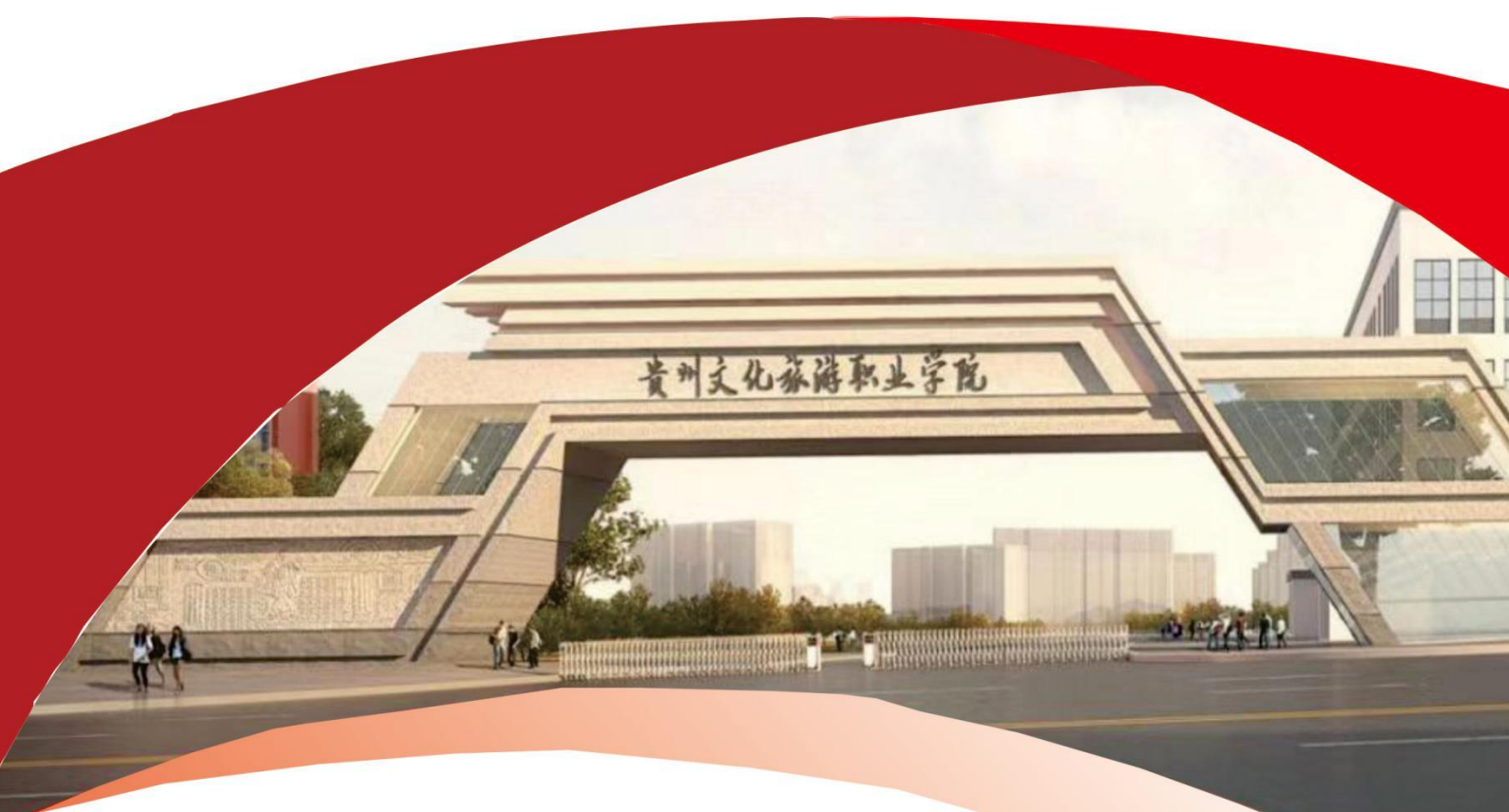




贵州文化旅游职业学院

GUIZHOU VOCATIONAL COLLEGE OF CULTURE AND TOURISM



贵州文化旅游职业学院
高等职业教育
质量年度报告(2023年度)

年报公开形式及网址

根据《贵州省教育厅办公室关于做好2023年度职业教育质量报告有关工作的通知》要求，贵州文化旅游职业学院高等职业教育质量年度报告（2023年度）公开形式及网址如下：

贵州文化旅游职业学院高等职业教育质量年度报告（2023年度）年报公开形式：网络公布。公布网址为学院官方网站 <https://www.gzwhlyzy.cn/>。

贵州文化旅游职业学院

2024年1月8日



内容真实性责任声明

学校对贵州文化旅游职业学院中国职业教育质量报告(2023年度)及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

单位名称(盖章):
法定代表人(签名):



2024年1月8日



前 言

贵州文化旅游职业学院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚决贯彻落实习近平总书记关于职业教育的重要指示批示精神和工作部署，坚持和加强党对职业教育工作的全面领导，切实把推动现代职业教育高质量发展摆在更加突出位置。

学院坚持把办好现代职业教育作为推进经济社会高质量发展的基础性工程来抓，秉承“实用、专业、特色、品质”办学理念，以“立德树人、知行合一”为校训，不断深化“产教融合、校企合作”，大力培育和践行社会主义核心价值观，不断健全德技并修、工学结合的育人机制，全面提升教育教学和人才培养质量，着力培养文化旅游领域高素质复合型技术技能人才，奋力推动现代化职业教育实现高质量发展。

为进一步加强信息公开，接受社会监督，展示学院教育改革成效，现从发展概况、人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教融合、发展保障、面临挑战等八大方面发布贵州文化旅游职业学院高等职业教育质量年度报告（2023年度），欢迎社会各界提出宝贵意见。



目 录

1. 发展概况	12
1.1 学院概况	12
1.2 办学条件	12
1.2.1 基础办学条件	12
1.2.2 实习实训条件	13
1.3 学生规模	19
1.3.1 在校生规模	19
1.3.2 招生规模	21
1.4 师资队伍建设	23
1.4.1 师资队伍结构	23
1.4.2 “双师型”教师队伍建设	25
1.4.3 师德师风建设	27
2. 人才培养	28
2.1 立德树人	28
2.1.1 党建引领	28
2.1.2 思政育人	32
2.1.3 学生工作成效	35
2.1.4 在校体验	38
2.2 提升关键办学能力	43
2.2.1 专业群建设	43
2.2.2 课程建设	47



2.2.3 教材建设	52
2.2.4 虚拟仿真实训基地建设	54
2.2.5 科教融合	57
2.3 拓宽学生成长成才通道	61
2.3.1 技能大赛	61
2.3.2 中高职贯通	66
2.3.3 职普融通	69
2.3.4 就业质量	70
2.3.5 创新就业	76
3. 服务贡献	80
3.1 服务行业企业	80
3.2 服务地方发展	83
3.3 服务乡村振兴	85
3.3.1 坚持凝心铸魂，党员干部深入一线	85
3.3.2 发挥职教优势，提供人才支撑	87
4. 文化传承	89
4.1 非遗文化进校园	89
4.2 中华优秀传统文化教育	92
4.3 革命文化育人	95
5. 国际合作	98
5.1 教师参加国际化活动情况	98
5.2 提升学生国际化素养质量	99



5.3 国际化课程建设	100
5.4 搭建职业国际合作平台	101
6. 产教融合	103
6.1 产教融合实践中心建设	103
6.2 市域产教联合体	104
6.3 行业产教融合共同体	106
7. 发展保障	108
7.1 学校治理	108
7.2 经费保障	109
7.3 深化收入分配制度改革	111
7.4 树立结果导向评价方向	111
7.5 建立健全学生资助体系	112
8. 面临挑战	116
8.1 面临挑战及对策	116
8.2 展望	117
附表：高等职业教育质量数据表	119



表目录

表 1-1	2022-2023 学年学院基本办学条件情况	13
表 1-2	2022-2023 学年校内实训室统计	14
表 1-3	2022-2023 学年校外实训基地统计	16
表 1-4	各专业在校生统计	20
表 1-5	近三年招生情况	21
表 1-6	2023 年招生情况	22
表 1-7	教师队伍总体结构	24
表 1-8	专任教师学历结构	25
表 1-9	“双师型”教师占比	26
表 2-1	学生社团情况	38
表 2-2	2023 年专业开设统计	44
表 2-3	旅游管理专业群专业设置	45
表 2-4	虚拟仿真实训室建设	57
表 2-5	“3+3 中高职贯通培养”计划表	66
表 2-6	2023 年签订校企合作企业名单	75



图目录

图 1-1	2023 年招生录取情况	22
图 1-2	2023-2024 学年专业大类生源结构	23
图 1-3	专任教师职称结构	24
图 1-4	专任教师年龄结构	25
图 1-5	专家现场评审	27
图 2-1	党支部书记述职评议会现场	29
图 2-2	赴省图书馆开展联合主题党日活动暨形势政策教育	30
图 2-3	学院党委书记陆勇昌讲授专题党课	30
图 2-4	革命传统教育和理想信念教育活动	31
图 2-5	红色电影观影活动	32
图 2-6	师生参观娄山关战斗遗址	33
图 2-7	师生参观长征数字艺术科技馆	33
图 2-8	“双师同上一门课”思政课教师授课	35
图 2-9	“双师同上一门课”专业课教师授课	35
图 2-10	学生事务服务中心	37
图 2-11	“幸福亲师 暖心冬至”活动	37
图 2-12	“弘扬传统文化 学习阳明心学”专题培训活动	38
图 2-13	学院芦笙社团	41
图 2-14	2023 年学院迎新晚会	41
图 2-15	“讲故事·品经典”红色故事会主题活动	42
图 2-16	2023 年植树节活动	43



图 2-17	酒店数字化运营实训室	46
图 2-18	苗绣实训室	46
图 2-19	电子钢琴实训室	47
图 2-20	“我心中的思政课”微电影《闪耀》	48
图 2-21	国际教育云平台——三门国际化、教学化课程	49
图 2-22	中式面点专业课程	49
图 2-23	省级精品课程《客房服务与管理》验收结果	50
图 2-24	钉钉教学平台	50
图 2-25	国际课程教学平台	51
图 2-26	国际化、教学化课程——贵州少数民族刺绣文化与技艺	52
图 2-27	教材选用委员会工作会议暨教材选用审定会	53
图 2-28	教材综合满意度调查结果	53
图 2-29	教材满意度调查结果	54
图 2-30	德意通电子商务实训室	55
图 2-31	ERP 经营沙盘虚拟实训室	56
图 2-32	数智企业经营管理沙盘实训室	57
图 2-33	高校教师发展与科研专题培训	58
图 2-34	科学家精神进校园分享会	59
图 2-35	2023 年全省高校党建研究立项课题	59
图 2-36	立项课题	60
图 2-37	2023 年全省教育科学规划课题、粤黔专项课题立项	60
图 2-38	一般课题立项	61



图 2-39	青年课题立项	61
图 2-40	参赛选手风采 1	62
图 2-41	参赛选手风采 2	62
图 2-42	比赛现场	63
图 2-43	团队合影	64
图 2-44	获奖证书	64
图 2-45	团队获奖现场	65
图 2-46	获奖证书	66
图 2-47	“专升本”工作推进会现场	70
图 2-48	2023 年访企拓岗企业分布情况	72
图 2-49	学生到万豪国际集团旗下酒店进行岗位实习	73
图 2-50	创业就业讲座现场	77
图 2-51	宏志助航计划现场	77
图 2-52	获奖证书	78
图 2-53	参加比赛现场	79
图 2-54	校级职业规划大赛现场 1	80
图 2-55	校级职业规划大赛现场 2	80
图 3-1	培训现场	81
图 3-2	学生社会实践现场	82
图 3-3	2023 年第一期精品导游培训班	83
图 3-4	2023 年全省编剧领军人才训练营结业典礼现场	84
图 3-5	修文县 2023 年文旅融合发展专题培训班开班仪式	85



图 3-6	枫香溪镇丝毛坝村人畜饮水改造提升工程通水仪式	86
图 3-7	丝毛坝村调研座谈会	87
图 3-8	2023 年枫香溪镇中餐烹饪技能提升培训班开班仪式	88
图 3-9	2023 年枫香溪镇中餐烹饪技能提升培训学员合影	88
图 3-10	研学黔中·为梦启航学义书院合影	89
图 4-1	学院重刀武术社团	90
图 4-2	非遗课程授课——糖艺制作	91
图 4-3	第二届工艺美术品设计专业职业技能大赛现场 1	92
图 4-4	第二届工艺美术品设计专业职业技能大赛现场 2	92
图 4-5	“书香溢校园·知识伴我行”主题活动	93
图 4-6	“贯彻党的二十大精神，推进优秀传统文化进校园”相声大会	94
图 4-7	知行书院成立大会	95
图 4-8	知行书院百余名学生齐诵《我的祖国》	95
图 4-9	“重温百年党史·传承革命精神”主题党日活动	97
图 4-10	“红色基地忆党史·不忘初心跟党走”主题党日活动	98
图 5-1	陆勇昌参加第二十三届中国国际教育年会	99
图 5-2	韦杰同学参加 2023 年贵州省大学生赴澳门短期交流学习活动	100
图 5-3	证书交接仪式	101
图 5-4	学院参与举办非物质文化遗产与职业教育融合国际论坛	102
图 6-1	授牌仪式现场	104
图 6-2	学生到合作企业进行专业认知学习	104
图 6-3	学院与企业签约仪式现场	106



图 6-4	揭牌仪式现场	106
图 6-5	全国数智餐饮行业产教融合共同体成立大会	107
图 6-6	全国休闲度假行业产教融合共同体邀请函	108
图 7-1	学院办学经费收入情况	110
图 7-2	学院办学经费支出情况	110
图 7-3	在校学生勤工助学 1	114
图 7-4	在校学生勤工助学 2	114
图 7-5	“暖心冬衣”发放活动	115
图 7-6	4 名国赛二等奖选手获得学院技能大赛奖励金	115
图 7-7	荣获 2023 年贵州省诚信教育舞台剧决赛三等奖	116



案例目录

【案例 1-1】	尽展工匠风采	26
【案例 2-1】	2023 年度党支部书记述职评议会	28
【案例 2-2】	联合主题党日活动暨形势政策教育	29
【案例 2-3】	创新活动形式 开展主题教育	31
【案例 2-4】	开展校外实践课堂活动	32
【案例 2-5】	课程思政 潜心育人活动	34
【案例 2-6】	构建多元育人主体，践行“一线规则”	36
【案例 2-7】	加强课程建设，民族工艺走向海外	51
【案例 2-8】	酒店接待赛项	63
【案例 2-9】	企业经营沙盘模拟赛项	64
【案例 2-10】	学生到企业进行岗位实习	73
【案例 2-11】	会展创新创业实践竞赛	78
【案例 2-12】	酒店接待赛项	79
【案例 3-1】	校企深度合作	81
【案例 3-2】	2023 年第一期精品导游培训班	82
【案例 3-3】	加强优秀编剧人才队伍建设	83
【案例 3-4】	加强基层文化旅游干部队伍素质建设	84
【案例 3-5】	兴乡村 系民心	85
【案例 3-6】	提技能促就业	87
【案例 3-7】	研学黔中 为梦启航	89
【案例 4-1】	非遗技艺进课堂	90



【案例 4-2】	工艺美术品设计职业技能大赛	91
【案例 4-3】	成立知行书院	94
【案例 4-4】	“重温百年党史·传承革命精神”	96
【案例 4-5】	“红色基地忆党史·不忘初心跟党走”	97
【案例 5-1】	教育对外开放推动产学研用融合发展	98
【案例 5-2】	学院学子开展交流访学活动	99
【案例 5-3】	学院国际化数字化精品课程建设	100
【案例 5-4】	携手并进，共探非遗教育	102
【案例 6-1】	产教融合实践中心建设	103
【案例 6-2】	智慧酒店产业学院	105



1. 发展概况

1.1 学院概况

贵州文化旅游职业学院是经贵州省人民政府批准，教育部备案，省编办批复，隶属贵州省文化和旅游厅的公办全日制普通高等院校。学院办学层次为专科教育，同时开展中等职业教育，是一所集教育、培训、技能鉴定为一体，以培养文化旅游类技能型人才为主的高等院校，是全国旅游人才培训基地、省级职业院校旅游专业骨干教师培训基地、贵州省旅游职业教育集团理事长单位。

