

纳思达股份有限公司
职业健康与安全管理声明

1. 目的

纳思达股份有限公司（以下简称“纳思达”或“公司”）积极推动职业健康安全法规和制度的贯彻执行，使在组织内活动的员工的职业健康安全风险降低到最低程度，实现安全生产目标。本声明要求公司遵守所有职业健康与安全相关的法律法规，包括但不限于：《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等国内职业健康与安全相关法律法规以及海外适用的相关法律法规。

2. 适用范围

2.1 本文件适用于纳思达股份有限公司及所属全资与控股子公司的全部员工（包括全职员工、实习生等）以及所有商业运营过程（包括设计、生产、运输、销售等）。

3. 管理架构

3.1 由高级管理层组成安全生产委员会，作为公司在职业健康与安全方面最高决策机构，纳思达制定并达成安全生产六个“零”目标（即：零火灾、零爆炸、零重伤、零死亡、零职业病、零重大环境污染事故），并建立了《安全生产责任制》，规定了公司各层级人员安全职责，组织全员签订安全生产责任书。

3.2 环境健康与安全部依据环境管理方针与政策，推进各项职业健康与安全制度的落地，推动各项指标完成与提升。公司也将持续改进自身职业健康与安全的相关绩效。

4. 体系认证

4.1 纳思达严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等公司所在地相关法律法规以及其他职业健康与安全相关国际标准。

5. 控制措施

5.1 生产设备设施安全管理

纳思达公司将多年的实践经验和事故事件隐患逆向输入，总结开发出了新厂建设强化标准要求及设备安全checklist，将标准运用于新厂建设与设备开发的全生命周期，从源头处改善厂房与设备设计不足导致的安全问题。

5.2 施工安全管理

为规范现场施工，减少事故发生，纳思达建立了供应商全生命周期安全管理流程，严格执行施工审批和安全检查，开展现场专项排查整治，保证现场施工安全。

5.3 风险与危害评估

纳思达制定《全生命周期危险源识别与评价控制程序》，明确危险源识别的范围与危险源辨识工作流程，有效开展危险源识别工作。公司定期开展职业病危害项目申报，持续加强职业病风险防范。公司根据识别的危险源与职业病危害情况，每年制定EHS年度战略规划，明确职业健康与安全行动计划，设置行动的优先级，针对职业健康与安全相关目标，评估与管理职业健康与安全的工作进展与成效。

5.4 员工参与和教育培训

纳思达积极与员工及员工代表进行协商，鼓励员工及员工代表参与到职业健康安全管理工作中。公司各部门均设立安全代表与安全经理，负责本部门的职业健康与安全管理工作，并策划、协调与落实职业健康与安全管理工作相关活动。为提升员工职业健康与安全的意识，EHS教育培训组通过制定并落实公司安全教育培训制度，建立职业健康与安全三级培训体系，督促公司安全培训工作的有序开展，提升全面的安全意识、安全知识与安全技能。职业健康与安全的培训体系包含“三级安全教育”（覆盖员工入职、进入部门到班组的阶段）、特岗培训（特种作业、特种设备、安全生产管理人员等）、相关方安全培训、安全文化宣传、定期安全培训等。

5.5 应急管理

纳思达制定《纳思达股份有限公司安全生产事故应急预案》等一系列应急预案，建立了应急突击队，拥有先进的火灾自动报警系统，能够实现实时监控全厂安全。公司针对安全生产事故定期组织开展应急演练，保证能够及时遏制事故扩大，最大限度地减轻事故的伤害、损失和影响。

5.6 员工保护与工伤申报程序

公司日常为员工提供个人防护用品，设置除尘器、消音器等职业卫生防护设施设备以及安装光栅、防护板等安全防护装置。公司定期开展职业健康相关检查，监督落实生产工作环境的安全标准，严格落实职业健康六个档案管理的要求。公司制定完善的工伤、职业病调查程序，有效快速处理工伤事故，保障员工权益。

5.7 供应商职业健康与安全管理

纳思达将ISO45001职业健康与安全管理体系以及职业健康与安全相关法律法规要求融入供应商准入与日常评估工作中，并在合同中说明对供应商遵守职业健康与安全的相关要求，推动供应商履行自身责任，保障其员工的健康与权益。

纳思达股份有限公司

日期：2022 年 12 月