。

外部利益相关方的人权:确保供应链中的人权保护,与供应商合作推进人权标准。

目标:

到2025年,工伤事故发生率降低10%。

到2025年,职业病体检率达到100%。

到2025年,性别薪酬差距 $\leq 5\%$ 。

到2025年,社会保险与住房公积金覆盖率达到100%。

### 环境保护

公司致力于减少生产和运营过程中对环境的影响,通过提高资源利用效率和

减少污染排放，推动绿色生产。

能源消耗和温室气体：减少能源消耗和温室气体排放，采用清洁能源和节能技术。

水资源：提高水资源利用效率，减少水污染和废水排放。

生物多样性：保护并促进生物多样性，减少对生态系统的负面影响。

当地环境和意外污染：防止和控制意外污染事件，保护当地环境。

原料、化学品、废弃物：优化原料和化学品使用，减少废弃物产生，推动资源循环利用。

产品使用：确保产品使用过程中的环保性能，减少对环境的负面影响。

产品生命末期：管理产品生命周期，促进产品回收和再利用。

顾客健康与安全：确保产品的安全性和环保性，保障顾客健康。

环保服务与环保倡导：提供环保服务，倡导环保意识，推动可持续发展。

目标：

到 2025 年，能源消耗降低 20%。

到 2025 年，温室气体排放减少 15%。

到 2025 年，水资源消耗减少 10%。

到 2025 年，VOCs 排放量减少 10%。

到 2025 年，固体废物排放量减少 10%。

## 商业道德

公司承诺遵守最高的商业道德标准，杜绝贪污腐败，确保公平竞争，维护公司与利益相关方的诚信关系。

反贪污与贿赂：公司禁止任何形式的贪污和贿赂行为，严格遵守相关法律法规。

反竞争和反垄断行为：公司坚持公平竞争，不参与任何形式的垄断和不正当竞争行为。

利益冲突：员工应避免任何可能影响其公正履行职务的利益冲突，并及时报告潜在的利益冲突情况。

洗钱：公司采取措施防止和打击洗钱活动，确保所有交易的合法性和透明度。

信息安全：公司致力于保护信息安全，确保所有商业和客户信息的机密性和完整性。

目标：

到 2025 年，商业道德培训覆盖率达到 100%。

到 2025 年，确保腐败贿赂案件发生率为 0。

## 可持续采购

公司在采购过程中将环境、社会和经济的可持续性纳入考量，确保供应链的透明和可持续性。

优先采购策略：优先选择具有可持续发展认证的供应商，推动供应链的可持续性。

供应商行为准则：所有供应商需签署行为准则或合同条款，确保供应链合规。

企业社会责任审核：定期进行企业社会责任现场审核/评估，确保供应商的社会和环境责任。

供应商培训：定期为供应商提供可持续发展培训，提升其在环境、社会和治理方面的表现。

绿色采购：推动采购绿色产品和服务，减少对环境的影响。

本地采购：优先考虑本地供应商，支持地方经济发展，减少运输碳足迹。

负责任的原材料采购：确保原材料来源合法，杜绝非法采伐、矿产冲突等问题。

目标：

到 2025 年，已签署供应商行为准则或合同条款的供应商比例达到 100%。

到 2025 年，已进行企业社会责任现场审核/评估的供应商比例达到 75%。

到 2025 年，对供应商进行的社会、健康和环境审计或评估结果显示合格供应商比例达到 90%。

到 2025 年，供应商在环境保护方面的合规率达到 95%。

到 2025 年，供应商培训覆盖率达到 100%。

## 二、委派责任

为了确保各项政策的有效实施，公司将成立专门的工作组：

### 1. 劳工与人权委员会

由人事部、行政部、生产部组成，负责制定和执行劳工与人权相关政策，确保员工权益得到有效保障。

### 2. 环境管理委员会

由行政部、安环部、生产部组成，负责推动环境保护政策的落实，监督资源利用和污染控制措施。

### 3. 商业道德委员会

由财务部、人事部组成，负责制定和监督商业道德政策的执行，确保公司经营活动符合道德规范。

### 4. 可持续采购委员会

由采购部、行政部、人事部组成，负责制定和执行可持续采购政策，监督供应链

的透明和合规。

### 三、政策适用范围

本政策适用于瑞奇化工（湖北）有限公司的所有员工、部门和业务单元，包括但不限于：

公司总部和所有分支机构  
生产和运营部门  
所有供应商和合作伙伴

### 四、政策复查频率

为了确保本政策的有效性和时效性，公司将每年对本政策进行复查，并根据需要进行更新。下一个复查日期为 2024 年 12 月 1 日。若有重大经营活动变更，公司将及时更新相关政策，以确保符合最新法规和行业标准。

### 五、政策沟通

为确保此政策得到广泛传播和有效实施，公司采取了以下措施：

官方网站公布：我们在公司的官方网站（[www.rich-cn.cn](http://www.rich-cn.cn)）上设立了专门的板块，详细介绍本政策及其实施情况。

年度报告：在年度企业社会责任报告中，特设专栏详述本政策及其成效。

内部沟通：通过定期的员工会议和内部邮件系统，将政策的重要更新传达给全体员工。新员工在入职培训中将全面了解本政策，而现有员工每年需参加一次政策复习培训。