学院坐落于贵州（清镇）职教城，规划办学规模 6000 人，规划用地面积 300 余亩，教职工 259 人，其中双师型教师占专任教师比例 65.97%，专任教师中具有硕士学位 57 人，占专任教师总数的 29.8%；高级职称 35 人，占专任教师总数的 18.32%。学院开设酒店管理与数字化运营、旅游管理、歌舞表演、美容美体艺术、烹饪工艺与营养等专业，与省内外 50 余家文化和旅游企事业单位共同建立起“政-产-学-研-用”一体化的校外实训基地。

1.2 办学条件

1.2.1 基础办学条件

截至 2023 年 8 月底，学院现有校内专任教师 191 人，生师比为 23.24:1，校内专任教师中具有硕士学位以上学位人数 57 人，占比 29.8%；高级职称 35 人，占比 18.32%。学院占地面积 148136.15 平方米，其中绿化用地面积 40330 平方米，运动场用地面积 31233 平方米。校舍总建筑面积 76198.85



平方米，教学及辅助用房 37307.47 平方米。固定资产总值 24736.34 万元，其中教学、科研仪器设备总值 2732.58 万元。纸质图书 15.45 万册。

表 1-1 2022-2023 学年学院基本办学条件情况

序号	项目	生均值	指标值
1	生师比	23.24: 1	18:1
2	具有硕士学位教师占专任教师的比例	29.8	15
3	生均教学行政用房 (m ² /生)	9.83	14
4	生均教学科研仪器设备值 (元/生)	4382.65	4000

备注：数据来源于全国高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台。

1.2.2 实习实训条件

2022—2023 学年，学院新增教学仪器设备资产 1047.9 万元，教学仪器设备总值 2732.58 万元，生均教学科研仪器设备值 4382.65 元，达到高等职业学校设置标准（生均教学科研仪器设备值 4000 元）。学院拥有校内外实习实训基地 129 个，其中，校内实训室 76 个，校外实训基地 53 个。教学实训用房及场所 21079.4 平方米，提供 2497 个工位。



表 1-2 2022-2023 学年校内实训室统计

序号	实训室名称	数量(间、个)	提供工位数(个)
1	裱花室	1	30
2	烹饪演示室	1	60
3	面点室	1	32
4	中式烹饪室	1	30
5	西式烹饪室	1	30
6	烘焙室	1	50
7	糖艺室	1	45
8	酒店公共实训室	1	30
9	中餐厅服务	1	40
10	客房服务	1	40
11	西餐厅服务	1	40
12	茶艺室	1	40
13	酒吧	1	40
14	酒店数字化运营	1	40
15	VR模拟导游室	1	110
16	会展策划实训室	1	48
17	刀工	2	100
18	业财机房实训室	1	50
19	ERP实训室	1	60



序号	实训室名称	数量(间、个)	提供工位数(个)
20	网络营销实训室	1	28
21	婴幼儿保育实训室	1	12
22	模拟幼儿园实训室	1	30
23	奥尔夫音乐实训室(电子琴琴房)	1	30
24	计算机实训室(清镇校区、南校区)	6	344
25	多功能教室(南校区)	1	76
26	托幼一体模拟室(南校区)	1	36
27	形体与舞蹈实训室(南校区)	1	40
28	亲子早教活动模拟实训室 (南校区)	1	30
29	婴幼儿卫生与保健实训室 (南校区)	1	40
30	美甲实训室	2	90
31	美妆实训室	2	103
32	美发实训室	2	85
33	美容实训室	2	80
34	美体实训室	2	88
35	蜡染实训室	1	45
36	刺绣实训室	1	45
37	数码印花(摄影)实训室	1	10



序号	实训室名称	数量(间、个)	提供工位数(个)
38	声乐器乐琴房(实训室)	20	100
39	舞蹈实训室	5	150
40	音乐实训室(音乐教室)	1	50
41	电钢实训室	3	70

表 1-3 2022-2023 学年校外实训基地统计

序号	校外实训基地	对应专业
1	贵州黄果树旅行社有限公司	旅游管理(540101)
2	梅地亚电视中心有限公司	电子商务(530701)
3	北京兴基铂尔曼饭店	烹饪工艺与营养(540202)
4	北京贵州大厦有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
5	贵州饭店有限责任公司	酒店管理与数字化运营(540106)
6	财政部机关服务中心(财政部机关服务局)	大数据与财务管理(530301)
7	上海大富贵酒楼有限公司	酒店管理与数字化运营(540106)
8	江苏顺丰通讯服务有限公司	电子商务(530701)
9	谢姐姐科技有限公司	美容美体艺术(550111)
10	贵州巨源酒店管理有限公司贵阳花溪福朋喜来登酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
11	贵州元龙绿色能源产业有限公司 贵阳万丽酒店	酒店管理与数字化运营(540106)



序号	校外实训基地	对应专业
12	中国贵州航空工业(集团) 有限责任公司贵阳喜来登贵航酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
13	贵阳新世界房地产有限公司新世界酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
14	贵阳市鸿松幼儿园	婴幼儿托育服务与管理(520802)
15	云岩区艾佳乐美幼儿园	婴幼儿托育服务与管理(520802)
16	北京大董烤鸭店有限责任公司	烹饪工艺与营养(540202)
17	上海德兴面馆	烹饪工艺与营养(540202)
18	上海礼仕酒店有限公司新天悦酒店管理 分公司(上海新天地安达仕酒店)	酒店管理与数字化运营(540106)
19	上海老正兴菜馆	烹饪工艺与营养(540202)
20	北京嘉瑄置业有限公司璞瑄酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
21	杭州楼外楼实业集团股份有限公司	中西面点工艺(540203)
22	上海伊秀餐饮管理股份有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
23	上海德大西餐社	烹饪工艺与营养(540202)
24	上海德兴面馆有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
25	贵州怪噜范餐饮管理有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
26	清镇市鲁华幼儿园	婴幼儿托育服务与管理(520802)
27	贵阳市云岩区启发幼儿园	婴幼儿托育服务与管理(520802)
28	贵阳市云岩区圃田美佳幼儿园	婴幼儿托育服务与管理(520802)



序号	校外实训基地	对应专业
29	贵州新创智联科技有限公司	电子商务(530701)
30	海棠湾民生威斯汀度假酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
31	上海清真洪长兴餐饮食品有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
32	上海老正兴菜馆有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
33	上海黔香阁餐饮有限公司	烹饪工艺与营养(540202)
34	北京铁道大厦有限责任公司	酒店管理与数字化运营(540106)
35	上海杏花楼(集团)股份有限公司 燕云楼酒楼	烹饪工艺与营养(540202)
36	上海长阳公馆	旅游管理(540101)
37	中组部招待所万寿庄宾馆	酒店管理与数字化运营(540106)
38	贵州清溪湖旅游开发有限公司 (十二背后景区)	旅游管理(540101)
39	贵州群升豪生大酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
40	贵州跃龙云从朵花旅游开发有限公司	旅游管理(540101)
41	三亚亚龙湾瑞吉度假酒店	酒店管理与数字化运营(540106)
42	厦门力锋美容美发有限公司	美容美体艺术(550111)
43	百里杜鹃索玛艺术团	歌舞表演(550206)
44	浙江雷迪森酒店集团有限公司	酒店管理与数字化运营(540106)
45	白天鹅宾馆有限公司	酒店管理与数字化运营(540106)
46	广州W酒店	酒店管理与数字化运营(540106)



序号	校外实训基地	对应专业
47	三亚盈湾酒店有限公司 三亚喜来登度假酒店	酒店管理与数字化运营 (540106)
48	上海恒勋资产管理有限公司 宝华万豪酒店分公司	酒店管理与数字化运营 (540106)
49	贵阳中天凯悦酒店	酒店管理与数字化运营 (540106)
50	翠明庄宾馆中组部招待所	酒店管理与数字化运营 (540106)
51	苏州希尔顿酒店	酒店管理与数字化运营 (540106)
52	浙江世贸君澜大饭店	酒店管理与数字化运营 (540106)
53	清镇市尚品幼儿园有限公司	婴幼儿托育服务与管理 (520802)

1.3 学生规模

1.3.1 在校生规模

截至 2023 年 8 月底,学院全日制普通中、高职在校生共计 6235 人。高职学生人数较多的前三个专业:旅游管理专业 758 人,占比 19.97%;美容美体艺术专业 395 人,占比 10.40%;婴幼儿托育服务与管理专业 382 人,占比 10.06%。



表 1-4 各专业在校生统计

序号	专业代码	专业名称	学生人数(人)
1	550206	歌舞表演(高职)	141
2	540106	酒店管理与数字化运营(高职)	276
3	540101	旅游管理(高职)	758
4	550111	美容美体艺术(高职)	395
5	540202	烹饪工艺与营养(高职)	369
6	520802	婴幼儿托育服务与管理(高职)	382
7	530301	大数据与财务管理(高职)	336
8	530701	电子商务(高职)	312
9	540203	中西面点工艺(高职)	138
10	550112	工艺美术品设计(高职)	180
11	540112	会展策划与管理(高职)	129
12	540105	研学旅行管理与服务(高职)	125
13	540110	智慧景区开发与管理(高职)	130
14	540111	智慧旅游技术应用(高职)	122
15	740102	导游服务(中职)	72
16	740104	高星级饭店运营与管理(中职)	113
17	750110	美发与形象设计(中职)	350
18	700604	城市轨道交通运营服务(中职)	377
19	730701	电子商务(中职)	241



序号	专业代码	专业名称	学生人数(人)
20	750301	民族音乐与舞蹈(中职)	48
21	740103	康养休闲旅游服务(中职)	19
22	770101	幼儿保育(中职)	693
23	740201	中餐烹饪(中职)	398
24	730301	会计事务(中职)	131

1.3.2 招生规模

学院招生人数逐年扩大,2021年录取1163人,报到人数847人,报到率为72.82%;2022年录取3999人,报到3187人,报到率为79.69%;2023年录取3000人,报到人数2297人,报到率为76.57%。

表 1-5 近三年招生情况

学年	录取人数	报到人数	报到率(%)
2021-2022	1163	847	72.82
2022-2023	3999	3187	79.69
2023-2024	3000	2297	76.57

2023年普通高考录取,学院文科最高录取分数489分,最低385分,理科最高录取分数369分,最低301分,相较2021年和2022年高考最高录取分有所提升,生源质量进一步提高。



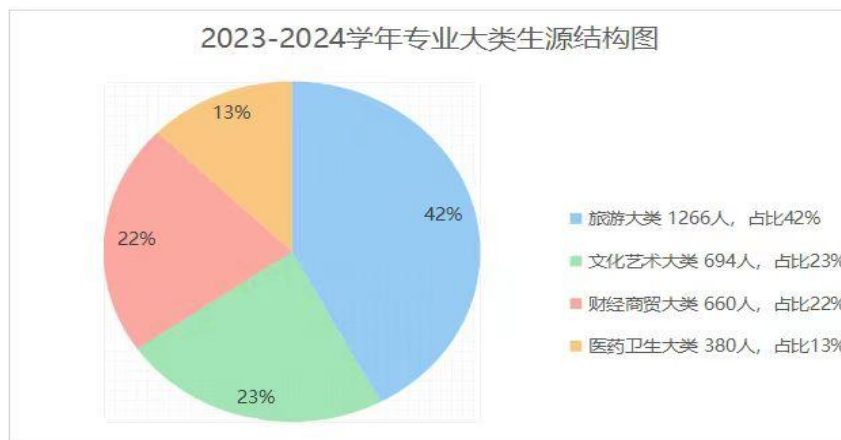
表 1-6 2023 年招生情况

类别	计划招生人数(人)	实际录取人数(人)	招生完成率(%)
分类考试招生(含高中、中职分类、六类人员)	2800	2794	99.78
高考招生	200	206	103
合计	3000	3000	100



图 1-1 2023 年招生录取情况

学院建立专业设置动态调整机制,围绕行业发展、区域产业转型升级,加强专业调控,在旅游管理、酒店管理、研学旅行、烹饪工艺与营养、美容美体艺术等相关专业加大招生比例,生源主要分布在旅游大类、文化艺术大类、财经商贸大类、医药卫生大类等。



2023-2024 学年专业大类生源结构图

图 1-2 2023-2024 学年专业大类生源结构

1.4 师资队伍建设

1.4.1 师资队伍结构

学院为深入贯彻落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，切实加强师资队伍建设，学院于2023年通过招考、引才、调动等方式招聘专业技术人员35名。截止到2023年8月底，现有校内专任教师191人，专任“双师型”教师126人；校内兼课教师16人，校外兼课教师75人，行业导师数27人；校内专任教师硕士学位57人，占比29.84%，专任教师高级职称35人，占比18.32%；生师比为23.24:1。



表 1-7 教师队伍总体结构

序号	专任教师数(人)	生师比(%)	校外兼课教师人数(人)	校内兼课教师人数(人)	“双师型”教师	
					人数(人)	占比(%)
1	191	23.24: 1	75	16	126	65.97%

(1) 专任教师职称结构。2022-2023 学年，学院专任教师中高级职称 35 人，占比 18.32%；中级职称 40 人，占比 20.94%；初级职称 49 人，占比 25.65%；其他未评职称（青年教师较多）67 人，占比 35.09%。

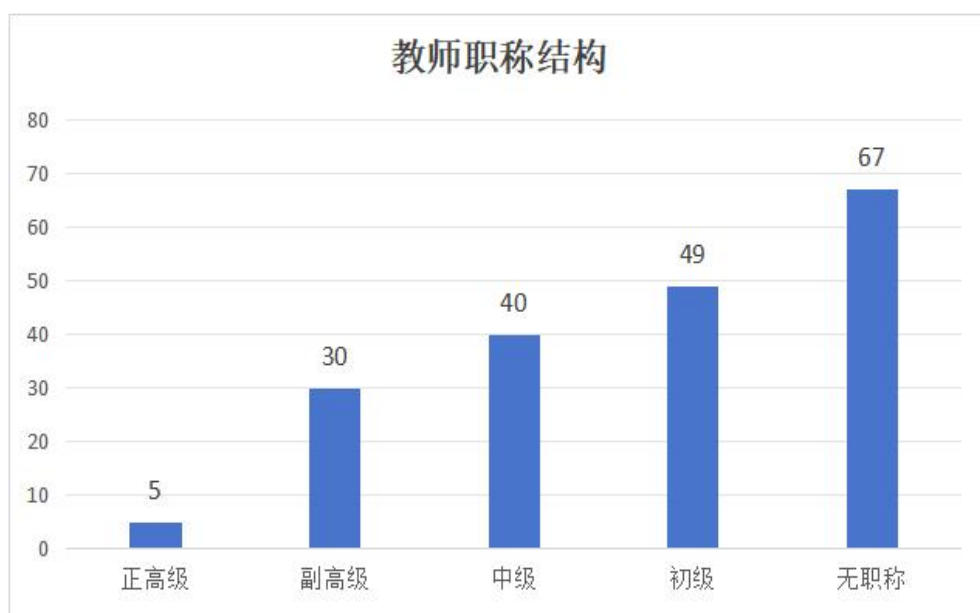


图 1-3 专任教师职称结构

(2) 专任教师年龄结构。2022-2023 学年，学院专任教师中 35 岁以下（不包含 35 岁）101 人，35-45 岁 65 人，45 岁以上（不包含 45 岁）25 人。



图 1-4 专任教师年龄结构

(3) 专任教师学历结构。2022-2023 学年，校内专任教师中硕士研究生学历教师 50 人，占比 26.18%；本科学历专任教师 137 人，占比 71.73%；专科学历专任教师 4 人，占比 2.09%

表 1-8 专任教师学历结构

序号	专任教师总数 (人)	研究生		本科		专科	
		人数 (人)	占比(%)	人数 (人)	占比 (%)	人数 (人)	占比 (%)
1	191	50	26.18%	137	71.73%	4	2.09%

1.4.2 “双师型”教师队伍建设

为深入贯彻落实党的二十大精神，加快推进职业教育“双师型”教师队伍高质量建设，学院根据教育部《职业教育“双师型”教师基本标准（试行）》，开展“双师型”教师认定工作，将技能水平和专业教学能力双师



素质纳入评价体系，不断强化“双师型”教师队伍建设。2023年学院专任教师191人，“双师型”教师126人，在专任教师中占比65.97%。同时，学院设立一批产业导师特聘岗，按规定聘请企业工程技术人员、高技能人才、管理人员、能工巧匠等，采取兼职任教、合作研究等方式到校工作。现有行业导师27人，均已参与兼职任教、职业技能大赛指导工作中。

表 1-9 “双师型”教师占比

序号	专任教师总数(人)	“双师型”教师	
		人数(人)	占比(%)
1	191	126	65.97%

【案例 1-1】尽展工匠风采

2023年4月11日至13日，由省教育厅、省人力资源和社会保障厅主办，贵州文化旅游职业学院承办的2023年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛（高职组）烹饪赛项及酒店接待赛项在学院成功举办。来自全省9所高校的9支烹饪赛项参赛队及22所高校的44名酒店接待赛项参赛选手在赛场上同台竞技，一展工匠风采。

学院特邀郭恩源、方祥、冯胜、黄纯红、童斌斌、钱君等专家作为大赛评委，此次比赛促进了职业院校与行业导师的深度融合，真正做到了“以赛促学、以赛促教、以赛促改”，在行业导师指导下将会培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠和大国工匠。



图 1-5 专家现场评审

1.4.3 师德师风建设

为贯彻落实党的二十大精神，根据《教育部等七部门关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》（教师〔2020〕10号）、《省教育厅关于印发〈贵州省师德师风建设专项行动实施方案〉的通知》，确保将师德师风要求落实到教师管理各环节，学院成立了师德师风建设领导小组，制定了《贵州文化旅游职业学院师德师风建设工作条例》《师德师风投诉与举报处置程序》《师德失范行为处理意见》《师德师风应知应会》等一系列工作制度，不断完善师德师风建设机制；通过教职工大会、专题讲座等形式，组织教职工深入学习《新时代高校教师职业行为十项准则》《师德师风优秀案例汇编》等相关内容，以案例敲响警钟，引导教职工自觉践行良好师德，不断巩固和深化师德师风建设成果；组织教职工签订《教师师德师风承诺书》，开展师德师风专项排查工作，建立问题清单、整改清单，加大



违规行为督促查处力度，严守师德师风“红线”。

2. 人才培养

2.1 立德树人

2.1.1 党建引领

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、党的二十届二中、三中全会精神和省委十三届历次全会精神。不断强化政治担当，切实履行主体责任，扎实推进党风廉政建设，全年召开党风廉政建设工作会议2次，召开研究全面从严治党工作专题党委会2次，召开意识形态研判工作会5次，内部通报会和工作部署会2次，廉政提醒谈话76人次，组织党员参加理论学习培训1000余人次；创建体现单位职能和工作特点的党建品牌5个，开展“党课开讲啦”活动6次，组织“学习身边榜样”系列评选活动3次；组织师生观看《一生交给党》等红色电影4场，覆盖6000余人。

【案例 2-1】2023 年度党支部书记述职评议会

为了持续强化基层党支部建设，抓基层、强基础、固基本，12月15日，学院召开2023年度党支部书记抓基层党建述职评议会。会上，各党支部书记重点围绕全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，持续加强党的政治建设，突出党建工作主体责任，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众等内容，着力加强政治功能发挥和组织能力提升，扎实推进党的组织体系建设，严格落实党风廉政建设责任制，深入推进“三全育人”综



合改革试点等工作进行汇报述职。以此次述职为契机，党支部书记们相互学习借鉴经验做法，提高解决问题能力，进一步把“严”的标准、“实”的作风体现到夯基固本的全过程、各方面，确保基层党建各项任务落地见效。



图 2-1 党支部书记述职评议会现场

【案例 2-2】联合主题党日活动暨形势政策教育

为深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，筑牢思想根基，学院党委开展了党课活动。3月30日，学院党委书记陆勇昌结合贵州历史文化发展和身边实例对党的二十大报告重要论述向学生代表进行了深入浅出的解读，激励青年学子们将自我的理想信念与推进中华民族伟大复兴的历史使命相结合，砥砺奋进追逐梦想。10月27日，学院党委赴省图书馆开展联合主题党日活动暨形势政策教育。马克思主义教学部教师张文受邀作



题为《走好中国式现代化之路》的专题分享，重点阐述了“接续奋斗，追求千年梦想”“立足国情，开辟全新道路”“凝心聚力，推进复兴伟业”三个方面的内容。



图 2-2 赴省图书馆开展联合主题党日活动暨形势政策教育



图 2-3 学院党委书记陆勇昌讲授专题党课



【案例 2-3】创新活动形式 开展主题教育

为认真贯彻落实党中央、省委关于开展主题教育的有关部署，学院利用红色教育资源，组织党员干部接受革命传统教育和理想信念教育。6月2日，学院党委书记陆勇昌，各党支部党员代表及学院第一期入党积极分子培训班全体学员前往息烽集中营参加活动；6月9日，学院党委委员、副院长李倩，党委委员、副院长袁曜及全体党员开展《征程之星火》红色电影观影活动；6月25日，组织党员干部赴贵州省反腐倡廉警示教育基地开展警示教育活动。



图 2-4 革命传统教育和理想信念教育活动



图 2-5 红色电影观影活动

2.1.2 思政育人

(1) 思政课程，多元育人

学院紧密结合习近平新时代中国特色社会主义思想，创新教学改革，结合课程特点，积极探索运用对分教学、翻转课堂等多种教学创新手段，极大提高思政课堂抬头率。同时，注重理论传授与实践教学相结合，增强学生的思想政治学习获得感。

【案例 2-4】开展校外实践课堂活动

学院积极创新教学改革，注重理论传授与实践教学相结合，将思政课堂延伸到校外，积极开展校外实践课堂，不断增强学生的思想政治学习获得感。4月20日，为进一步激励青年学生、坚定学生的理想信念，马克思主义教学部思政课教师覃慧娴联合文化艺术系党支部，组织优秀学生代表到娄山关战斗遗址及遵义会议会址参观学习。10月15日，马克思主义



教学部与组织部共同组织教师、各专业学生 200 余人赴贵阳市双龙航空经济区长征数字艺术科技馆开展“学习党的二十大精神 走好新时代长征路”校外参观学习活动。



图 2-6 师生参观娄山关战斗遗址



图 2-7 师生参观长征数字艺术科技馆



(2) 课程思政，潜心育人

学院根据《教育部等十部门关于全面推进“大思政课”建设的工作方案》《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》等文件精神，积极开展以“课程思政”与“思政课程”同向同行为目标的教学系列改革活动，将立德树人根本任务落实到人才培养全过程。积极探索将各门课程所蕴含的思想政治教育元素和所承载的思想政治教育功能，融入课堂教学各环节，逐步实现思想政治教育与知识体系教育的有机统一，为构建“三全育人”的课程思政教学管理体系奠定了基础。

【案例 2-5】课程思政 潜心育人活动

为进一步推进学院“大思政课”建设，实现“课程思政”与“思政课程”同向同行，学院不断探索创新思政课授课方式，让思政课更具有亲和力、针对性。马克思主义教学部思政课教师何卉、文化艺术系专业课教师张婷婷通过“双师同上一门课”的方式开展授课。通过思政教师与音乐教师同上一堂课的方式，引领学生学习红色知识、学唱红色歌曲，既重温了光辉的革命历史，又接受了音乐教育，培育了学生家国情怀，取得了良好的效果。



图 2-8 “双师同上一门课” 思政课教师授课



图 2-9 “双师同上一门课” 专业课教师授课

2.1.3 学生工作成效

学院全面推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，落实立德树人根本任务，强化党建引领，坚持“五育并举”，助推“三全育人”，着力



打造体现思政要求、富有文旅特色、贴近学生实际的学生社区，育人质效稳步提升。在新生入学教育、军训教育和“开学第一课”中突出理想信念教育、爱国主义教育，以主题教育为渠道，坚持把培育和践行社会主义核心价值观贯穿于主题教育活动全过程，积极开展了“清廉之风·沁润心田”、“朝气蓬勃新时代”等系列主题教育活动。不断深化学风育人，提升服务质量，加强队伍建设，积极构建发展型学生工作体系，推动各项工作不断取得新成效。

【案例 2-6】构建多元育人主体，践行“一线规则”

学院深入推动“一站式”学生社区综合管理模式建设，落实学生社区全员育人实践。依托“知行书院”，选聘“知行导师”进书院，连接 125 个班集体，开展传承中华优秀传统文化和指导学生成长成才工作。邀请贵州省中华文化学院原副院长王国麟走进学生社区，开展“弘扬传统文化 学习阳明心学”专题培训。凝聚学院领导力量、管理力量、教育力量、服务力量，切实践行“一线规则”。学院以每月院长接待日、每天中层干部接待学生一小时、设置意见箱等方式为学生提供通畅、便捷的沟通与反馈意见渠道。辅导员（班主任）、思政教师和专任教师常态化进社区，开展思想交流、心理辅导、学业帮扶、就业指导等工作，推动多方力量参与一线学生工作，形成育人工作合力。



图 2-10 学生事务服务中心



图 2-11 “幸福亲师 暖心冬至”活动



图 2-12 “弘扬传统文化 学习阳明心学”专题培训活动

2.1.4 在校体验

为深入学习贯彻党的二十大精神，推动学院高质量发展，根据《共青团中央 2023 年工作要点》，结合学院实际，制定了《共青团贵州文化旅游职业学院委员会 2023 年度工作计划》《共青团贵州文化旅游职业学院委员会 2023 年度青年政治理论学习暨“三会两制一课”实施工作计划》。

按照《高校学生社团建设管理办法》《贵州文化旅游职业学院学生社团建设管理办法（试行）》，成立学生社团组织 31 个，聘任校内社团指导教师 31 人，加入学生社团组织人数达 2000 余人。

表 2-1 学生社团情况

序号	社团名称	负责学生干部	社团人数	指导老师	社团类别
1	篮球协会	席玉凌风	54	龙代燎	文艺体育类
2	足球协会	王颖	30	朱淼（暂代）	文艺体育类



3	乒乓球协会	顾玲玉	58	杨淼（暂代）	文艺体育类
4	羽毛球协会	刘文涛	194	王有安	文艺体育类
5	武术协会	舒启阳	43	唐宇	其他
6	芦笙社团 (工作室)	熊海林	39	潘绍望、刘贤雨	文艺体育类
7	表演配音社	郭玉雪	31	钟小雪	其他
8	音乐社	张义瑾	77	金光琴	文艺体育类
9	民舞社	张晓铃	21	梁涛	文艺体育类
10	街舞社	王名娜	41	杨淼、邱吉尔	文艺体育类
11	礼仪社	李莉花	18	陈星伶	文艺体育类
12	书画旗艺社	郭蕾	51	罗丰环	理论学习类
13	导游社	许国浩	34	李思、程璘	理论学习类
14	茶艺社	汪媛媛	22	叶虹、雷德芹	其他
15	桌游社	李佳莉	64	陈星伶	文艺体育类
16	主持人社	胡婷婷	20	袁媛	文艺体育类
17	说唱社	潘光阳	68	江成艳	其他
18	美业社	马逢曼	52	黄浩然	其他
19	汉服社	张凡翠	50	杨淼	其他
20	动漫社	周三新	45	张沁、刘梦梦	文艺体育类
21	辩论社	藤芸	35	廖静	理论学习类
22	摄影社	罗雪	77	朱淼	文艺体育类
23	滑板社	杨菱	24	孙敬尧（暂代）	文艺体育类
24	电竞社	罗云艳	46	崔昕玲	文艺体育类



25	创业社	赵文	31	杨凡、王兴君	创新创业类
26	悦跑社	陈三巧	100	陈俞霖	文化体育类
27	文学阅读社	刘海燕	42	覃慧娴	文化体育类
28	音响灯光操作社(工作室)	安龙	8	孙敬尧	其他
29	知行社(幸福教育工作坊)	王发强	238	刘贤雨	理论学习类
30	后勤保障协会	夏明勇	102	杨凡	其他
31	电子商务社	黄睿兰	52	蒲若朦	理论学习类

一年来,各社团积极开展丰富多彩的校园文化活动,为学院内涵建设、丰富校园文化生活奠定了坚实基础。全年组织开展各类学生社团活动 18 次、大型校园文化活动 15 次,对外直播围观累计人数突破 80 万人次,为学院对外宣传树立了良好形象。此外,学院芦笙社团作为全省首个高职院校特色非遗传承项目,参加学院重要接待任务达 20 余次,分别受到澳门、香港、台湾、北京等到校交流考察团的一致好评。



图 2-13 学院芦笙社团



图 2-14 2023 年学院迎新晚会



图 2-15 “讲故事·品经典”红色故事会主题活动

完成“全国智慧团建系统”组织机构整合工作和共青团员组织关系转移工作、2021 级毕业实习生“素质拓展学分”审核认定工作，共计审核“素质拓展学分”人数达 3000 余人。

全年先后举办 2023 年新时代青年马克思主义学习班培养工程 2 期，培养合格优秀青年入团积极分子 800 余人，发展新团员 500 人，100 人提交入党申请书。开展青年政治理论学习暨团员和青年主题教育系列学习活动 4 次，开展大学生青年志愿者活动 12 次，开展大学生“三下乡”帮扶活动 2 次，受到“三下乡”帮扶活动点德江县枫香溪镇人民政府发函致谢；开展线上大学生“青年大学习”主题教育学习活动名列全省普通高等院校前 10 名。



图 2-16 2023 年植树节活动

积极选派学生参加贵州省青年马克思主义培养工程“黔青英才”第八期大学生骨干培训班学习，其中吉浪同学荣获“省级优秀学员”荣誉称号。全年共有 3 名学生干部荣获 2022 年度贵州省普通高等学校“三好学生”、1 名学生干部荣获 2022 年度贵州省普通高等学校“优秀学生干部”、4 名学生干部荣获 2023 年贵州省中等职业学校“优秀毕业生”荣誉称号。开展 2023 年学院“两红两优”评选表彰活动，评选表彰校级“优秀共青团员”17 人、校级“优秀共青团干部”9 人、“五四红旗团支部”4 个、“五四红旗团总支”1 个、“先进基层团组织”2 个。

2.2 提升关键办学能力

2.2.1 专业群建设

(一) 精准对接产业，优化专业布局

根据学院“十四五”规划暨转型期三年行动计划，将紧贴产业发展命



脉、服务地方经济社会发展作为专业设置与发展规划的遵循,始终坚持“面向市场、服务发展、促进就业”的办学方向,主动对接产业升级需求和技术变革趋势,逐步增设与战略性产业、新兴产业相关的专业。2023年专业开设如下图所示。

表 2-2 2023 年专业开设统计

序号	专业所属系部	专业名称	开设时间
1	旅游管理系	酒店管理与数字化运营	2021 年
2		会展策划与管理	2022 年
3		旅游管理	2021 年
4		研学旅行管理与服务	2022 年
5		智慧景区开发与管理	2022 年
6		烹饪工艺与营养	2021 年
7		中西面点工艺	2022 年
8	文化艺术系	美容美体艺术	2021 年
9		歌舞表演	2021 年
10		工艺美术品设计	2022 年
11	信息教育系	电子商务	2022 年
12		大数据与财务管理	2022 年
13		婴幼儿托育服务与管理	2022 年

(二) 遵循产业逻辑, 打造特色专业群

根据《贵州文化旅游职业学院专业群发展规划 2023-2025》, 学院主动对接旅游、酒店等行业技术变革带来的人才需求变化, 按照“对接产业、优化布局、重点突破、梯度推进、整体提升”原则, 以旅游管理专业为核



心，形成“1+N”核心引领的专业群发展格局，搭建校内、行业教师教学平台，强化专业群课程、师资、基地共享，全力打造对接区域产业需求，把新方法、新技术、新艺术、新标准引入教育教学。

表 2-3 旅游管理专业群专业设置

专业群名称	面向行业产业	覆盖专业名称	备注 (核心专业)	所属系部
旅游管理专业群	旅游产业	旅游管理	核心专业	旅游管理系
		研学旅行管理与服务		旅游管理系
		智慧景区开发与管理		旅游管理系
		智慧旅游技术应用		旅游管理系

(三) 适应产业变革，优化实训建设

为深入贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》的要求，学院打破传统实训教学思想禁锢，以培养高水平应用人才为目标，紧密联系各专业学科特点，创新实训教学模式，优化实训教学内容，以虚拟仿真实训基地建设为契机，2022—2023 学年建设了酒店数字化运营实训室、蜡染实训室、刺绣实训室、美容实训室、计算机辅助普通话测试站、多功能厅、电子钢琴训练室、托育一体化模拟实训室、婴幼儿卫生与保健实训室等，形成了“以虚补实、虚实结合”的实训教学模式。



图 2-17 酒店数字化运营实训室



图 2-18 苗绣实训室



图 2-19 电子钢琴实训室

2.2.2 课程建设

(一) 思政课程建设

为深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，学院开设了《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《形势与政策》等7门课程，严格落实思政课程学时和学分，使用国家规定的马克思主义理论研究和建设工程重点教材；组织教师开展集体备课，为思政课程的建设提供有力保障；将领导班子成员为学生进行《形势与政策》课程授课列入教育教学中；拍摄制作“我心中的思政课”微电影《闪耀》在学院官微和抖音等平台展播。



图 2-20 “我心中的思政课”微电影《闪耀》

（二）专业课程建设

为进一步提升课程建设质量，学院将产业和技术的新发展、行业对人才培养的新需求引入课程中，及时更新教学内容和课程体系。包括：增加反映最新技术的新课程或新内容；加强实践环节；增加选修课比重；完善创新创业课程体系；重视第二课堂的育人效果，提升第二课堂建设水平。

2023 年学院组织拍摄制作了《贵州少数民族刺绣文化与技艺》《中式面点》《婴幼儿活动设计与指导》三门课程国际化数字化建设，获得泰国教育部门权威认证，通过国际化课程的开发和课程建设，推动学院各专业课程建设的发展。

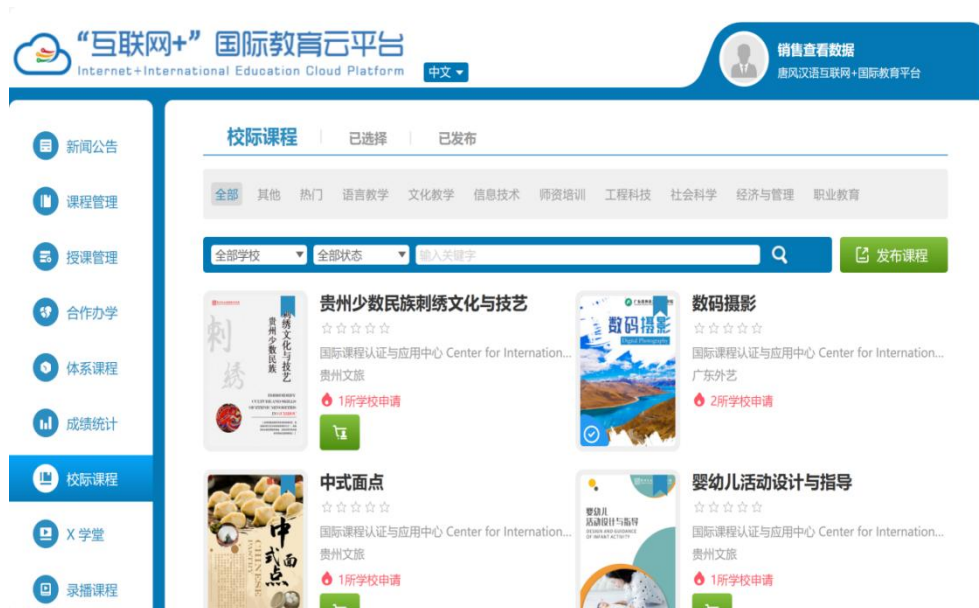


图 2-21 国际教育云平台——三门国际化、教学化课程



图 2-22 中式面点专业课程

(三) 网络课程教学

为进一步完善数字教育资源体系建设，丰富和优化在线教育资源供给，学院大力推动“互联网+N”模式，鼓励教师通过教学平台进行网络



课程建设，完成学生课前、课后学习；利用学习通、钉钉网络平台对学生进行网络授课及管理；建立网络名师课程，开展线上公开课 24 次，课程直播约 226 场；建立网络教学课程 103 门；省级精品课程《客房服务与管理》通过省教育厅验收。

附件2
2020年-2021年第一批立项的“兴黔富民”行动计划项目
验收评审结果名单

精品课程项目验收结果

序号	学校名称	课程名称	验收结果	级别
1	贵州省交通技师学院	出纳实务	优秀	中职
2	三都水族自治县民族中等职业学校	水族马尾绣	优秀	中职
3	兴义市中等职业学校	汽车发动机构造与维修	优秀	中职
4	安顺机械工业学校	数控车削加工与实践一体化	优秀	中职
5	安顺市民族中等职业学校	数据备份与恢复	优秀	中职
6	荔波县中等职业学校	幼儿卫生保健	优秀	中职
7	铜仁市碧江区中等职业学校	内科护理学	优秀	中职
8	遵义市旅游学校	城市轨道交通安检操作实务	优秀	中职
9	普定县中等职业学校	电力拖动控制线路与技能训练	通过	中职
10	贵阳市女子职业学校	创新创业	通过	中职
11	贵阳市交通学校	汽车发动机检修	通过	中职
12	凯里市第一中等职业学校	3DMAX三维效果图设计	通过	中职
13	惠水县中等职业学校	服装制作工艺	通过	中职
14	龙里县中等职业学校	图形图像处理	通过	中职
15	贵州省财政学校	学前儿童卫生保健	通过	中职
16	贵州旅游学校	客房服务与管理	通过	中职
17	仁怀市中等职业学校	幼儿园环境创设	通过	中职

图 2-23 省级精品课程《客房服务与管理》验收结果

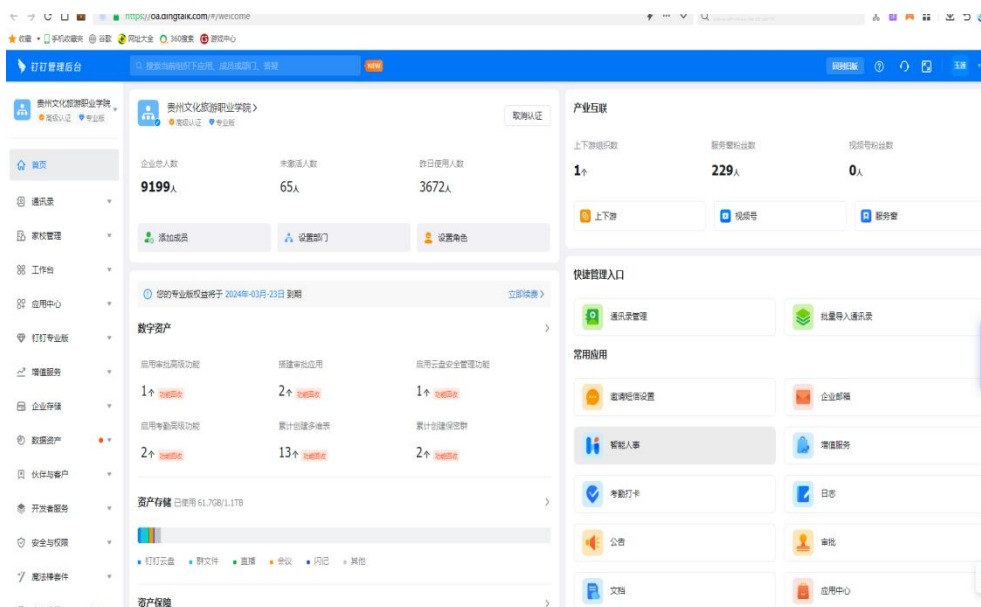


图 2-24 钉钉教学平台



【案例 2-7】加强课程建设，民族工艺走向海外

文化艺术系工艺美术品设计专业结合自身课程设置，主动“走出去”，积极推进课程建设走向国际，不断探索与泰国职业教育合作，完成了《贵州少数民族刺绣文化与技艺》课程国际化数字化建设，在课程中融入了贵州传统文化内容，通过国际教育云平台，向海外学员展现了贵州苗绣的历史、文化、工艺及特点，并获泰国教育部门权威认证。



图 2-25 国际课程教学平台



图 2-26 国际化、教学化课程——贵州少数民族刺绣文化与技艺

2.2.3 教材建设

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实党的二十大精神及全国教材工作会议精神,按照《贵州省职业院校教材选用办法(试行)》《贵州文化旅游职业学院教材管理办法》,学院遵循“凡选必审、质量第一、适宜教学、公平公正”的原则,由专业授课教师从国家和省级规划教材库中推荐教材,系部教材评选工作小组对教材进行审读,再由教材选用委员会专家对系部推荐的教材进行评审;在教材选用上把握时间性、权威性、经济性等原则,为学生选用合适的教材。学院将持续完善教材选用与征订工作机制,细化选用标准和程序,加强教材审核和排查,严守意识形态关,确保优质教材进课堂,为全面提升人才培养质量奠定坚实基础。



图 2-27 教材选用委员会工作会议暨教材选用审定会

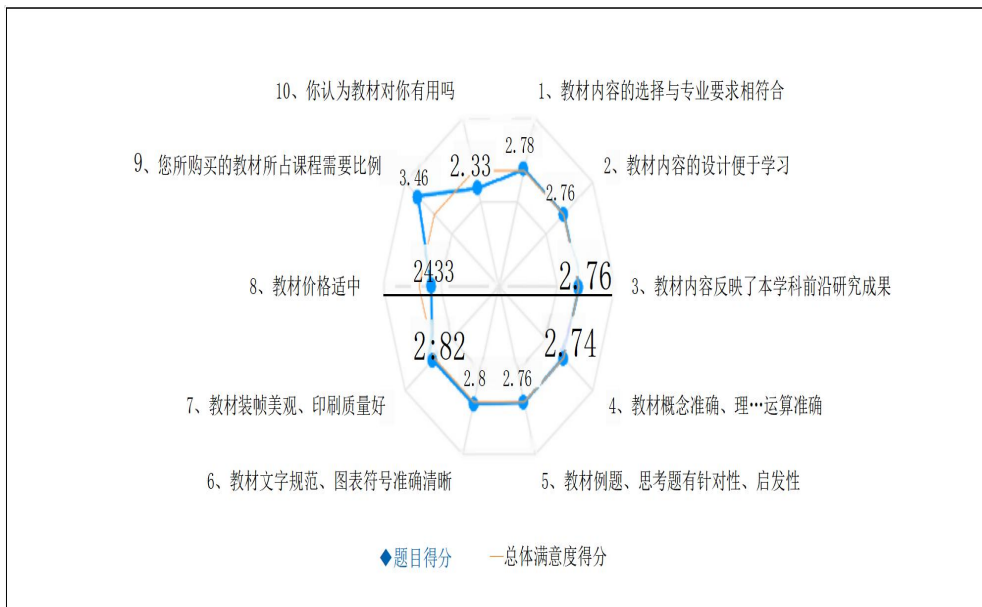


图 2-28 教材综合满意度调查结果

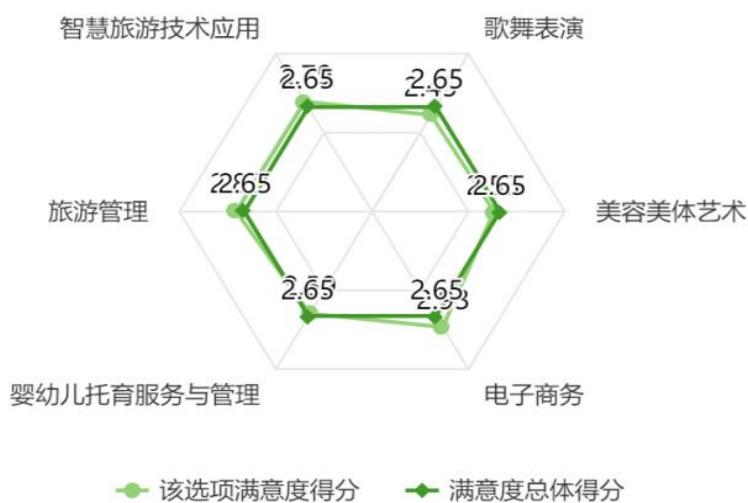


图 2-29 教材满意度调查结果

2.2.4 虚拟仿真实训基地建设

学院以培养面向多个领域的高素质技术技能人才为核心，以“以实带虚、以虚助实、虚实结合”为原则，聚集实训教学过程中存在的“三高三难”问题，引入德意通电子商务教学软件、ERP经营沙盘虚拟软件、数智企业经营管理沙盘虚拟仿真技术，坚持虚实结合、育训结合，建立了智能化虚拟仿真实训教学体系。

（一）德意通电子商务实训室

《德意通电子商务实验室专业版 V3.5》是基于交互式的电子商务教学软件，其内容涵盖了电子商务的基本内容，在业务流程上把 B2B、物流、CA、电子银行贯穿其中，集信息流、资金流、物流于一体，充分体现了当前电子商务发展的特点和趋势。



图 2-30 德意通电子商务实训室

(二) ERP 经营沙盘虚拟实训室

ERP 经营沙盘虚拟软件以仿真企业经营管理环境和运营操作流程为主线,通过模拟实践,使学生置身于一个仿真企业经营环境中;运用独特、直观的教具,使学生参与企业经营管理,领会企业经营中的决策要点和团结协作精神。



图 2-31 ERP 经营沙盘虚拟实训室

(三) 数智企业经营管理沙盘实训室

数智企业经营管理沙盘是顺应数智化人才培养需求而研发的一款展现数智企业经营管理全景的教、练、考、赛一体化的教学产品。该产品以数智企业的经营管理流程及决策为核心,将数据作为企业的重要资源与生产要素,构建数字型、智能型的经济管理通识课程。

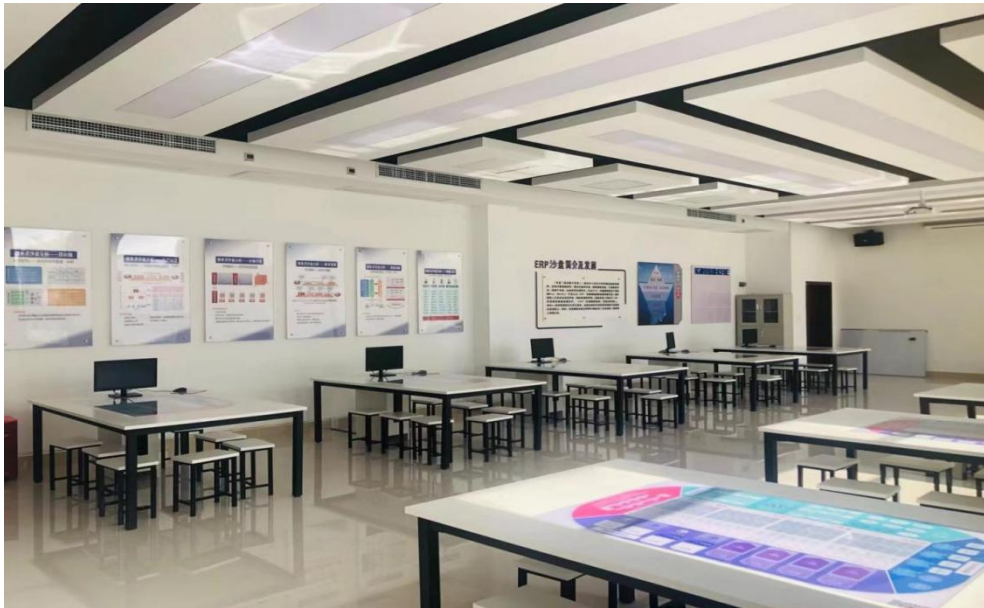


图 2-32 数智企业经营管理沙盘实训室

表 2-4 虚拟仿真实训室建设

名称	投入金额
德意通电子商务实训室	48600 元
ERP 经营沙盘虚拟实训室	293800 元
数智企业经营管理沙盘实训室	5978000 元

2.2.5 科教融合

为深入贯彻党的二十大精神，全面落实立德树人根本任务，夯实文化旅游人才基础，学院举办了“高校教师发展与科研”、“科学家精神进校园”、“浅谈科研精神和培养”等专题培训，提升教师教学科研能力水平；邀请专家学者为学生开展“科学家精神进校园分享会”，弘扬新时代中国科学家精神，培植学生深厚的爱国主义情怀；营造校园学术氛围，开拓学生学术视野，在科研—教学—学习的过程中进行知识的创新、传授、传播



和传承，师生进行互动式学术探究。

2023年学院申报的《教育强国背景下贵州高职院校高素质专业化党务工作队伍建设研究》《中国式现代化视域下贵州高职党建工作与立德树人融合机制研究》等课题经过专家综合评审，获得立项；在2023年“技能贵州”行动计划项目建设中，学院酒店管理与数字化运营专业人才培养方案荣获省级示范性人才培养方案项目立项。



图 2-33 高校教师发展与科研专题培训



图 2-34 科学家精神进校园分享会

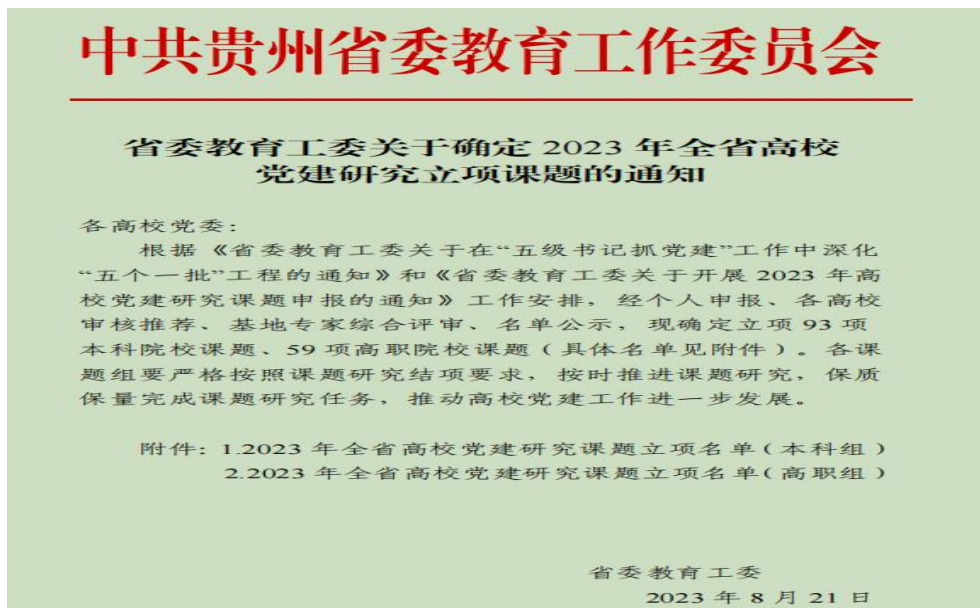


图 2-35 2023 年全省高校党建研究立项课题



40	贵州文化旅游职业学院	余庆	教育强国背景下贵州高职院校高素质专业化党务工作队伍建设研究
41	贵州文化旅游职业学院	覃慧娟	中国式现代化视域下贵州高职党建工作与立德树人融合机制研究
42	贵州装备制造职业学院	赵洋	高职院校党建工作质量评价体系研究
43	贵州装备制造职业学院	张宏	“双高校”建设背景下“双肩挑”干部培养储备机制的探索和实践研究
44	贵州装备制造职业学院	周靖	“三全育人”视域下职业院校“党建+N”的实践与思考
45	六盘水职业技术学院	杨莹仙	“三心三责三能”党建品牌促职业教育高质量发展研究
46	黔南民族医学高等专科学校	苏科臣	地方高校基层党务工作队伍建设研究
47	黔南民族幼儿师范高等专科学校	薛晋	新时代贵州高校意识形态工作问题及对策研究
48	黔南民族幼儿师范高等专科学校	伍廷蜜	党建带团建模式下的大学生政治信仰培养策略研究
49	黔南民族职业技术学院	罗俊	高质量党建引领高校高质量发展研究
50	黔南民族职业技术学院	白浩	习近平新时代中国特色社会主义思想进高职院校课堂路径研究
51	黔西南民族职业技术学院	谭林淑	提升高校大学生党员发展质量研究
52	黔西南民族职业技术学院	崔水军	激励高校党员干部担当作为的有效路径研究
53	黔西南民族职业技术学院	陈松	高校教师党支部书记“双带头人”培育机制研究
54	贵州航空职业技术学院	罗琴	新形势下党建引领高校师德师风建设的价值意蕴、现实困境与实践进阶
55	贵州城市职业学院	刘玲	提升高校十学生党员发展质量研究

图 2-36 立项课题

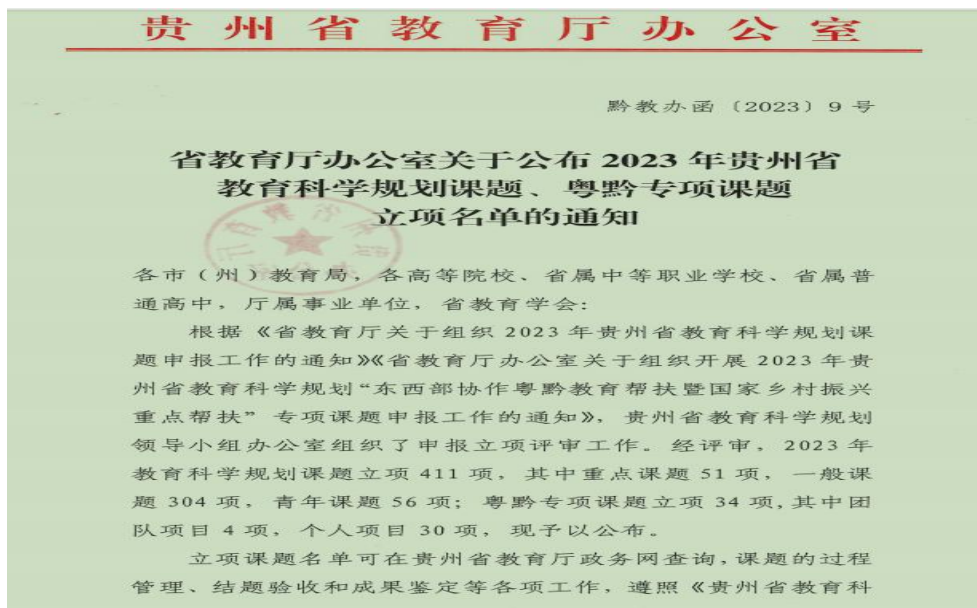


图 2-37 2023 年全省教育科学规划课题、粤黔专项课题立项



74	2023B074	移动互联网时代高校网络安全教育有效策略研究	吴园园	贵州理工学院
75	2023B075	产教融合视域下职业院校现代产业学院人才培养体系建设研究	杨熙	贵阳康养职业大学
76	2023B076	易地扶贫搬迁教育高质量发展研究	李一如	贵州民族大学
77	2023B077	课程思政视域下地方高校大学英语混合式教学改革与实践研究	潘亚丽	兴义民族师范学院
78	2023B078	高质量发展背景下贵州高职院校国际学生学业评价体系构建研究	吴焱	贵阳职业技术学院
79	2023B079	“数字经济”背景下高职教师数字素养现状及提升策略研究	张玉婷	铜仁职业技术学院
80	2023B080	智媒体视域下高职“显隐”协同育人模式创新研究	邹显强	贵州文化旅游职业学院
81	2023B081	高校建筑工程技术专业四岗轮动教学模式的实践研究	王洪麒	贵州航天职业技术学院
82	2023B082	技能型社会建设背景下贵州省高职劳动教育课程体系优化研究	刘渊	六盘水幼儿师范高等专科学校
83	2023B083	乡村振兴背景下县域职业教育高质量发展的路径与保障机制研究	唐明生	贵州工贸职业学院
84	2023B084	基于“三融五维六步”的职业院校课程思政实施路径设计与实践研究	杨涛	贵州交通职业技术学院
85	2023B085	文旅融合背景下高职旅游管理专业核心素养建构与培育研究	方敏	贵州航天职业技术学院

图 2-38 一般课题立项

22	2023C022	务提质策略研究	吴石	科学校
23	2023C023	职业教育高质量发展背景下高职产教融合质量评价体系构建研究	王梅	贵州交通职业技术学院
24	2023C024	“虚拟仿真+数字孪生”技术视域下高职专业翻转式实训教学模式研究与实践	陶金	贵州装备制造职业学院
25	2023C025	贵州高职院校“医校结合”心理健康教育机制研究	于岚茜	贵州轻工职业技术学院
26	2023C026	高职智慧健康养老服务与管理专业学生自我效能感提升路径研究	黄橙	六盘水职业技术学院
27	2023C027	贵州校旅结合背景下高职院校“实训基地+研学教育”融合育人模式研究	余庆	贵州文化旅游职业学院
28	2023C028	易地扶贫搬迁点家园社协同育人机制研究	袁媛	贵阳学院
29	2023C029	大思政格局下在贵州高校英语专业教学中“讲好中国故事”研究	罗亚	贵州民族大学
30	2023C030	高质量发展背景下普惠性幼儿园教师课程领导力的提升路径研究	倪荣蔚	六盘水师范学院
31	2023C031	高校智库服务贵州农业现代化的突破路径研究	黄厅厅	铜仁学院
32	2023C032	新文科建设背景下课程思政融入高校英语专业课程教学的路径探索与实践	卢阳洋	凯里学院

图 2-39 青年课题立项

2.3 拓宽学生成长成才通道

2.3.1 技能大赛

秉承“以赛促学、以赛促教、以赛促改”办学理念，2023年学院师



生荣获各类国赛、省赛 56 个奖项，其中“企业经营沙盘模拟赛项”（中职组）荣获国赛“二等奖”1 个，省级师生技能赛项一等奖 2 个，二等奖 12 个，三等奖 16 个；各类行业赛项获奖 25 个。同时，承办了 2023 年贵州省职业院校师生技能大赛酒水服务赛项、酒店接待赛项、烹饪赛项。



图 2-40 参赛选手风采 1



图 2-41 参赛选手风采 2



【案例 2-8】酒店接待赛项

2023 年 4 月 12 日至 4 月 13 日，2023 年贵州省职业院校师生技能大赛（高职组）酒店接待赛项在贵州文化旅游职业学院举办。全省 22 所院校共 44 名参赛选手同台竞技。经过激烈角逐，学院旅游管理系 2021 级旅游管理（2）班韦杰同学荣获 2023 年贵州省职业院校师生技能大赛（高职组）酒店接待赛项一等奖，指导教师金敏；旅游管理系 2022 级酒店管理与数字化运营（1）班李仕荣同学荣获 2023 年贵州省职业院校师生技能大赛（高职组）酒店接待赛项二等奖，指导教师张澜可仪。



图 2-42 比赛现场

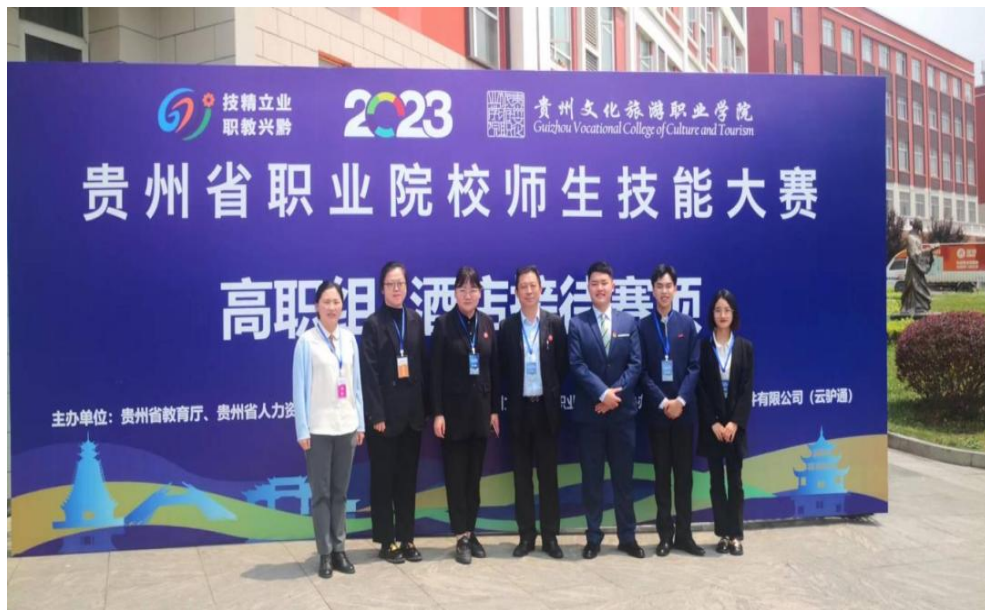


图 2-43 团队合影



图 2-44 获奖证书

【案例 2-9】企业经营沙盘模拟赛项

2023 年 9 月 4 日全国职业院校技能大赛“企业经营沙盘模拟赛项”比赛落下帷幕。比赛中，贵州文化旅游职业学院从全国 85 支代表队中脱



颖而出，获该赛项二等奖，取得了贵州文化旅游职业学院在全国职业院校技能大赛中历史性的好成绩。

在备赛过程中，指导教师为团队设计了科学的训练方案、利用暑假时间全方位训练，从专业技能、心理素质、参赛技巧等多方面提高学生综合能力。期间，学院领导亲临现场指导并关心鼓励学生，为选手树立了信心，坚定了信念，也为学院取得优异成绩奠定了基础。



图 2-45 团队获奖现场



图 2-46 获奖证书

2.3.2 中高职贯通

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》精神，进一步推进中高职贯通培养工作，2023 年学院完成了 29 所中职学校“3+3 中高职贯通培养”申报，计划培养 1765 人。学院将继续落实、落稳、落细各项培养举措，在教学资源开发、校校深度合作、师资培训、人才培养等方面进一步夯实合作基础，推动学院为职业教育提质培优、增值赋能提供坚实保障。

表 2-5 “3+3 中高职贯通培养”计划表

合作中职院校	中职专业名称（专业代码）	高职专业名称（专业代码）	计划人数
贵阳女子职业学校	美发与形象设计 (750110)	美容美体艺术 (550111)	60



合作中职院校	中职专业名称(专业代码)	高职专业名称(专业代码)	计划人数
紫云苗族布依族自治县民族中等职业学校	美容美体艺术 (750111)	美容美体艺术 (550111)	60
六盘水市水城区职业技术学校	中餐烹饪(740201)	烹饪工艺与营养 (540202)	30
松桃苗族自治县中等职业学校	美发与形象设计 (750110)	美容美体艺术 (550111)	25
毕节市财贸学校	婴幼儿托育 (720803)	婴幼儿托育服务与管理(520802)	30
石阡县中等职业学校	中餐烹饪(740201)	烹饪工艺与营养 (540202)	30
罗甸县中等职业学校	美发与形象设计 (750110)	美容美体艺术 (550111)	40
黔西市中等职业学校	幼儿保育(770101)	婴幼儿托育服务与管理(520802)	30
赤水市中等职业学校	幼儿保育(770101)	婴幼儿托育服务与管理(520802)	30
安顺市民族中等职业学校	美容美体艺术 (750111)	美容美体艺术 (550111)	20
兴义市中等职业学校	美发与形象设计 (750110)	美容美体艺术 (550111)	20



合作中职院校	中职专业名称(专业代码)	高职专业名称(专业代码)	计划人数
荔波县中等职业学校	中餐烹饪(740201)	烹饪工艺与营养(540202)	20
毕节市七星关区中等职业学校	中餐烹饪(740201)	中西面点工艺(540203)	20
贵阳市经济贸易中等专业学校	中餐烹饪(740201)	烹饪工艺与营养(540202)	20
瓮安县中等职业学校	中餐烹饪(740201)	中西面点工艺(540203)	20
龙里县中等职业学校	高星级饭店运营与管理(740104)	酒店管理与数字化运营(540106)	20
三都水族自治县民族中等职业学校	康养休闲旅游服务(740103)	旅游管理(540101)	30
遵义重美职业技术学校	幼儿保育(770101)	婴幼儿托育服务与管理(520802)	30
桐梓县中等职业学校	美发与形象设计(750110)	美容美体艺术(550111)	30
正安县中等职业学校	高星级饭店运营与管理(740104)	酒店管理与数字化运营(540106)	30
兴仁市民族职业技术学校	美发与形象设计(750110)	美容美体艺术(550111)	25



合作中职院校	中职专业名称(专业代码)	高职专业名称(专业代码)	计划人数
余庆县中等职业学校	美容美体艺术 (750111)	美容美体艺术 (550111)	25
贵州文化旅游职业学院(中专部)	中餐烹饪(740201)	烹饪工艺与营养 (540202)	25
台江县中等职业学校	幼儿保育(770101)	婴幼儿托育服务与管理(520802)	25
绥阳县中等职业学校	美发与形象设计 (750110)	美容美体艺术 (550111)	40
遵义市职业技术学校	美发与形象设计 (750110)	美容美体艺术 (550111)	25
从江县职业技术学校	旅游服务与管理 (740101)	旅游管理(540101)	25
长顺县中等职业学校	中餐烹饪(740201)	烹饪工艺与营养 (540202)	25
习水县中等职业学校	高星级饭店运营与管理(740104)	酒店管理与数字化运营(540106)	25

2.3.3 职普融通

为推进职普融通，完善职业教育人才培养体系，进一步深化高等职业教育综合改革，助力毕业生就业及学历深造，学院把鼓励、帮助和指导学



生专升本作为一项重要工作。学院召开专升本工作推进会，积极搭建平台与各本科院校加强沟通合作；积极构建教师团队；做好学生职业生涯规划，帮助学生树立明确的学习目标。



图 2-47 “专升本”工作推进会现场

2.3.4 就业质量

由于学院 2021 年招收的第一届学生还在校就读，所以暂时没有就业的同学，但是为了给学生们提供更多优质的工作岗位以供选择，学院充分发挥行业办学优势，围绕“搭平台，促合作，求共赢”，深化校企合作，积极搭建校企合作平台，共同推进学院校企合作建设，协同实施人才培养，形成良好的校企合作局面。学院与贵州贵耀旅游开发投资有限公司（乌江寨景区）和贵州清溪湖旅游开发有限公司（十二背后景区）等企业对接，拟就学生实习就业、教师岗前培训等方面开展合作，拓宽学院学生实习与就业、教师企业实践渠道。与贵州师范大学、贵州师范学院开展结对帮扶



活动，拟在专业师资队伍建设、课程构建、专升本、学生教学实习等方面开展合作。提前在实习就业方面重点做了以下几方面工作：

（一）访企拓岗

为深入贯彻党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，落实“百校万企”高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，全力促进高校毕业生高质量就业，社会需要多层次，不同类型的企业，对人才需求的侧重不同，2023年在学院领导的带领下，一共走访了130余家企业，涵盖了酒店餐饮、旅游、文化艺术、教育、美业等行业，涉及旅游管理、酒店管理与数字化运营、歌舞表演、美容美体艺术、会展策划与管理、烹饪工艺与营养、研学旅行管理与服务等专业。新增了中组部招待所、梅地亚中心这样的央企、国企；大董烤鸭，用友新道这样各行业的头部企业；黄果树旅游集团，乌江寨景区，贵州青旅等多个本土知名企业。同时与上海杏花楼、杭州楼外楼、上海大富贵餐厅等百年餐饮老字号深度合作；希望以此次走访为契机，实现企业需求和人才供给深度精准对接，向企业输送能满足发展需求的高素质应用型人才，促进学校人才培养模式改革与创新。

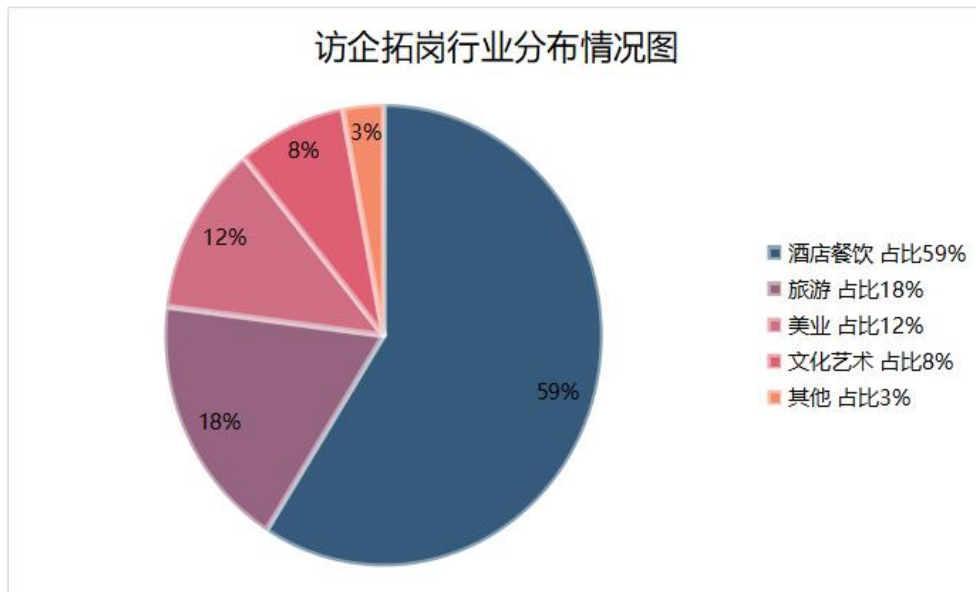


图 2-48 2023 年访企拓岗企业分布情况

(二) 实习就业创业培训

2023 年 5 月利用课余时间对中职在校生进行就业创业指导培训共 3 次(场), 共计 800 余人; 对中职实习生进行企业宣讲共 4 次(场), 对学生进行艰苦奋斗、吃苦耐劳、爱岗敬业的教育指导、就业观念的指导、求职技巧的指导、创造与创业的指导; 如何树立自信, 学会做人的指导; 教育帮助学生树立“先实习, 再就业, 后择业, 选创业”的观念, 以增强毕业生的就业竞争力, 取得了良好的效果, 学生参加招聘面试考核的成功率较高, 普遍受到来校招聘单位的一致称赞和好评。

2023 年 6 月举办“宏志助航计划”讲座数十场, 服务学生 120 余名, 分为 2 个班级授课, 采取线下集中培训与网络培训相结合, 组建由校内外就业创业师资和职业生涯师资力量组成的骨干教师团队, 利用学生周末和课余时间, 分模块对学生进行培训, 通过团队任务, 小组活动、案例研讨, 职业体悟等教学形式, 指导学生共同完成学习任务。基地将根据课程



教学设计要求,准备教具、文具以及课堂活动所需的物料,并为学生提供教辅资料。课程以“就业信息搜集与管理”“求职网络建立与拓展”“求职简历撰写”三个主题的课程讲授,为宏志助航培训班 120 名学生开展课程化、全程化、个性化的就业指导。

【案例 2-10】学生到企业进行岗位实习

根据专业教育教学计划和人才培养方案,每年选派一定数量的指定年级、专业的学生到企业进行岗位实习,具体人数根据企业岗位需求、学院学生情况等因素,由双方协商决定。作为学院的合作伙伴,企业在同等条件下应优先录用学院实习生;学院优先为企业输送德、智、体、美、劳全面发展的优秀学生。



图 2-49 学生到万豪国际集团旗下酒店进行岗位实习



(三) 进行人才需求调研

密切校企联系、构建实习就业网络、拓展实习就业渠道。实施走出去，请进来的实习就业原则，为了给学生创造更多更好的实习就业机会，提供优质的实习就业推荐服务。今年分期分批共派出 80 人次到省内外对超 100 家企业进行深入细致的考察，全方位的了解企业；派出 2 人次参加市内外人力资源和社会保障局举办的校企合作对接会，利用参会机会更加广泛的接触了解企业，与实力雄厚、发展前景好、员工福利待遇好的新企业建立合作关系；上半年在校内先后举办了 10 余次企业宣讲会，1 次全校性的实习暨就业双选会，参加贵州省举办的大型双选会，参加贵州省高校毕业生就业工作业务培训会，参加贵州省高校就业指导人员中级培训班；今年参加校内双选会的企业 40 余家，为学生提供超 1000 个实习岗位，应聘面试的学生共 900 余人次。给学生提供了更多更好的岗位实习与就业选择机会，成效突出。

(四) 积极推进订单培养、资源共享、校企合作办学。

根据学校的发展目标和发展规划，我们积极探索多种有效的校企合作模式，主动与企业联系对接，寻找合作伙伴，与多家企业洽谈合作事宜；从合作的模式、形式到合作协议的内容条款等进行反复沟通、交流与谈判，并向领导汇报，将企业各方面信息传递给校领导，为领导的决策做好铺垫。

今年在我们的努力下，在原有基础上，今年又增加了与厦门力峰美容美发有限公司、毕节百里杜鹃索玛文化传播公司、贵州贵耀旅游开发投资有限公司、北京大董烤鸭店有限责任公司、贵州元龙绿色能源产业有限公司、贵阳万丽酒店、贵州钻石假期旅行社有限公司、北京大董烤鸭店有限



责任公司、贵州巨源酒店管理有限公司、贵阳花溪福朋喜来登酒店、贵州钻石假期旅行社有限公司、上海私享美容美发有限公司、贵阳市云岩区启发幼儿园等 11 家企业都签订了校企合作协议。同时与万豪国际集团共同创办了“智慧酒店产业学院”，实现学生、学校、企业的紧密对接和共赢。

协同育人，整合政校企育人资源。学院敞开校门，以访企拓岗活动为契机，与政府、企业建立长期互访机制，探索完善的、联动的、共享的人才培养机制，构建“双向选择、联合培养”的就业模式。融合政府的政策优势、学校的人才优势和企业的技术优势，围绕人才培养、专业建设、教师科研、企业发展等工作，在企业建设实习基地，在高校建设研究中心，共同搭建实践育人平台，形成政府支持高校发展、高校助推企业成长、企业吸纳学生就业的政校企协同育人模式。

表 2-6 2023 年签订校企合作企业名单

序号	合作专业名称	企业名称
1	美容美体艺术	厦门力峰美容美发有限公司
2	美容美体艺术	上海私享美容美发有限公司
3	歌舞表演（舞蹈方向）	毕节百里杜鹃索玛文化传播公司
4	工艺美术品设计	贵州贵耀旅游开发投资有限公司
5	中西面点工艺	贵州怪噜范餐饮管理有限公司
6	酒店管理与数字化运营	贵州元龙绿色能源产业有限公司贵阳万丽酒店
7	智慧旅游技术应用	贵州钻石假期旅行社有限公司
8	烹饪工艺与营养	北京大董烤鸭店有限责任公司



9	旅游管理	贵州巨源酒店管理有限公司贵阳花溪福朋喜来登酒店
10	研学旅行管理与服务	贵州钻石假期旅行社有限公司
11	婴幼儿托育服务与管理	贵阳市云岩区启发幼儿园

2.3.5 创新就业

学院坚持落实立德树人根本任务，健全“学校统筹、部门协同、学院联动、全员参与”四位一体工作机制，强化青年学生创业就业价值引领。2023年举办就业创业指导培训3场，共培训800余人；举办“宏志助航计划”讲座10余场，服务学生120余名；举办“筑梦青春志在四方·规划启航指引未来”首届大学生职业规划大赛校赛决赛暨省赛选拔赛。

同时，参加2023年（新加坡）国际商务会展策划大赛中国地区选拔赛暨第十七届全国高校商业精英挑战赛会展创新创业实践竞赛全国总决赛（贵州省赛），以“寻非遗·探秘境——德江”会展城市营销方案获全国一等奖；在“强省会·清科赛”清镇市首届大学生科技创新创业大赛中，以《闯四方——一款基于竹荪黔酿专注于青年的性情小酒》项目荣获生态特色食品组优秀奖。



图 2-50 创业就业讲座现场



图 2-51 宏志助航计划现场



图 2-52 获奖证书

【案例 2-11】会展创新创业实践竞赛

2023 年 11 月 11 日, 由中国国际贸易促进委员会商业行业委员会、中国国际商业行业商会和中国商业经济学会联合主办的 2023 年(新加坡)国际商务会展策划大赛中国地区选拔赛暨第十七届全国高校商业精英挑战赛会展创新创业实践竞赛全国总决赛在线上举行, 本次竞赛共吸引了来自全国 30 个省、自治区、直辖市和特别行政区的 526 所高校近 5200 支队伍 30000 余名学生报名参加。

本次竞赛学院高度重视, 积极组织、动员学生参赛, 经过校级知识赛、校级选拔赛共选出 5 支团队代表学院参加贵州省赛, 经过激烈角逐, 会展策划与管理专业学生团队以“寻非遗·探秘境——德江”会展城市营销方案闯进全国总决赛, 最终斩获全国一等奖。



图 2-53 参加比赛现场

【案例 2-12】酒店接待赛项

2023 年 12 月 13 日，学院在厚德楼学术报告厅成功举办“筑梦青春志在四方·规划启航指引未来”首届大学生职业规划大赛校赛决赛暨省赛选拔赛。大赛邀请北京超星泛雅人力资源总监陈秀贵、贵州职教城产教融合公司总经理杨安文、北京蒲公英启雅教育科技有限公司区域副总陈诚担任评委。

通过前期宣传预热、多方动员及邀请校内外专家开展指导培训，经过层层选拔，共有 20 名同学进入“成长赛道”和“就业赛道”决赛。同学们结合专业特点，在对个人职业的精准分析及对行业充分调研的基础上，展现自己“会展策划师”“旅游博主”“美容师”“酒店前厅主管”“研学旅行策划师”“乡村农产品销售主播”等多种职业的选择和规划。



图 2-54 校级职业规划大赛现场 1



图 2-55 校级职业规划大赛现场 2

3. 服务贡献

3.1 服务行业企业

为更好地服务行业企业高质量发展,充分发挥人才效应。学院本着“优



势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，与省内多家优质企业签订订单培养合作协议，为企业定向培养人才，解决企业人才匮乏问题。

【案例 3-1】校企深度合作

为进一步推进规范化建设，提升乌江寨国际旅游度假区接待能力和礼仪服务水平，树立良好形象，结合学院教育资源，于 2023 年 7 月 19 日前往乌江寨国际旅游度假区，对其员工开展为期 3 天的接待服务礼仪意识与技能实操相关专题培训。同时，为深入贯彻落实中央和贵州省关于做好“六稳”、落实“六保”及促进就业工作的决策部署，有效搭建用人单位与高校、毕业生三方实习就业渠道，学院已输送一批实习生前往乌江寨国际旅游度假区进行实习，景区内很多演艺岗位都由学院歌舞表演专业实习生担任。



图 3-1 培训现场



图 3-2 学生社会实践现场

【案例 3-2】2023 年第一期精品导游培训班

为弘扬贵州传统文化独特优势，深挖阳明心学思想精髓，传承阳明文化，发挥导游人员在中华传统文化传播中的作用，9月26日至27日，“传承阳明文化，践行知行合一”2023年第一期精品导游培训班在修文阳明文化园举办，共有50名优秀导游参加。



图 3-3 2023 年第一期精品导游培训班

3.2 服务地方发展

为了更好地服务地方经济发展，学院凭借深厚的教育背景和资源优势，立足职教本业，紧盯专业特色，开展“文旅帮扶”“送教上门”“人才培养”等专项培训，涵盖了多个领域，包括职业技能、文化艺术、健康养生等。2023 年共举办 31 场社会培训，累计培训 3110 人，切实加强了文化旅游人才队伍建设。

【案例 3-3】加强优秀编剧人才队伍建设

为加强贵州省优秀编剧人才队伍建设，坚持以人民为中心的创作导向，推出更多增强人民精神力量的优秀作品，来自全省文旅系统的 30 名中青年一线编剧在学院进行了为期一个月的学习研修和实践创作。此次训练营的举办，不仅为贵州省培养了一批高质量的编剧人才，同时为贵州省今后培养优秀的编剧人才奠定了基础，力求挖掘培养出更多理论与实践兼



具的编剧人才，创造出更多弘扬地域文化和主旋律的优质作品。



图 3-4 2023 年全省编剧领军人才训练营结业典礼现场

【案例 3-4】加强基层文化旅游干部队伍素质建设

为进一步加强基层文化旅游干部队伍素质建设，发挥文化和旅游在乡村振兴中的作用，培养、优化基层文旅从业人员队伍，激发文旅人才活力，2023年8月2日，修文县文旅融合发展专题培训班在修文县鹤友酒店开班，展开了为期2天的培训。此次培训由贵州省文化和旅游厅主办、贵州文化旅游职业学院承办、修文县文体广电旅游局协办，参训人员100余人，通过专业老师深入浅出的讲解、结合实际的案例分析、与学员的互动交谈，让学员收获满满。学习的力量必将实现能力提升效果，必将站在更加高远的视角，为修文县文旅融合发展助推、助力。



图 3-5 修文县 2023 年文旅融合发展专题培训班开班仪式

3.3 服务乡村振兴

3.3.1 坚持凝心铸魂，党员干部深入一线

乡村振兴工作服务国家战略大局，是对学院服务社会经济发展的要求，凝聚了全院师生浓厚的感情。学院党员干部带头深入一线，积极投身于帮扶工作中，扎实推进各项帮扶措施，确保每一个环节都能落到实处，进一步提高巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作实效，切实为帮扶地区的教育和民生等领域提供帮助，进一步激发当地群众干事创业的信心和力量。

【案例 3-5】兴乡村 系民心

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面推进乡村振兴。2023 年 2 月 17 日，学院党委副书记、院长祝晓舟一行赴学院帮扶村铜仁市德江县枫



香溪镇丝毛坝村开展乡村振兴调研,参加了枫香溪镇丝毛坝村人畜饮水改造提升工程通水仪式并看望学院驻村第一书记肖建国同志。枫香溪镇丝毛坝村人畜饮水改造提升工程系学院投资 13 万元建设的项目,人畜饮水改造提升工程项目极大地解决了 206 户村民的饮水难题,为巩固拓展脱贫攻坚成果和推进乡村振兴作出积极贡献。



图 3-6 枫香溪镇丝毛坝村人畜饮水改造提升工程通水仪式



图 3-7 丝毛坝村调研座谈会

3.3.2 发挥职教优势，提供人才支撑

乡村振兴，人才是关键。学思想、强党性、重实践、建新功，为贯彻主题教育总要求，推动工作走深走实，学院自觉肩负起高等职业院校服务乡村振兴战略的历史使命和责任，以立德树人为根本，以强农兴农为己任，依托学院优质办学资源，通过校企协同育人、加大“服务上门”、“送教上门”的力度，组织专业教师前往德江县各乡镇开展文化旅游人才培养，开展智力帮扶，如中餐烹饪、餐饮服务、服务人员礼仪等课程培训，推进乡村人才振兴，促进当地文化、旅游的高质量发展。

【案例 3-6】提技能促就业

2023年6月，学院组织专业教师前往德江县枫香溪镇开展“2023年枫香溪镇中餐烹饪技能提升培训班”，积极引导有相应就业意愿的群众参加培训。推进定点帮扶地区德江县深入实施乡村振兴“五大行动”和巩固



拓展脱贫攻坚成果“六个专项行动”，加快推进“五大振兴”，奋力打造“四在农家·美丽乡村”升级版，探索德江特色的乡村振兴之路，进一步加强“四在农家·美丽乡村”升级版规划引领，加大文旅帮扶的科学力度，建设打造“四在农家·美丽乡村”升级版宜居宜业和美乡村。



图 3-8 2023 年枫香溪镇中餐烹饪技能提升培训班开班仪式



图 3-9 2023 年枫香溪镇中餐烹饪技能提升培训学员合影



【案例 3-7】研学黔中 为梦启航

读万卷书，行万里路。为更好助推乡村振兴工作，帮助德江县成绩优异的学生走出大山开阔视野，激励他们自立自强，奋发向上。学院于6月16日至18日，组织德江县枫香溪镇、荆角乡白果村中小学生在贵州省博物馆、贵州美术馆开展主题为“研学黔中·为梦启航”的研学之旅。为孩子们发放研学爱心物品，勉励他们刻苦学习，立志成才，为祖国发展建设作出贡献。



图 3-10 研学黔中·为梦启航学义书院合影

4. 文化传承

4.1 非遗文化进校园

长期以来，学院高度重视“非遗”保护及传承工作。2022-2023 学年学院被授予“贵州省非物质文化遗产传承人研培基地”，包括非物质文化遗产传承工艺工作坊、黔剧传承培训基地、贵州文化艺术研创基地。同时，



将民间手工艺塑作与冷盘、食品雕刻相结合，课程覆盖学生 3600 余人次，切实推进非遗技艺进课堂。学院还成立了武术社团——重刀武术，创办芦笙社团；举办非遗进校园活动 6 场次，让优秀传统文化走进校园，让学生们近距离感受传统文化的风采神韵。

【案例 4-1】非遗技艺进课堂

学院唐宇老师不仅是官方认证的中国烹饪名师、贵州省烹饪大师，还是中国非物质文化遗产重刀武术的传承人。从 2013 年开始，唐老师就带领学院武术协会的学生练习重刀武术和跆拳道，至今已有 9 年多时间，他创造性地在冷拼雕刻课程中植入中华传统文化，带领学生习练重刀、雕刻刀，一大一小两把刀一起练习，既强化了专业内涵建设，融入了爱国主义精神，又使学生强身健体，更好保障专业体能的需求，体现了传承非物质文化遗产的独特作用和重要意义。



图 4-1 学院重刀武术社团



图 4-2 非遗课程授课——糖艺制作

【案例 4-2】工艺美术品设计职业技能大赛

学院文化艺术系工艺美术品设计教研室组织开展了“贵州文化旅游职业学院文化艺术系工艺美术品设计专业第二届技能大赛”。本次技能大赛分构成基础、刺绣、蜡染三个项目同时进行，并均以“我”为关键词（字）进行延展创作。在构成基础赛项中，学生通过对平面构成的研究，展现出不同场景下的“我”，表达出对人生的思考；在刺绣赛项中，学生以“我”为题材，采用不同颜色和图案深入展示“我”的视角；在蜡染赛项中，学生利用蜡染技法创作“我”的内心世界，传递对生活的看法。

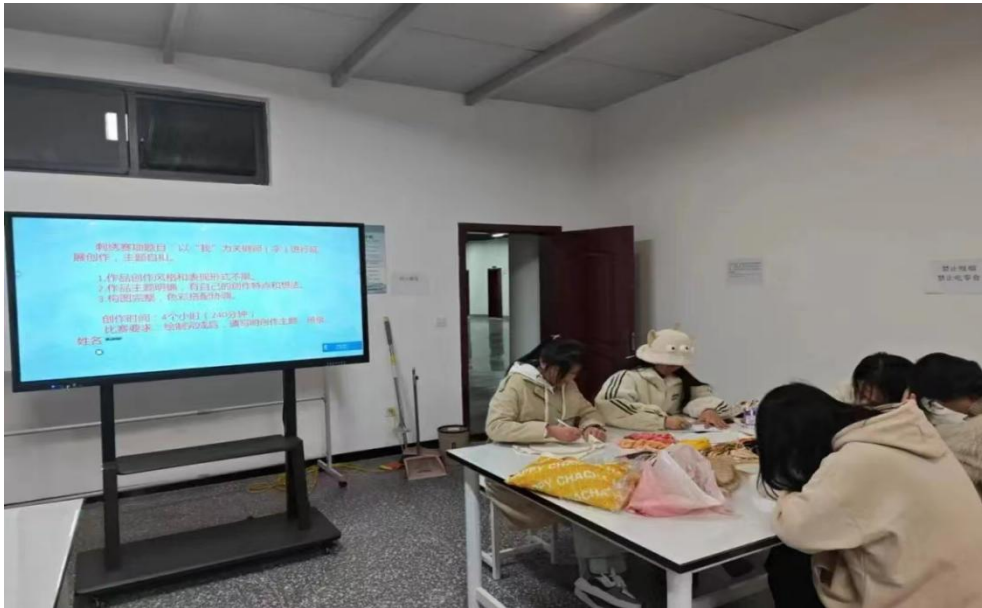


图 4-3 第二届工艺美术品设计专业职业技能大赛现场 1



图 4-4 第二届工艺美术品设计专业职业技能大赛现场 2

4.2 中华优秀传统文化教育

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察贵州重要讲话精神，弘扬中华优秀传统文化，深入开展传统文化进校园活动，学院



成立了知行书院，是学院运用优秀文化资源，落实立德树人根本任务的探索；举办了“贯彻党的二十大精神，推进优秀传统文化进校园”相声大会、“同筑美丽校园 共绘美的教育”美术作品展、“品读经典，传承文明”读书日活动、“书香溢校园·知识伴我行”大型校园读书活动；选派 50 余名骨干教师参与幸福亲师培训班学习，为开展传统文化学习，夯实人才队伍建设打下良好基础。



图 4-5 “书香溢校园·知识伴我行”主题活动



图 4-6 “贯彻党的二十大精神，推进优秀传统文化进校园”相声大会

【案例 4-3】成立知行书院

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，按照“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持学思用贯通、知信行统一，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，深入推进贵州文旅职院乃至贵州文旅事业高质量发展，6月12日，贵州省清镇职教城北京大学第三期幸福亲师学习交流会暨知行书院成立大会在学院举行。知行书院的成立，旨在弘扬中华传统优秀文化，帮助学生践行社会主义核心价值观，让学生的心灵更加美好、充满阳光，在职业院校中推行知行教育，培养德行兼备的技能人才。



图 4-7 知行书院成立大会



图 4-8 知行书院百余名学生齐诵《我的祖国》

4.3 革命文化育人

革命文化是中国革命胜利的文化支撑和精神标识,它承载了党和人民对国家独立、民族解放、人民幸福的时代诉求和革命行动,传承和升华了



中华优秀传统文化，积淀了社会主义先进文化的底蕴，是文化自信的重要源头，新时代更需要发挥好它的精神力量，发挥好革命文化的育人作用，用红色基因补钙壮骨，弘扬社会正能量，培养爱国情怀和提升个人综合素养，让学生形成良好的革命思想认知。全年开展革命文化主题演出、参观学习6场次，拍摄革命文化题材微电影1部，覆盖师生10余万人次。

【案例4-4】“重温百年党史·传承革命精神”

为深入贯彻落实党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，持续强化思想政治引领，不断增强思想建设和理论武装。6月2日，学院党委组织党员代表与学生代表一同赴息烽纪念馆开展“重温百年党史·传承革命精神”主题党日活动。师生们参观了陈列展厅及集中营旧址，深入了解杨虎城、黄显声、罗世文、车耀先、“小萝卜头”等革命先烈的不屈事迹，深切感受革命先烈的铮铮铁骨、大义凛然和无惧无畏。此次活动有效发挥了革命文化育人功能，师生们不忘初心、牢记使命的责任感进一步增强，坚定不移贯彻全面从严治党战略方针，严明政治纪律和政治规矩，永葆革命精神，始终做到初心如磐、使命在肩。



图 4-9 “重温百年党史·传承革命精神” 主题党日活动

【案例 4-5】“红色基地忆党史·不忘初心跟党走”

感悟红色文化，弘扬长征精神，汲取奋进力量，赓续红色血脉，5月26日，学院师生代表20人赴娄山关、遵义会议会址开展“红色基地忆党史·不忘初心跟党走”主题党日活动。在娄山关西风台，信息教育系党支部师生参观了纪念馆，认真学习了张闻天、钟赤兵等革命先烈的感人故事。在遵义会议会址，师生代表沿着革命先辈曾经的脚印，深刻感受到毛泽东同志等革命先辈对崇高革命理想的矢志坚守。通过本次活动，师生们深刻感受到中国革命的胜利来之不易，以革命先烈为榜样，走好“新时代长征路”，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。



图 4-10 “红色基地忆党史·不忘初心跟党走”主题党日活动

5. 国际合作

5.1 教师参加国际化活动情况

为深入推进学院对外国际交流合作，不断提高学院的影响力，2023年，学院积极开展教育外事工作。全年累计组织教师 50 余人次参加 12 项国际交流活动；7 位教师赴境外攻读硕士研究生。

【案例 5-1】教育对外开放推动产学研用融合发展

为深入推进学院对外国际交流合作，不断提高学院的影响力，充分利用中国国际教育年会平台，深度参与多边机制框架下的国际教育合作，加强在教育领域的互联互通，促进国际教育的共同发展，推动学院向国际化办学接轨，学院主要领导带领部分教师先后参加第二十三届中国国际教育年会和第二十四届中国国际教育年会。其中，第二十三届中国国际教育年



会期间，学院党委书记陆勇昌参加“中巴‘互联网+’国际教育与产教融合”圆桌论坛，并就“深化中巴校际合作，推动‘中文+职业技能’高质量发展”作发言。



图 5-1 陆勇昌参加第二十三届中国国际教育年会

5.2 提升学生国际化素养质量

为丰富人才培养模式，开阔学生国际视野，持续推动大学之间学生的交流与学习，学院选派优秀学子赴澳门城市大学开阔眼界，进一步增强学生文化自信、民族自豪感和新时代青年的责任感。2023 中国—东盟教育交流周期间，学院推荐信息教育系 3 名学生作为校旅结合推荐官，现场直播带“景”，吸引了 9.34 万中外观众关注，让世界“桥”见了贵州的大美风景。

【案例 5-2】学院学子开展交流访学活动

学院推荐 2023 年贵州省职业院校师生技能大赛酒店接待赛项一等奖



获奖学生、2021 级旅游管理（2）班韦杰同学参加贵州省教育国际交流协会与澳门城市大学国际培训与测试中心联合开展的为期 14 天的“2023 年贵州省大学生赴澳门短期交流学习活动”。本次参访交流活动研修课程为创新创业企业管理,既拓宽了学生的专业领域,又让学生见识到了新知识、新技术。韦杰同学因出色表现获得“优秀营员”的荣誉称号。



图 5-2 韦杰同学参加 2023 年贵州省大学生赴澳门短期交流学习活动

5.3 国际化课程建设

在国家大力发展职业教育数字化资源的背景下,为服务职业教育对外开放,学院立足贵州文旅,打造学院特色课程,积极推进课程建设国际化、数字化,推动学院特色课程走向海外,促进学院优质课程资源的全球范围共享。

【案例 5-3】学院国际化数字化精品课程建设

学院不断探索与泰国职业教育合作,完成了《贵州少数民族刺绣文化



与技艺》《贵州非遗技艺-少数民族传统银饰锻造技艺》《婴幼儿活动设计与指导》《中式面点》课程国际化数字化建设，依托国际教育平台技术支持，三门课程国际化标准获泰国教育部门权威认证。11月17日国际化数字化课程建设认证证书交接仪式圆满完成，为日后学院对外交流办学夯实了根基。下一步，学院将继续深化对外交流与合作，积极加强国际化职业教育交流沟通，着力推动国际产学研成果特色转化的持续发展。



图 5-3 证书交接仪式

5.4 搭建职业国际合作平台

为加深与东盟国家的相互了解和沟通，拓宽国际视野，提高国际化办学水平，促进职业教育高质量发展，在2023中国—东盟教育交流周期间学院积极参与各项活动，协办“非物质文化遗产与职业教育融合国际论坛”，参与贵州省教育厅“校旅结合”主题展，在开幕期间参与“校旅结合校园文旅推荐官”直播活动。



【案例 5-4】携手并进，共探非遗教育

9月1日，由黔南民族职业技术学院承办，贵州文化旅游职业学院协办的2023中国-东盟教育交流周“非物质文化遗产与职业教育融合国际论坛”在中国—东盟教育交流周永久会址举行。2022年学院被贵州省文化和旅游厅、贵州省教育厅、贵州省人力资源和社会保障厅授予“贵州省非物质文化遗产传承人研培基地”。学院参与举办此次论坛旨在对外推介中国非物质文化遗产，探讨职业院校与东盟国家教育部门及高校在培育非遗人才、优质资源共享、青年互访交流、学术研究等方面开展合作的契合点，推动中华优秀传统文化对外传播，为推进中国-东盟职业院校国际合作、非遗交流拓宽思路、渠道和资源。



图 5-4 学院参与举办非物质文化遗产与职业教育融合国际论坛



6. 产教融合

6.1 产教融合实践中心建设

学院始终坚持培养符合地方经济社会发展需求的高素质技能型人才，将“深化政校企合作，打造校中有企、企中有校、产教融合新格局”纳入学院“十四五”发展规划。与贵州怪噜范餐饮管理有限公司、北京大董烤鸭、三亚亚龙湾五号别墅、上海杏花楼集团、黄果树酒店集团等企业达成共建产教融合实践中心意向，校企双方本着“资源共享、优势互补、互利互惠、共同发展”的原则，积极探索构建“产、学、研、创”一体的校企合作新模式。

【案例 6-1】产教融合实践中心建设

为深入推进校企合作，探索人才培养新模式，构建产业融合新格局，更好促进学院人才培养和毕业生就业，2023年6月，学院正式授牌贵州怪噜范餐饮管理有限公司为学院校企合作实习实训基地，接下来双方将在人才培养、师资团队建设、实践基础建设等方面开展合作，为建立产教融合实践中心打下了坚实基础。



图 6-1 授牌仪式现场



图 6-2 学生到合作企业进行专业认知学习

6.2 市域产教联合体

学院以“引企入校、多元投入、校企共建”为合作模式与万豪国际集团共同创办“贵州文化旅游职业学院——万豪国际集团智慧酒店产业学



院”。学院将在“十四五”发展规划期间，努力将智慧酒店产业学院打造成培育酒店运营管理复合型人才的一流培育基地，主动服务旅游住宿产业集群，服务酒店产业创新发展，实现学生、学校、企业多方参与的酒店运营管理复合型人才培养生态链闭环。

智慧酒店产业学院是学院贯彻落实党的二十大报告中关于教育、科技、人才“三位一体”统筹部署的实践探索，是迈向特色鲜明、省内一流高职院校的战略之举。

【案例 6-2】智慧酒店产业学院

学院与万豪国际集团成立“智慧酒店产业学院”，将通过专业共建、人才培养、企业员工培训、技能鉴定、互兼互聘等校企深度合作，搭建“产、学、研、训、创”五位一体产科教协同平台，通过校企双主体育人，探索灵活高效的高水平人才培养模式。在双选的前提下，由旅游管理系专业教师带领，2022 级、2023 级酒店管理与数字化运营专业 50 余名实习生到万豪国际集团旗下酒店品牌进行专业认知。



图 6-3 学院与企业签约仪式现场



图 6-4 揭牌仪式现场

6.3 行业产教融合共同体

为贯彻落实《中国高水平职业学院和专业建设计划意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《关于加快推进现代职业教育体系建



设改革重点任务的通知》文件精神，学院先后加入“全国现代旅游行业产教融合共同体”、“全国休闲度假行业产教融合共同体”、“全国旅游饭店行业产教融合共同体”、“全国航空服务产教融合共同体”、“全国红色研学实践育人共同体”等8个共同体建设。不断深化团队发展、资源建设、人才培养、成果转化，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，创新“旅游+”应用场景开发和“旅游+科技+文化”的集成创新，强化“双师型”师资队伍建设和学科专业建设。



图 6-5 全国数智餐饮行业产教融合共同体成立大会



杭州象外文旅发展有限公司
重 庆 师 范 大 学
重 庆 建 筑 科 技 职 业 学 院

关于建设全国休闲度假行业产教融合共同体的
邀请函

图 6-6 全国休闲度假行业产教融合共同体邀请函

7. 发展保障

7.1 学校治理

▲健全制度体系架构，提升学院治理水平。学院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记关于教育的重要论述和职业教育工作重要指示精神，不断深化改革、突破发展瓶颈。以修订《章程》为抓手，完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主治理”，打造院系两级内部治理格局。建设完备学术委员会、教材选用委员会工作体系及运行机制；调整组建 37 个领导小组，通过领导小组推动，解决目前学院机构建设不够健全、人员紧缺现状。建立“一站式”学生社区综合管理模式，优化校园服务，形成校内各部门资源共享、协作攻关的动态合作机制。

▲以评促建、以评促改、以评促管、以评促强，加快推进学院治理



体系现代化。学院以高职院校综合考核为目标，以巡视巡察整改为抓手，组建整改工作专班，细化整改工作方案，确保整改落实落地，共同推进全员行动、全面整改。在整改中增强对职业教育教学重要性的认识，结合学院“十四五”规划暨三年转型期行动计划，通过改善办学条件、健全完善教学质量监控体系、完善教师考核评价机制、营造风清气正的干事创业氛围，扎实推进治理体系和治理能力提升。

▲**聚焦考核激励机制，提升学院治理体系政策支撑力。**修订完善考核方案、构建以贡献和业绩为导向的绩效薪酬分配制度、健全完善职称推荐办法，全面激发广大教职工干事创业活力。

7.2 经费保障

2023年，学院办学经费总收入8901.82万元。其中，中央、地方财政专项投入3467.93万元，占比38.96%；财政经常性补助收入3874.79万元，占比43.53%；学费收入1130万元，占比12.69%；其他收入429.1万元，占比4.82%。

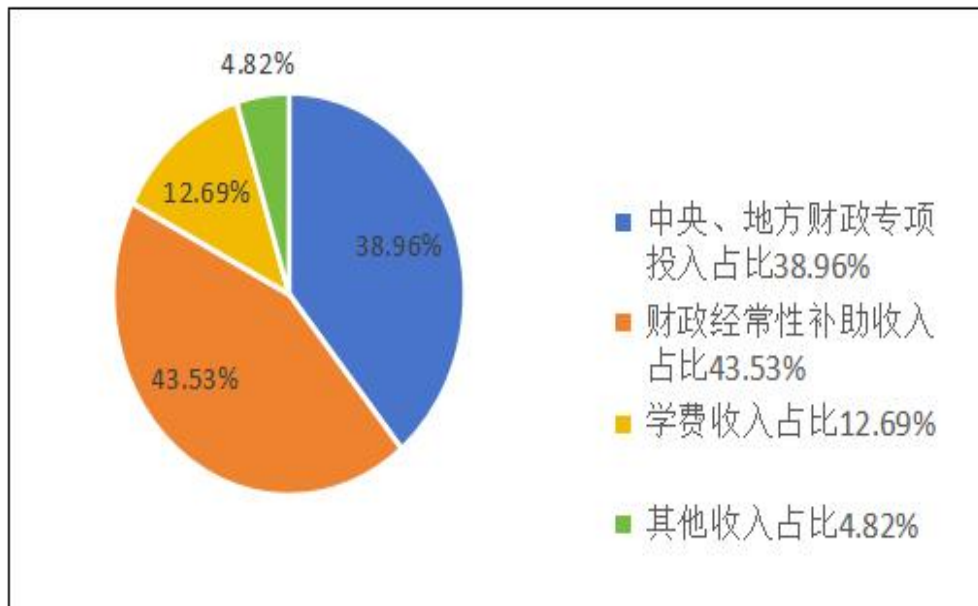


图 7-1 学院办学经费收入情况

2023 年，学院办学经费总支出 10455.73 万元。其中，基础设施建设 1444.72 万元、设备采购 1329.1 万元、教学改革研究 6.61 万元、师资建设 66.68 万元、图书购置费 52.11 万元、日常教学经费 3874.79 万元、其他 3681.72 万元。

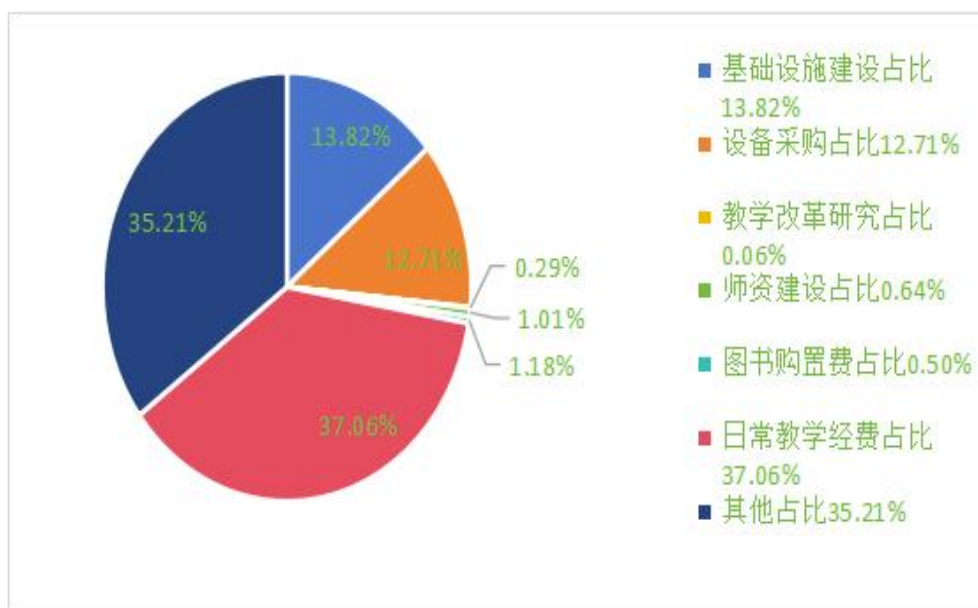


图 7-2 学院办学经费支出情况



7.3 深化收入分配制度改革

为深入贯彻党的二十大精神，落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，学院结合实际，切实深化学院收入分配制度改革，“刚性”规定严格落实，“柔性”赋权搞活内部分配，加强部门协同，充分释放人才效应，激发学院发展效能，为学院高质量发展提供有力支撑。建立多元化绩效考核体系，推动学院绩效考核工作高质量开展。一是精准分类，结合不同岗位特点，按照管理岗、专技岗、工勤岗三类不同岗位进行绩效工资考核，对于“刚性”政策明确清单，绩效考核和倾斜激励等“柔性”内容留给各业务一线自主填充；二是精准管理，以平时考核架构为基础，因岗因责细化管理考核内容，推动平时考核与年度考核深度融合，将考核结果与绩效工资发放挂钩，突出奖优罚劣导向，充分激发内生动力，通过岗位和待遇协同联动切实调动广大教职工工作积极性和创造性，为学院人事制度改革探索新路径。

7.4 树立结果导向评价方向

为深入贯彻党的二十大精神，落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，充分发挥综合考评工作的激励引导作用，将结果导向作为班子建设、领导干部和教师选拔任用、评优选先、培养教育、激励约束的重要依据。建立符合学院实际的评价机制，改进评价办法，完善评价机制。学院结合实际，制定了《贵州文化旅游职业学院优秀教学成果评审奖励办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院教师教学量化考核办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院技能竞赛管



理办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院教学人才质量专项绩效工资认定办法》等一系列结果为导向的评价制度。

7.5 建立健全学生资助体系

学院始终秉持公平、公正、公开原则，积极推进学生资助体系不断健全和完善，从家庭经济困难学生认定、资助形式选择、资助过程监管各环节严格把关，确保家庭经济真正困难的学生均能享受国家级、省级学校和社会给予的资助。学院紧紧围绕立德树人根本任务，以培养青年学生全面发展作为资助育人工作目标，将育人理念贯彻落实到学生资助工作全过程，积极探索资助育人新途径和新方法，推进学生资助工作从保障型资助向发展型资助转变。

▲加强组织领导，完善资助工作格局。调整学生资助工作领导小组，将资助育人工作摆在更加突出位置。建立“班级—系部—学生工作部（学生资助管理中心）—学院”四级学生资助管理体系，落实学生资助工作责任制，优化学生资助工作全流程服务，确保学生资助工作各环节落实到岗、精确到人。制订了《贵州文化旅游职业学院资助资金管理办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院家庭经济困难认定办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院学生勤工助学实施细则（试行）》《贵州文化旅游职业学院学生技能大赛奖励办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院校内助学金评审办法（试行）》《贵州文化旅游职业学院学生奖学金评定办法（试行）》等多项制度，编撰了《贵州文化旅游职业学院资助工作服务手册》，着力构建“奖、贷、助、勤、补、免”六位一体、资助与育人深度融合的资助



育人工作体系，打造“全员覆盖、全程受助、全面受益”的学生资助工作网络。2023年累计资助学生19805人次，资助金额达1260万元。

▲**注重精准高效，确保资助政策落实。**采取“信息采集—量化测评—综合评议—科学管理”四级筛选和“班级—系部—资助管理中心—学院”四级评议认定模式，严格政策执行，保证执行不走样、无偏差。完善“程序规范、指标明确、动静结合”的资助对象认定方法，精准识别资助对象，确保实现“应助尽助”。不断完善学生资助信息数据库，建立动态调整的学生资助信息管理，努力做到资助对象精准、名额分配精准。聚焦重点困难群体，做好分层分类精准资助，着力提高学生资助工作实效；统筹做好国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、校级助学金、校级学生奖学金等评选工作，确保资助金及时足额发放到学生手中，及时帮助学生纾困解难。

▲**拓宽帮扶渠道，提升资助服务质量。**积极探索学生资助育人工作新路径，为精准扶贫学生发放爱心礼包，利用迎新系统开辟新生入学“绿色通道”，确保家庭经济困难学生顺利入学、安心就学。设置155个校内勤工助学岗位，优先考虑家庭经济困难学生，增加实践机会，帮助学生尽快适应环境励志成才。开展2023“暖冬计划”，为981名家庭经济特别困难学生和校应急分队学生发放冬衣。



图 7-3 在校学生勤工助学 1



图 7-4 在校学生勤工助学 2



图 7-5 “暖心冬衣” 发放活动



图 7-6 4 名国赛二等奖选手获得学院技能大赛奖励金

▲强化思想引领，突出资助育人实效。坚持扶德扶智扶志并重，着力打造“解困—育人—成才—回馈”的良性循环。积极开展诚信教育活动，引导学生爱党爱国爱社会主义，厚植家国情怀。加强学生资助管理中心网



络思想政治教育阵地建设，对励志典型开展线上线下广泛宣传，引导受助学生坚定理想信念，听党话、感党恩、跟党走，努力做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。



图 7-7 荣获 2023 年贵州省诚信教育舞台剧决赛三等奖

8. 面临挑战

8.1 面临挑战及对策

▲**优化学院内部治理体系。**需不断优化内部管理体制，建立健全各项规章制度；深化以院系两级管理体制为牵引的综合改革，深化“放管服”，加快职能部门职能转变。

▲**基础硬件设施发展受限。**学院现有办学规模和办学条件有限，加快推进学院二期项目建设是当前学院建设发展的首要目标任务，亟需相应的政策和资金支持；部分专业实训基地建设取得一定发展，基础硬件设施还有待提高。



▲**加强师资队伍建设。**学院需加强教师选配和培养工作，优化队伍结构；增强各类课程相互协同效应，提高教师教书育人意识和能力。通过引才、招考和招聘渠道，扩充教师队伍，扩大“双师型”教师比例，加强辅导员专业化建设。

▲**科研立项动能活力不足。**通过“走出去”“请进来”的方式加强与兄弟院校的交流与学习，落实教研一体、学研相济的科教协同育人机制。积极组织科研创新团队，结合专业教学优势申报、参加相关项目和活动。

8.2 展望

▲**深入推进全面从严治党，坚定不移加强党的全面领导。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻落实党的二十大精神，认真落实全面从严治党主体责任和“一岗双责”。加强宣传思想工作，压紧压实意识形态工作责任制。以基层党建品牌建设为抓手，加强基层党建工作走深走实。持续推进党支部标准化规范化建设，围绕基层基础“强双基”，优化党支部设置。严格落实党员领导干部民主生活会和党员组织生活会制度。

▲**遵循育人育才规律，进一步提升人才培养质量。**持续深化“三全育人”体系建设，创新实践育人载体，强化思政队伍保障，持续构建“大思政”育人格局。加强思想政治教师和专兼职辅导员队伍管理和培养。加强学生心理健康教育。深化校校、校企合作，狠抓招生实习就业工作，扎实推进学生创新创业工作。

▲**加快推进内涵建设，进一步提升核心竞争力。**建立健全“引、育、用、留”机制，着力在人才引进质量和专业人才需求上下功夫，支持教职



工学历提升。加快高素质创新型教师队伍建设，坚持奖惩并举，强化师德师风教育，提升教师思想政治素质和职业道德水平。完善科研工作评价体系，力争在科研项目、平台、团队、成果等方面取得突破。加快推进国际化建设，拓展国际合作交流平台，不断深化与省外高水平院校合作交流。狠抓乡村振兴工作，深化校地合作，提升服务发展水平。

▲聚焦师生关心关切，进一步提升管理服务效能。全面推进依法行政依法治教，加强制度建设，着力提升内部治理水平。以达标工程为抓手，不断夯实图书馆、实训室、仪器设备、行政用房建设。特别是重点抓好新建学生宿舍立项及开工工作，以及学院二期项目立项工作，加快补足办学短板。深化校园安全工作，守牢校园安全稳定。



附表：高等职业教育质量数据表

附表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年
1	毕业生人数	人	0
2	毕业去向落实人数	人	-
	其中：毕业生升学人数	人	-
	升入本科人数	人	-
3	毕业生本省去向落实率	%	-
4	月收入	元	-
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	-
	其中：面向第一产业	人	-
	面向第二产业	人	-
	面向第三产业	人	-
6	自主创业率	%	-
7	毕业三年晋升比例	%	-

备注：“-”表示无数据来源



附表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年
1	在校生满意度	%	68.70
	其中：课堂育人满意度	%	65.53
	课外育人满意度	%	73.11
	思想政治课教学满意度	%	84.21
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	78.79
	专业课教学满意度	%	78.81
2	毕业生满意度	-	-
	其中：应届毕业生满意度	%	-
	毕业三年内毕业生满意度	%	-
3	教职工满意度	%	98.21
4	用人单位满意度	%	-
5	家长满意度	%	93

备注：“-”表示无数据来源



附表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2023 年
1	生师比	:	23.24
2	双师素质专任教师比例	%	65.97
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	18.32
4	专业群数量	个	1
	专业数量	个	26
5	教学计划的课程总数	门	384
	教学计划的课程总数	学时	49352.00
	教学计划的课程-课证融通课程数	门	37
	教学计划的课程-课证融通课程数	学时	3042.00
	教学计划的课程-网络教学课程数	门	103
	教学计划的课程-网络教学课程数	学时	6900.00
6	教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
	在线精品课程数	学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中：国家级数量	门	0



	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	1
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	1
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中：国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	650.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	500.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.29
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	4382.65



附表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	414
	其中：A类：留在当地就业	人	362
	B类：到西部和东北地区就业	人	363
	C类：到中小微企业等基层就业	人	408
	D类：到大型企业就业	人	6
2	横向技术服务到款额	万元	0.00
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0.00
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	0
	其中：专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0.00
6	非学历培训项目数	项	33
	非学历培训学时	学时	796.00
	公益项目培训学时	学时	796.00
7	非学历培训到账经费	万元	85.00



附表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0



附表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	6235.00
2	年生均财政拨款水平	元	10215.63
3	年财政专项拨款	万元	3467.93
4	教职员工额定编制数	人	222
	教职工总数	人	259
	其中：专任教师总数	人	191
	思政课教师数	人	16
	体育课专任教师数	人	6
	美育课专任教师数	人	2
	辅导员人数	人	23
	班主任人数	人	113
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	4952
	其中：学生体质测评合格率	%	88.37
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获取人数	人	549
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	56
9	聘请行业导师人数	人	27
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	10056.00
	年支付行业导师课酬	万元	89.44
10	年实习专项经费	万元	13.24
	其中：年实习责任保险经费	万元	2.84



地址：贵州省贵阳市清镇市百花路31号
电话：0851-82508006
官方网站：<https://www.gzwhlyzy.cn>